

Обзорно изследване  
на ManpowerGroup за  
заетостта  
**България**

Q3  
2017



ManpowerGroup™

# България Обзорно изследване

*Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта през третото тримесечие на 2017 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на септември 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“*

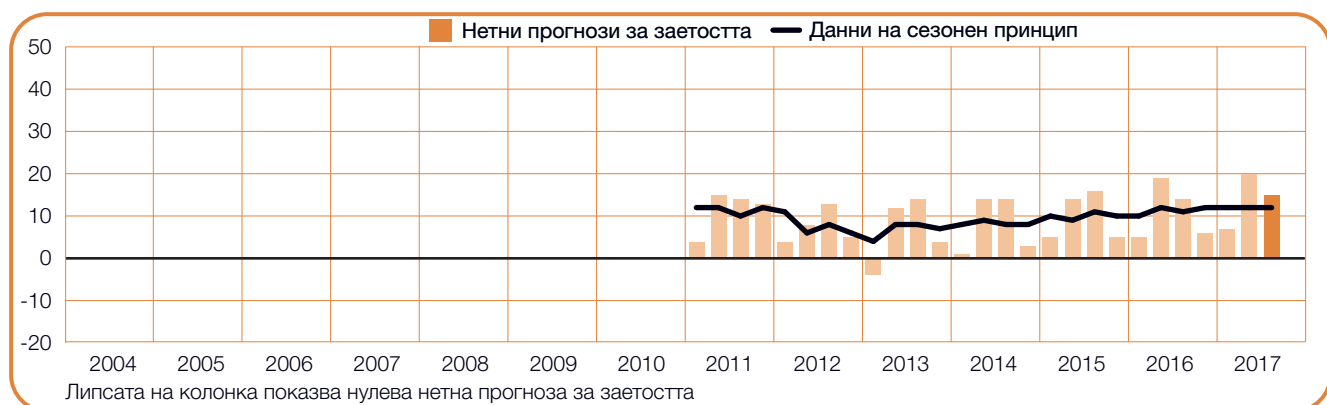
## Съдържание

---

<b>Обзорно изследване за заетостта - България</b>	<b>1</b>
Сравнения по размер на предприятията	2
Сравнение по региони	3
Сравнение по сектори	7
<hr/>	
<b>Глобално обзорно изследване за заетостта</b>	<b>13</b>
Международни сравнения – Северна, Централна и Южна Америка	15
Международни сравнения – Азиатско-тихоокеански регион	19
Международни сравнения – Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)	22
<hr/>	
<b>За Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>За ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Обзорно изследване на заетостта в България

	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
<b>Юли-Сеп 2017</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
Апр-Юни 2017	24	4	69	3	20	12
Ян-Март 2017	14	7	74	5	7	12
Окт-Дек 2016	15	9	74	2	6	12
Юли-Сеп 2016	17	3	79	1	14	11
Апр-Юни 2016	21	2	77	0	19	12
Ян-Март 2016	10	5	85	0	5	11
Окт-Дек 2015	21	5	72	2	16	11
Юли-Сеп 2015	18	4	76	2	14	9
Апр-Юни 2015	15	10	74	1	5	10
Ян-Март 2015	13	8	79	0	5	11
Окт-Дек 2014	13	10	76	1	3	8
Юли-Сеп 2014	19	5	76	0	14	8
Апр-Юни 2014	19	5	75	1	14	9
Ян-Март 2014	11	10	79	0	1	8



Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта през третото тримесечие на 2017 г. е проведено под формата на интервюта сред представителна извадка от 620 работодатели в България. Всички анкетирани отговориха на въпроса „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на септември 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

Българските работодатели споделят благоприятни намерения за наемане на служители през следващите три месеца. 18% предвиждат повишение на числеността на персонала си, 3% очакват намаление и 79% не прогнозират промяна. Така нетната прогноза за заетостта става +15%.

Коригирана спрямо сезонните колебания, стойността ѝ е +12% за четвърто поредно тримесечие и е най-висока от началото на изследването преди повече от шест години. Намеренията за наемане на персонал остават сравнително стабилни на годишна база.

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общия брой заети лица, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своето предприятие през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Оттук нататък всички данни, обсъждани в коментара, са със сезонни корекции, ако не е посочено друго.

# Сравнения по размер на предприятията

Участващите в проучването работодатели са разделени според размера на предприятието си в следните четири категории: микропредприятията имат по-малко от 10 служители, малките предприятия — от 10 до 49 служители, средно големите — от 50 до 249 служители, и големите — 250 или повече служители.

Във всички четири категории предприятия се предвижда ръст в числеността на персонала през третото тримесечие на 2017 г. Големите работодатели споделят най-силните перспективи за наемане с нетна прогноза за заетостта от +25%, следвани от средно големите с прогноза от +14%, докато прогнозите на малките и микропредприятията са съответно +9% и +6%.

Спрямо предходното тримесечие намеренията за наемане на нови служители отчитат лек спад от 2 процентни пункта при големите и средно големите работодатели. Прогнозата на микропредприятията остава сравнително стабилна, докато малките работодатели не отчитат промяна.

В сравнение с третото тримесечие на 2016 г. средно големите работодатели отчитат подобрение с 6 процентни пункта, а големите – с два. Малките работодатели отчитат сравнително стабилни планове за наемане, а прогнозата на микропредприятията остава непроменена.

Размер на предприятията	Увеличение	Намаление	Няма промяна	Не знам	Нетни прогнози за заетостта	Данни на сезонен принцип
	%	%	%	%	%	%
<b>Микро</b> по-малко от 10	11	3	86	0	8	6
<b>Малки</b> 10-49	13	2	85	0	11	9
<b>Средно големи</b> 50-249	23	3	74	0	20	14
<b>Големи</b> 250 или повече	33	4	63	0	29	25



# Сравнение по региони

Работодателите във всички пет региона планират да увеличат числеността на персонала си през третото тримесечие на 2017 г. Най-силен пазар на труда очакват работодателите в Пловдив и Варна, където нетната прогноза за заетостта е +14%. Работодателите в Бургас прогнозираят стабилен темп на наемане на персонал от +11%, докато прогнозата за Русе и София е съответно +10% и +9%.

В сравнение с предишното тримесечие перспективите за наемане на служители се подобряват в три от петте региона. Варна и Бургас отчитат увеличение от 5 процентни пункта, докато прогнозата в Русе е с 3 процентни пункта по-

висока. От друга страна работодателите в Пловдив отчитат намаление от 8 процентни пункта и прогнозата за София е по-слаба с 2 процентни пункта.

Работодателите и в Бургас, и във Варна отчитат умерено подобрение на годишна база от 7 процентни пункта, но прогнозата за София намалява с 3 процента. Плановите за наемане на нови служители остават сравнително стабилни в Пловдив и Русе.



+11%

## Бургас

Търсещите работа могат да очакват най-силния пазар на труда от началото на изследването през първото тримесечие на 2011 г. според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +11% за периода юли-септември. Плановете за наемане се увеличават с 5 процентни пункта спрямо предишното тримесечие и със 7 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+14%

## Варна

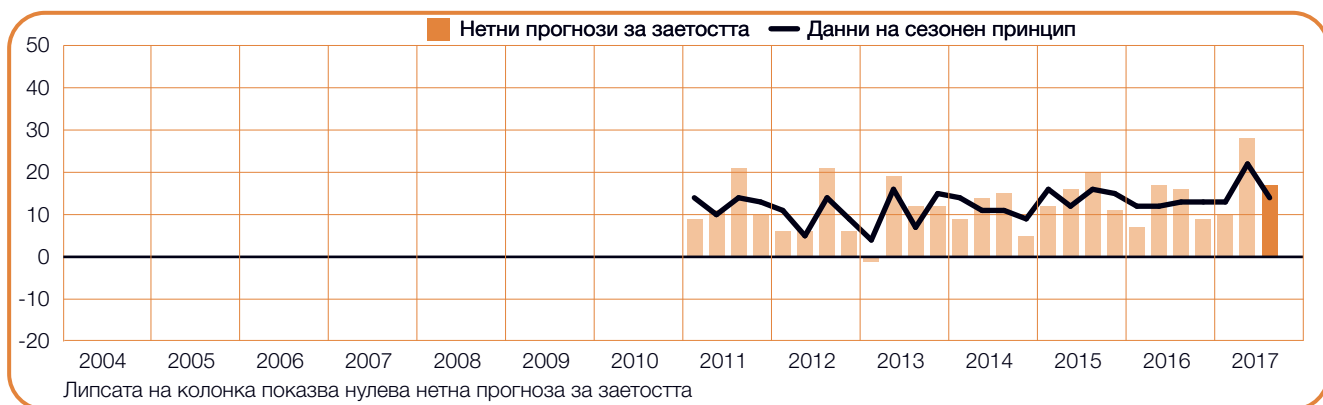
С нетна прогноза за заетостта от +14% за следващото тримесечие работодателите споделят най-силните си очаквания за региона от началото на изследването преди повече от шест години, като прогнозата им съвпада с тази от първото тримесечие на 2017 г. Тя е с 5 процентни пункта по-силна в сравнение с предишното тримесечие и се подобрява със 7 процентни пункта спрямо третото тримесечие на 2016 г.



+14%

## Пловдив

С нетна прогноза за заетостта от +14% работодателите очакват значителен ръст на служителите през следващите три месеца. Прогнозата им е с 8 процентни пункта по-ниска в сравнение с предходното тримесечие, но остава сравнително стабилна на годишна база.



+10%

## Русе

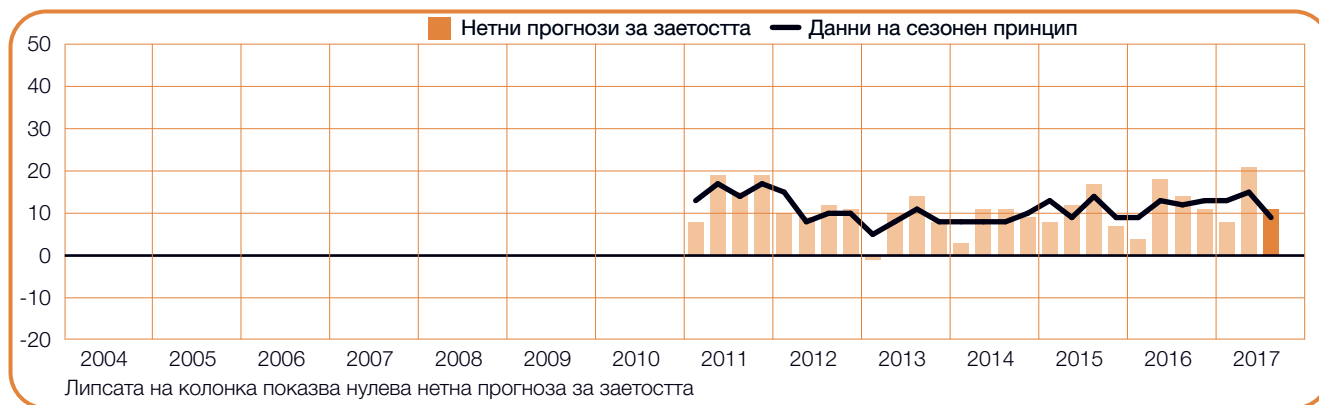
Работодателите са предпазливи относно плановете си за наемане на персонал с нетна прогноза за заетостта от +10%. Намеренията за наемане на нови служители се подобряват с 3 процентни пункта в сравнение с второто тримесечие на 2017 г. и остават сравнително стабилни спрямо третото тримесечие на 2016 г.



+9%

## София

Очаква се темпът на наемане през третото тримесечие на 2017 г. да бъде умерен според нетната прогноза за заетостта на работодателите от +9%. Намеренията им за наемане на персонал намаляват както на тримесечна, така и на годишна база със съответно 6 и 3 процентни пункта.



