

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia **Polska**

Raport z badania ManpowerGroup
IV kwartał 2017 roku

Q4 2017



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2017 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 750 pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 13

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

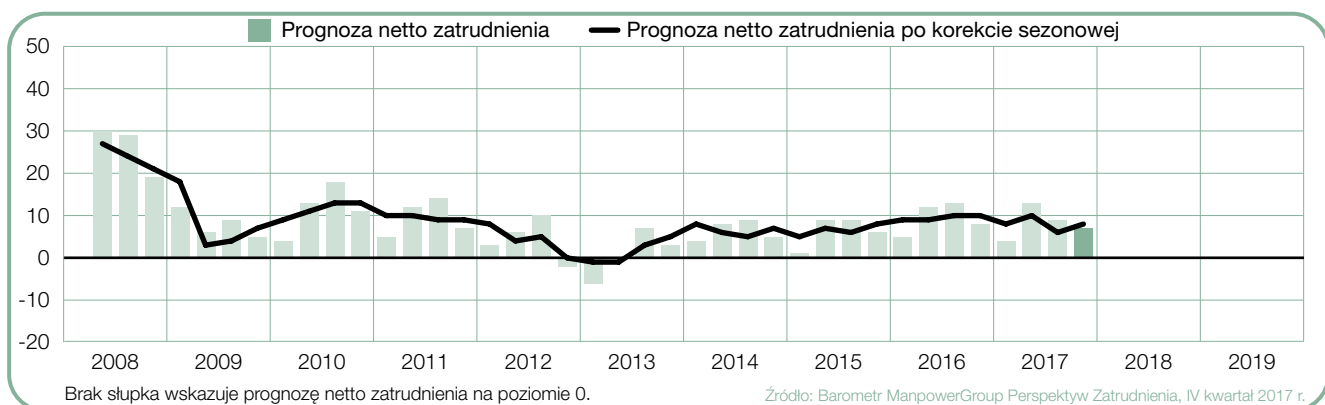
Prezentacja i metodologia 30

O ManpowerGroup™ 33

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

| | Wzrost | Spadek | Bez zmian | Brak decyzji | Prognoza netto zatrudnienia | Prognoza po korekcie sezonowej |
|----------------|-----------|----------|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Q4 2017 | 12 | 5 | 78 | 5 | +7 | +8 |
| Q3 2017 | 14 | 5 | 74 | 7 | +9 | +6 |
| Q2 2017 | 18 | 5 | 73 | 4 | +13 | +10 |
| Q1 2017 | 12 | 8 | 73 | 7 | +4 | +8 |
| Q4 2016 | 15 | 7 | 75 | 3 | +8 | +10 |

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2017 r.



Pracodawcy w Polsce mają zauważalnie optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia w ostatnim kwartale 2017 r. W IV kwartale 2017 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 12% biorących udział w badaniu pracodawców, 5% przewiduje redukcję etatów, a 78% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową wynosi +7%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +8%.

Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Zastosowany w raporcie parametr „**prognoza netto zatrudnienia**” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10-49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50-249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

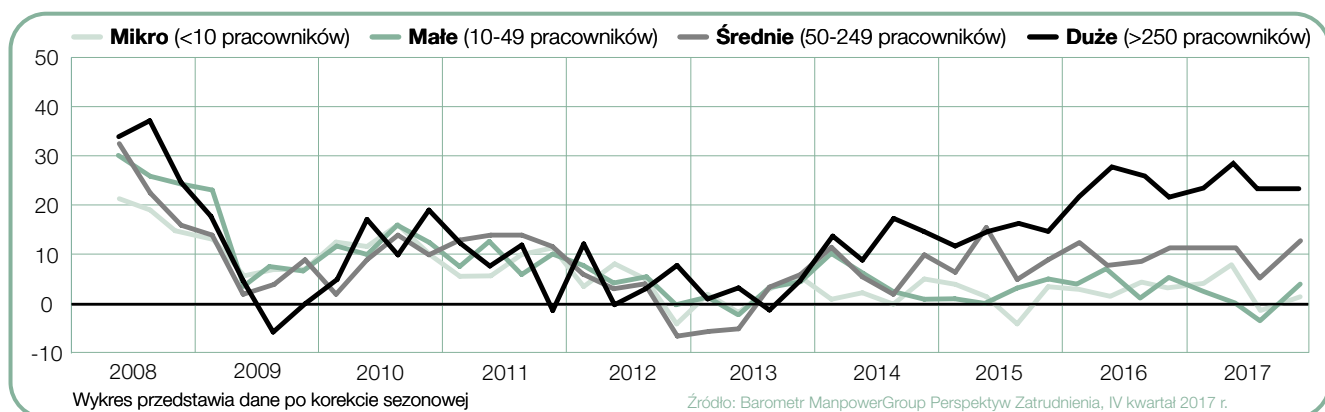
Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2017 r. jest dodatnia. Największy wzrost zatrudnienia deklarują duże przedsiębiorstwa, przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +23%. Prognoza dla średnich przedsiębiorstw wynosi +12%, a małe przedsiębiorstwa przewidują ograniczony wzrost zatrudnienia przy perspektywie na poziomie +4%. Najbardziej umiarkowaną perspektywę deklarują mikroprzedsiębiorstwa, dla których odnotowuje się wynik na poziomie +1%.

W ujęciu kwartalnym prognoza jest wyższa o 6 i 5 punktów procentowych odpowiednio dla średnich i małych przedsiębiorstw, natomiast mikroprzedsiębiorcy deklarują nieznaczny wzrost o 2 punkty procentowe. Perspektywa dla dużych przedsiębiorstw nie ulega zmianom.

Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

| Przedsiębiorstwa | wzrost | spadek | bez zmian | brak decyzji | Prognoza netto zatrudnienia | Prognoza po korekcie sezonowej |
|---------------------------------------|--------|--------|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Mikro (do 10 pracowników) | 4 | 3 | 90 | 3 | 1 | 1 |
| Małe (10 - 49 pracowników) | 8 | 5 | 84 | 3 | 3 | 4 |
| Średnie (50 - 249 pracowników) | 15 | 5 | 74 | 6 | 10 | 12 |
| Duże (pow. 250 pracowników) | 25 | 6 | 61 | 8 | 19 | 23 |

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2017 r.

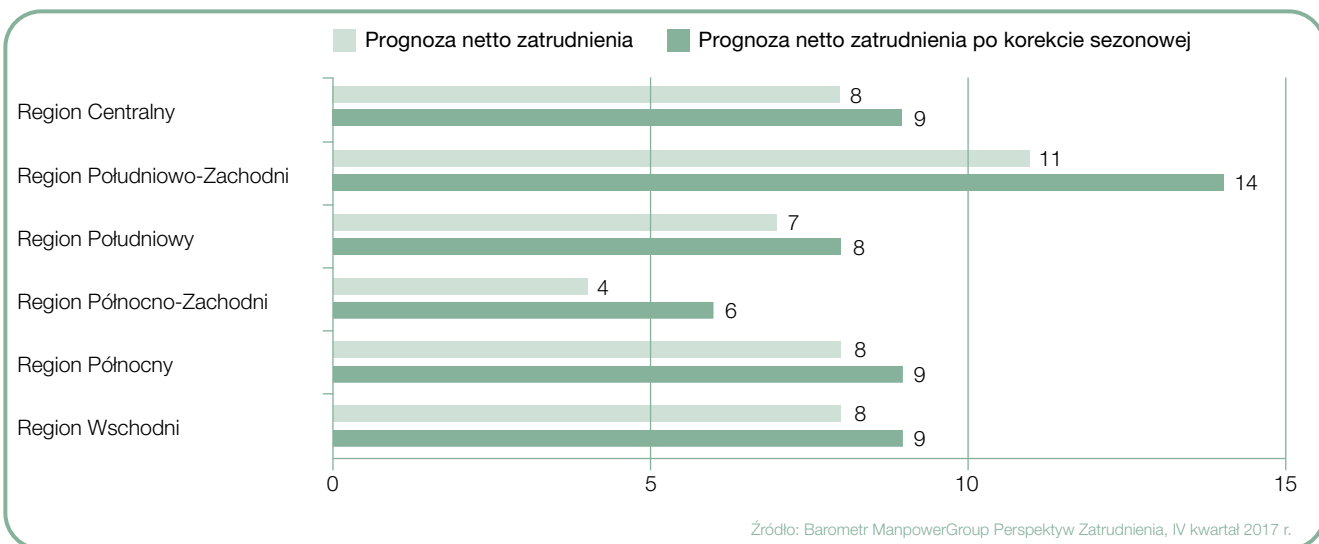


Porównanie regionów

Wzrost zatrudnienia w IV kwartale 2017 roku przewidywany jest przez pracodawców we wszystkich sześciu regionach*. W oparciu o deklaracje pracodawców, najwyższy wynik, tj. +14%, prognozowany jest w regionie Południowo-Zachodnim. Natomiast perspektywa w regionach – Centralnym, Wschodnim i Północnym – wynosząca +9% wskazuje na zauważalnie optymistyczny trend dla osób poszukujących pracy. Prognozy wskazują na zauważalny optymizm także w regionie Południowym, gdzie perspektywa wynosi +8%, podczas gdy w regionie Północno-Zachodnim prognoza na poziomie +6% wskazuje umiarkowany optymizm.

Na Północy prognoza uległa wartej odnotowania poprawie o 6 punktów procentowych w porównaniu do III kwartału 2017 r. W Polsce Centralnej prognoza jest wyższa o 4 punkty procentowe, a wzrost o 2 punkty procentowe odnotowano zarówno na Wschodzie, jak i Północnym-Zachodzie. Natomiast w regionach Południowym i Południowo-Zachodnim prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia pogorszyła się w trzech z sześciu regionów. W oparciu o deklaracje pracodawców z regionu Północno-Zachodniego prognoza jest niższa o 5 punktów procentowych, natomiast prognoza dla regionu Wschodu spadła o 3 punkty procentowe. Niemniej jednak wzrost deklarują pracodawcy z trzech regionów, w tym Północy i Południa, gdzie wynosi on odpowiednio 5 i 2 punkty procentowe.

