

**ManpowerGroup
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország**

**Q1
2018**



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2018 első negyedévére vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 752 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak:
„Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a következő év március végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

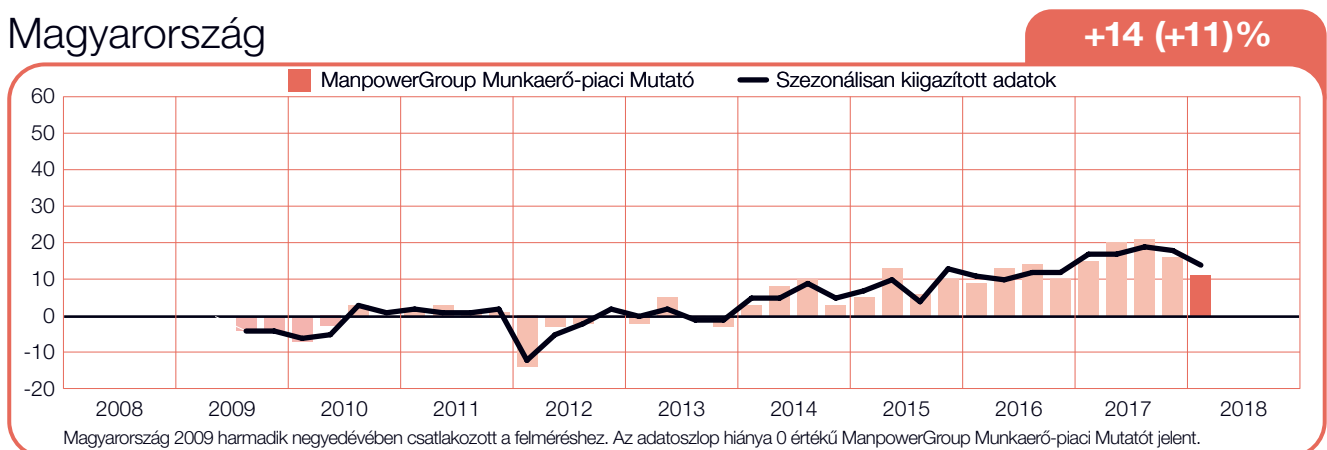
Tartalom

Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
A felmérésről	15
A ManpowerGroup-ról	16

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2018. Jan.-Márc.	15	4	78	3	11	14
2017. Okt.-Dec.	21	5	72	2	16	18
2017. Júl.-Szept.	24	3	70	3	21	20
2017. Ápr.-Jún.	23	3	71	3	20	17
2017. Jan.-Márc.	19	4	73	4	15	17

Magyarország



A magyar munkáltatók kedvező felvételi szándékról adtak hírt a 2018-as év első negyedévére vonatkozóan. 15% tervez felvételt, míg 4% leépítést és 78% nem szándékozik változtatni. Ennek köszönhetően a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +11%-on áll.

A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke +14%. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék 4 százalékponttal csökkent, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 3 százalékpontos gyengülés tapasztalható.

A tanulmányban végig a "ManpowerGroup Munkaerő-

piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a negyedévre vonatkozóan, a munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

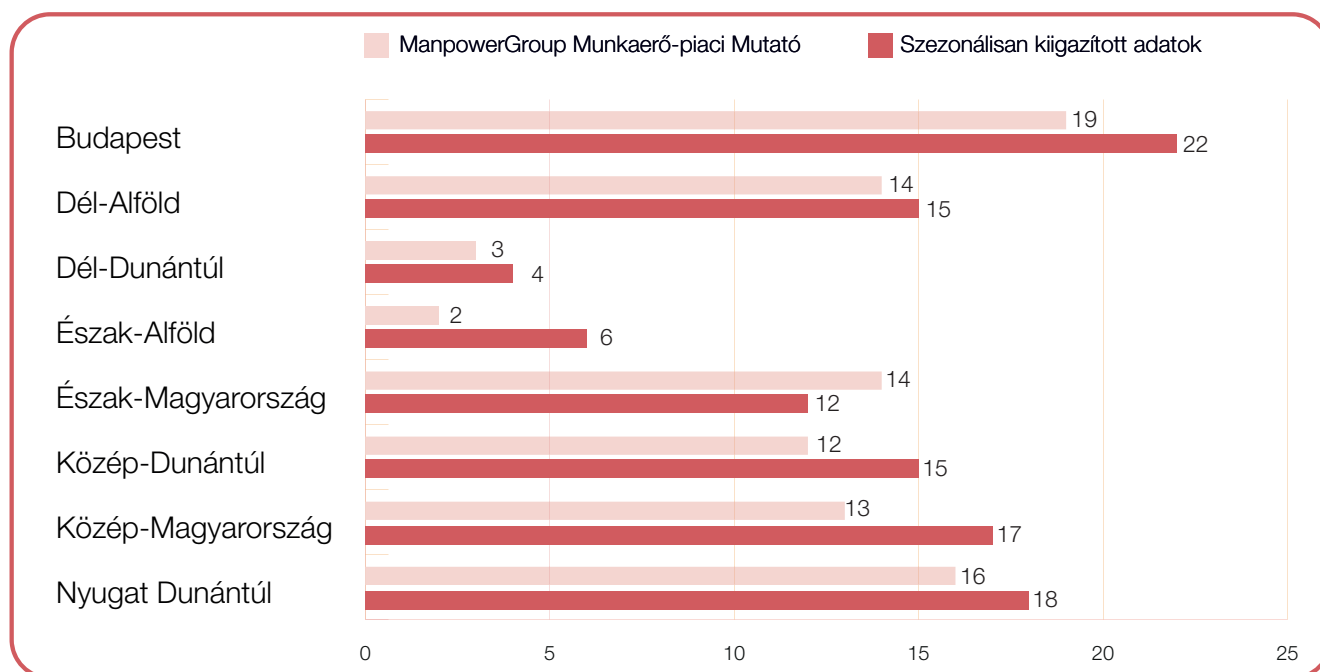
Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. A legmagasabb előrejelzési érték Budapesten született, ahol a mutató +22%-on áll. Nyugat-Dunántúlon és Közép-Magyarországon továbbra is pozitívan nyilatkoztak a munkáltatók a tervezett létszámbővítéseket illetően, előbbi esetében +18%, utóbbinál +17% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. +15%-os érték mellett Dél-Alföldön és Közép-Dunántúlon is hasonlóan optimista felvételi szándékról adtak hírt a munkaadók. A régió leggyengébb értékei Dél-Dunántúlon születtek, +4% a mutató értéke.