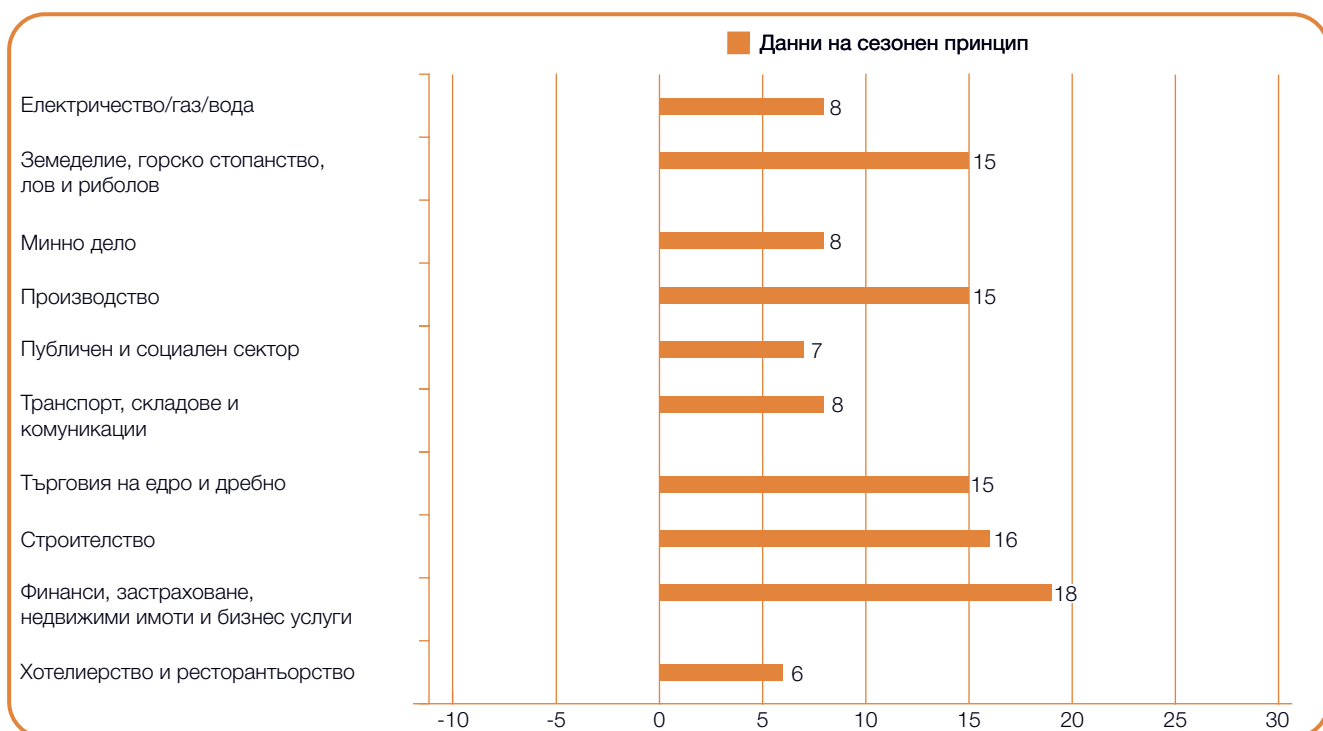


# Сравнение по сектори

Очаква се нивата на заетост да се увеличат във всички 10 индустриални сектора през следващото тримесечие. Работодателите от сектора на финансите, застраховането, недвижимите имоти и бизнес услугите очакват най-силен пазар на труда с нетна прогноза за заетостта от +18%. Стабилно увеличение на числеността на персонала се очаква в сектора на строителството, където прогнозата е +16%, и в три сектора с прогноза от +15% - „Земеделие, горско стопанство, лов и риболов“, „Производство“ и „Търговия на едро и дребно“. В същото време секторът „Хотелиерство и ресторантьорство“ отчита най-предпазливи планове за наемане на служители с прогноза от +6%.

В сравнение с второто тримесечие на 2017 г. перспективите за наемане намаляват в четири от 10-те индустриални сектора. Най-съществено е намалението от 8 процентни пункта в секторите на производството и търговията на едро и дребно, докато прогнозата в секторите „Електричество, газ и вода“ и „Минно дело“ намаляват с 3 процентни пункта. В същото време работодателите от сектора „Земеделие, горско стопанство, лов и риболов“ отчитат увеличение от 8 процентни пункта.

Работодателите в седем от 10-те индустриални сектора споделят по-силни намерения за наемане на служители в сравнение със същия период на миналата година. Значително увеличение от 12 процентни пункта се наблюдава в сектора „Земеделие, горско стопанство, лов и риболов“, докато работодателите от сектора на строителството споделят подобрене от 6 процентни пункта. Прогнозите са по-добри с 4 процентни пункта в секторите „Минно дело“ и „Търговия на едро и дребно“. Перспективите за наемане намаляват в три сектора, като секторът „Транспорт, складове и комуникации“ отбелязва най-значителен спад с 6 процентни пункта.



+8%

## Електричество/газ/вода

През следващото тримесечие се очаква умерено наемане на персонал, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%. Тя намалява с 3 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие, но е по-силна с 2 процентни пункта на годишна база.



+15%

## Земеделие, горско стопанство, лов и риболов

Най-силният пазар на труда от началото на изследването през първото тримесечие на 2011 г., прогнозиран за следващите три месеца. Работодателите споделят нетна прогноза за заетостта от +15%, което е подобрение с 8 процентни пункта на месечна база и с 12 процентни пункта спрямо същия период на миналата година.



+8%

## Минно дело

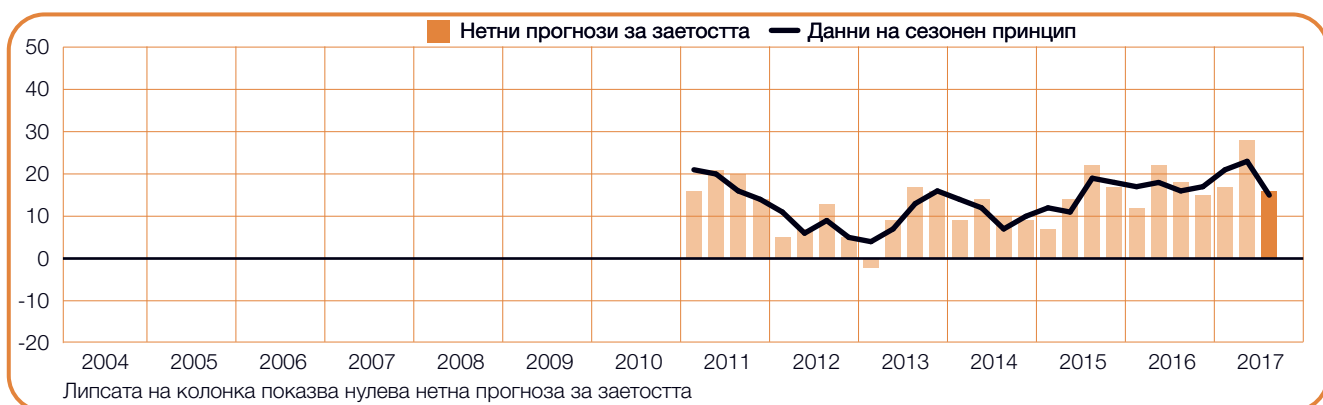
Търсещите работа могат да очакват добри възможности през следващото тримесечие според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +8%. Плановете за наемане намаляват с 3 процентни пункта на месечна база, но се подобряват с 4 процентни пункта в сравнение със същия период на миналата година.



+15%

## Производство

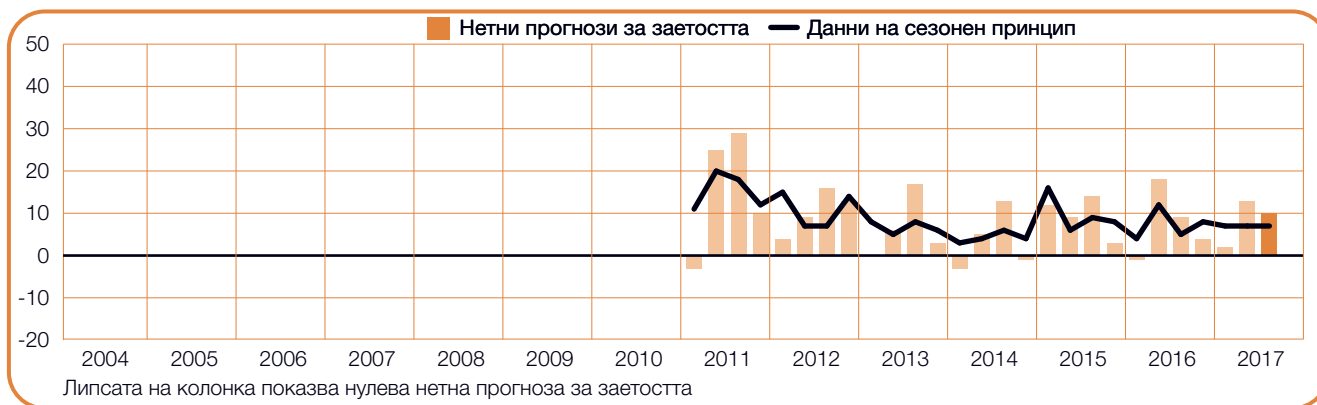
Очаква се значително увеличение на числеността на персонала през третото тримесечие на 2017 г., като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%, въпреки че това е най-слабата прогноза в сектора през последните две години. Тя намалява с 8 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие и остава сравнително стабилна спрямо третото тримесечие на 2016 г.



+7%

## Публичен и социален сектор

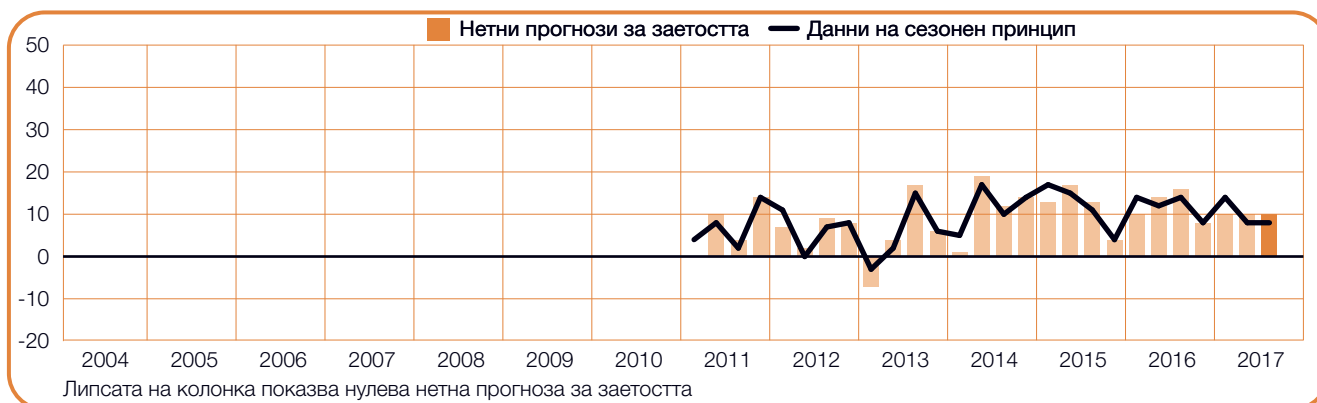
Очаква се темпът на наемане да остане сравнително добър в периода юли-септември според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +7% за трето поредно тримесечие. В сравнение с третото тримесечие на 2016 г. перспективите за наемане се подобряват с 2 процентни пункта.



+8%

## Транспорт, складове и комуникации

Търсещите работа могат да очакват умереният темп на наемане да продължи през следващите три месеца според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +8% за второ поредно тримесечие. Въпреки това перспективите за наемане са с 6 процентни пункта по-слаби в сравнение със същия период на миналата година.



**+15%**

## Търговия на едро и дребно

Очаква се благоприятен темп на наемане през третото тримесечие на 2017 г., като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +15%. Намеренията за наемане намаляват с 8 процентни пункта в сравнение с предишното тримесечие, но са по-силни с 4 процентни пункта спрямо третото тримесечие на 2016 г.



**+16%**

## Строителство

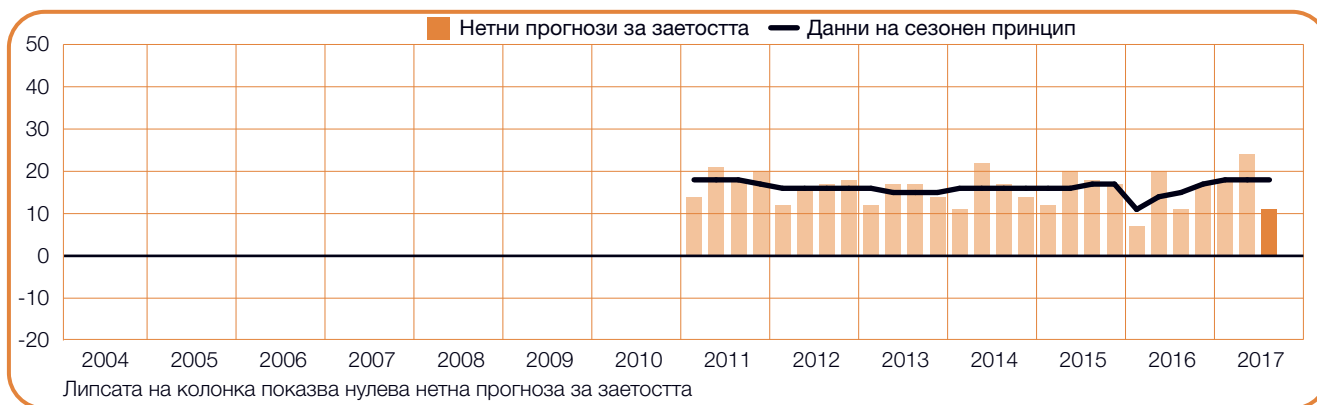
Очаква се стабилният темп на наемане да продължи в периода юли-септември, като работодателите отчитат нетна прогноза за заетостта от +16% за второ поредно тримесечие. В сравнение с третото тримесечие на 2016 г. намеренията за наемане на персонал се подобряват с 6 процентни пункта.