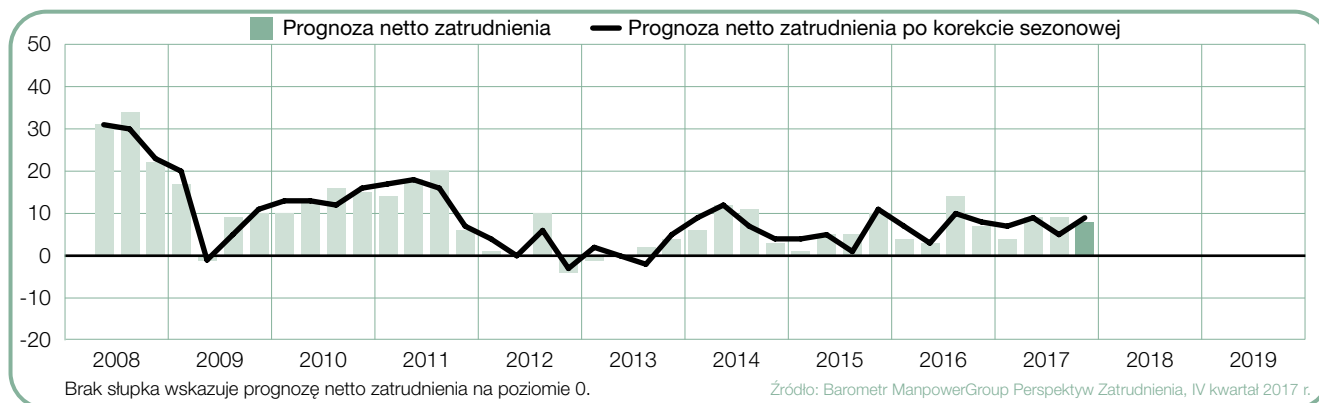


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+9%

Region Centralny

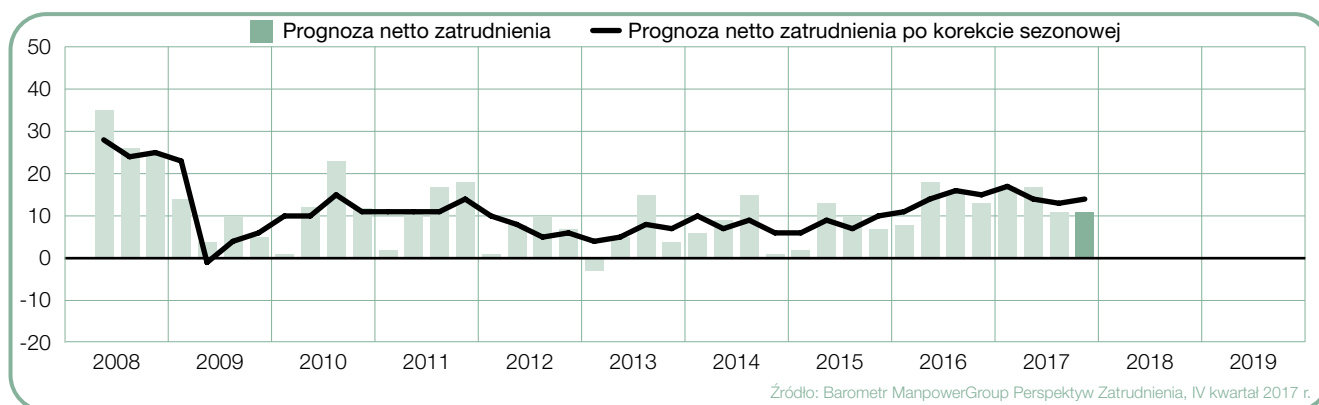
W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia na poziomie +9% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na zauważalnie optymistyczne perspektywy zatrudnienia. Wskaźnik wzrósł o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz utrzymał się na zbliżonym poziomie w porównaniu do IV kwartału 2016 r. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.



+14%

Region Południowo-Zachodni

Przewiduje się, że w ostatnim kwartale 2017 r. tempo zatrudnienia nie ulegnie zmianom. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosząca +14% utrzyma się na zbliżonym poziomie w porównaniu do III kwartału 2017 r., ulegnie jednak pogorszeniu o 2 punkty procentowe w ujęciu rocznym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

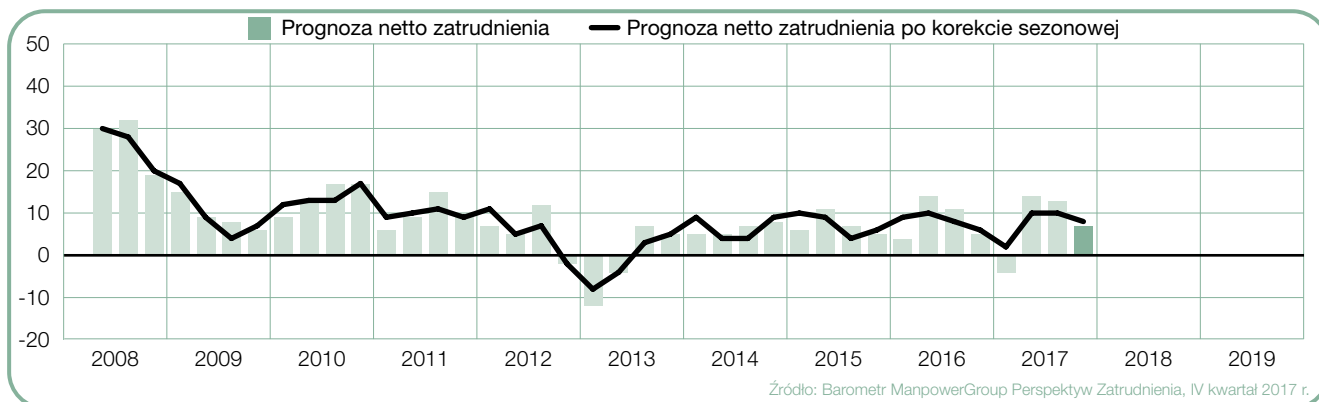


+8%

Region Południowy

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +8% w oparciu o deklaracje pracodawców wskazuje na zauważalny optymizm w nadchodzącym kwartale. Prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu do ubiegłego kwartału, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano poprawę o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%.

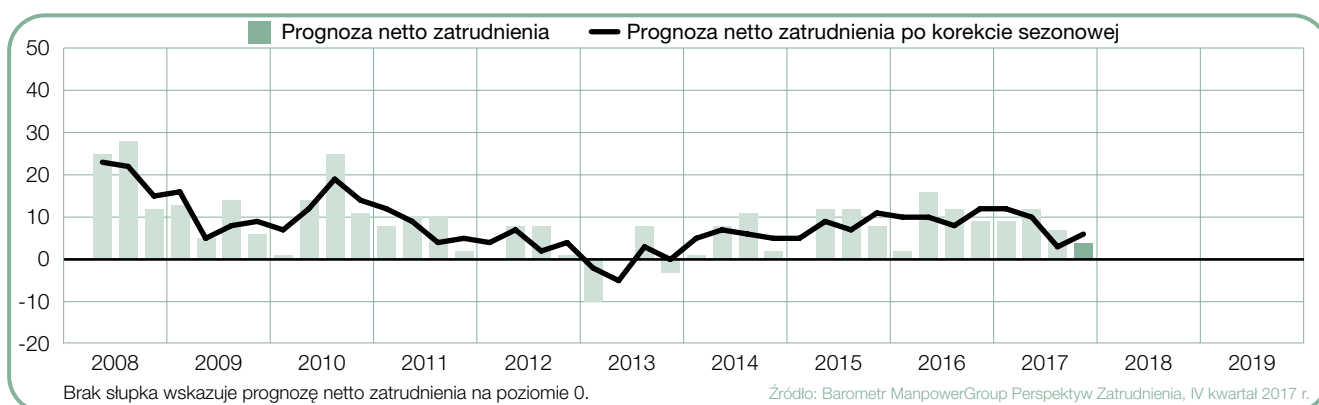


+6%

Region Północno-Zachodni

W okresie październik-grudzień spodziewany jest umiarkowanie optymistyczny trend dla tego regionu. Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%. W ujęciu kwartalnym wynik uległ poprawie o 2 punkty procentowe, a jednocześnie pogorszył się o 5 punktów procentowych w porównaniu z danymi dla IV kwartału 2016 r.

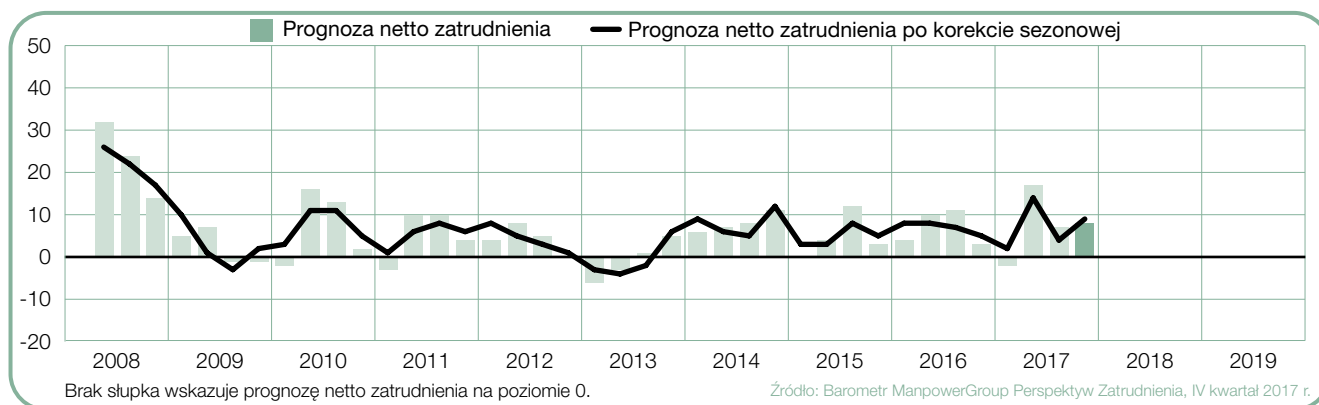
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%.



+9%

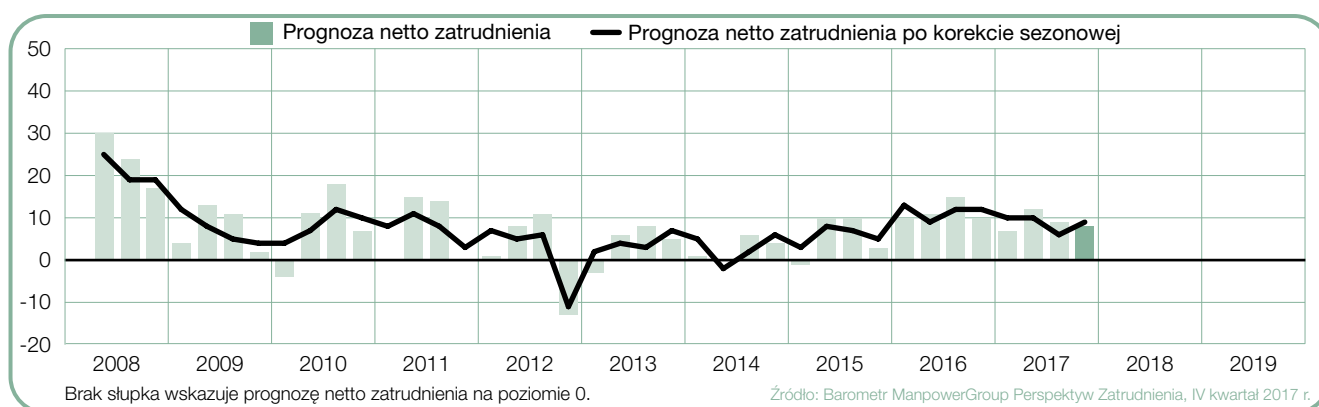
Region Północny

Pracodawcy przewidują zauważalny optymizm w zakresie zatrudnienia w IV kwartale 2017 r. zgodnie z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +9%. W porównaniu do poprzedniego kwartału uzyskano poprawę wyników o 6 punktów procentowych, a w porównaniu do tego samego kwartału w roku ubiegłym wskaźnik wzrósł o 5 punktów procentowych. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

**+9%**

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%, co wskazuje na zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy przez najbliższe trzy miesiące. Prognoza jest o 2 punkty procentowe wyższa w porównaniu do III kwartału 2017 r., ale o 3 punkty procentowe niższa w ujęciu rocznym. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.