2017 negyedik negyedévéhez képest nyolcból egy régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, Dél-Alföldön, ahol 3 százalékponttal nőtt a mutató értéke az előző negyedévhez képest.

A fővárosban maradt a 22%-os arány. Ezzel szemben hat régióban mérséklődött a munkáltatók felvételi kedve, különösen Észak-Alföldön és Dél-Dunántúlon. Előbbinél 18 százalékpontos, utóbbinál 12 százalékpontos csökkenés tapasztalható.

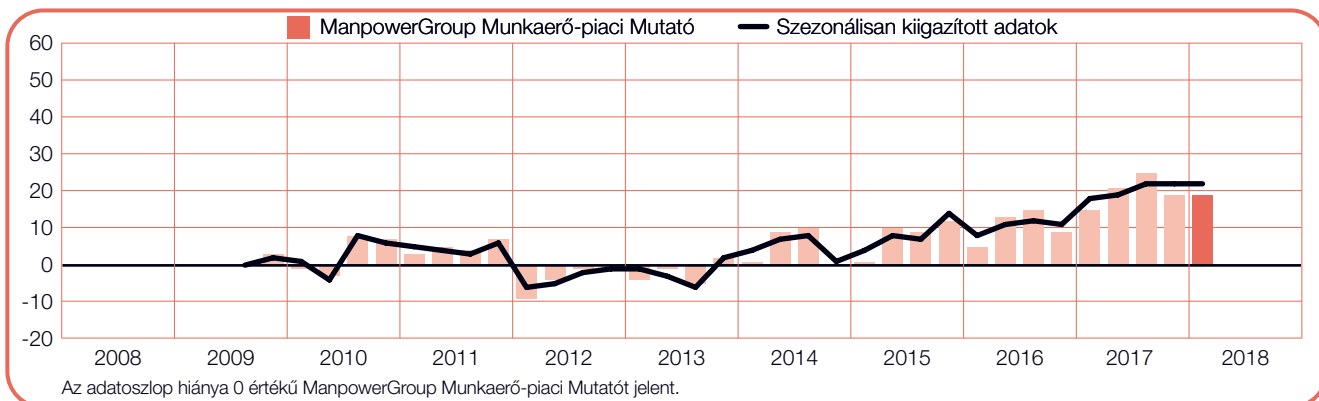
Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból 3 régióban. Közép-Magyarországon tapasztalható a legjelentősebb erősödés, 7 százalékponttal javult a mutató értéke. Budapesten és Dél-Alföldön is hasonlóan optimista előrejelzésekről adnak hírt a munkáltatók, az előző év azonos időszakához képest előbbinél 4 százalékponttal, utóbbinál 1 százalékponttal javult a Munkaerő-piaci Mutató értéke. Ezzel szemben Észak-Alföldön 17 százalékponttal és Dél-Dunántúlon 15 százalékpontos csökkenést jelentettek.



+22 (+19)%

Budapest

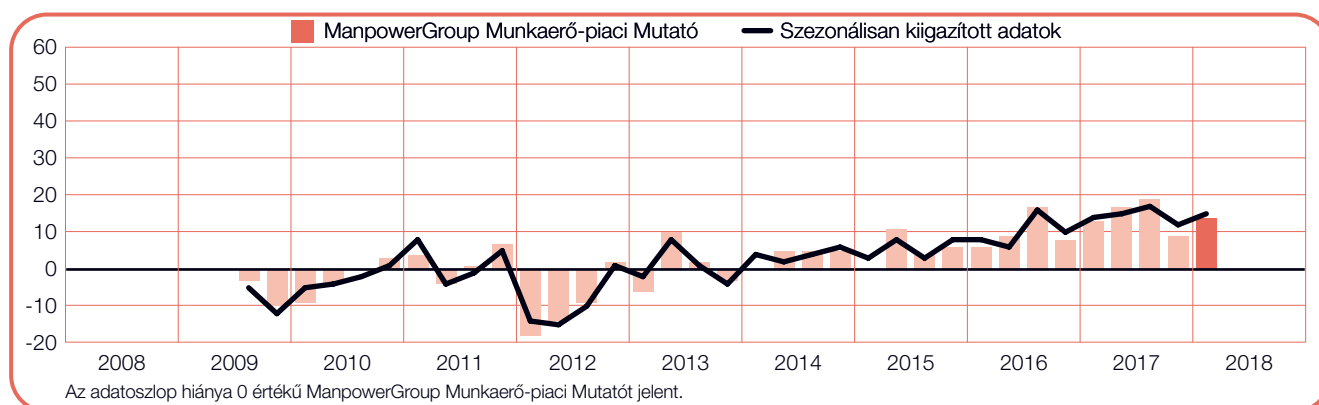
+22%-os mutató miatt kedvező hírekkel tudtak szolgálni a munkáltatók a következő negyedévre vonatkozó felvételi szándékukat illetően. Előző negyedévhez képest nem változott a mutató értéke, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva viszont 4 százalékpontos erősödés tapasztalható.