**+18%**

## Финанси, застраховане, недвижими имоти и бизнес услуги

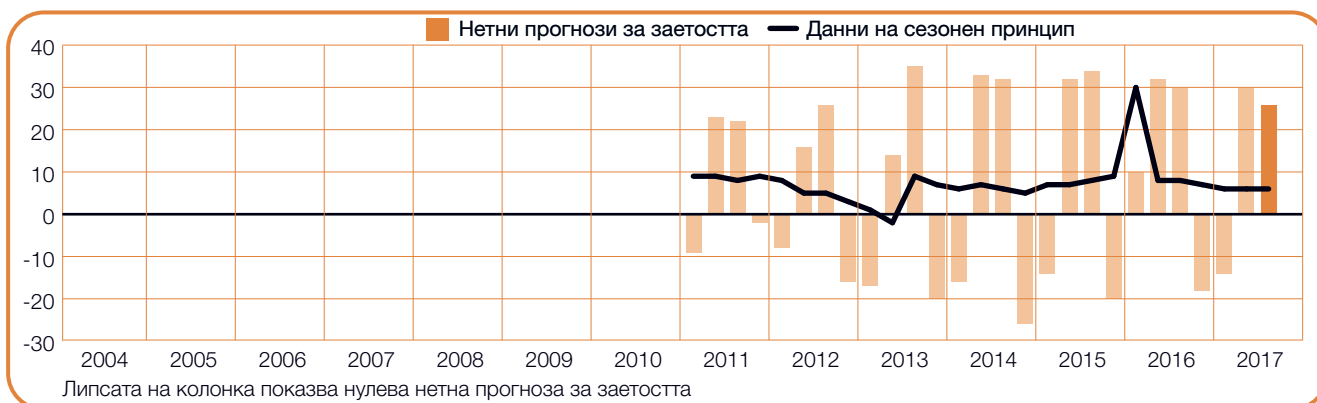
Работодателите очакват оптимистичният темп на наемане на персонал да продължи през следващите три месеца, като отчитат нетна прогноза за заетостта от +18% за трето поредно тримесечие, което е най-силната прогноза от началото на изследването преди повече от шест години. Намеренията за наемане са по-силни с 3 процентни пункта в сравнение с третото тримесечие на 2016 г.



**+6%**

## Хотелиерство и ресторантьорство

През следващото тримесечие се очаква активностите на наемане на нови служители да бъдат скромни според работодателите, които отчитат нетна прогноза за заетостта от +6%. Намеренията за наемане остават непроменени в сравнение с предишното тримесечие, но намаляват с 2 процентни пункта на годишна база.

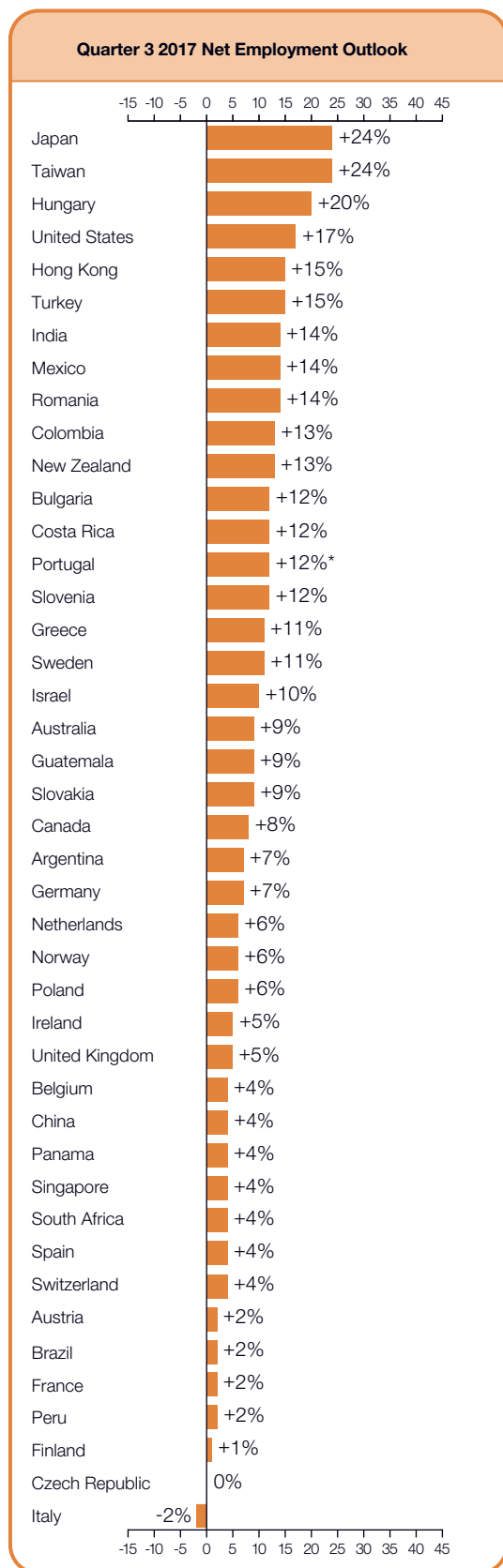


# Global Employment Outlook

	Quarter 3 2017	Qtr on Qtr Change Q2 2017 to Q3 2017	Yr on Yr Change Q3 2016 to Q3 2017
	%		
<b>Americas</b>			
Argentina	6 (7) <sup>1</sup>	0 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Brazil	1 (2) <sup>1</sup>	1 (5) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>
Canada	13 (8) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Colombia	13 (13) <sup>1</sup>	-1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Costa Rica	9 (12) <sup>1</sup>	-3 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Guatemala	7 (9) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Mexico	14 (14) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panama	3 (4) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Peru	2 (2) <sup>1</sup>	-11 (-9) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
United States	20 (17) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacific</b>			
Australia	7 (9) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
China	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (15) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
India	15 (14) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-21 (-21) <sup>1</sup>
Japan	21 (24) <sup>1</sup>	-9 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
New Zealand	12 (13) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapore	4 (4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Taiwan	26 (24) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (5) <sup>1</sup>

<b>EMEA<sup>†</sup></b>			
Austria	4 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Belgium	4 (4) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Bulgaria	15 (12) <sup>1</sup>	-5 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Czech Republic	2 (0) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Finland	4 (1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>
France	4 (2) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Germany	7 (7) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Greece	17 (11) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hungary	21 (20) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Ireland	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Israel	11 (10) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italy	0 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>
Netherlands	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Norway	7 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Poland	9 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Portugal	12	2	2
Romania	21 (14) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Slovakia	12 (9) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Slovenia	12 (12) <sup>1</sup>	-15 (-5) <sup>1</sup>	3 (5) <sup>1</sup>
South Africa	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Spain	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Sweden	12 (11) <sup>1</sup>	8 (9) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Switzerland	4 (4) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Turkey	20 (15) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	10 (10) <sup>1</sup>
UK	6 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>



<sup>†</sup>EMEA – Europe, Middle East and Africa.

\* Indicates unadjusted data.

1. Number in parentheses is the Net Employment Outlook when adjusted to remove the impact of seasonal variations in hiring activity. Please note that this data is not available for all countries as a minimum of 17 quarters worth of data is required.

---

## The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is ManpowerGroup's quarterly index of employer hiring confidence.

ManpowerGroup interviewed nearly 59,000 employers across 43 countries and territories to forecast labor market activity\* in Quarter 3 2017. All participants were asked, "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of September 2017 as compared to the current quarter?"

The forecast indicates payrolls will grow by varying degrees in 41 of 43 countries and territories over the next three months. An overview of the global results indicates employer confidence is similar to that reported in the second quarter with the majority of respondents content to either retain current staff or grow payrolls marginally as they await more definitive signals from the marketplace. Some employers expect to encounter headwinds in the coming months. For instance, employer confidence in India dips to its least optimistic level since their survey was launched. Similarly, forecasts in Panama and Peru are the weakest reported since their surveys began, while job prospects in Singapore decline to a level not seen since the recession. Conversely, the forecast in Brazil has improved steadily for four consecutive quarters and Brazilian employers report positive hiring plans for the first time in more than two years.

When compared to the prior quarter's results, forecasts improve in 17 countries and territories, decline in 16 and remain unchanged in 10. However, a more confident pattern emerges when forecasts are compared with last year at this time as hiring intentions improve in 26 countries, decline in only 15 and remain unchanged in two. Globally, the strongest third-quarter hiring plans are reported in Japan, Taiwan, Hungary and the United States. The weakest forecasts are reported in Italy, the Czech Republic and Finland.

In the Europe, Middle East & Africa (EMEA) region workforce gains are forecast in 23 of 25 countries. Hiring plans improve in nine countries quarter-over-quarter, weaken in 10 and are unchanged in six. In a year-over-year comparison, Outlooks improve in 15 countries and decline in 10. Hungarian job seekers can expect the region's strongest third-quarter hiring plans. Additionally, the outlook in Turkey rebounds with more than one in every four employers planning to add to their payrolls in the next three months. Italian employers report the region's weakest outlook as well as the only negative hiring intentions among the 43 countries and territories surveyed.

Payrolls are expected to grow in all eight Asia Pacific countries and territories. Net Employment Outlooks improve in only two countries and territories when compared to the prior quarter, decline in three and are unchanged in three. In a year-over-year comparison the hiring pace is expected to improve in five countries and territories, decline in two and remain unchanged in one. Employers in Japan and Taiwan report the most optimistic forecasts, both regionally and globally. The region's weakest forecasts are reported by employers in China and Singapore.

Positive Outlooks are reported in each of the 10 countries surveyed in the Americas. Hiring confidence strengthens in six countries, dips in three and is unchanged in one when compared to the April-June quarter. Similarly, the year-over-year comparison reveals employers in six countries report improved hiring prospects, while hiring plans weaken in three and are unchanged in one. For the fourth consecutive quarter employers in the United States report the strongest hiring plans in the Americas, while opportunities for job seekers are expected to be weakest in Brazil, Peru and Panama.

Full survey results for each of the 43 countries and territories included in this quarter's survey, plus regional and global comparisons, can be found at

[www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos).

The next ManpowerGroup Employment Outlook Survey will be released on 12 September and will forecast labor market activity for the fourth quarter of 2017.

\* Commentary is based on seasonally adjusted data where available. Data is not seasonally adjusted for Portugal.



# International Comparisons – Americas

Over 23,000 employers from 10 countries throughout North, Central and South America were interviewed for the Quarter 3 2017 survey. Payrolls are expected to expand in all countries including Brazil where employer confidence turns positive following nine consecutive quarters of negative forecasts.

Employers in the U.S. report the most optimistic hiring plans with nearly one of every four expecting additions to their payrolls during the July-September quarter. Employer optimism is strongest in the Leisure & Hospitality sector where more than one-third of employers intend to add to their workforces in the next three months. Active labor markets are also expected in the Transportation & Utilities and Wholesale & Retail Trade sectors.

Mexico's forecast is similarly upbeat with positive hiring plans reported in all industry sectors and regions, including the Mining & Extraction sector where the outlook improves considerably in comparison to the prior quarter and last year at this time.

Employers in Canada remain cautiously optimistic. Opportunities for job seekers are expected to be strongest in the Public Administration sector. Steady payroll growth is also forecast in the Finance, Insurance & Real Estate sector where employer confidence improves considerably in both quarter-over-quarter and year-over-year comparisons.