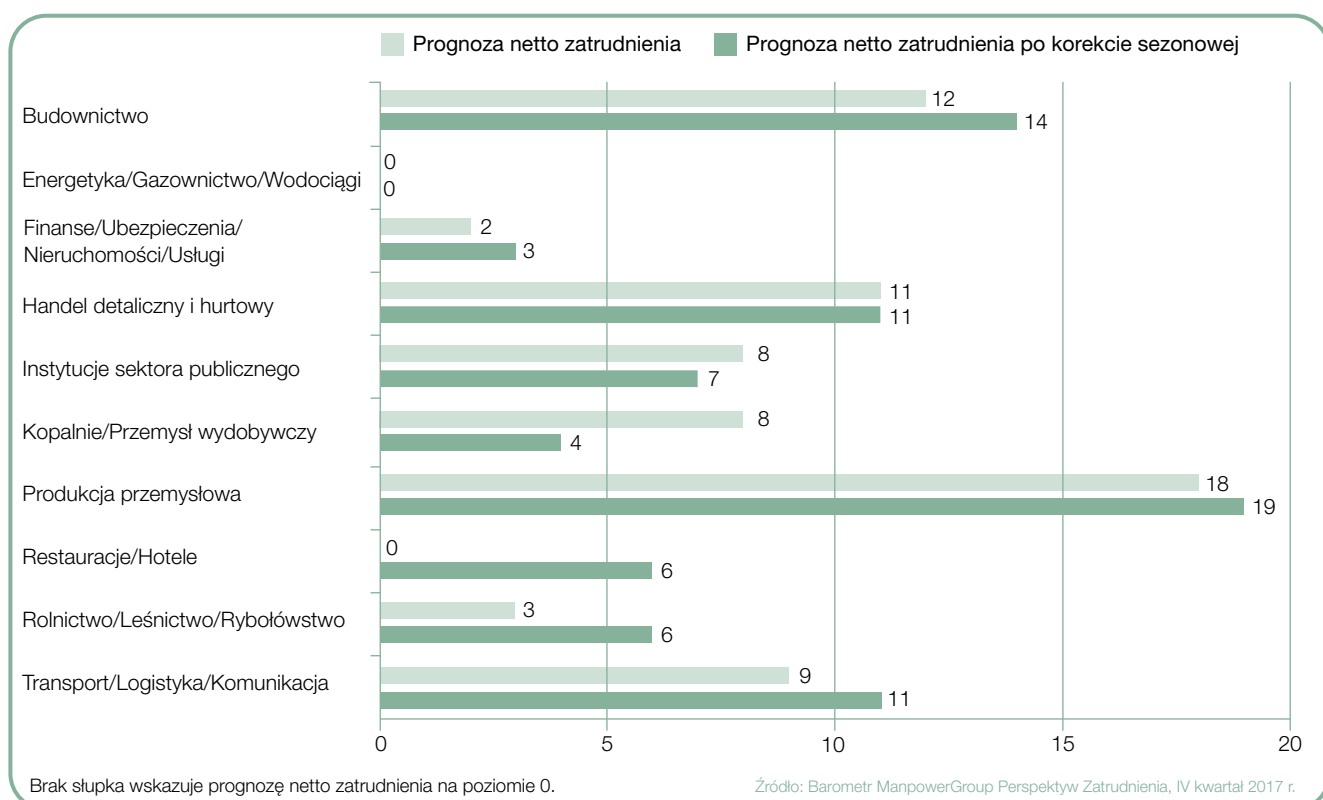
Porównanie sektorów

W ciągu najbliższych trzech miesięcy prognozowane jest zwiększenie zatrudnienia w dziewięciu z dziesięciu badanych sektorów. Największy wzrost zatrudnienia przewidywany jest w sektorze Produkcja przemysłowa, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +19%. Stały wzrost zatrudnienia przewidują pracodawcy sektora Budownictwo, dla którego prognoza wynosi +14%, a znaczny wzrost wskaźnika na poziomie +11% spodziewany jest zarówno w sektorze Transport/Logistyka/Komunikacja, jak i w sektorze Handel detaliczny i hurtowy. Pracodawcy z Instytucji sektora publicznego oczekują średniego wzrostu zatrudnienia, deklarując prognozę zatrudnienia na poziomie +7%, natomiast w sektorach Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo oraz Restauracje/Hotele prognoza wynosi +6%. Jednocześnie w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi przewiduje się brak zmian w zakresie tempa wzrostu zatrudnienia, z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą 0%.

W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza uległa poprawie w siedmiu z dziesięciu badanych sektorów. Pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa deklarują znaczny wzrost o 13 punktów procentowych, podczas gdy prognoza w sektorze

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi uległa poprawie o 5 punktów procentowych. W oparciu o deklaracje pracodawców z sektorów Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy, odnotowano nieznaczny wzrost o 3 punkty procentowe. Natomiast pracodawcy w sektorze Budownictwo deklarują spadek o 3 punkty procentowe. W pozostałych sektorach prognoza utrzymuje stosunkowo stabilny poziom lub nie zostały odnotowane żadne zmiany.

W porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym w czterech z dziesięciu badanych sektorów miała miejsce poprawa wskaźników. Najistotniejszy do odnotowania wzrost o 6 punktów procentowych zadeklarowano w sektorze Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, podczas gdy w sektorach Kopalnie/Przemysł wydobywczy oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo prognoza zatrudnienia wzrosła o odpowiednio 3 i 2 punkty procentowe. Jednocześnie w dwóch kolejnych sektorach prognoza uległa pogorszeniu. Zgodnie z deklaracjami pracodawców z sektora Transport/Logistyka/Komunikacja perspektywa spadła o 4 punkty procentowe, natomiast w sektorze Restauracje/Hotele odnotowała spadek o 3 punkty procentowe.

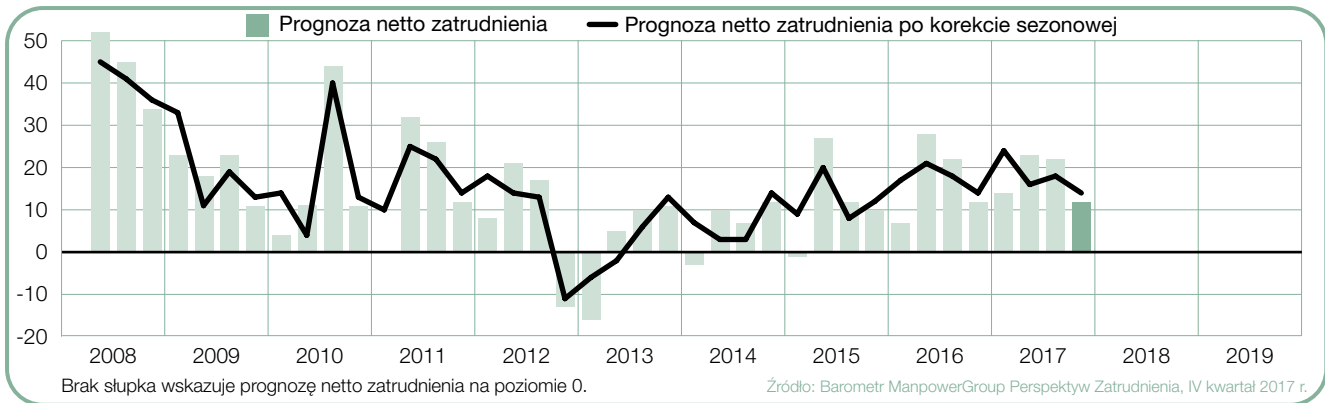


+14%

Budownictwo

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +14% na podstawie deklaracji pracodawców wskazuje na wyraźny optymizm w IV kwartale 2017 r. Chociaż odnotowano spadek o 3 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, pracodawcy zadeklarowali brak zmian w porównaniu do IV kwartału 2016 r.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%.



0%

Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi

Dla okresu październik-grudzień odnotowano niepewną prognozę zatrudnienia wynoszącą 0%. Niemniej jednak w ujęciu kwartalnym oraz w ujęciu rocznym perspektywa wzrosła odpowiednio o 3 i 6 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

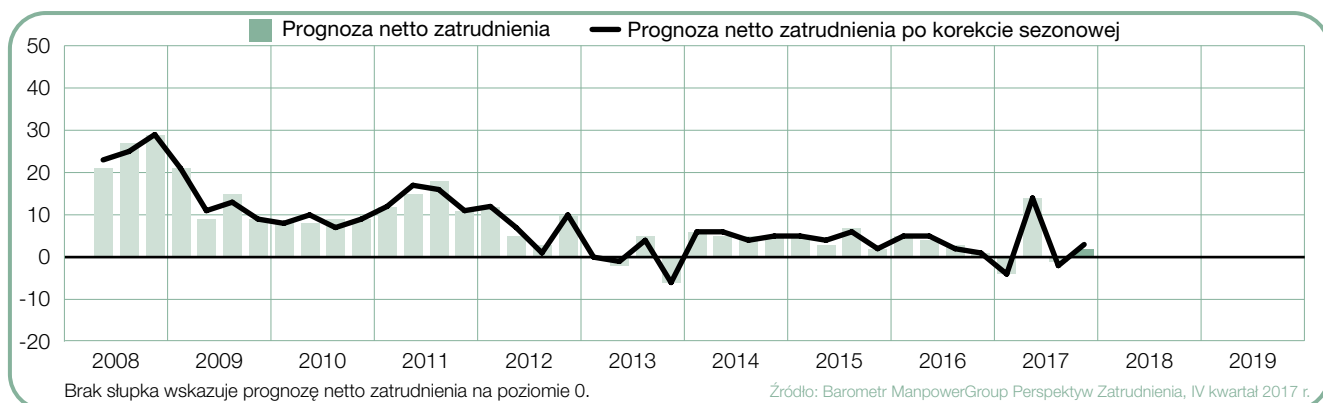


+3%

Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%, co wskazuje na nieznaczne oznaki optymizmu w nadchzącym kwartale. Uzyskano poprawę wyników o 5 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu do ostatniego kwartału 2016 r. prognoza utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 2%.

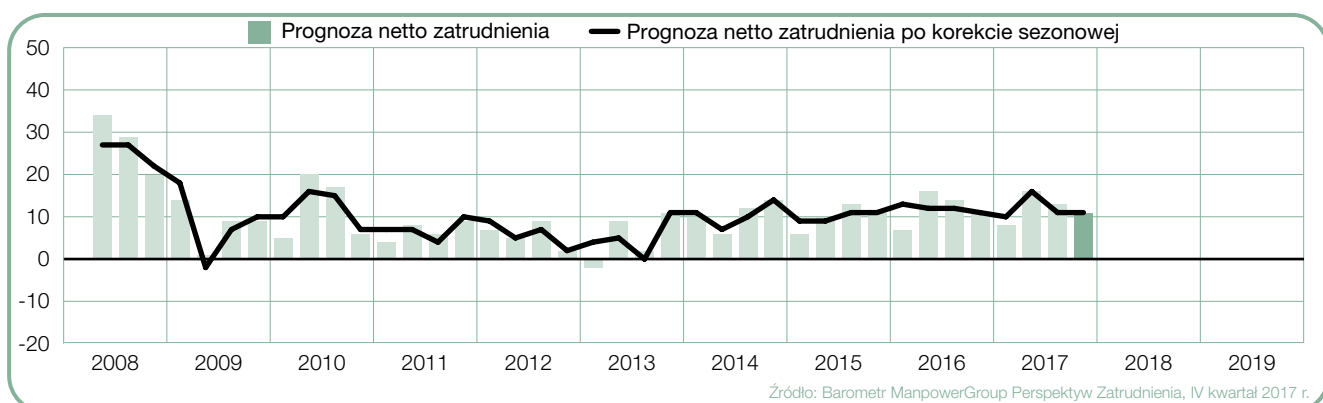


+11%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2016 r. na poziomie +11% wskazuje na zauważalnie optymistyczny trend na rynku pracy w tym sektorze. Prognoza pozostaje bez zmian zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w porównaniu rok do roku.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +11%.