+15 (+14)%

Dél-Alföld

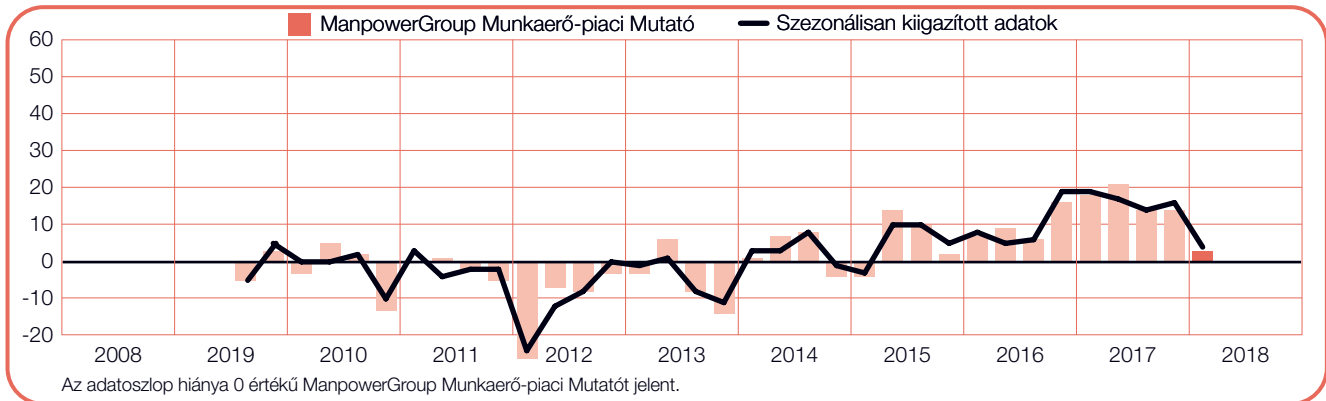
Bizakodhatnak a munkakeresők ebben a régióban is, ugyanis a munkaadók +15%-os mutatóról számoltak be a januártól márciusig tartó időszakban. Éves összehasonlításban 1 százalékpontos és negyedéves összehasonlításban 3 százalékpontos növekedés tapasztalható.



+4(+3)%

Dél-Dunántúl

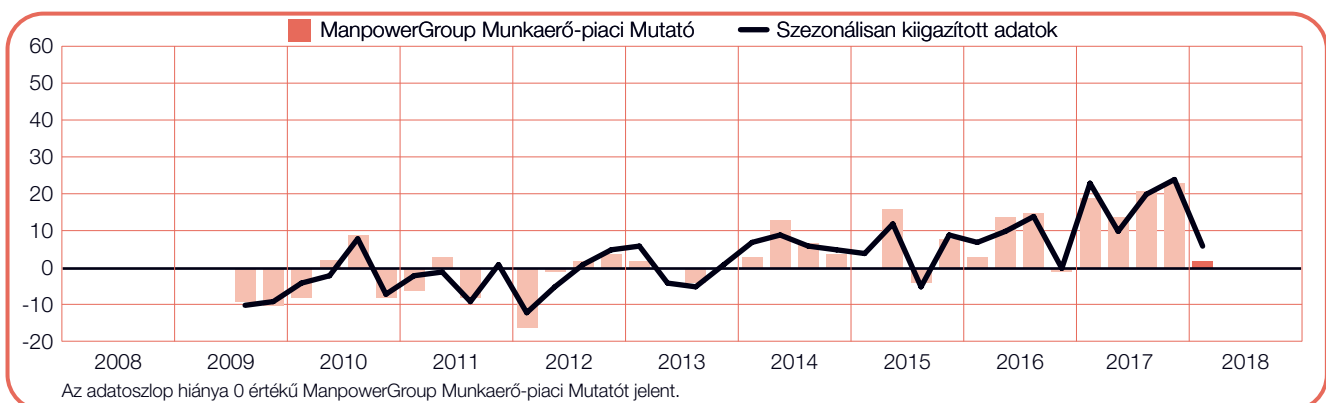
+4%-os ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató mellett a munkaadók enyhébb felvételi szándékot jeleztek 2017 első negyedévére. Előző negyedévhez képest 12 százalékponttal gyengült a mutató értéke, éves viszonylatban pedig 15 százalékpontos gyengülés tapasztalható.



+6 (+2)%

Észak-Alföld

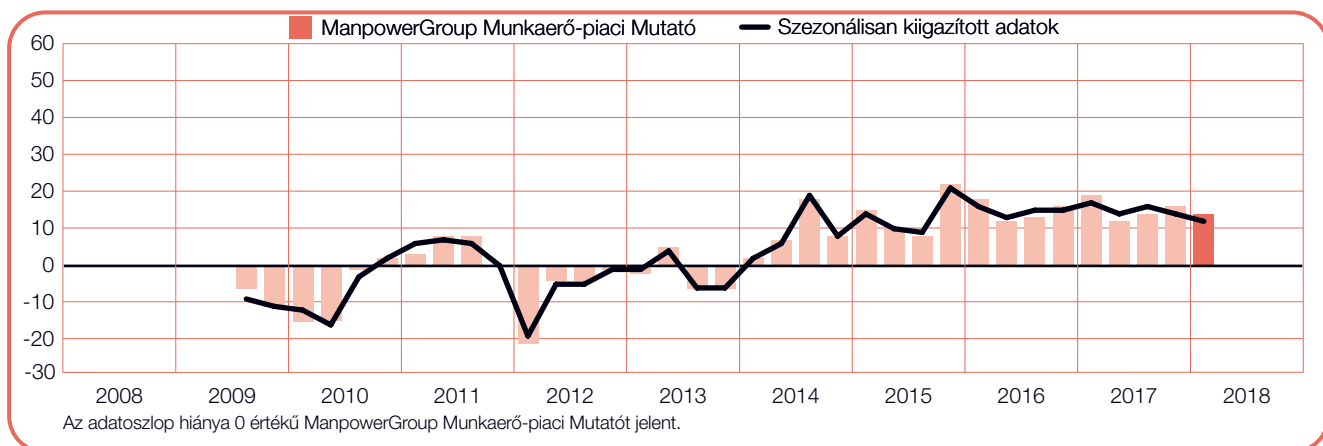
A munkakeresők visszafogott létszám bővítési hajlandóságra számíthatnak a térségben 2018 első negyedévében, a munkaadók +6%-os szezonálisan kiigazított ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutatóról tettek jelentést. Az előző negyedévhez képest 18, éves összehasonlításban pedig 17 százalékponttal csökkent a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+12 (+14)%

