



ManpowerGroup™

Contacto:
Adriana Tostado
atostado@manpower.com.mx

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 14 DE MARZO 2017 A LAS 00.01 EST

Empleadores mexicanos reportan planes de contratación favorables para el segundo trimestre: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Las oportunidades más favorables para los buscadores de empleo se esperan en los sectores Manufactura y Servicios.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Tendencia Neta del Empleo para México es de +12%, las perspectivas de contratación disminuyen ligeramente en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en contraste con el año pasado.
- Se reporta un pronóstico positivo en todas las industrias y regiones.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 39 de los 43 países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas laborales en durante el periodo de abril-junio.
- Los pronósticos mejoran en 17 países, permanecen estables en 11 y disminuyen en 15 en comparación trimestral, mientras que en la anual mejoran en 25, se mantienen estables en 3 y se debilitan en 14. Las intenciones de contratación más fuertes para este segundo trimestre se reportan en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Las más débiles- y únicas negativas- se reportan en Brasil, nuevamente, y en Italia.

CIUDAD DE MÉXICO (14 de marzo 2017) – Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación positivos para el trimestre entrante. Con el 20% de los empleadores pronosticando un incremento en sus plantillas laborales, 6% anticipando disminuirlas, 73% esperando permanecer sin cambios y 1% no sabe, la Tendencia Neta del Empleo es de +12% una vez realizado el ajuste estacional. La investigación revela una ligera disminución de 2 puntos porcentuales en sus intenciones de contratación en comparación con el trimestre anterior y permanece sin cambios en comparación anual.

Empleadores en las regiones Noreste y Noroeste esperan el ritmo de contratación más activo con Tendencias Netas de Empleo de +17% y +16%, respectivamente, seguidos por aquellos de Occidente con pronósticos de +14%. La Tendencia para la región Norte es de +13%, Valle +11%, Centro +10% y Sureste +7%, reportando nuevamente las intenciones de contratación más débiles.

Se espera un ritmo de contratación favorable en los sectores Manufactura y Servicios con empleadores reportando Tendencias Netas de Empleo de +16% y +15%,

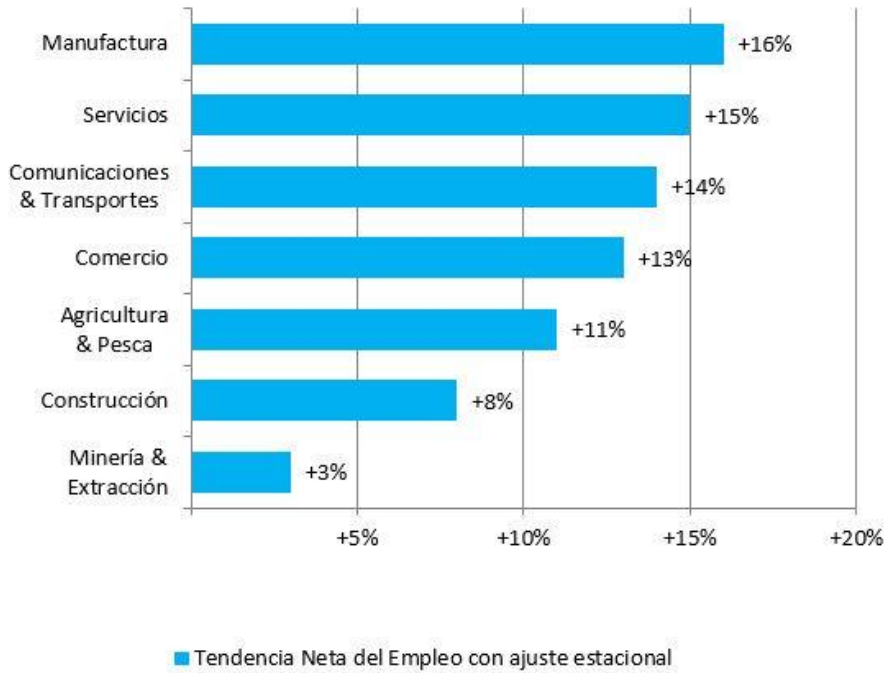
respectivamente. Sin embargo, los prospectos de Manufactura disminuyen por 6 puntos porcentuales en comparación con 1Q 2017, y por 4 puntos porcentuales en comparación anual. Los empleadores del sector Comunicaciones & Transportes pronostican +14%, Comercio +13%, con Tendencias en ambos sectores que permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual. En cuanto al resto de los sectores, Agricultura & Pesca reporta +11% y Construcción +8%, mientras que los empleadores del sector Minería & Extracción pronostican la Tendencia Neta de Empleo más conservadora para los próximos tres meses con +3%.