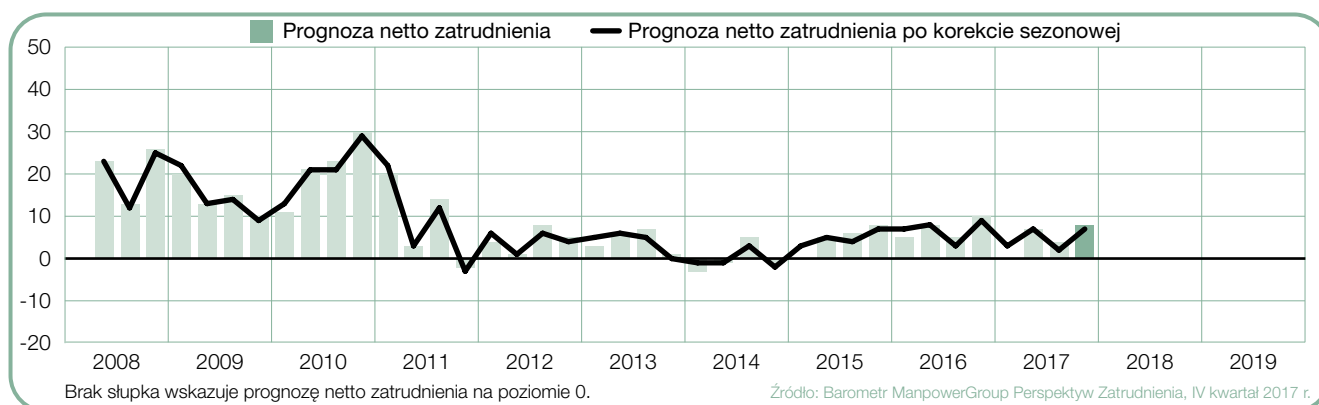


+7%

Instytucje sektora publicznego

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +7%, na podstawie deklaracji pracodawców, wskazuje zauważalny optymizm w okresie październik-grudzień. Prognoza utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie w porównaniu do poprzedniego kwartału i pozostaje bez zmian w porównaniu do IV kwartału 2016 r.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.

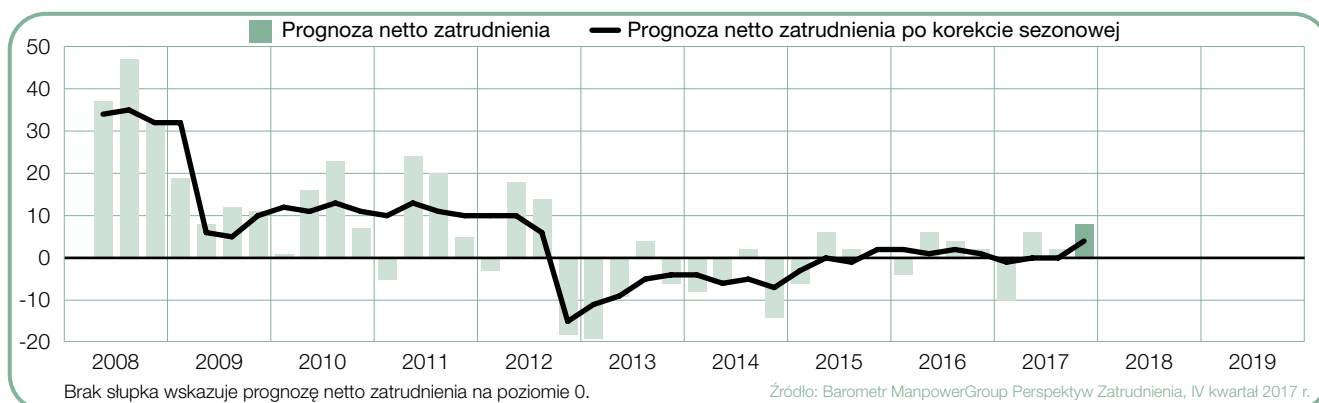


+4%

Kopalnie/Przemysł wydobywczy

Prognoza dla IV kwartału 2017 r. wskazuje na najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy od ponad pięciu lat. W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia wynosi +4%, co stanowi poprawę o 3 punkty procentowe w ujęciu zarówno kwartalnym, jak i rocznym.

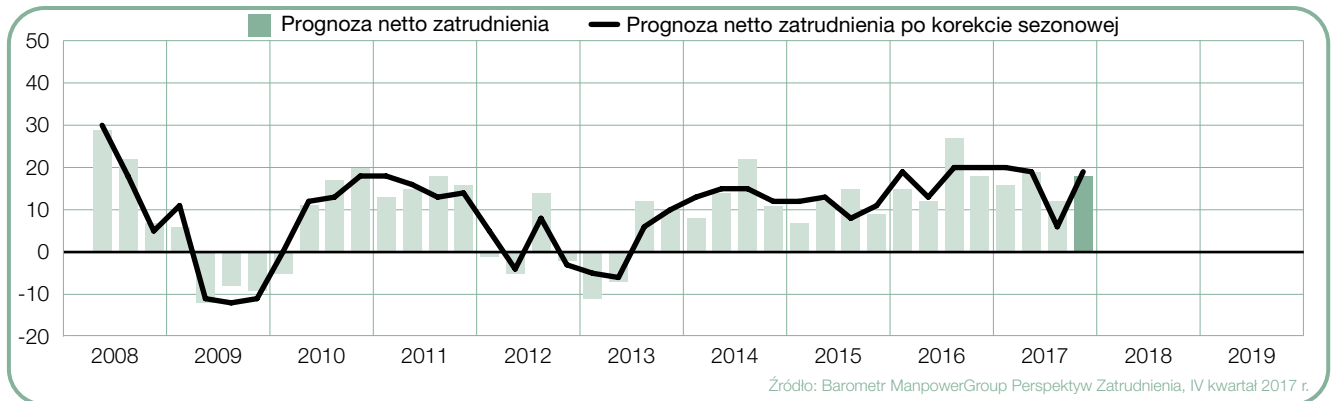
Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +8%.



+19%

Produkcja przemysłowa

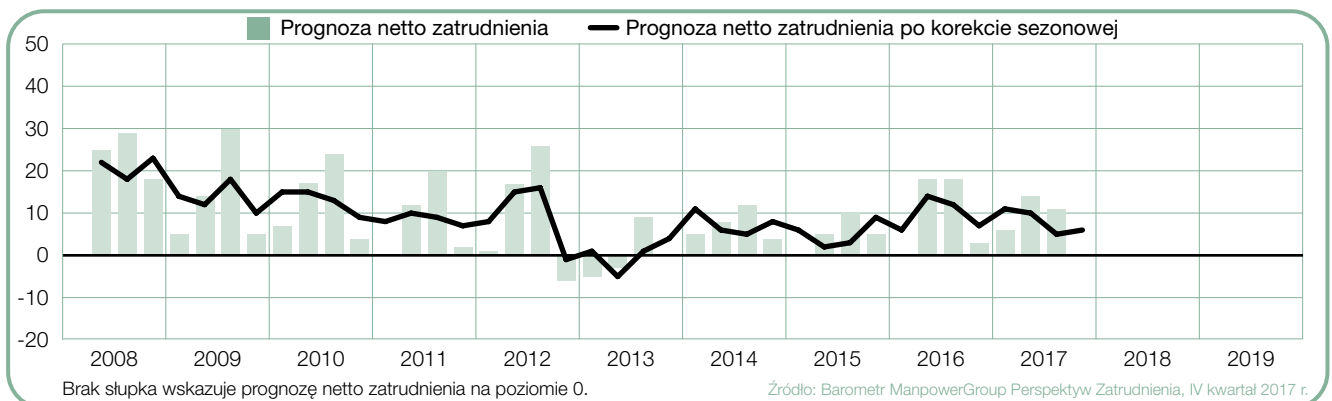
Prognoza netto zatrudnienia wynosi +19%, co sugeruje wyraźnie optymistyczny trend dla tego sektora w okresie najbliższych trzech miesięcy. W porównaniu do III kwartału 2017 r. prognoza uległa znacznej poprawie, rosnąc o 13 punktów procentowych. Perspektywa pozostaje jednak bez zmian w porównaniu do tego samego okresu w ubiegłym roku. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%.



+6%

Restauracje/Hotele

Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale umiarkowany optymizm, deklarując prognozę netto zatrudnienia na poziomie +6%. W ujęciu kwartalnym perspektywa utrzymuje się na zbliżonym poziomie, ale w porównaniu do ostatniego kwartału 2016 r. odnotowała spadek o 3 punkty procentowe. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi 0%.

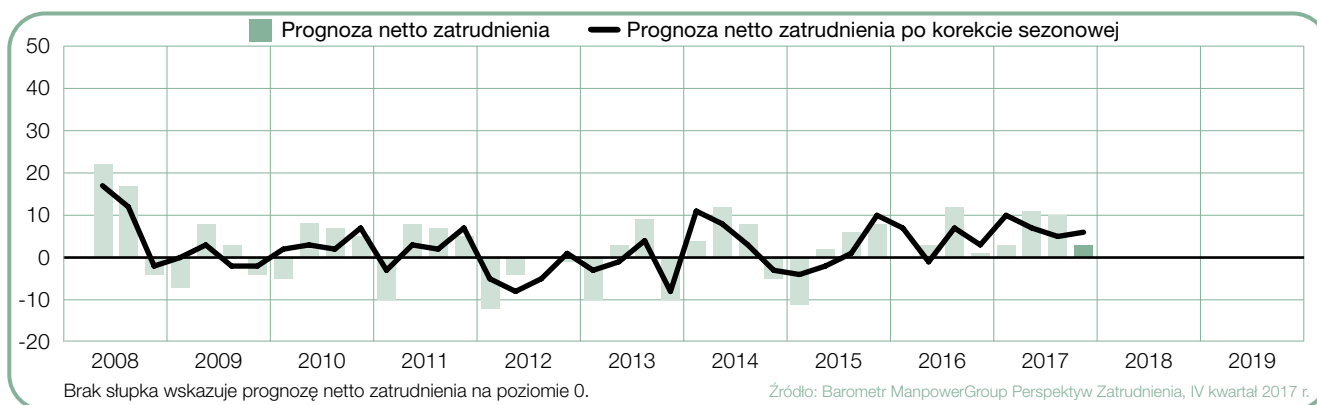


+6%

Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo

W oparciu o deklaracje pracodawców prognoza netto zatrudnienia w następnym kwartale wyniesie +6%, co oznacza umiarkowany optymizm w sektorze. W ujęciu kwartalnym perspektywa utrzymuje się na zbliżonym poziomie, a w porównaniu do ostatniego kwartału 2016 r. jest wyższa o 2 punkty procentowe.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +3%.

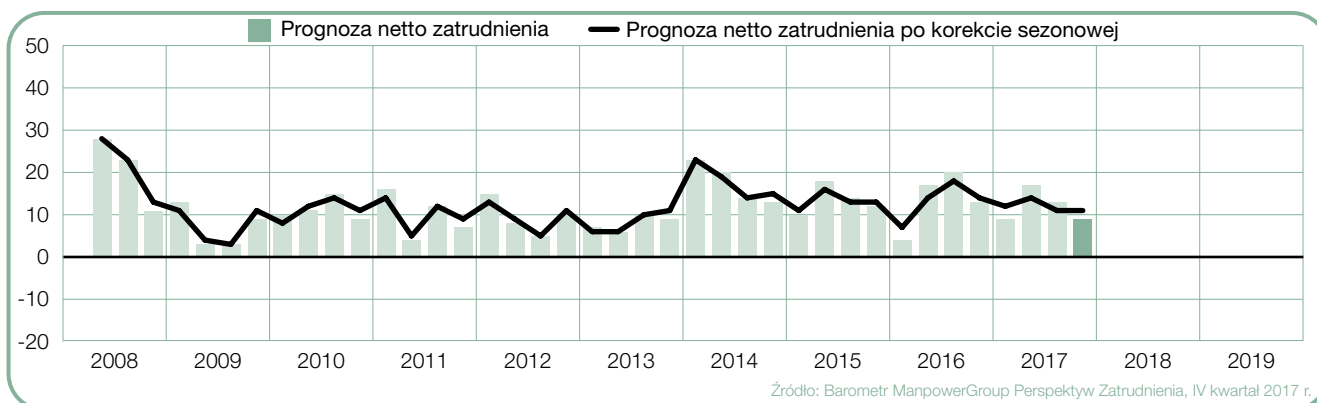


+11%

Transport/Logistyka/Komunikacja

Pracodawcy przewidują utrzymanie się optymistycznej sytuacji w zakresie zatrudnienia w ostatnim kwartale 2017 r. z prognozą netto zatrudnienia wynoszącą +11%, tak jak w ubiegłym kwartale. Mimo to prognoza jest o 4 punkty procentowe niższa w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym.

Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia wynosi +9%.