Észak-Magyarország

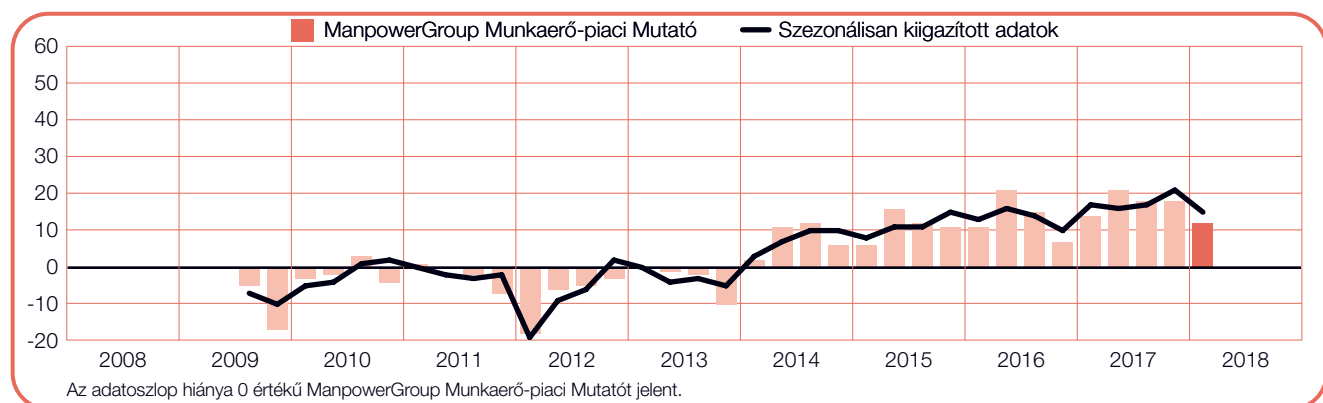
A munkaadók +12%-os létszámbővítési hajlandóságáról számoltak be a januártól márciusig tartó időszakot illetően. Az előző negyedévhez képest -2%-al és éves összehasonlításban -5%-al változott a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+15 (+12)%

Közép-Dunántúl

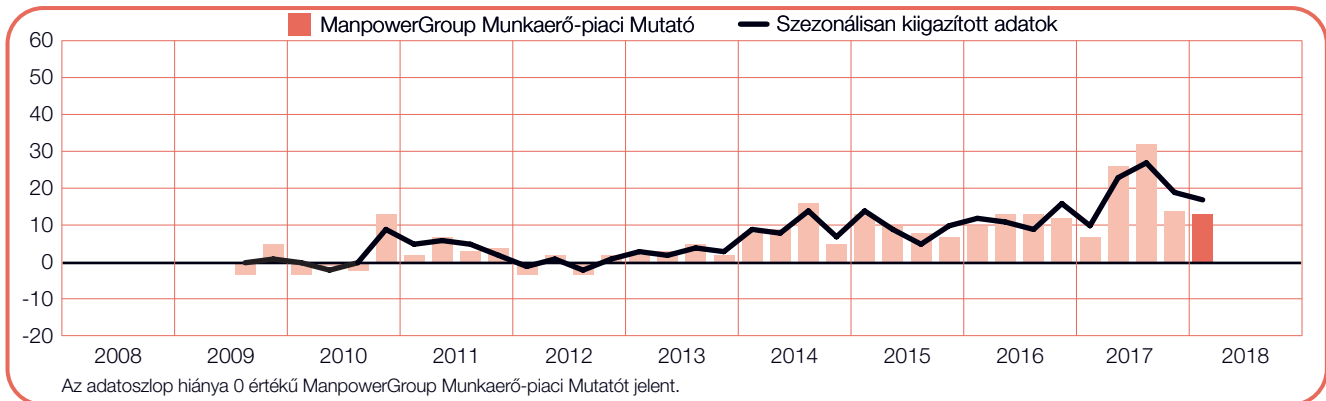
+15%-os mutatóval a munkaadók optimista felvételi szándékról nyilatkoztak a januártól márciusig tartó időszakra vonatkozóan, bár negyedéves összehasonlításban 6 százalékponttal, az előző év azonos időszakához képest pedig 2 százalékponttal redukálódott a munkáltatók felvételi kedve.



+17 (+13)%

Közép-Magyarország

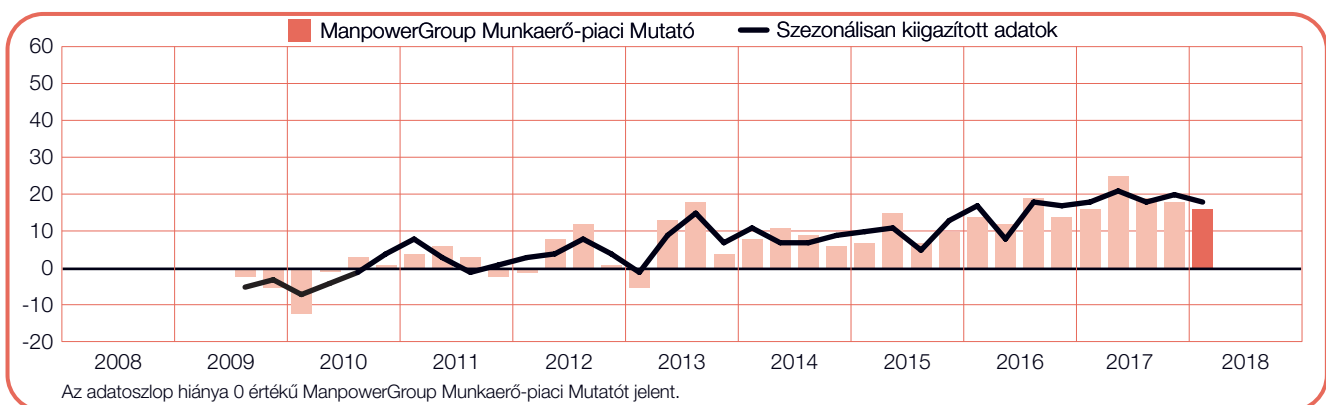
A munkakeresők még mindig jelentős felvételi szándékra számíthatnak a következő három hónapban a munkáltatók által jelentett +17%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint. A mutató az előző évhez képest 2 százalékponttal mérséklődött, viszont mintegy 7 százalékponttal erősödött az elmúlt hónapokhoz viszonyítva.