Hiring plans are mixed in Central America. Employers in Costa Rica continue to anticipate a favorable hiring

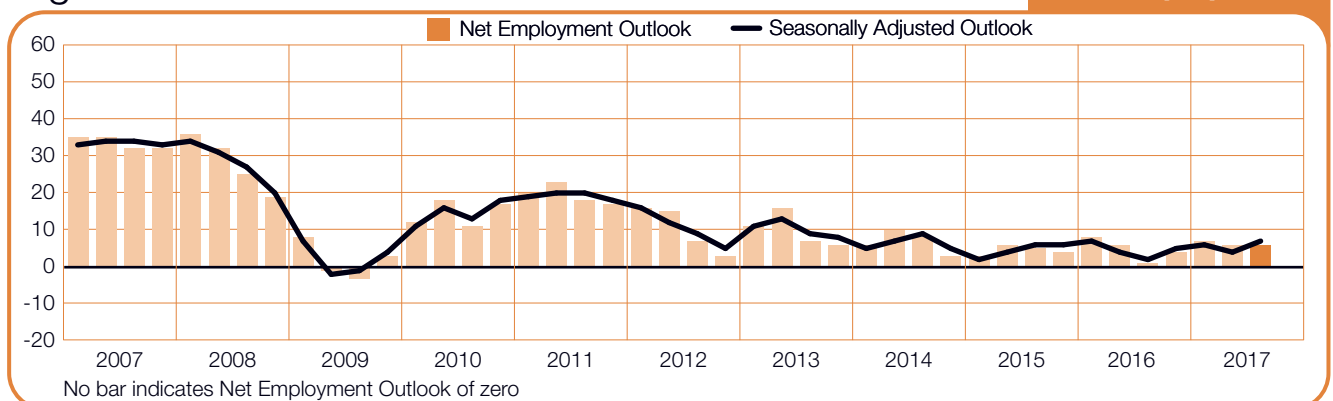
environment with the strongest job prospects reported in the Services and the Transport & Communications sector. Meanwhile, Guatemala's hiring pace is expected to slow from the prior quarter and last year at this time, but payrolls are predicted to grow by varying margins in all industry sectors except Construction. A slowdown is also evident in Panama where the forecast remains positive but declines to its least optimistic level since the country's survey was launched in Quarter 2 2010.

Outlooks in South America are also mixed. Colombian employers report positive hiring intentions in all industry sectors and regions and the forecast is buoyed by plans for solid workforce growth in the Construction sector, with nearly three of every 10 employers intending to expand payrolls in the third quarter. Argentina's hiring pace is expected to pick up in comparison to the prior quarter and last year at this time, and the forecast indicates job seekers will find the most opportunities in the Construction and Finance, Insurance & Real Estate sectors.

Hiring activity is expected to be more subdued elsewhere on the continent. Peru's employers anticipate some payroll gains in the months ahead, but the country's forecast dips to its weakest level since the survey began in Quarter 2 2006. Hiring plans in Brazil are similarly modest, although the forecast signals that a turnaround in employer confidence may be at hand; the country's outlook improves by a considerable margin from last year at this time and turns positive for the first time since Quarter 1 2015.