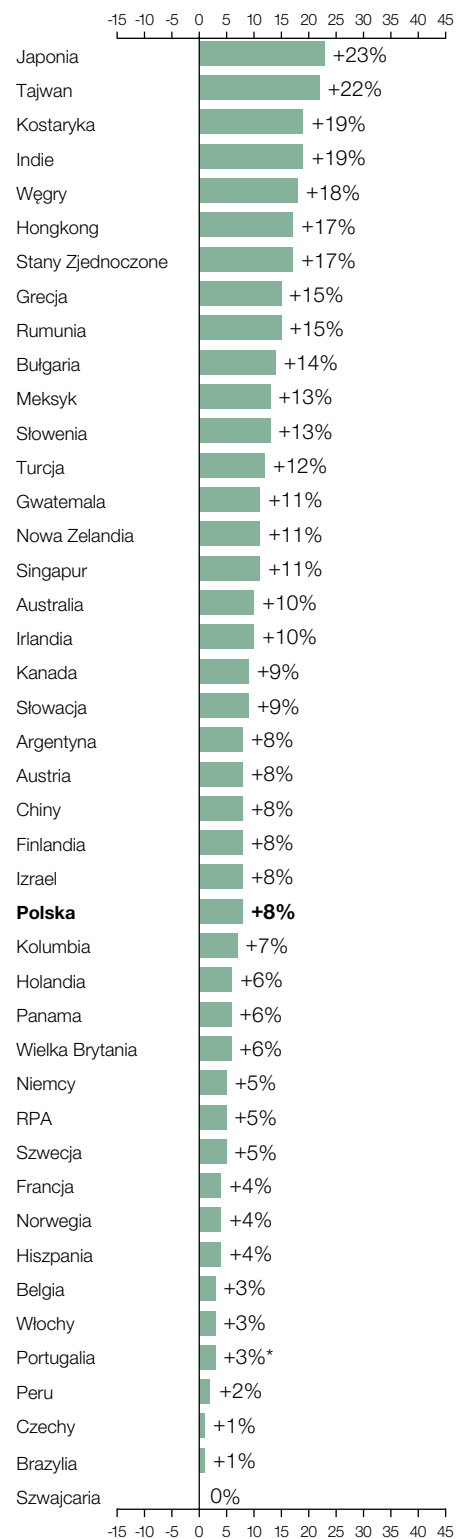
Perspektywy zatrudnienia na świecie

| | Q4 2017 | Ujęcie kwartalne Q4 2017 do Q3 2017 | Ujęcie roczne Q4 2017 do Q4 2016 |
|-------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------------|
| | % | | |
| Ameryka Płd. Ameryka Pn. | | | |
| Argentyna | 7 (8) ¹ | 1 (1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Brazylia | 1 (1) ¹ | 0 (0) ¹ | 10 (8) ¹ |
| Gwatemala | 12 (11) ¹ | 5 (2) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Kanada | 6 (9) ¹ | -7 (1) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Kolumbia | 7 (7) ¹ | -6 (-5) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Kostaryka | 17 (19) ¹ | 8 (7) ¹ | 10 (10) ¹ |
| Meksyk | 13 (13) ¹ | -1 (-1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Panama | 6 (6) ¹ | 3 (3) ¹ | -3 (-3) ¹ |
| Peru | 2 (2) ¹ | 0 (0) ¹ | -5 (-6) ¹ |
| Stany Zjednoczone | 15 (17) ¹ | -5 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |

| Azja-Pacyfik | | | |
|---------------------|----------------------|----------------------|------------------------|
| Australia | 11 (10) ¹ | 4 (1) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Chiny | 9 (8) ¹ | 4 (2) ¹ | 4 (3) ¹ |
| Hongkong | 17 (17) ¹ | 2 (2) ¹ | 4 (5) ¹ |
| Indie | 20 (19) ¹ | 5 (4) ¹ | -11 (-11) ¹ |
| Japonia | 20 (23) ¹ | -1 (0) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Nowa Zelandia | 12 (11) ¹ | 0 (-2) ¹ | -3 (-4) ¹ |
| Singapur | 11 (11) ¹ | 7 (7) ¹ | 3 (4) ¹ |
| Tajwan | 22 (22) ¹ | -4 (-1) ¹ | 0 (1) ¹ |

| EMEA** | | | |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Austria | 8 (8) ¹ | 4 (6) ¹ | 5 (5) ¹ |
| Belgia | 3 (3) ¹ | -1 (-1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Bulgaria | 9 (14) ¹ | -6 (1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Czechy | 1 (1) ¹ | -1 (1) ¹ | -6 (-6) ¹ |
| Finlandia | 6 (8) ¹ | 2 (3) ¹ | 9 (6) ¹ |
| Francja | 4 (4) ¹ | 0 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Grecja | 9 (15) ¹ | -8 (4) ¹ | 9 (9) ¹ |
| Hiszpania | 3 (4) ¹ | -3 (0) ¹ | 1 (0) ¹ |
| Holandia | 6 (6) ¹ | 0 (0) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Irlandia | 9 (10) ¹ | 2 (4) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Izrael | 7 (8) ¹ | -4 (-2) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Niemcy | 7 (5) ¹ | 0 (-1) ¹ | -2 (-1) ¹ |
| Norwegia | 3 (4) ¹ | -4 (-2) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Polska | 7 (8)¹ | -2 (1)¹ | -1 (-1)¹ |
| Portugalia | 3 | -9 | -1 |
| Republika Południowej Afryki | 5 (5) ¹ | 3 (1) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Rumunia | 8 (15) ¹ | -13 (1) ¹ | 2 (3) ¹ |
| Słowacja | 7 (9) ¹ | -5 (0) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Słowenia | 9 (13) ¹ | -3 (2) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Szwajcaria | -1 (0) ¹ | -5 (-4) ¹ | -2 (-1) ¹ |
| Szwecja | 3 (5) ¹ | -9 (-6) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Turcja | 8 (12) ¹ | -12 (-4) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Węgry | 16 (18) ¹ | -5 (-2) ¹ | 6 (6) ¹ |
| Wielka Brytania | 5 (6) ¹ | -1 (1) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Włochy | 0 (3) ¹ | 0 (5) ¹ | 2 (2) ¹ |

Prognoza netto zatrudnienia dla Q4 2017



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup przeprowadziło wywiady z ponad 59 000 pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w IV kwartale 2017 roku. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Prognozy dla IV kwartału są w większości dobre. Pracodawcy w 42 z 43 krajów i terytoriów oczekują, w różnym stopniu, zwiększenia liczby pracowników w ciągu najbliższych trzech miesięcy. Jedynie pracodawcy w Szwajcarii przewidują brak zmian w zakresie tempa wzrostu zatrudnienia. W rezultacie po raz pierwszy od II kwartału 2008 r. i następującej po nim światowej recesji w żadnym z 43 krajów i terytoriów biorących udział w badaniu nie wykazano negatywnej prognozy netto zatrudnienia. W porównaniu do III kwartału 2017 r. prognozy są bardziej optymistyczne w 23 z 43 krajów i terytoriów, mniej optymistyczne w 13 krajach i terytoriach, natomiast w siedmiu z nich nie uległy zmianie. W porównaniu do analogicznego kwartału w ubiegłym roku odnotowano zwiększenie zatrudnienia planowane jest w 25 z 43 krajów i terytoriów, podczas gdy zmniejszenie zatrudnienia spodziewane jest w 15 krajach i terytoriach, natomiast w trzech z nich sytuacja nie ulegnie zmianie. Najbardziej optymistyczne prognozy netto zatrudnienia zostały odnotowane w Japonii, Kostaryce, Indiach oraz na Tajwanie i Węgrzech. Najsłabsze prognozy zatrudnienia dla IV kwartału odnotowano w Szwajcarii, Brazylii i Czechach.

Pracodawcy we wszystkich 10 krajach regionu Ameryki Południowej i Ameryki Północnej oczekują, w różnym stopniu, wzrostu całkowitego zatrudnienia w IV kwartale 2017 r. W porównaniu do III kwartału 2017 r. planowane jest zwiększenie zatrudnienia w pięciu krajach, w dwóch oczekiwany jest spadek, natomiast w trzech sytuacja nie ulegnie zmianie.

W ujęciu rocznym nastroje pracodawców poprawiły się w sześciu krajach, natomiast pogorszyły się w czterech. Najsilniejsze plany rekrutacyjne w IV kwartale deklarują pracodawcy w Kostaryce i Stanach Zjednoczonych. W Brazylii przewiduje się najsłabszą sytuację w zakresie zatrudnienia; po ponad dwóch latach negatywnych prognoz pracodawcy w tym kraju drugi kwartał z rzędu odnotowują nieznacznie pozytywne plany rekrutacyjne.

Zwiększenie liczby pracowników jest przewidywane w każdym z ośmiu krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik. W ciągu ostatniego kwartału uzyskane prognozy wzrosły w pięciu z nich, w dwóch zmalały, natomiast w jednym pozostały bez zmian. W porównaniu do IV kwartału 2016 r. prognozy są bardziej optymistyczne w czterech krajach i terytoriach, mniej optymistyczne w trzech, natomiast w jednym nie uległy zmianie. Najsilniejsze perspektywy zatrudnienia odnotowano wśród pracodawców w Japonii i na Tajwanie, podczas gdy najsłabsze prognozy odnotowano w Chinach.

Wśród 25 krajów regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) wzrostu zatrudnienia oczekują pracodawcy w 24 krajach; brak zmian w zakresie zatrudnienia przewidują jedynie szwajcarscy pracodawcy. W porównaniu do III kwartału zwiększenie zatrudnienia planowane jest w 13 krajach, w dziewięciu oczekiwany jest spadek, natomiast w trzech sytuacja nie ulegnie zmianie. W ujęciu rocznym lepsze prognozy wśród pracodawców odnotowano w 15 krajach, w ośmiu oczekiwane jest spowolnienie tempa wzrostu zatrudnienia, podczas gdy prognozy dla dwóch krajów pozostają bez zmian. Drugi kwartał z rzędu najlepsza prognoza w regionie EMEA została odnotowana na Węgrzech. Najsłabsze plany rekrutacyjne w IV kwartale zostały odnotowane wśród szwajcarskich pracodawców.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 12 grudnia 2017 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w I kwartale 2018 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, jeśli to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii nie uwzględniają jeszcze korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W badaniu dla IV kwartału 2017 roku wzięło udział ponad 23 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej i Południowej. We wszystkich krajach pracodawcy oczekują, w różnym stopniu, wzrostu zatrudnienia.

W IV kwartale najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne w regionie odnotowano wśród pracodawców w Kostaryce. Dobra prognoza jest wzmacniana przez oczekiwania ożywionego tempa wzrostu zatrudnienia w sektorze Transport/Komunikacja, w którym wyniki w porównaniu do poprzedniego kwartału i analogicznego kwartału w ubiegłym roku znacząco się polepszyły.

Pracodawcy w Stanach Zjednoczonych nadal odnotowują wzrost w planach rekrutacyjnych w IV kwartale. Po raz kolejny pracodawcy z sektora Wypoczynek/Restauracje/Hotele deklarują największą aktywność na rynku pracy. Wyniki dla Stanów Zjednoczonych ulegają poprawie również ze względu na polepszenie prognozy w sektorze Produkcja przemysłowa, w którym zostały odnotowane najsilniejsze plany rekrutacyjne pracodawców od IV kwartału 2007 r., oraz ze względu na pewne plany rekrutacyjne w sektorze Wolnych zawodów/Usług.

W Australii pracodawcy deklarują wyraźny optymizm, wzrost zatrudnienia przewiduje się we wszystkich sektorach. Czwarty kwartał z rządu najsilniejsze plany rekrutacyjne odnotowują pracodawcy z sektora Administracja publiczna. Optymistyczne prognozy odnotowano także w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Produkcja przemysłowa.