+18 (+16)%

Nyugat-Dunántúl

Továbbra is erős a felvételi szándék a régióban. A szezonálisan kiigazított ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +18%. Az előző negyedévhez képest csupán 2%-os mérséklődés tapasztalható a munkáltatók felvételi szándékát illetően, éves összehasonlításban pedig nics változás.



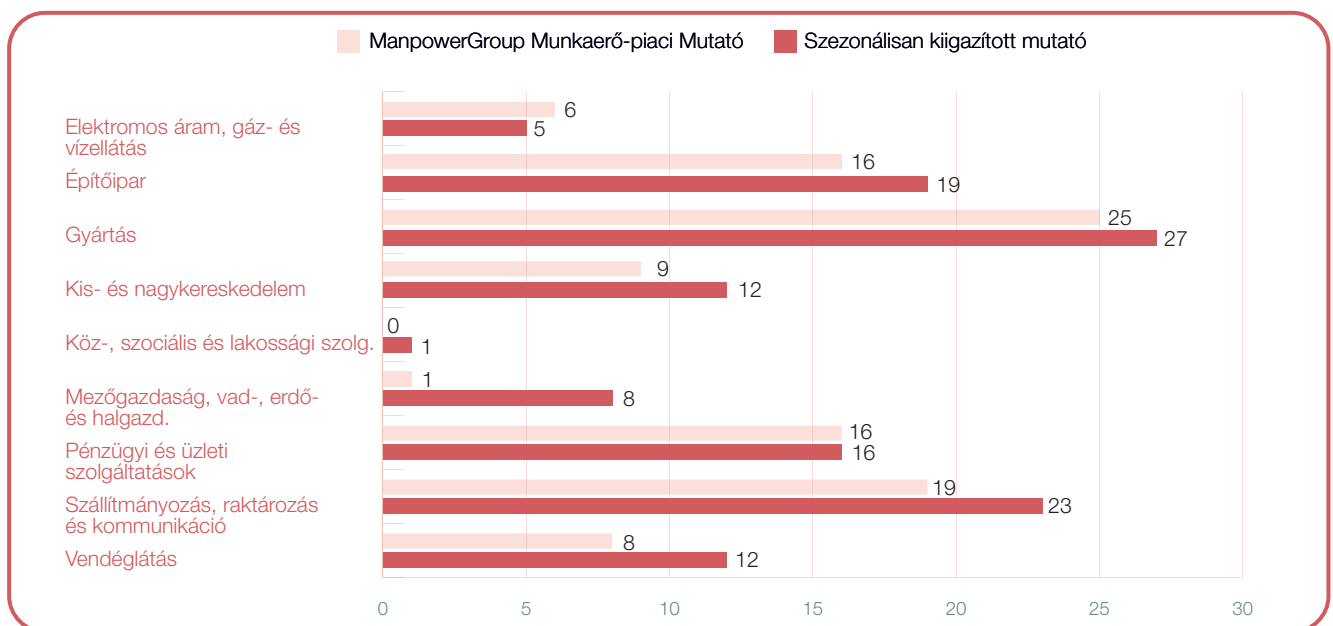
Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékról számoltak be a 2018-as év első negyedévére. A legtöbb felvételt tervező cég a gyártás, termelésből került ki, az iparág mutatója +27%. A szállítmányozás, raktározás és kommunikációban, építőiparban és a pénzügyi és üzleti szolgáltatások szektorban is hasonlóan kedvező előrejelzések születtek, előbbiekben +23, +19%, utóbbiban +16% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. Továbbra is bátorító hírekkel szolgált a munkáltatók a kis- és nagykereskedelem és a vendéglátás szektorokban. Mindkét iparágban +12% a mutató értéke. A mező-, vad-, erdő- és halgazdálkodás területén +8%-on áll a mutató, míg az elektromos áram, gáz- és vízellátás szektorokban +5-os a létszámbővítési hajlandóság. A leggyengébb értékekről a köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorában számoltak be a munkáltatók, ahol ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +1%.

Az előző negyedévhez viszonyítva a felvételi hajlandóság kilencből egy iparág esetében pozitív. A szállítmányozás, raktározás és kommunikáció terület erősödött 4 százalékpontos növekedéssel. Ezzel szemben nyolc iparágban gyengülés tapasztalható a

munkáltatók létszámbővítési hajlandóságát illetően, különösen az építőipar és a köz-, szociális és lakossági szolgáltatások területén, ahol 7 százalékponttal csökkent a mutató értéke.

Éves összehasonlításban a munkaadók kilencből kettő iparágban erősödő felvételi szándékról tettek jelentést. A legjelentősebb erősödés a gyártás szektorban jelentkezett, ahol tavalyi év azonos időszakához képest 5 százalékponttal emelkedett a mutató értéke. Hasonlóan pozitív változás tapasztalható a szállítmányozás, raktározás és kommunikációban is, ahol 4 százalékponttal erősödött a munkáltatók felvételi kedve. Az elektromos áram, gáz- és vízellátás és a pénzügyi és üzleti szolgáltatások területen nem történt változás, előbbinél maradt a +5%, utóbbinál pedig a +16%-os érték. Ezzel szemben öt iparágban csökkent a munkáltatók felvételi szándéka. A legjelentősebb csökkenés a kis- és nagykereskedelem szektorában tapasztalható -13 százalékponttal. A köz-, szociális és lakossági szolgáltatások szektorban 9%-al, az építőipar területén 8%-al, a vendéglátás szektorában pedig 7 százalékponttal csökkent a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.



+5 (+6)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

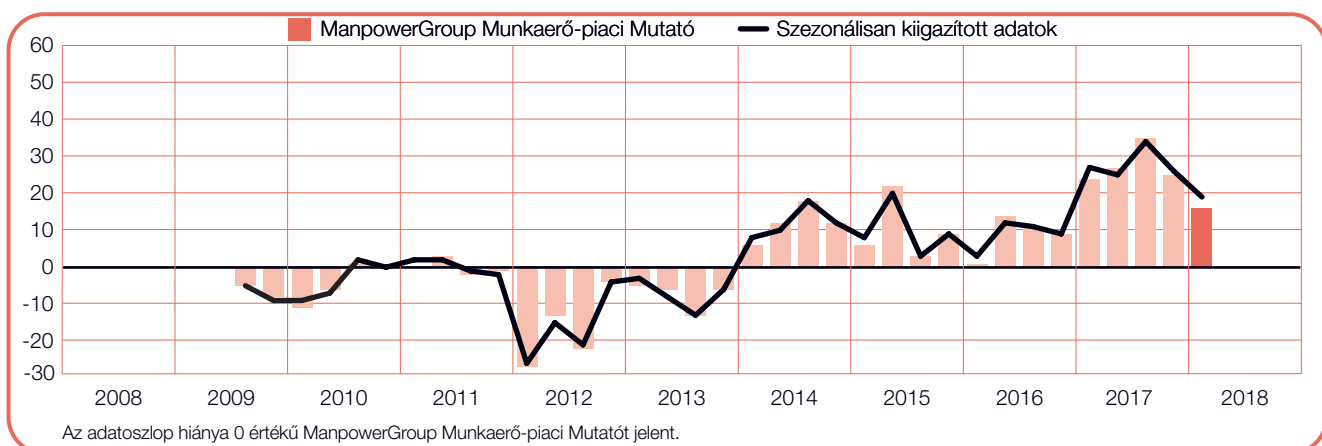
A 2018 első negyedéves előrejelzésében a munkáltatók Munkaerő-piaci Mutató értéke +5%, ami az előző negyedévhez viszonyítva 4 százalékpontos csökkenést jelent. Az előző év azonos időszakához képest változatlan maradt.



+19 (+16)%

Építőipar

A munkáltatók továbbra is várják az aktív munkakeresőket a következő negyedévben magas, +19%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint. A mutató értéke 7 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, a 2016-os év azonos időszakát tekintve pedig 8 százalékpontos gyengülés tapasztalható.



+27 (+25)%

Gyártás, termelés

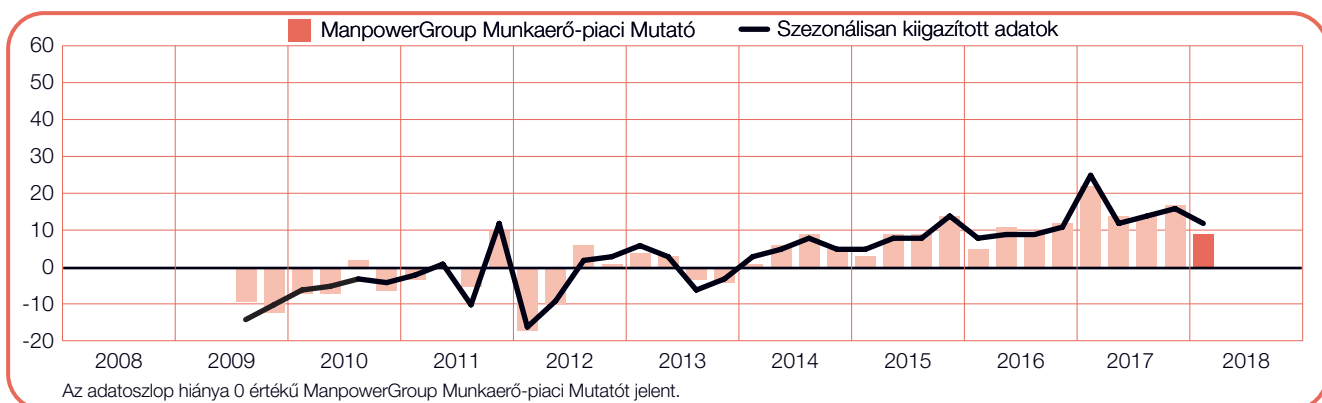
Az optimista +27%-os Munkaerő-piaci Mutatóról nyilatkozó munkáltatók a legerősebb értéket jelentették ebben a negyedévben, és a 2017-es év első negyedévéhez viszonyítva is a felvételi kedv 5 százalékponttal nőtt. Az előző negyedévhez képest 4 százalékpontos csökkenés figyelhető meg.