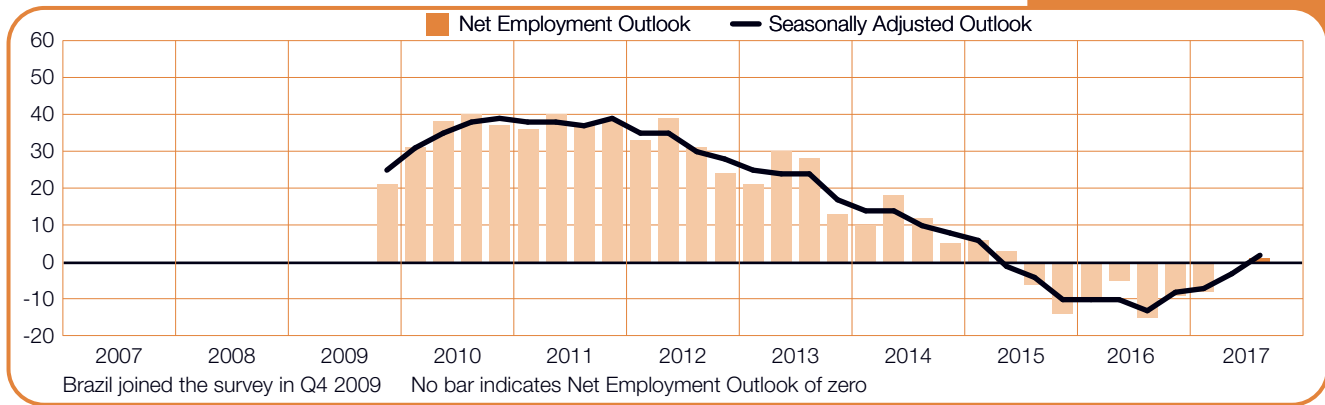
## Argentina

**+6 (+7)%**



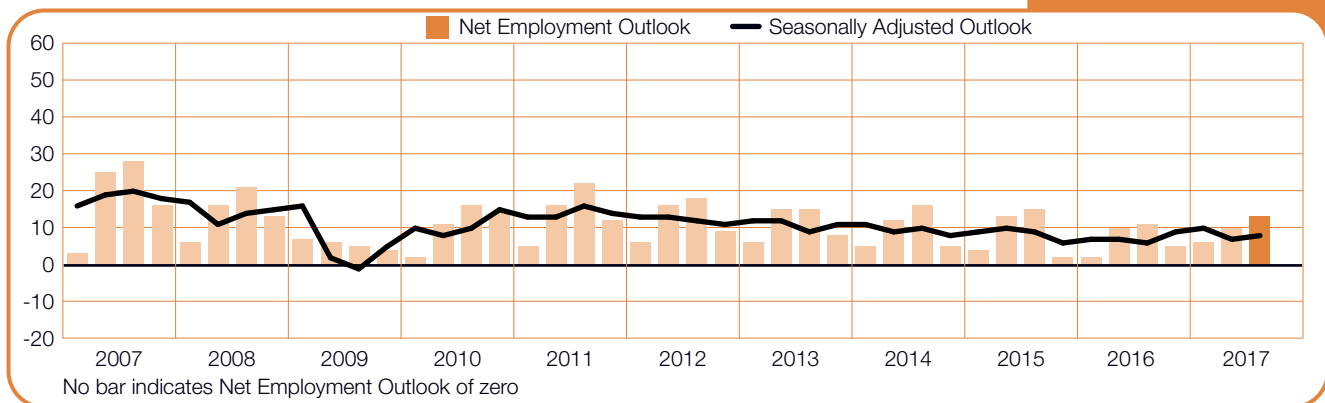
## Brazil

**+1 (+2)%**



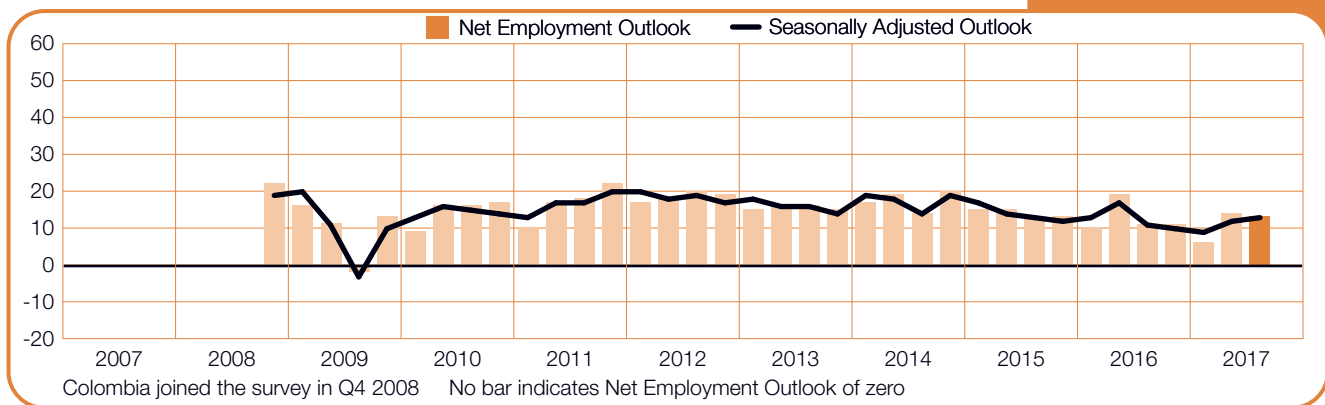
## Canada

**+13 (+8)%**



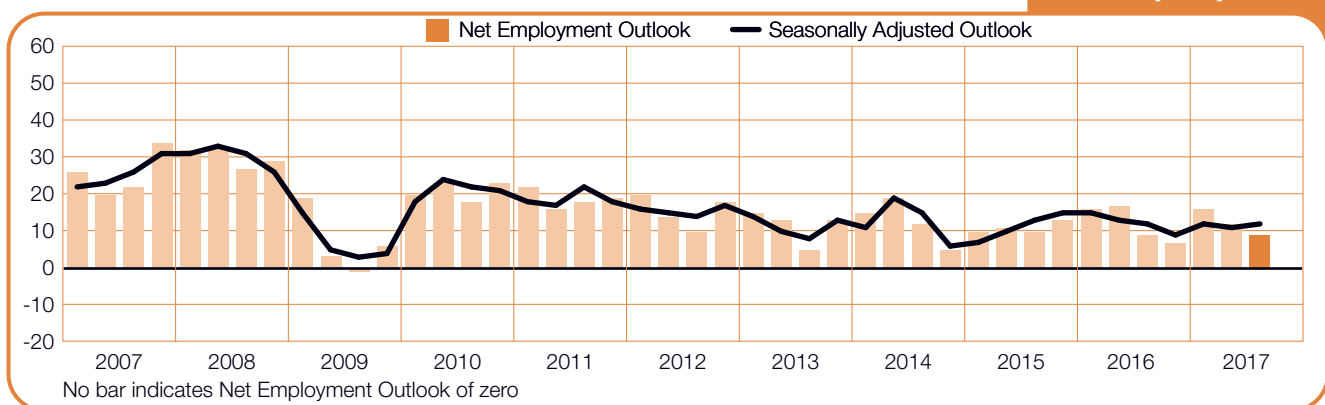
## Colombia

**+13 (+13)%**



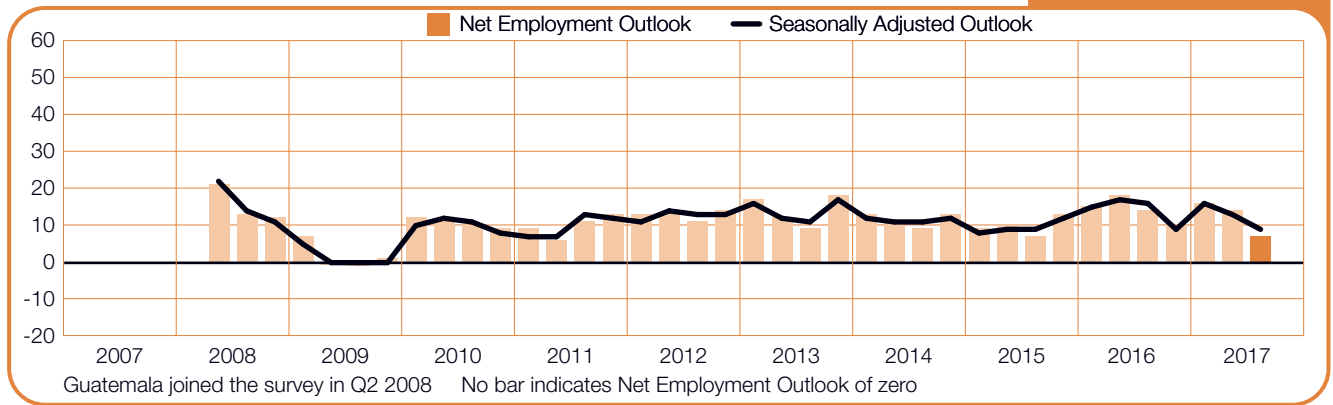
## Costa Rica

**+9 (+12)%**



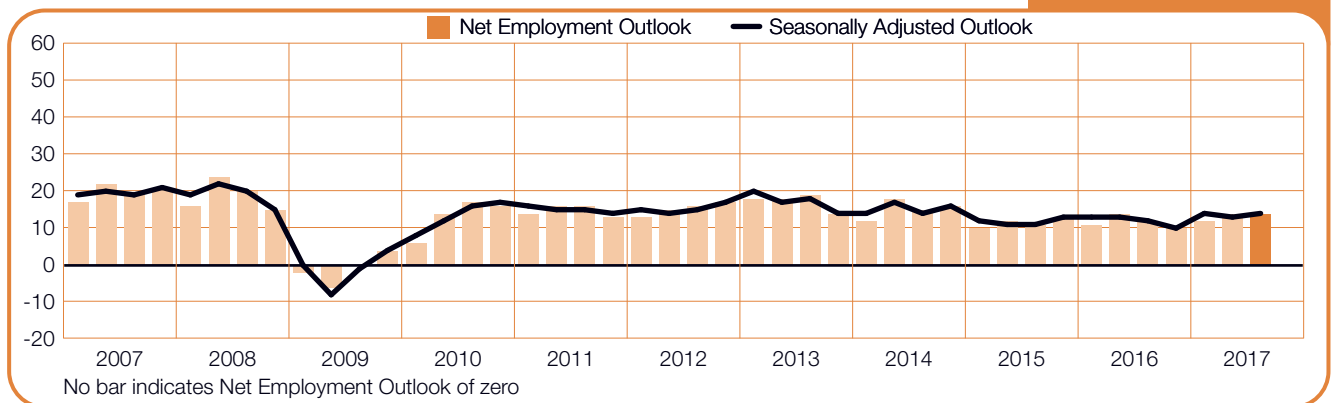
## Guatemala

**+7 (+9)%**



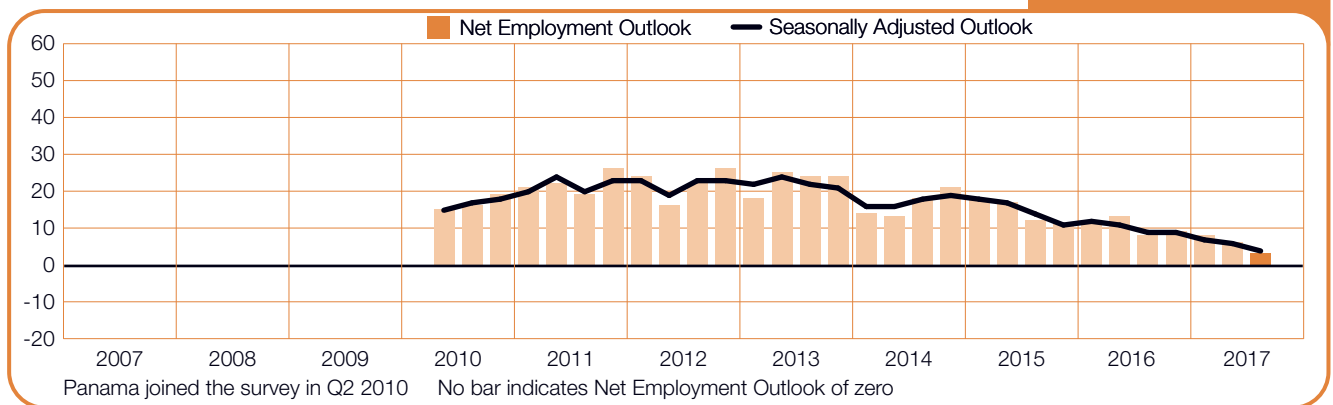
## Mexico

**+14 (+14)%**



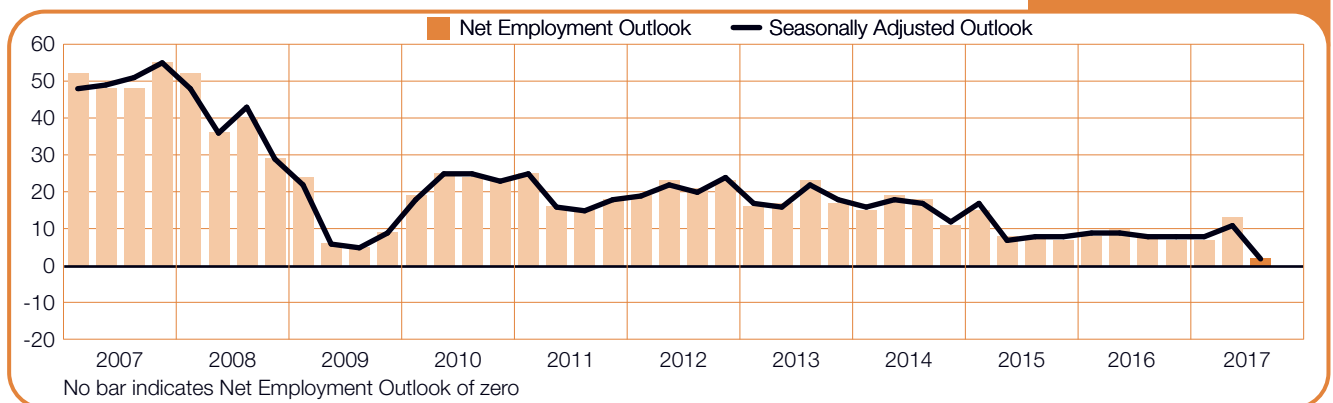
## Panama

**+3 (+4)%**



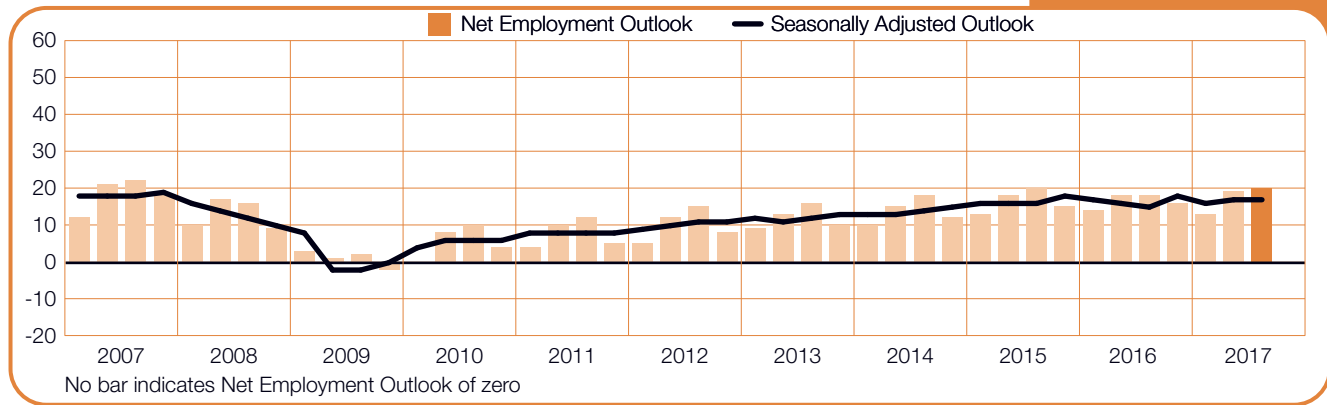
## Peru

**+2 (+2)%**



# United States of America

+20 (+17)%



# International Comparisons – Asia Pacific

Nearly 15,000 employers were interviewed in the Asia Pacific region. Employers in each of the eight countries and territories intend to add to their workforces by varying margins over the next three months.

Employers in Japan and Taiwan report the strongest third-quarter hiring plans. Japan's outlook has improved marginally from the prior quarter and is now stronger than at any point since 2007, with the strongest gains expected in the Mining & Construction and Transportation & Utilities sectors. Similarly optimistic hiring plans are reported in Taiwan where three of every 10 employers indicate they intend to add to their payrolls in the July-September quarter. The outlook is unchanged from three months ago but improves by a moderate margin year-over-year.

Opportunities for job seekers in Hong Kong remain favorable with outlooks in most industry sectors improving in a year-over-year comparison. The strongest third-quarter hiring activity is expected in the Services and the Finance, Insurance & Real Estate sectors.

The most noteworthy development in the region may be the ongoing decline in employer hiring sentiment in India. India's forecast has weakened steadily for six consecutive quarters. And although India's outlook is comparatively optimistic when measured against the majority of countries and territories participating in the survey, the third-quarter forecast is now the weakest forecast reported since India joined the survey in 2005. Continuing consolidation among India's telecom and IT industries may be impacting hiring sentiment across all sectors.

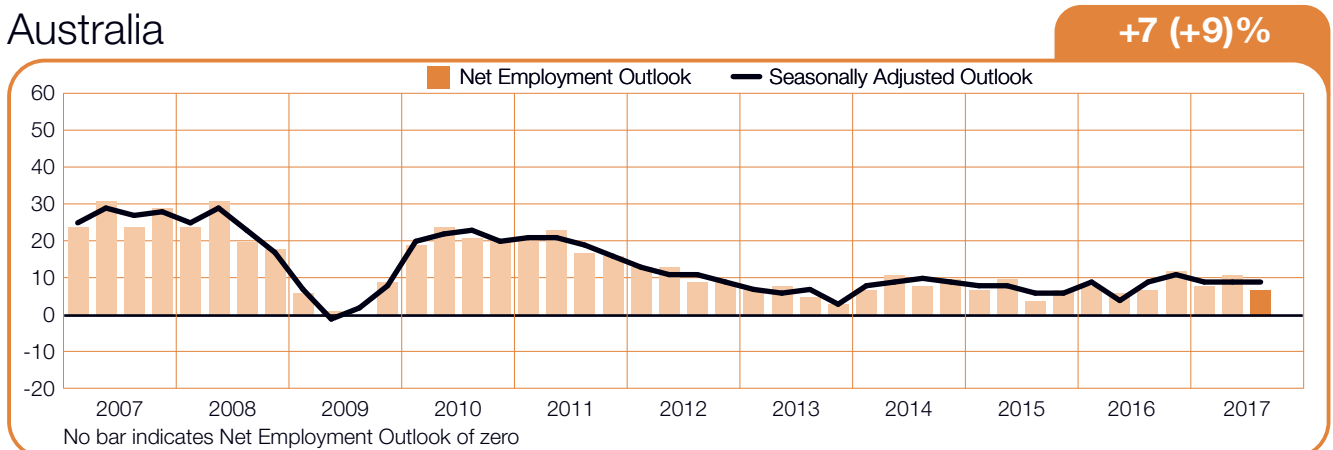
Employer hiring confidence in Australia remains cautiously optimistic where for the third consecutive quarter opportunities for job seekers are expected to be strongest in the Services sector. An ongoing rise in infrastructure spending also appears to be boosting Mining & Construction sector hiring in the Australia Capital Territory (ACT).

Steady job growth is expected in New Zealand. Forecasts are positive across all industry sectors and regions. The boom in housing and infrastructure following the 2011 earthquake is likely continuing to fuel strong third-quarter forecasts in the Mining & Construction and Finance, Insurance & Real Estate sectors. However, the shortage of qualified candidates is growing acute and prompting many employers to develop their own apprenticeship programs or overseas recruitment strategies.

Job prospects in Singapore continue to diminish. Forecasts are positive, but modest, across all industry sectors with employers apparently willing to keep current payrolls steady until ongoing trade issues and other geopolitical risks are mitigated. As a result, Singapore's outlook is weaker than at any point since the recession with fewer than one in every 10 employers surveyed intending to hire in the next three months.

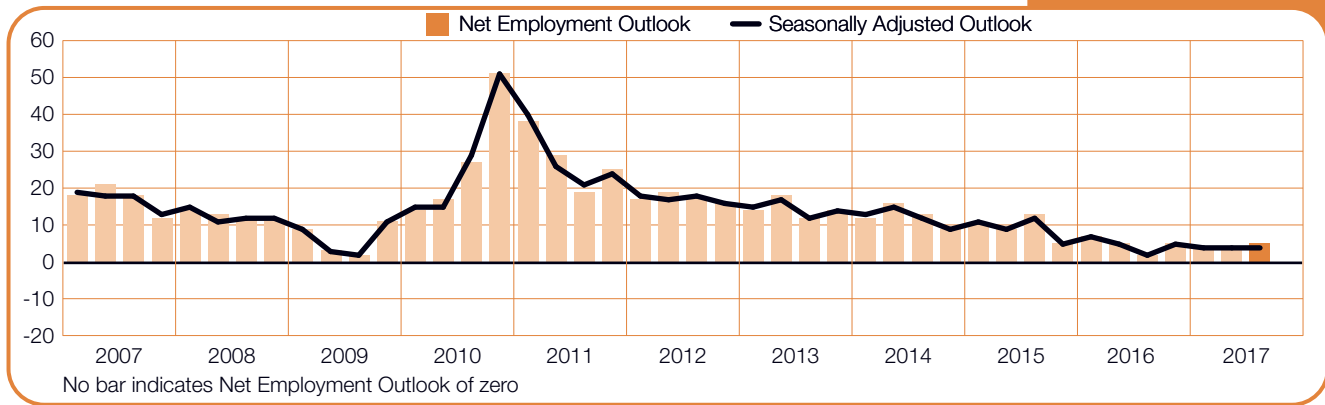
China's employers anticipate third-quarter job growth will remain subdued. Outlooks remain positive across all industry sectors and regions, and forecasts improve marginally across all sectors and regions in a year-over-year comparison. However, employer confidence continues to lag and remains considerably weaker than before the country's decision to transition to a more services-oriented economy.

## Australia



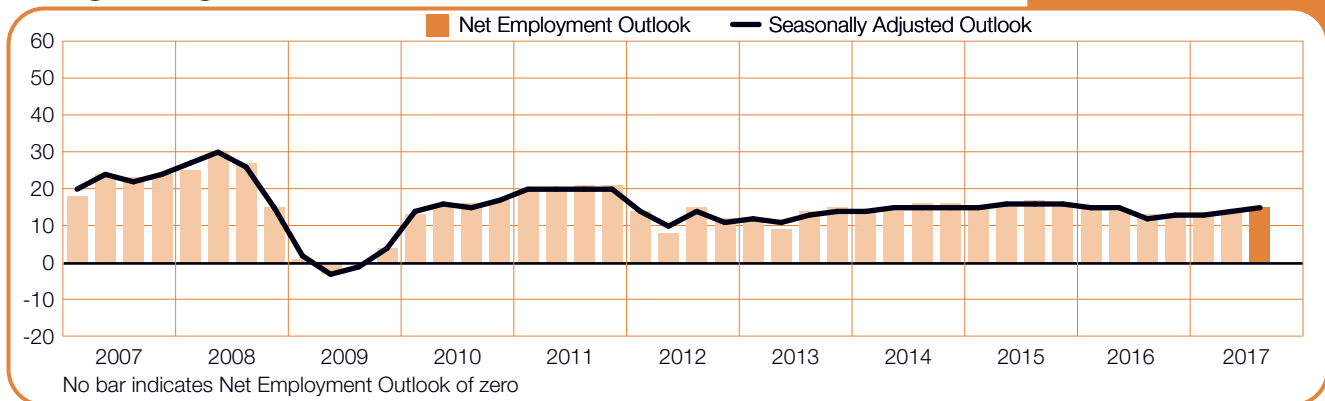
## China

+5 (+4)%



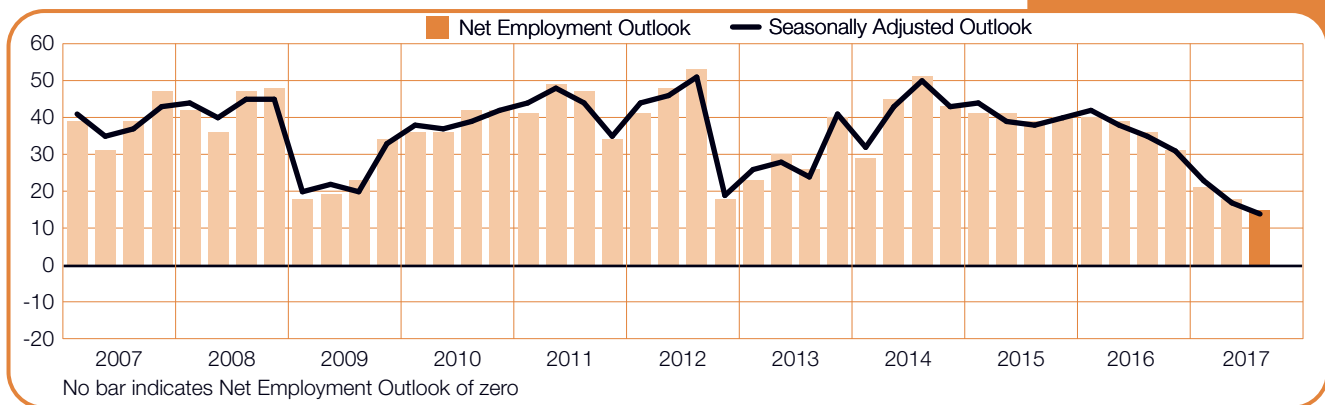
## Hong Kong

+15 (+15)%



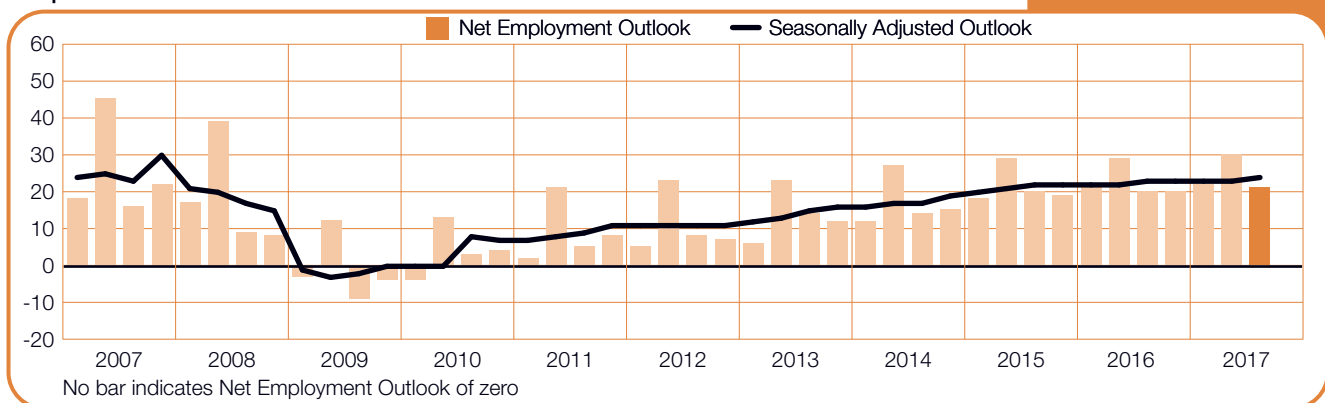
## India

+15 (+14)%



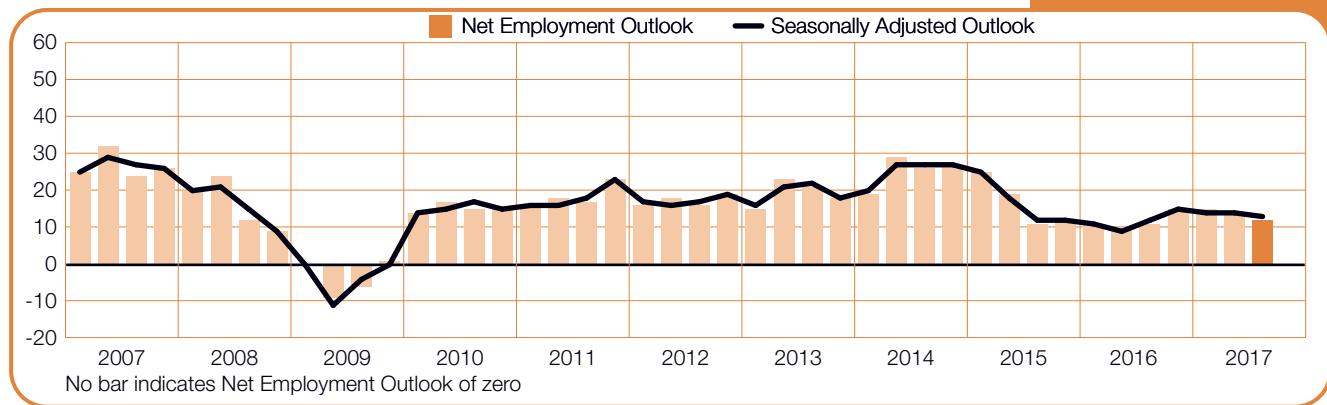
## Japan

+21 (+24)%



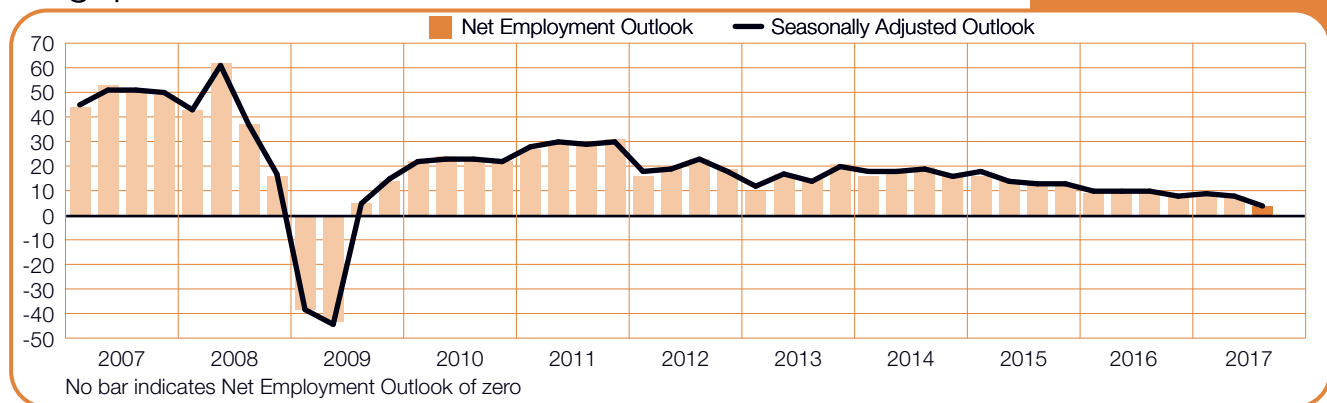
## New Zealand

**+12 (+13)%**



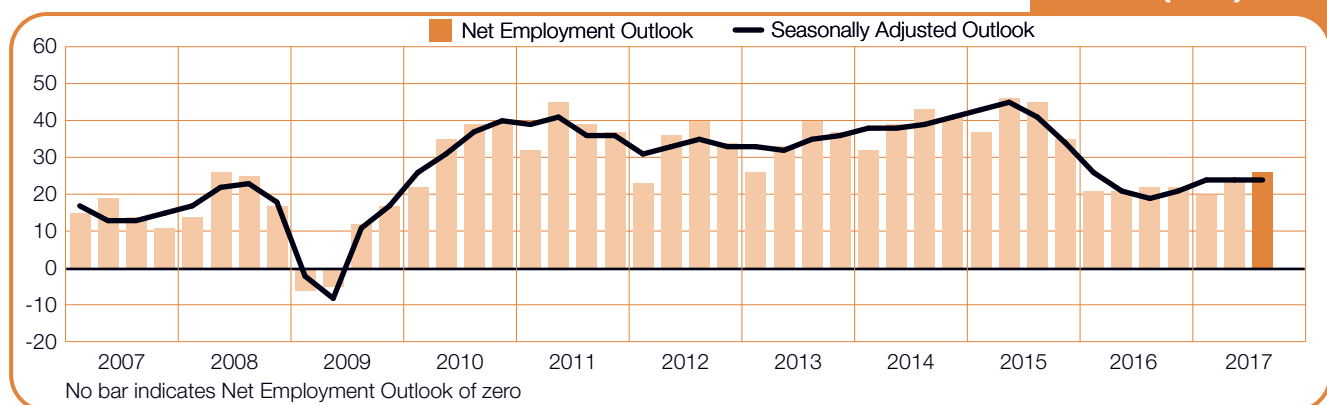
## Singapore

**+4 (+4)%**



## Taiwan

**+26 (+24)%**



# International Comparisons – EMEA

Job prospects are mostly positive across the region. Of the nearly 21,000 employers surveyed, those in 23 of 25 countries plan to add to their payrolls by varying degrees during the July-September quarter.

Despite the uncertainties associated with a number of recent and upcoming elections, as well as ongoing Brexit negotiations, employers are demonstrating resilience and some job gains are expected in every country except Italy and the Czech Republic.

Hungary's third-quarter forecast is the strongest in the region, fueled in large part by robust forecasts in the Construction and Manufacturing sectors. The outlook is the most optimistic reported since the country's survey was launched in Quarter 3 2009. Similarly upbeat hiring plans are reported by employers in Turkey where outlooks improve in all 11 industry sectors when compared year-over-year, and in Romania where the overall forecast continues to be reinforced by solid hiring plans in the Manufacturing and Wholesale & Retail Trade sectors.

Among the noteworthy developments reported elsewhere across the EMEA region, the Dutch forecast remains modest although employers report their strongest hiring plans since Quarter 1 2009, buoyed in large part by an upbeat forecast in the Finance & Business Services sector. Similarly, Belgium's forecast improves slightly in comparison to the prior quarter and year-ago levels with the most job growth expected in both the Finance & Business Services and Transport, Storage & Communications sectors.

Job seekers in Spain are likely to benefit from some opportunities in the months ahead with employers planning modest payroll gains across most industry

sectors and regions. Meanwhile, job gains in France are expected to be more limited, except in the Wholesale & Retail Trade sector where employers report their strongest hiring plans since the country's survey began in 2003.

Hiring plans in the UK are similar to the prior quarter and last year at this time with modest job growth anticipated in most industry sectors and regions. German employers report cautiously optimistic hiring plans with those in the Finance & Business Services sector forecasting the most third-quarter hiring activity. Job prospects in Switzerland rebound slightly from the prior quarter and last year at this time with the most hiring activity forecast in the Manufacturing sector. And despite an overall hiring slowdown projected for Austria in comparison to the prior quarter, the country's modest outlook is buoyed by considerable year-over-year gains in both the Finance & Business Services and Wholesale & Retail Trade sectors.

Job opportunities are mixed in the Nordics. Swedish employers expect a steady third-quarter hiring pace fueled by healthy payroll gains in the Wholesale & Retail Trade and Finance & Business Services sectors. Norway's more modest outlook remains largely unchanged from the prior quarter and last year with the most hiring activity expected in the Finance & Business Services, Manufacturing and Construction sectors. The forecast in Finland is decidedly more reserved with employers anticipating only limited job growth in the months ahead.

Meanwhile, Italy's employers report the third consecutive quarter of negative hiring intentions, as well as the only negative third-quarter forecast among the 43 countries and territories participating in the survey.

## Austria

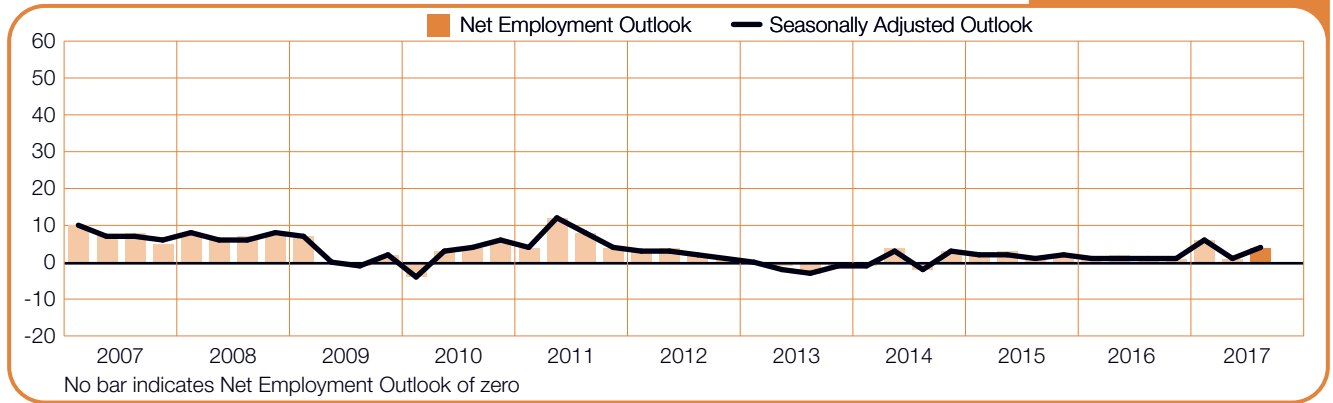
+4 (+2)%





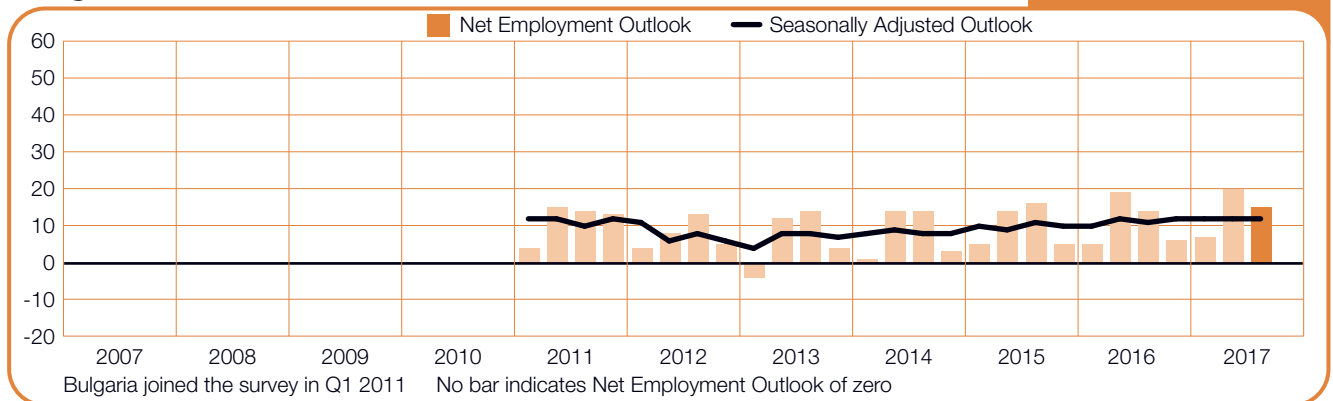
## Belgium

+4 (+4)%



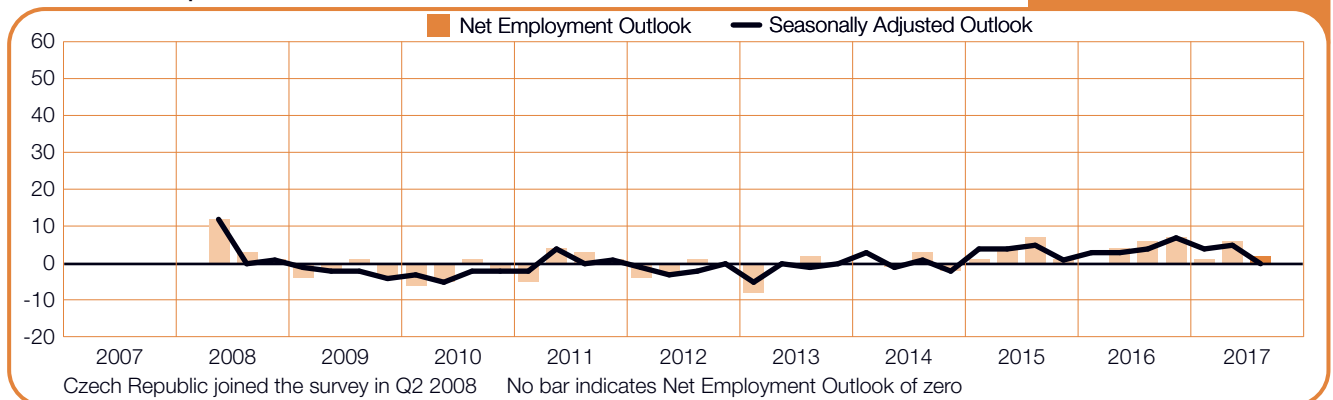
## Bulgaria

+15 (+12)%



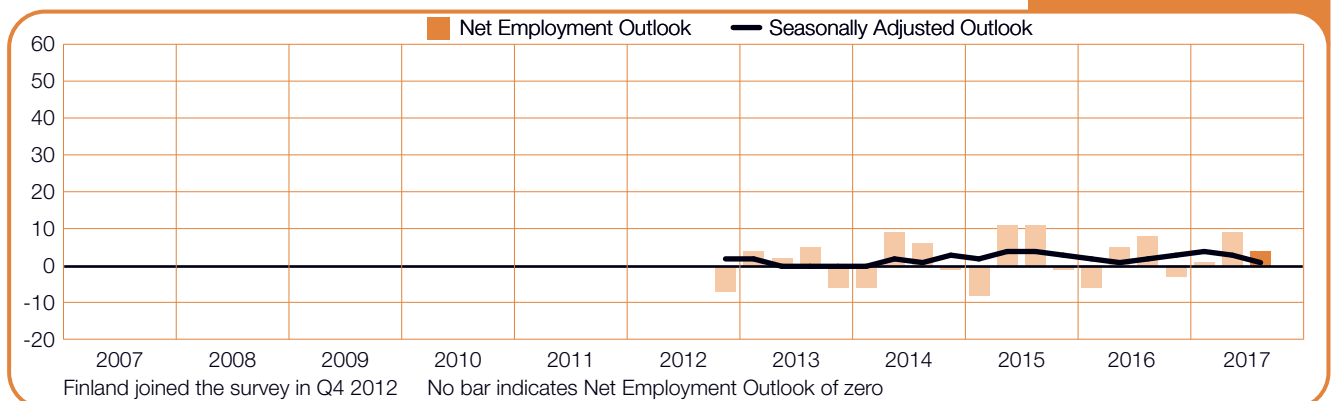
## Czech Republic

+2 (0)%



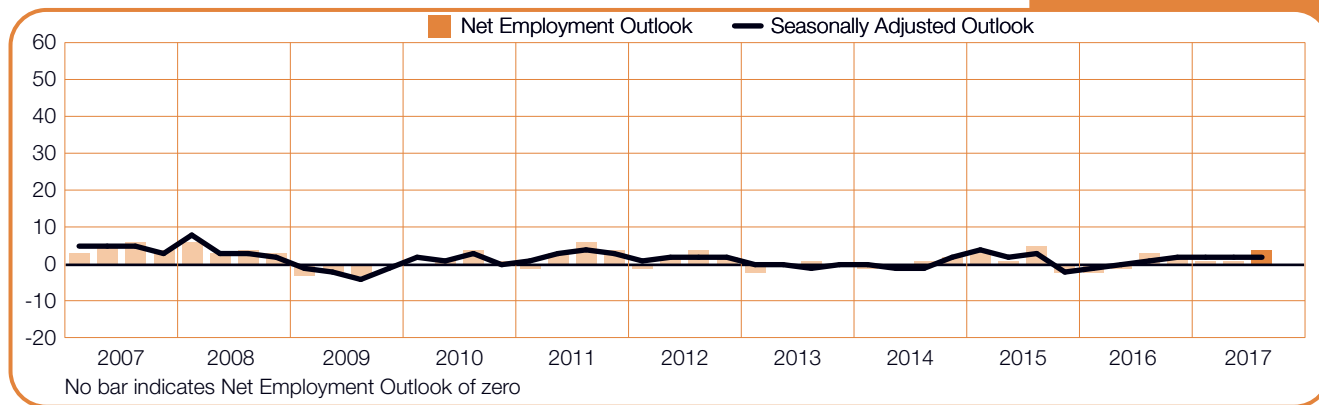
## Finland

+4 (+1)%