“A pesar de la incertidumbre y complicaciones asociadas a la nueva administración de Estados Unidos y los potenciales cambios en las políticas comerciales, los empleadores mexicanos continúan reportando planes de contratación optimistas. Se pronostica un incremento en los niveles de contratación en los siete sectores de industria y en las siete regiones durante los próximos tres meses. En comparación con el trimestre pasado, los planes de contratación mejoran en tres sectores, pero se debilitan en cuatro regiones. En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en tres sectores y cuatro regiones. El prospecto para este segundo trimestre es positivo, con una disminución de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y sin cambios con respecto al año pasado, lo que deja ver que existe confianza en los empleadores mexicanos dentro del mercado interno”, afirmó Héctor Márquez Pitol, Director de Marketing, Cuentas Clave y Relaciones Institucionales de ManpowerGroup MeCCA.

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en las cuatro categorías por tamaño de empresa durante el próximo trimestre. Las compañías grandes pronostican un sólido mercado laboral con una Tendencia Neta del Empleo de +26%, con un incremento de 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y de 4 puntos porcentuales en comparación anual. Por otra parte, los empleadores de las medianas empresas reportan pronósticos de +11%, las pequeñas reportan planes de contratación modestos de +8% y las micro +4%.

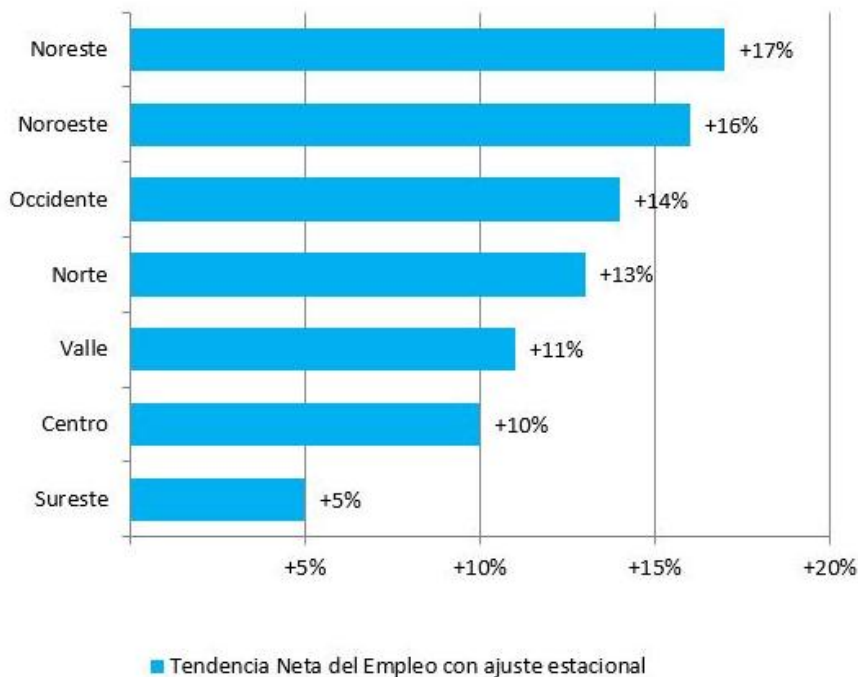
En el resto del mundo, los pronósticos para el segundo trimestre son mayoritariamente positivos con empleadores en 39 de 43 países y territorios que esperan incrementar su plantilla laboral en márgenes que varían durante los próximos tres meses. Aun así, aunque la mayoría de las Expectativas de Empleo indican que las plantillas laborales crecerán en el periodo de abril-junio, los resultados sugieren que la contratación procederá a un ritmo desigual. El pronóstico de contratación aumenta en 17 países y territorios en la comparación trimestral y permanece estable en 11, pero disminuye en 15. La expectativa se fortalece en 25 países y permanece sin cambios en 3 territorios en comparación anual, pero disminuye en 14. Las Expectativas Netas de Empleo más optimistas las en Taiwán, Japón y Eslovenia, en ese orden. Los planes de contratación más débiles – y únicos negativos- los reportan Brasil e Italia.

Comparativo por Sector



Empleadores en los sectores Manufactura y Servicios reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2017.

Comparativo por Región



Empleadores en las regiones Noreste y Noroeste esperan el paso de contratación más activo del segundo trimestre con Tendencias Netas de Empleo de +17% y +16%, respectivamente.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso.

En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx