

T2/2017

Communiqué de presse — Canada

Sous embargo jusqu'au 14 mars 2017 à 0 h 01, HE

Contact :

Brock McLaughlin
The iPR Group
416-850-2524
brock@theiprgroup.ca

Le sondage de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi révèle que les employeurs prévoient un climat d'embauche respectable pour le deuxième trimestre 2017.

Le secteur de l'administration publique transmet les résultats les plus prometteurs.

Toronto, le 14 mars 2017 — Les employeurs canadiens révèlent un climat d'embauche modéré pour les personnes en recherche d'emploi au deuxième trimestre 2017, les meilleures perspectives du prochain trimestre étant transmises dans le secteur de l'administration publique, et ce, d'après les derniers résultats de l'enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi, la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'élève à sept pour cent, ce qui représente une baisse de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et se maintient à pied d'égalité avec le taux transmis l'année dernière pour la période correspondante.

L'enquête menée auprès de plus de 1900 employeurs partout au pays révèle que 13 pour cent des employeurs canadiens comptent accroître leurs effectifs au cours du deuxième trimestre 2017, alors que trois pour cent s'attendent à les réduire. Enfin, parmi les employeurs interrogés, 82 pour cent n'envisagent aucun changement et deux pour cent n'ont toujours pas fixé leurs intentions en matière de dotation pour le trimestre à venir.

« Les perspectives d'embauche s'annoncent modestes au Canada pour le deuxième trimestre 2017 », a communiqué Mme Darlene Minatel, vice-présidente des opérations et comptes stratégiques de Manpower Canada. « De nombreuses entreprises, en particulier dans le secteur manufacturier, semblent adopter une approche prudente, attendant de voir quel impact les changements politiques aux États-Unis auront sur l'économie canadienne. »

Administration publique

Avec une prévision nette d'emploi de 14 pour cent, les employeurs indiquent des projets de recrutement soutenus pour le deuxième trimestre 2017. Ce taux représente un recul de six points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais se maintient stable en comparaison de l'an dernier. Il s'agit en fait des perspectives les plus favorables de l'ensemble des secteurs pour le trimestre à venir.

Fabrication de biens durables

La prévision nette d'emploi dans le secteur de la fabrication de biens durables s'établit à 12 pour cent pour le trimestre à venir. Malgré un recul de quatre points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent, ce résultat représente un progrès de 11 points d'une année sur l'autre.

Commerce de gros et de détail

Ayant transmis une prévision nette d'emploi de dix pour cent, les employeurs œuvrant dans le secteur du commerce de gros et de détail révèlent un climat d'embauche respectable. Cette prévision constitue une hausse d'un point de pourcentage en comparaison trimestrielle et de cinq points en comparaison annuelle.

Services

Dans le secteur des services, les employeurs comptent maintenir un rythme d'embauche modéré pour le deuxième trimestre de 2017, avec une prévision nette d'emploi de neuf pour cent. Le taux demeure stable en comparaison trimestrielle et représente une hausse d'un point de pourcentage d'une année sur l'autre.

Éducation

Les employeurs dans le secteur de l'éducation annoncent un climat d'embauche tempéré pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de huit pour cent. On constate en effet, malgré une baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, une hausse d'un même deux points par rapport à l'an dernier.

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs du secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier indiquent un ralentissement des projets de recrutement pour le deuxième trimestre 2017 avec une prévision nette de sept pour cent. Il s'agit effectivement d'une baisse de cinq points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de sept points d'une année sur l'autre.

Industrie minière

Avec un résultat net de six pour cent, les employeurs dans l'industrie minière communiquent un rythme d'embauche d'un optimisme prudent pour le deuxième trimestre 2017. Le taux représente une hausse de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de neuf points par rapport à l'an dernier.

Construction

Dans le secteur de la construction, les personnes en recherche d'emploi contempleront certains gains pour le trimestre à venir avec des perspectives nettes de cinq pour cent. Cette prévision demeure stable en comparaison trimestrielle et représente une hausse d'un point de pourcentage d'une année sur l'autre.

Transport et services publics

À quatre pour cent, la prévision nette d'emploi dans le transport et les services publics annonce un rythme de recrutement sans beaucoup d'entrain pour le deuxième trimestre de 2017. Ce taux représente en effet d'un recul de sept points, à la fois par rapport à celui transmis pour le trimestre précédent et par rapport à l'an dernier.

Fabrication de biens non durables

Un climat d'embauche relativement calme est également attendu pour le prochain trimestre dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs affichent une prévision nette d'emploi de deux pour cent. Ce résultat indique une perte de 11 points de pourcentage en comparaison du trimestre précédent et de cinq point d'une année sur l'autre.