Przewiduje się, że tempo wzrostu zatrudnienia w Meksyku przez trzy ostatnie miesiące roku pozostanie stałe, a perspektywy zatrudnienia będą rosnąć w sektorach Produkcja przemysłowa, Usługi oraz Transport/Komunikacja.

Dalej na południu pracodawcy przewidują zróżnicowany wzrost zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach Gwatemali, gdzie drugi kwartał z rządu przewiduje się najlepsze perspektywy zatrudnienia w sektorze Usługi. W stosunku do ubiegłego kwartału wzrasta prognoza zatrudnienia w Panamie, gdzie plany rekrutacyjne pracodawców wskazują, że najbardziej aktywnym rynkiem pracy w IV kwartale będzie sektor Usługi.

Pracodawcy we wszystkich czterech przebadanych krajach w Ameryce Południowej przewidują, w różnym stopniu, umiarkowany wzrost zatrudnienia. W Argentynie kandydaci mają szanse na lepsze perspektywy zatrudnienia ze względu na odnotowanie najsilniejszych planów rekrutacyjnych od III kwartału 2014 roku. Wzrost zatrudnienia jest przewidywany dla wszystkich dziewięciu sektorów, włączając sektor Budownictwo, w którym odnotowano najbardziej optymistyczny wynik od ponad sześciu lat.

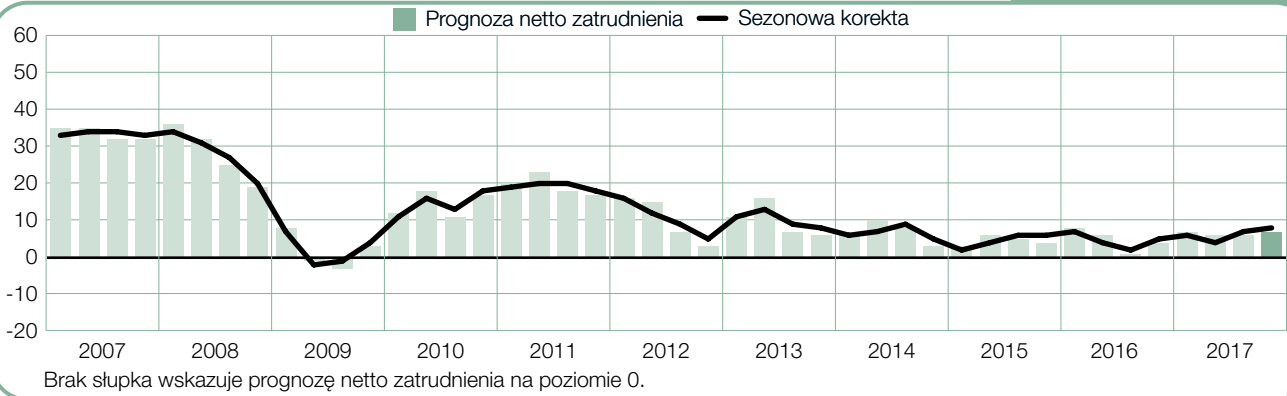
Natomiast kolumbijscy pracodawcy oczekują utrzymania się tempa wzrostu zatrudnienia, jednak wyniki dla tego kraju są najniższe od ponad ośmiu lat, częściowo przez sektor Usługi, w którym pracodawcy odnotowują pierwszą negatywną prognozę od czasu rozpoczęcia badania w 2008 roku.

Plan rekrutacyjny pracodawców są mniej optymistyczne w Peru, gdzie prognozy wskazują na ograniczony wzrost zatrudnienia. Prognoza nie uległa zmianie w ujęciu kwartalnym i pozostaje najsłabszą odnotowaną prognozą od rozpoczęcia badania ponad 11 lat temu. Prognozy dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej w Peru są również najmniej optymistyczne od momentu rozpoczęcia badania.

Z kolei pracodawcy w Brazylii nadal odnotowują najsłabsze plany rekrutacyjne w IV kwartale w regionie Ameryka Północna i Ameryka Południowa. Jednak wynik tego kraju pozostaje pozytywny drugi kwartał z rządu po okresie dziewięciu kwartałów negatywnych prognoz.

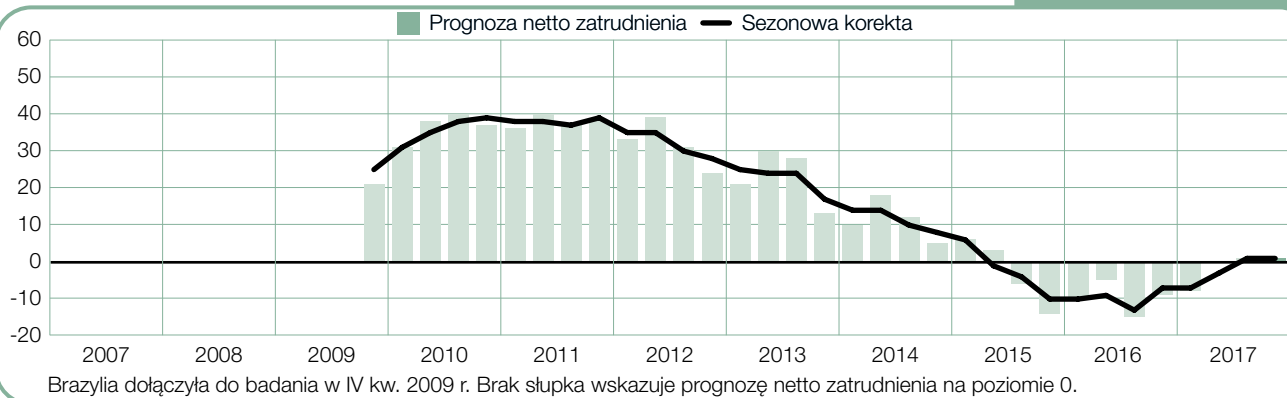
Argentyna

+7 (+8)%



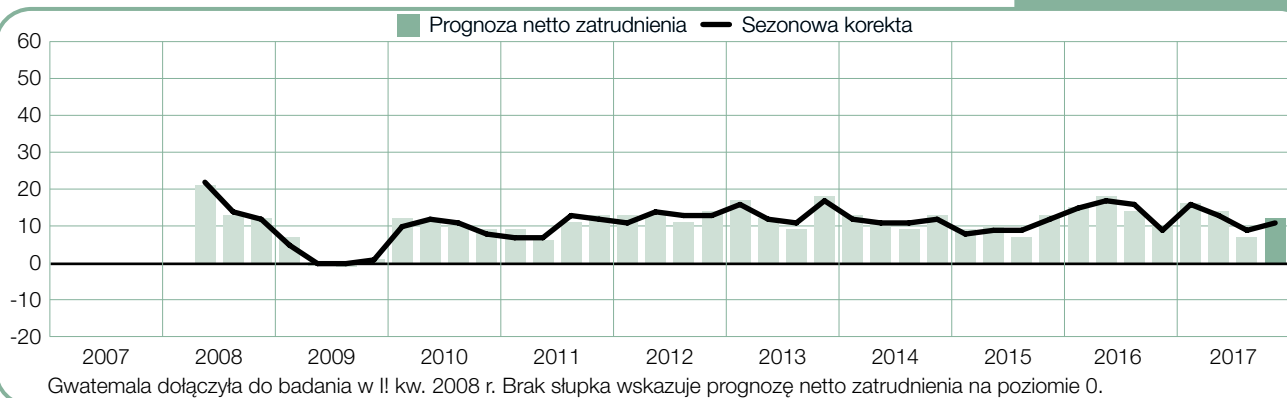
Brazylia

+1 (+1)%



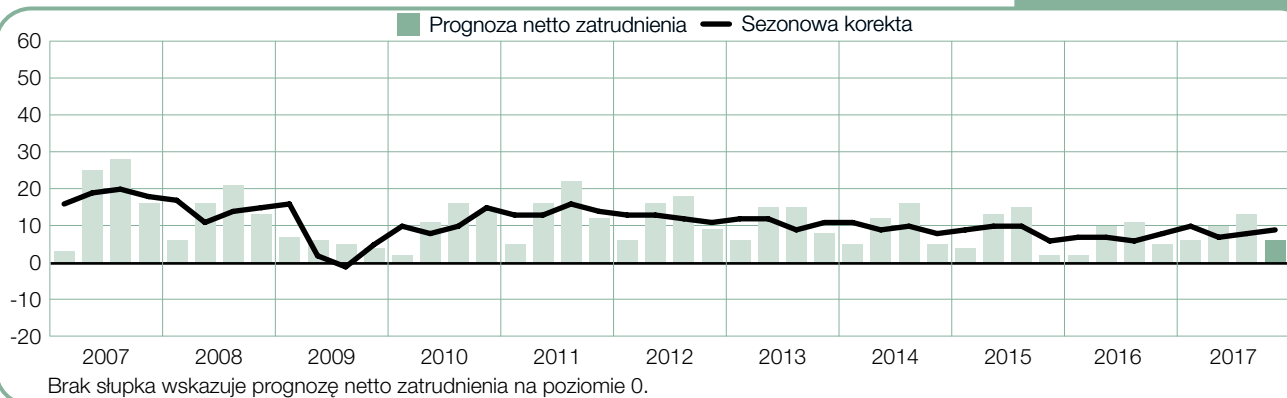
Gwatemala

+12 (+11)%



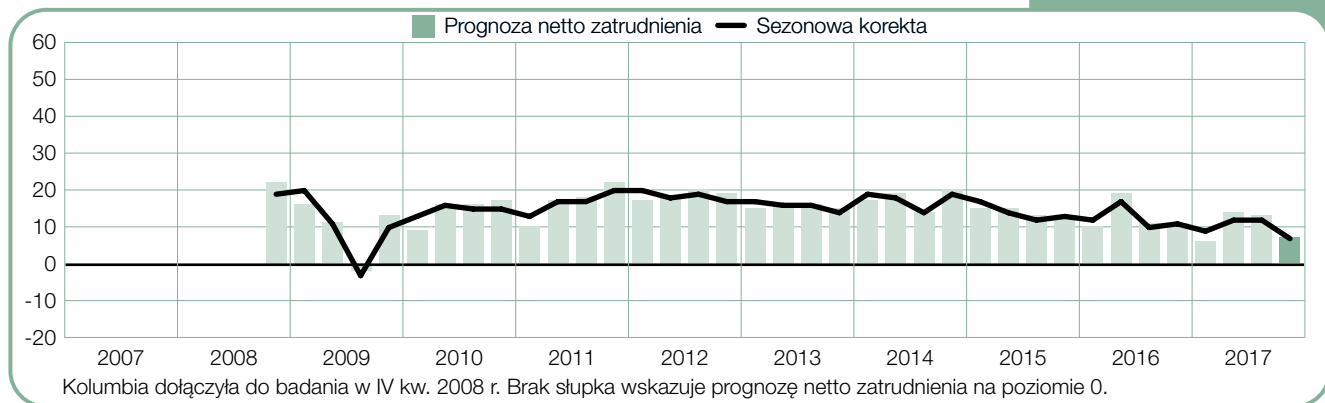
Kanada

+6 (+9)%



Kolumbia

+7 (+7)%



Kostaryka

+17 (+19)%



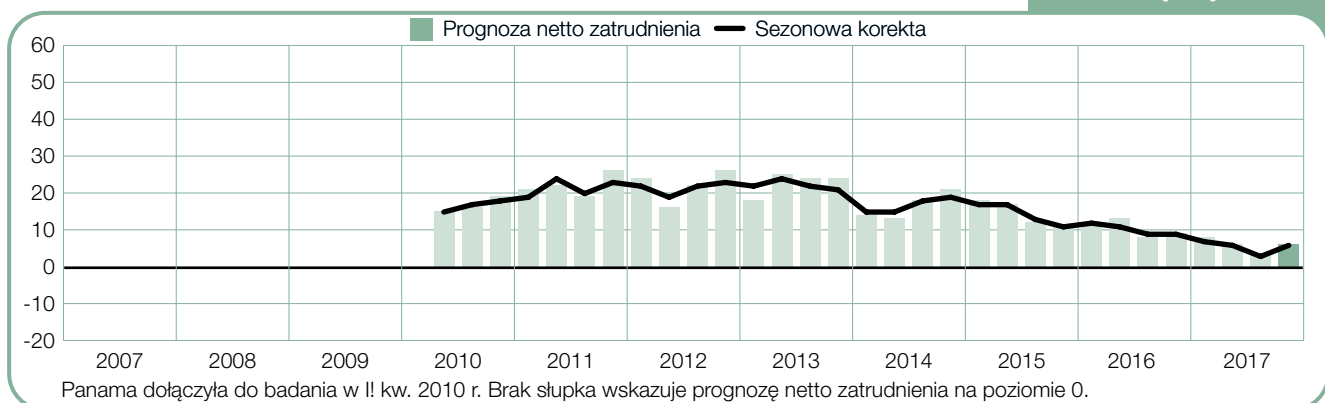
Meksyk

+13 (+13)%



Panama

+6 (+6)%



Peru

+2 (+2)%



Stany Zjednoczone

+15 (+17)%



Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wywiady z ponad 15 000 pracodawców w regionach wskazują na wzrost zatrudnienia w różnym stopniu we wszystkich ośmiu krajach i terytoriach w okresie październik-grudzień.