+12 (+9)%

Kis- és nagykereskedelem

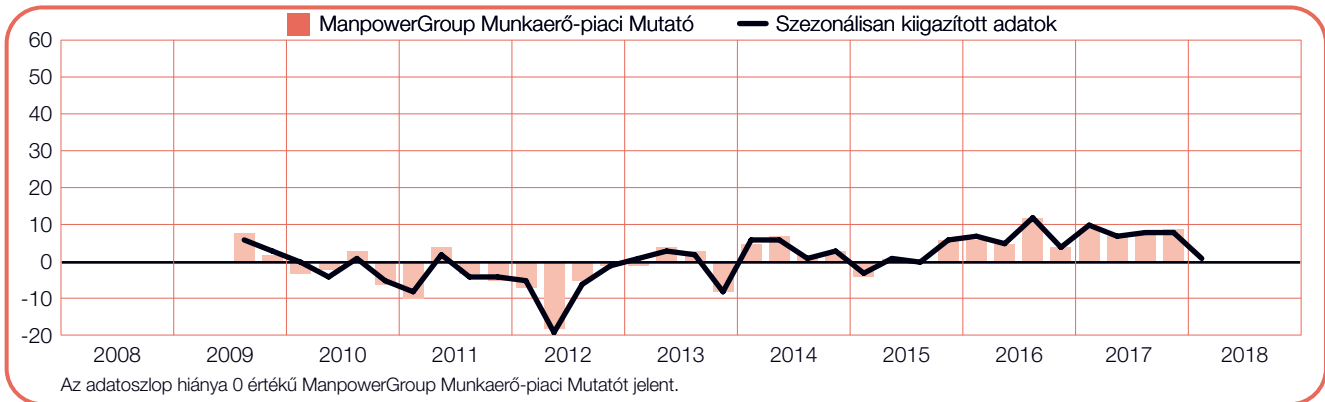
+12%-os mutató mellett a munkáltatók mérsékelt létszámbővítési hajlandóságról számolnak be a következő három hónapot illetően. Az előző negyedévhez képest 4 százalékponttal, éves összehasonlításban pedig 13 százalékponttal csökkent a mutató értéke.



+1 (0)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

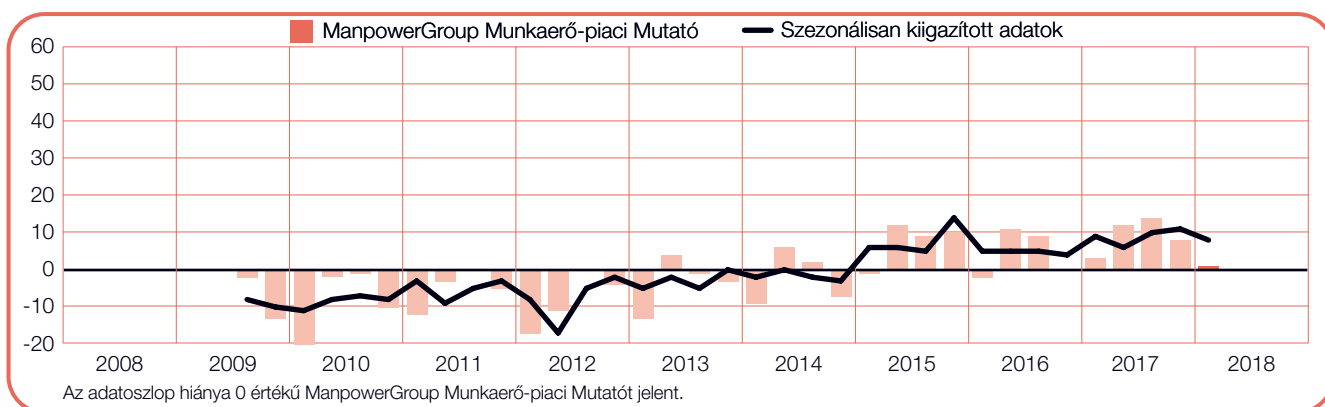
+1%-os mutató mellett lecsendesedett a munkáltatók szándéka a létszámbővítést illetően. Az előző negyedévhez képest 7 százalékponttal, éves összehasonlításban pedig 9 százalékponttal csökkent a mutató értéke.



+8 (+1)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

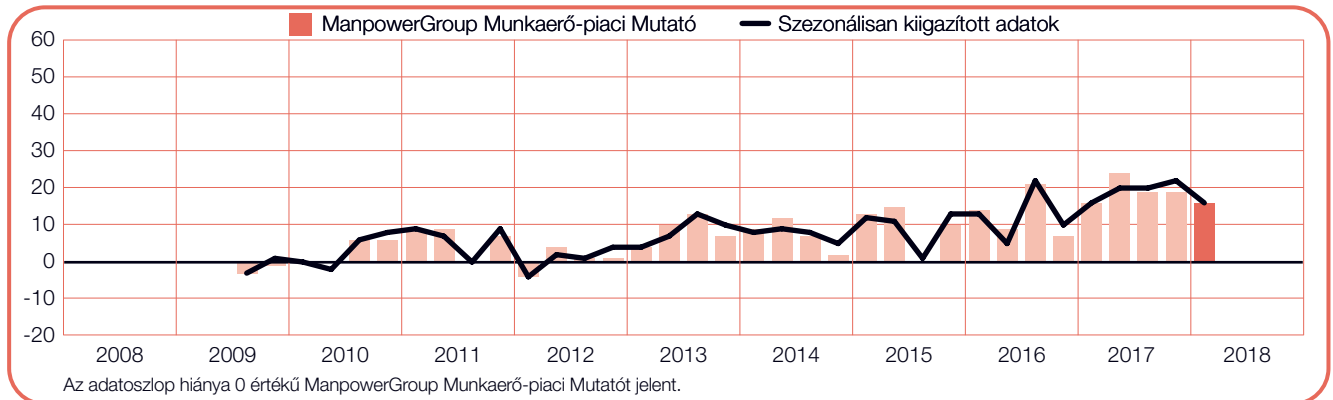
Továbbra is mérsékelt számú felvétel várható 2018 első negyedévében. A munkáltatók +8%-os Munkaerő-piaci Mutatóról adtak hírt, ami az előző negyedévhez képest 3, éves viszonylatban 1 százalékpontos esést mutat.