L'Ontario et les provinces de l'Ouest communiquent les projets d'embauche les plus respectables

Les résultats de l'enquête portant sur le deuxième trimestre de 2017 révèlent des activités de recrutement relativement positives dans l'ensemble des régions, quoiqu'à divers degrés. Ce sont les employeurs en Ontario et dans l'Ouest qui indiquent cette fois le rythme le plus encourageant avec une même prévision nette d'emploi de neuf pour cent. Les employeurs au Québec transmettent, avec un taux

de quatre pour cent, un rythme d'embauche plus modéré, tandis que leurs collègues dans les provinces de l'Atlantique communiquent un climat plus restreint, avec une prévision nette de trois pour cent.

Les grandes et les moyennes entreprises prévoient le climat d'embauche le plus positif

Les grandes entreprises (250 employés et plus) et les entreprises de taille moyenne (entre 50 et 249 employés) transmettent les meilleurs projets d'embauche, corrigés des variations saisonnières, avec des résultats nets respectifs de 21 et de 10 pour cent. Les petites entreprises (entre 10 et 49 employés) indiquent un rythme de recrutement plus modéré, avec un résultat net de six pour cent, tandis que les micro-entreprises (entre 1 et 9 employés) prévoient un rythme relativement plat pour le trimestre à venir, avec une prévision nette d'emploi de deux pour cent.

###

Remarques à l'intention des rédacteurs

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant participé à l'enquête, de même que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles à l'adresse suivante : http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm. Tous les tableaux et les graphiques présentés dans le rapport complet peuvent également être téléchargés pour des fins de publication ou de transmission, à partir du site de la société, à la page www.manpower.ca > Employeurs > Recherche.

Il convient de noter qu'à compter du deuxième trimestre 2008, l'enquête a adopté la méthode TRAMO-SEATS pour l'ajustement saisonnier des données. Il est possible qu'en raison de ce changement, de légers ajustements aient lieu au niveau des données tirées des rapports précédents. TRAMO-SEATS est la méthode recommandée par le service Eurostat de l'Union européenne et par la Banque centrale européenne, et est couramment utilisée partout dans le monde.

À propos de l'Enquête

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est réalisée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective au monde en matière d'emploi, inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et la concentration de son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de 50 ans, cette enquête est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. L'Enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi est établie sur la base de sondages menés auprès de plus de 65 000 employeurs des secteurs public et privé de part et d'autre du globe et est considérée comme un indicateur économique très respecté.

L'enquête comprend présentement des données obtenues dans 43 pays et territoires, soit : en Afrique du Sud, en Allemagne, en Argentine, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Brésil, en Bulgarie, au Canada, en Chine, en Colombie, au Costa Rica, en Espagne, aux États-Unis, en Finlande, en France, en Grèce, au Guatemala, à Hong Kong, en Hongrie, en Inde, en Irlande, en Israël, en Italie, au Japon, au Mexique, en Nouvelle-Zélande, en Norvège, au Panama, aux Pays-Bas, au Pérou, en Pologne, en République tchèque, en Roumanie, au Royaume-Uni, à Singapour, en Slovaquie, en Slovénie, en Suède, en Suisse, à Taïwan ainsi qu'en Turquie. Le programme a débuté aux États-Unis et au Canada en 1962 et s'est étendu en 1966 pour inclure le Royaume-Uni. En 2002, le Mexique et l'Irlande se sont rajoutés à l'enquête; rejoints par 13 autres pays en 2003. Par la suite, l'enquête a élargi son champ d'action pour inclure la Nouvelle-Zélande en 2004; la Chine, l'Inde, la Suisse et Taïwan en 2005; puis l'Argentine, le Pérou, le Costa Rica et l'Afrique du Sud en 2006. La Colombie, la Grèce, le Guatemala, la Pologne, la République tchèque et la Roumanie se sont également joints à l'enquête en 2008, suivis du Brésil et de la Hongrie en 2009, du Panama en 2010, puis de l'Israël et de la Slovaquie en 2011. La Finlande s'est ajoutée en 2012 à la liste des pays participant à l'enquête et le Portugal en 2016. Pour de plus amples renseignements, consulter le site de ManpowerGroup, à l'adresse www.manpowergroup.com (cliquer sur l'onglet Research Center).

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup™ (NYSE : MAN) est depuis plus de 65 ans l'expert mondial des effectifs, créateur de solutions de main-d'œuvre innovatrices. À titre d'experts des effectifs, nous relierons chaque jour plus de 600 000 hommes et femmes à un travail enrichissant, dans un vaste éventail de domaines et de compétences. Par l'entremise de nos bannières (Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup™ Solutions, nous répondons aux besoins vitaux en talents de plus de 400 000 clients dans 80 pays et territoires, offrant des solutions complètes permettant de dénicher, gérer et développer les talents. En 2014, ManpowerGroup a été nommée pour une quatrième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde et à la liste Fortune des entreprises les plus admirées, affirmant notre poste à titre de marque de confiance principale de l'industrie de l'emploi. Voyez comment ManpowerGroup rend la force du monde de l'emploi humainement possible : www.manpowergroup.com.