Pracodawcy w Japonii mają najbardziej optymistyczne plany dotyczące wzrostu zatrudnienia, zarówno w regionie Azja-Pacyfik, jak i pośród wszystkich 43 badanych krajów i terytoriów. Poszukujący pracy w Japonii mogą w ciągu ostatnich trzech miesięcy 2017 roku spodziewać się sprzyjającej sytuacji – szczególnie w sektorze Górnictwo/Budownictwo, w którym ponad trzech na dziesięciu badanych pracodawców zadeklarowało chęć zwiększenia zatrudnienia.

Tempo wzrostu zatrudniania na Tajwanie utrzyma się; największe plany rekrutacyjne na czwarty kwartał deklarują pracodawcy z sektora Produkcja przemysłowa, wysokie tempo wzrostu przewidywane jest również w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Handel hurtowy i detaliczny.

Prognoza dla Indii polepszyła się nieco od poprzedniego kwartału, kiedy to tamtejsi pracodawcy deklarowali najsłabszą prognozę od początku badania w tym kraju w 2005 roku. Prognozy dla poszczególnych sektorów są w większości słabsze niż w roku ubiegłym, jednak w prawie wszystkich zanotowano w ujęciu kwartalnym pewną poprawę. Największy wzrost zatrudnienia w czwartym kwartale spodziewany jest w sektorze Usługi oraz Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Plany rekrutacyjne w Hong Kongu uległy nieznacznej poprawie w porównaniu z ubiegłym kwartałem w ujęciu rocznym, w związku z czym ogólna prognoza dla rynku pracy pozostaje wyraźnie optymistyczna. Pewien wzrost zatrudnienia spodziewany jest we wszystkich sektorach, szczególnie w sektorach Usługi oraz Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, gdzie około jedna czwarta biorących udział w badaniu pracodawców zadeklarowało pewien wzrost zatrudnienia przed końcem bieżącego roku.

Pracodawcy w Australii przewidują wzrost zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach i wszystkich regionach z wyjątkiem jednego. Poszukujący pracy najwięcej możliwości znajdują w sektorze Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, natomiast stabilne tempo wzrostu zatrudnienia przewidywane jest w sektorach Górnictwo/Budownictwo oraz Usługi.

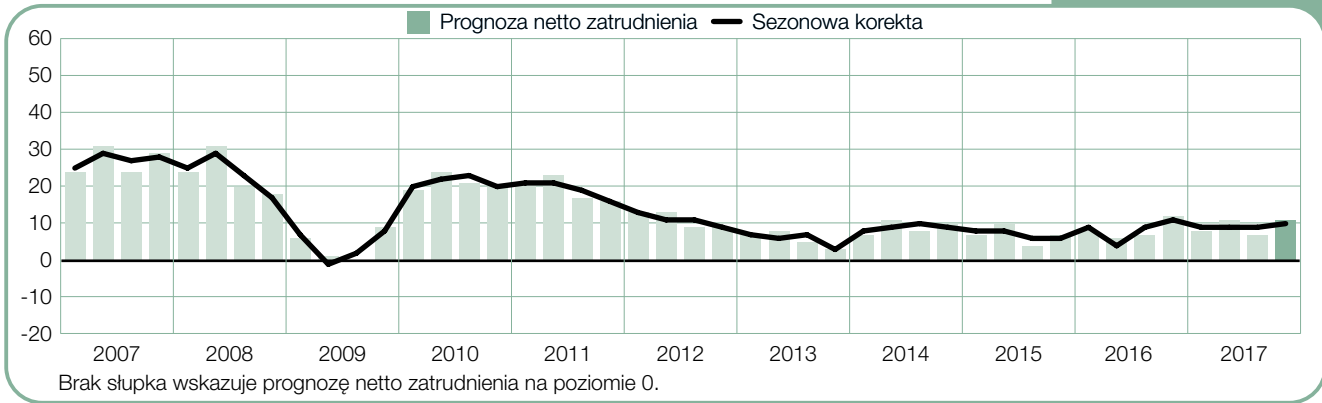
Stabilnego tempa wzrostu spodziewają się także pracodawcy w Nowej Zelandii, jednak prognoza dla tego kraju uległa pogorszeniu w ujęciu kwartalnym oraz rocznym. Już trzeci kwartał z rzędu najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne w tym kraju deklarują pracodawcy z sektora Górnictwo/Budownictwo.

W międzyczasie pracodawcy w Singapurze przewidują największy wzrost zatrudnienia od dwóch lat. Prognoza jest pozytywna we wszystkich sektorach z wyjątkiem sektora Górnictwo/Budownictwo. Największą aktywność w zakresie rekrutacji przewidują pracodawcy w sektorach Administracja publiczna/Edukacja oraz Usługi – to w nich jedna czwarta respondentów deklarowała zamiar zatrudnienia nowych pracowników w ciągu trzech ostatnich miesięcy bieżącego roku.

Także w Chinach prognoza w zakresie zatrudnienia jest najlepsza od ponad dwóch lat. Wzrost liczby pracowników przewidywany jest we wszystkich sektorach i regionach, podczas gdy najlepsze wyniki spodziewane są w sektorze Transport/Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej, w którym prognoza uległa znacznej poprawie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Australia

+11 (+10)%



Chiny

+9 (+8)%



Hongkong

+17 (+17)%



Indie

+20 (+19)%



Japonia

+20 (+23)%



Nowa Zelandia

+12 (+11)%



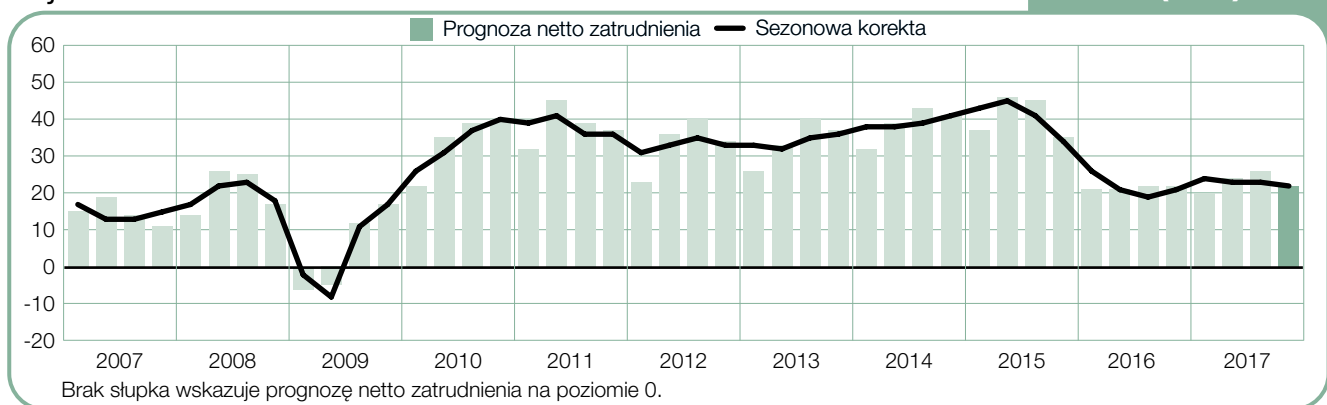
Singapur

+11 (+11)%



Tajwan

+22 (+22)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W badaniu dla IV kwartału 2017 roku wzięło udział prawie 21 000 pracodawców z 25 państw w regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka). Z wyjątkiem Szwajcarii, gdzie do końca roku przewiduje się zastój we wzroście zatrudnienia, pracodawcy w tym regionie oczekują w IV kwartale zróżnicowanego wzrostu zatrudnienia.

Pracodawcy na Węgrzech deklarują największy wzrost zatrudnienia w regionie drugi kwartał z rzędu. Niemal jedna trzecia pracodawców z sektora Produkcja przemysłowa na Węgrzech przewiduje zwiększenie liczby pracowników w ciągu najbliższych trzech miesięcy, a wyniki tego sektora pozostają najsilniejszymi odnotowanymi wynikami w tym kraju odkąd rozpoczęto badanie w 2009 roku. Polepszenie prognozy w IV kwartale jest również zauważalne w Grecji, gdzie nastroje pracodawców są najlepsze od ponad dziewięciu lat. Prognozy dla Rumunii, Bułgarii, Słowenii i Turcji są równie optymistyczne.

W Wielkiej Brytanii przewiduje się umiarkowany optymizm pracodawców, a wyniki pozostają stosunkowo stabilne w porównaniu do prognozy z III kwartału i analogicznego kwartału w ubiegłym roku, nawet uwzględniając oczekiwania pracodawców na dalsze decyzje związane z trwającymi negocjacjami dotyczącymi Brexitu.

Z kolei wyniki we Francji pozostają umiarkowane, jednak są to najlepsze deklarowane przez pracodawców wyniki od ponad dwóch lat. Wzrost poziomu zatrudnienia przewidywany jest w sześciu z 10 sektorów i w czterech z pięciu regionów. Podobnie w zakresie zatrudniania w Niemczech przewiduje się stałą aktywność, a najlepsze prognozy odnotowano w sektorach Finanse/Usługi biznesowe i Produkcja przemysłowa.

Sytuacja wygląda optymistycznie we Włoszech, gdzie po trzech kwartałach negatywnych wyników z rzędu plany rekrutacyjne okazały się pozytywne i są częściowo wzmacniane przez prognozę dla sektora Produkcja przemysłowa, która jest najbardziej optymistyczna od ponad dziewięciu lat.

Wyniki w Austrii rosną umiarkowanie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i w ujęciu rocznym, motorem jest znaczny wzrost z badania z poprzedniego kwartału w sektorach Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Produkcja przemysłowa. W Polsce oczekiwania stałego tempa zatrudnienia w sektorach Produkcja przemysłowa oraz Budownictwo poprawiają umiarkowanie optymistyczną prognozę rynku pracy w tym kraju.

W krajach skandynawskich przewiduje się głównie umiarkowany wzrost zatrudnienia. Jednak nastroje pracodawców w Finlandii stopniowo się poprawiają od czterech kwartałów z rzędu, a wyniki dla IV kwartału są najlepsze odkąd kraj dołączył do badania w 2012 roku. W Norwegii kandydaci mają szanse na lepsze perspektywy zatrudnienia w sektorach Budownictwo oraz Kopalnie/Przemysł wydobywczy, podczas gdy w Szwecji najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne odnotowuje się wśród pracodawców sektora Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej.