+16 (+16)%

Pénzügyi és üzleti szolgáltatások

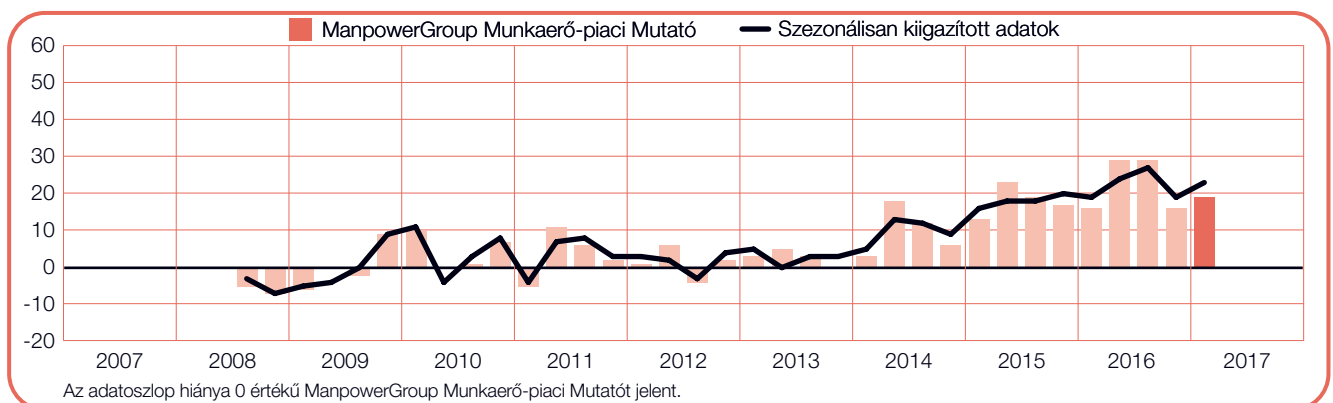
Továbbra is optimista a szektor felvételi szándéka a következő három hónapra vonatkozóan, ugyanis a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +16%. Habár az előző negyedévhez képest 6 százalékponttal csökkent, éves összehasonlításban nem változott a mutató értéke.



+23 (+19)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

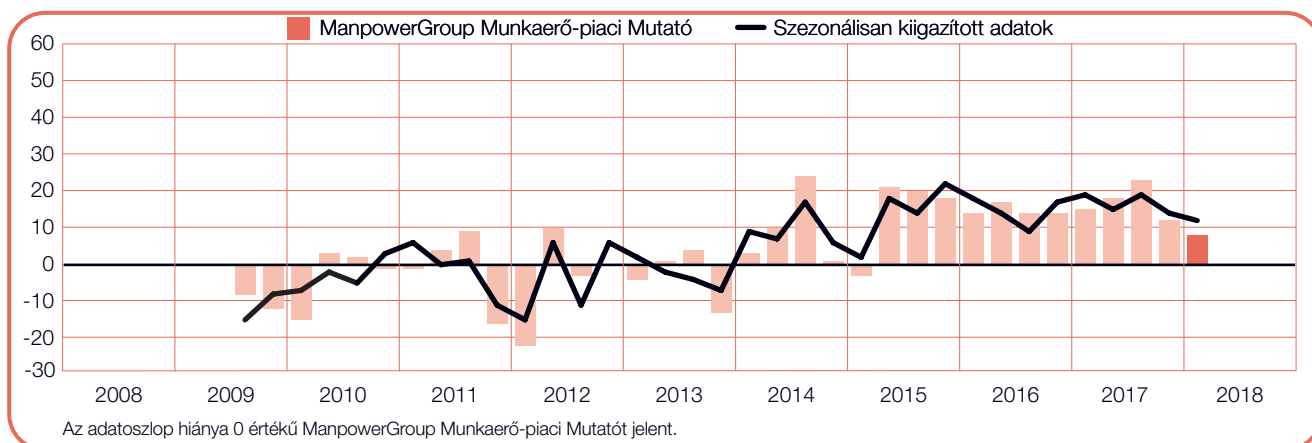
A munkáltatók felvételi szándéka továbbra is jelentős a januártól márciusig tartó időszakot tekintve. A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke +23%, ami az előző negyedévhez képest és éves összehasonlításban is 4 százalékpontnyi növekedést mutat.



+12 (+8)%

Vendéglátás

A munkakeresők számára mérsékelten kedvezően alakul a következő három hónap, ugyanis a munkaadók +12%-os ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutatóról számoltak be, ami az előző negyedévhez képest 2 százalékponttal, éves összehasonlításban pedig 7 százalékponttal gyengébb az előző év azonos időszakához képest.



Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy kategóriában létszám bővítést terveznek a munkáltatók 2018 első negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagyvállalatok munkaadói nyilatkoztak, +27%-os mutatóval. A közép- és kisvállalatok már jóval óvatosabbak, +17 és +12%-os létszám bővítési hajlandóságról számoltak be. A mikro vállalatok esetében +8% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Negyedéves összehasonlításban a kis- és középvállalatok esetében 3 és 13, a mikro- és nagyvállalatoknál 1 és 2 százalékpontos gyengülés tapasztalható.

Éves összehasonlításban a nagyvállalatok kivételével minden vállalati méretben csökkent a felvételi szándék. A mikro vállalatok 6 százalékpontos, a kisvállalatok pedig 5 százalékpontos csökkenésről adtak hírt. A középvállalatok esetében 13 százalékpontos esés várható. A nagyvállalatok esetében 3 százalékponttal emelkedett a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	8	2	87	3	6	8
Kisvállalatok 10-49 fő	14	5	78	3	9	12
Középvállalatok 50-249 fő	19	6	75	0	13	17
Nagyvállalatok >250 fő	28	3	68	1	25	27



A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretételező: A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretételezőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaerői mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 43 ország és térség közel 59 000 munkáltatójának (magán- és közsféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2018 első negyedévére vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2018 március végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaerők százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaerők százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2018-ban már az egymást követő nyolcadik éve szerepel a világ legetikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2017. ManpowerGroup
Minden jog fenntartva.