Podobnie w Holandii najbardziej optymistyczne nastawienie cechuje pracodawców z sektora Przedsiębiorstwa użyteczności publicznej. Prognoza tego sektora stopniowo poprawia się od trzech kwartałów z rzędu, a obecnie jest silniejsza niż kiedykolwiek od rozpoczęcia badania. W Belgii perspektywa zatrudnienia pozostaje pozytywna w większości sektorów i wszystkich regionach z najsilniejszymi planami rekrutacyjnymi w IV kwartale odnotowanymi przez pracodawców z sektora Budownictwo.

Wyniki Izraela pogorszyły się w ujęciu kwartalnym i są gorsze od tych w analogicznym kwartale w ubiegłym roku. Jednak pracodawcy nadal oczekują w najbliższych miesiącach, w różnym stopniu, wzrostu poziomu zatrudnienia we wszystkich sektorach i regionach. Z kolei pracodawcy w Republice Południowej Afryki nadal przewidują szanse na zatrudnienie kandydatów w większości sektorów i we wszystkich regionach, pomimo niewielkiego spadku wyników w porównaniu do ubiegłego roku.

* Portugalia dołączyła do badania w III kwartale 2016 r., dlatego też dane porównawcze z lat ubiegłych nie są dostępne.

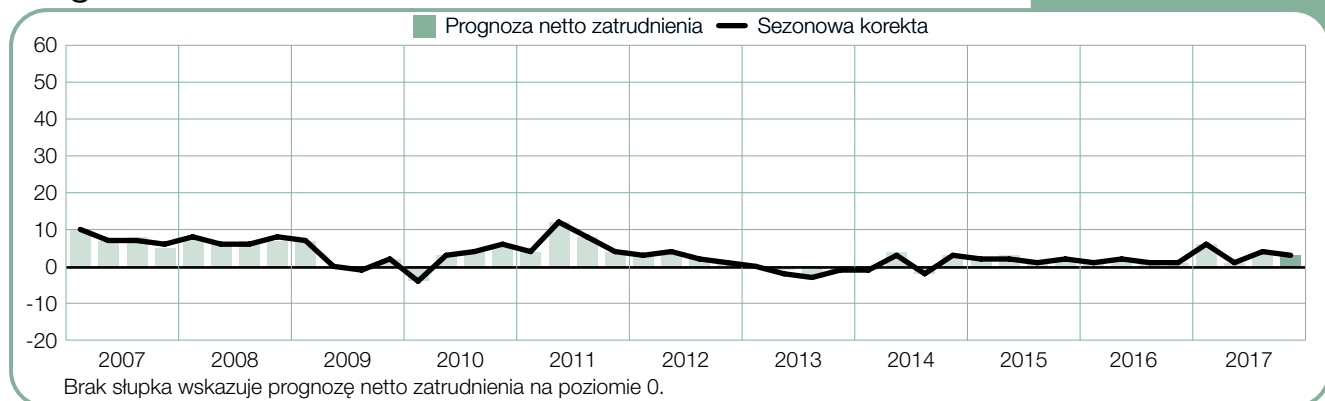
Austria

+8 (+8)%



Belgia

+3 (+3)%



Bułgaria

+9 (+14)%



Czechy

+1 (+1)%



Finlandia

+6 (+8)%



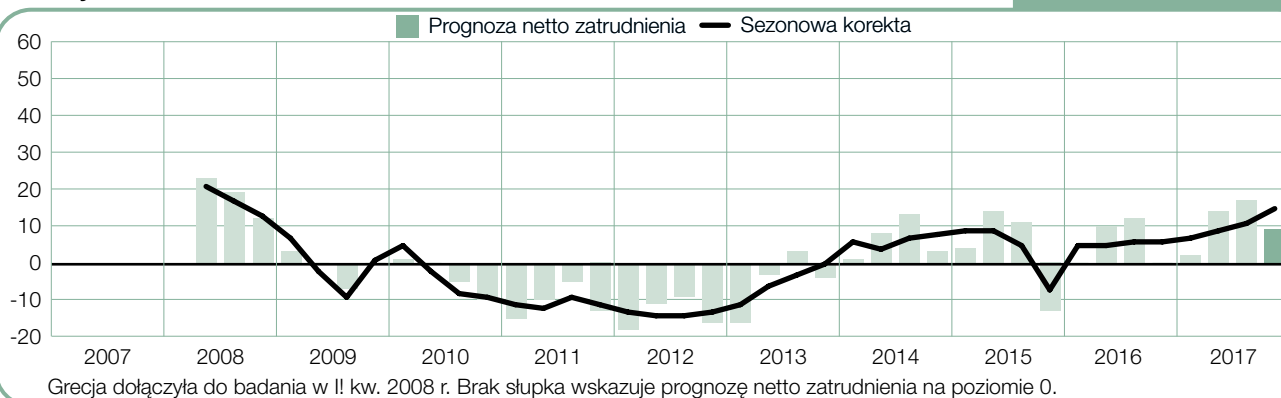
Francja

+4 (+4)%



Grecja

+9 (+15)%



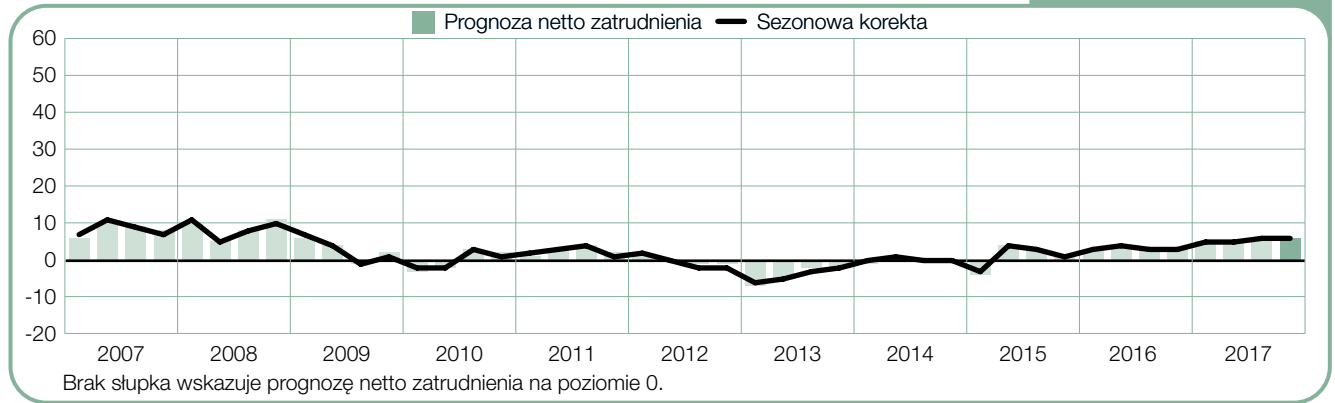
Hiszpania

+3 (+4)%



Holandia

+6 (+6)%



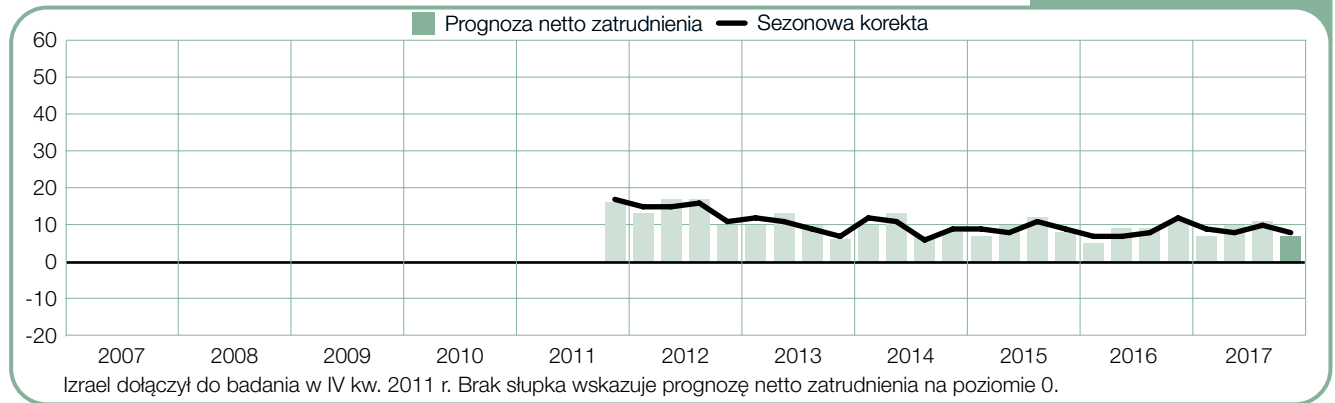
Irlandia

+9 (+10)%



Izrael

+7 (+8)%



Niemcy

+7 (+5)%



Norwegia

+3 (+4)%



Polska

+7 (+8)%



Portugalia

+3%



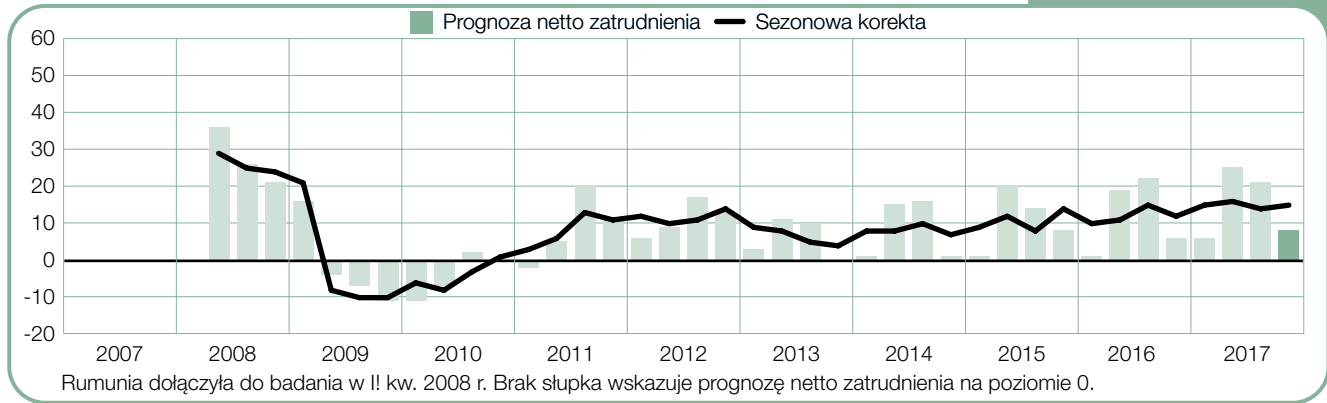
Republika Południowej Afryki

+5 (+5)%



Rumunia

+8 (+15)%



Słowacja

+7 (+9)%



Słowenia

+9 (+13)%



Szwajcaria

-1 (0)%



Szwecja

+3 (+5)%



Turcja

+8 (+12)%



Węgry

+16 (+18)%



Wielka Brytania

+5 (+6)%



Włochy

0 (+3)%



Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z blisko 59 000 pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku października do końca grudnia 2017 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”

Metodologia

W badaniu ManpowerGroup wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 43 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia został opracowany w taki sposób, aby wyniki były reprezentatywne dla wszystkich badanych krajów. Błąd statystyczny dla poszczególnych krajów może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 19 lipca a 1 sierpnia 2017 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 750 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących wszystkich badanych krajów, za wyjątkiem Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę

gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczyna badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu i zarządzaniu talentami, które pozwolą im wygrać. Znajdujemy innowacyjne rozwiązania dla ponad 400 000 klientów oraz pomagamy ponad 3 milionom ludzi znaleźć znaczącą, stałą pracę w szerokim zakresie różnych branż i umiejętności. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Right Management® i ManpowerGroup® Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. W 2017 r. po raz siódmy z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie oraz znalazł się w rankingu najbardziej podziwianych organizacji przygotowanym przez Fortune: oba wyróżnienia potwierdzają pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem i szacunkiem w branży.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™