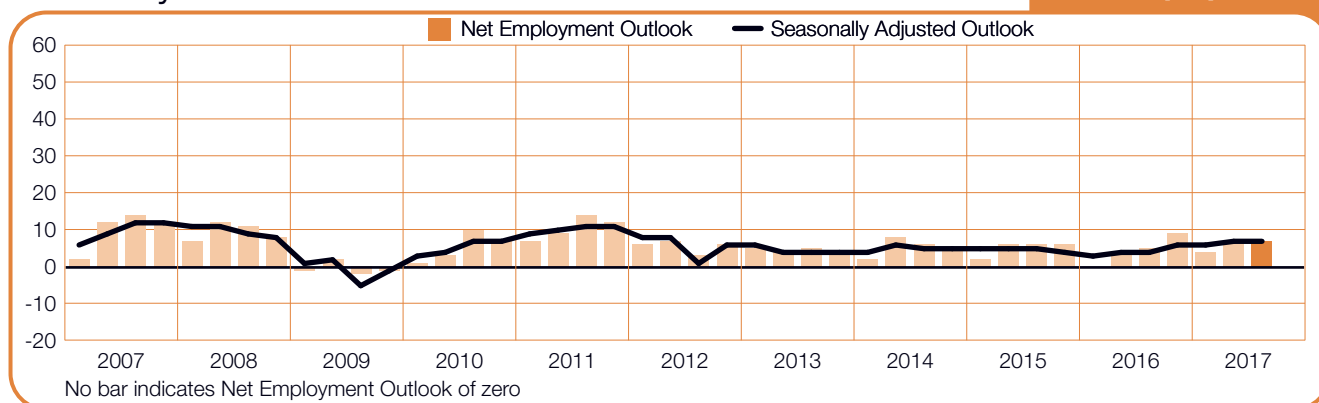
## France

+4 (+2)%



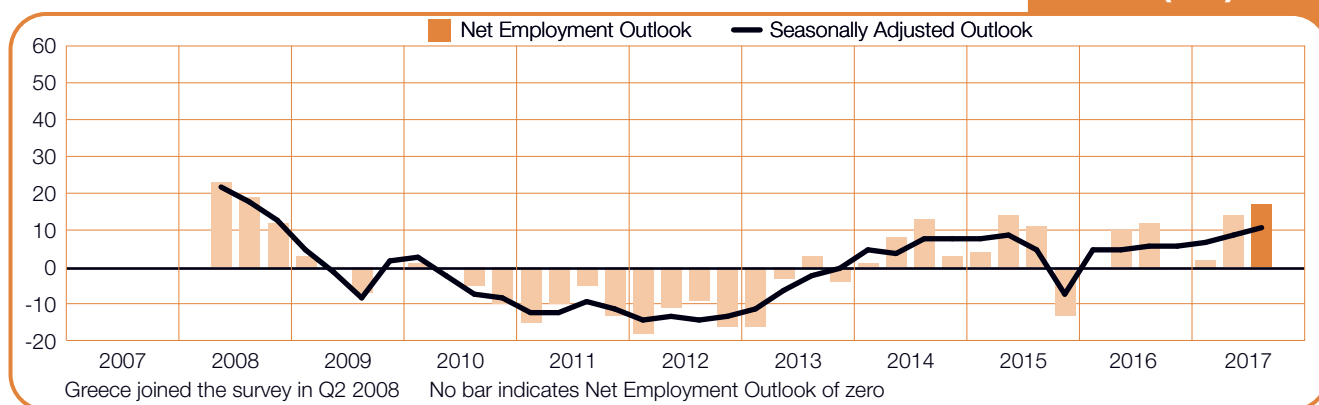
## Germany

+7 (+7)%



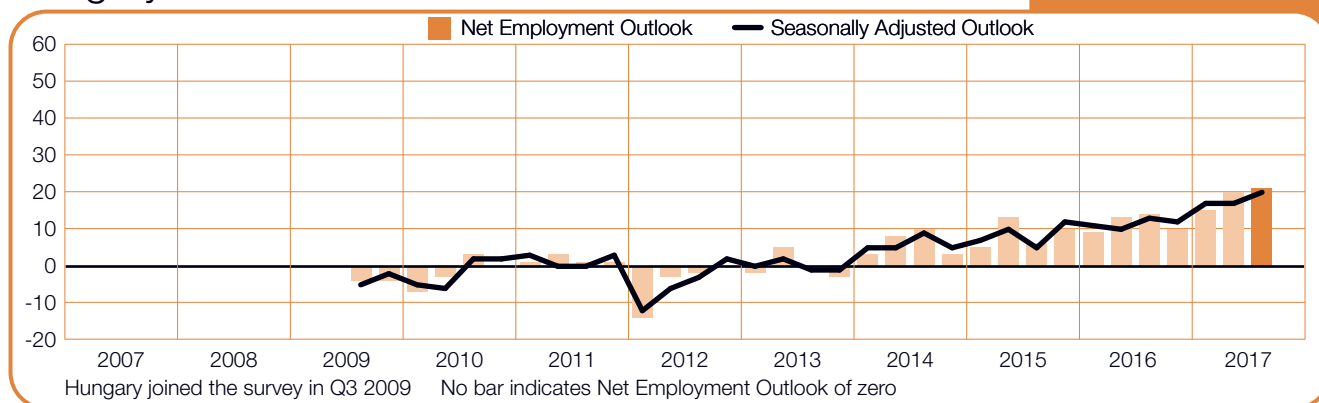
## Greece

+17 (+11)%



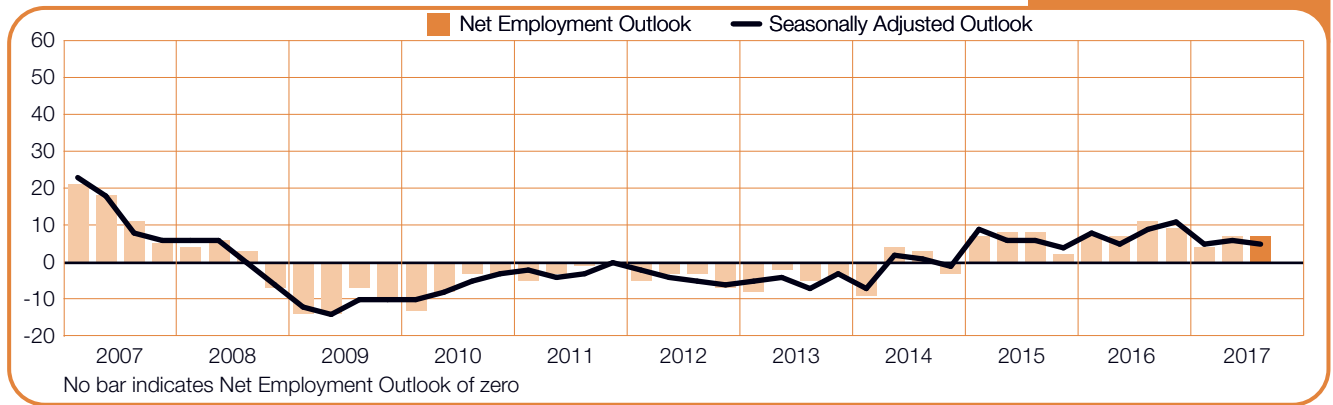
## Hungary

+21 (+20)%



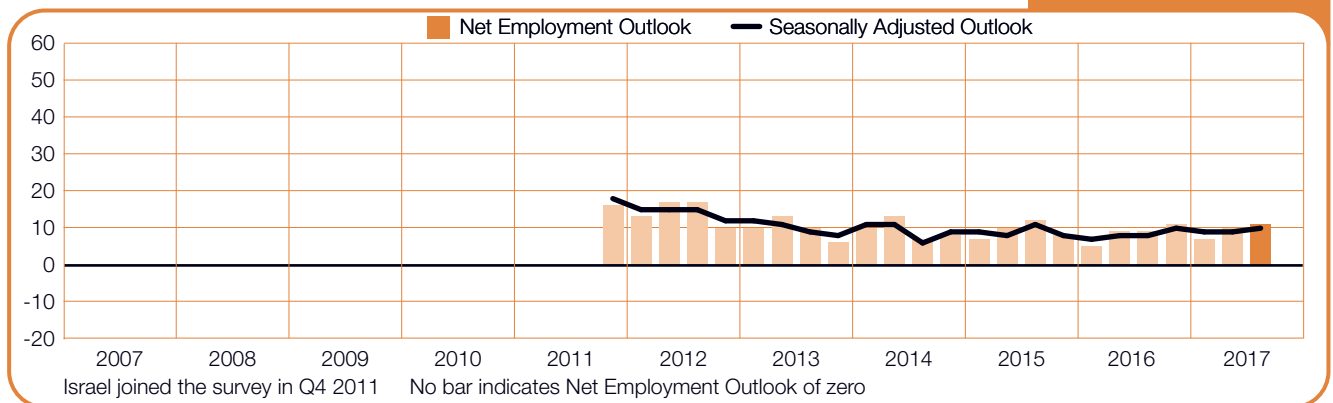
## Ireland

+7 (+5)%



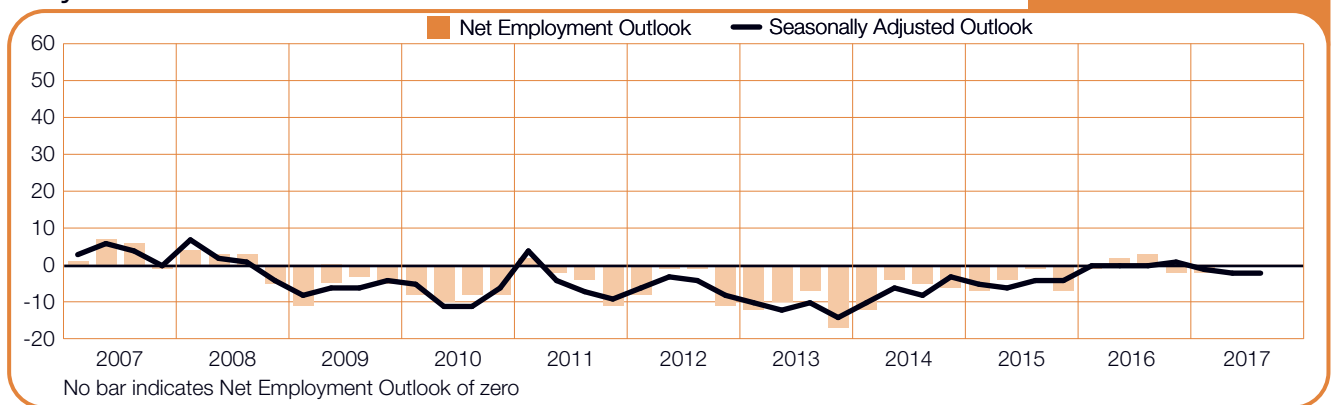
## Israel

+11 (+10)%



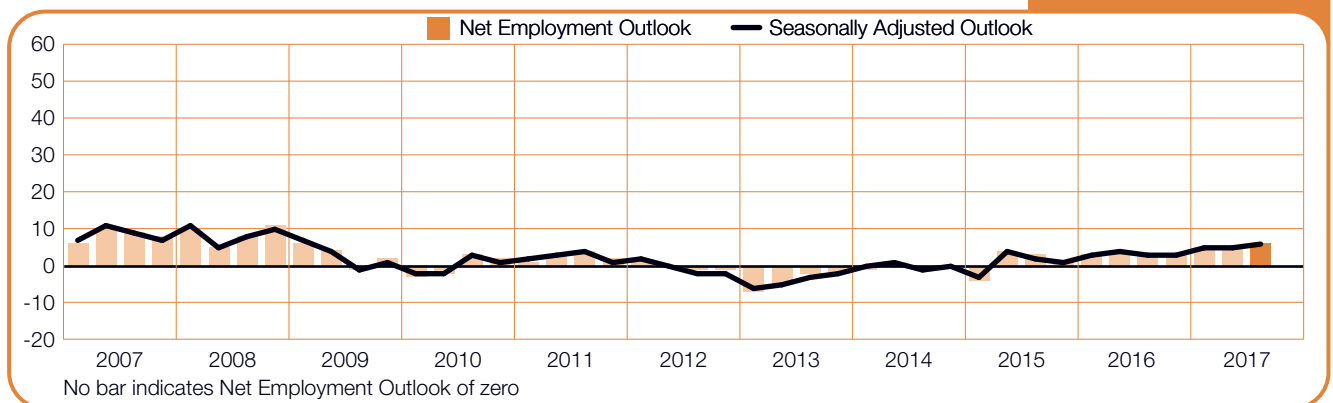
## Italy

0 (-2)%



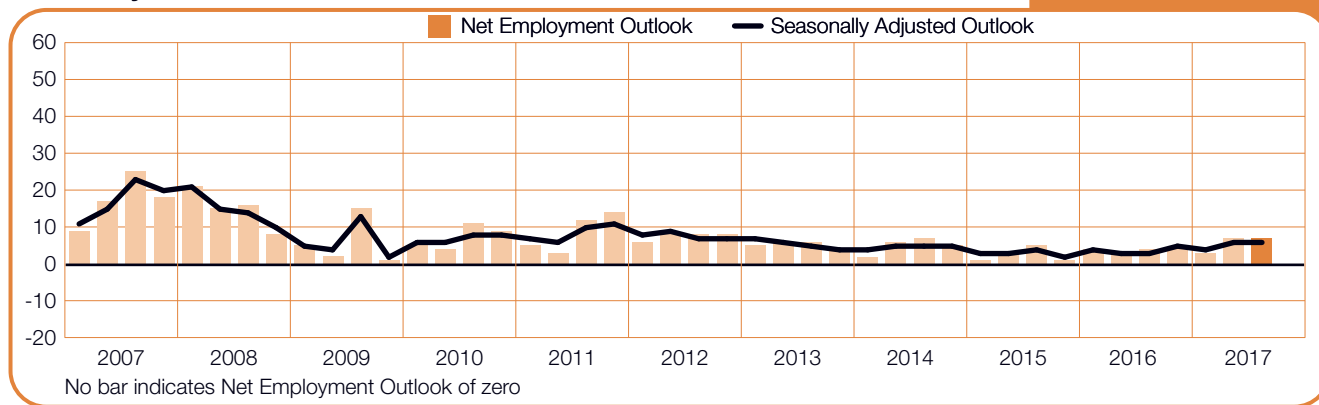
## Netherlands

+6 (+6)%



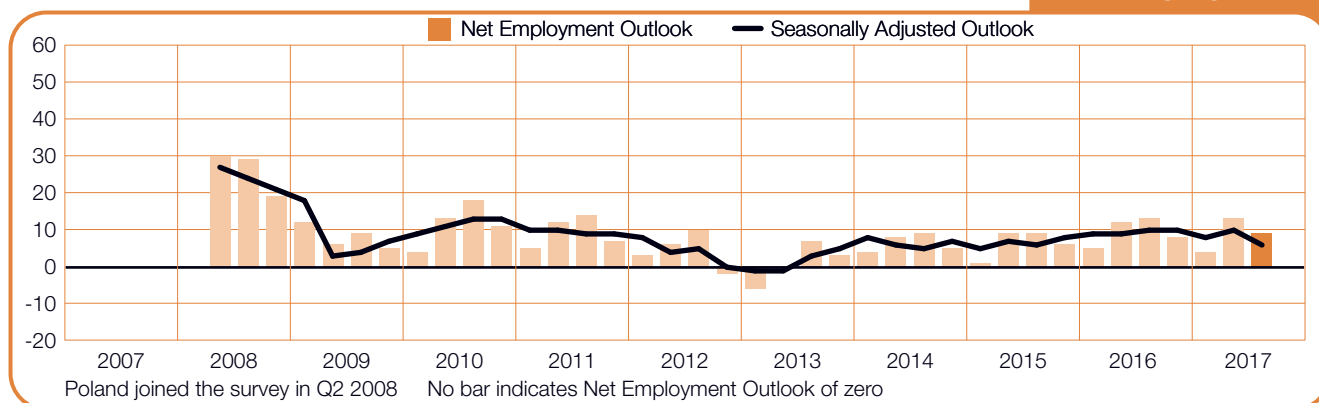
## Norway

+7 (+6)%



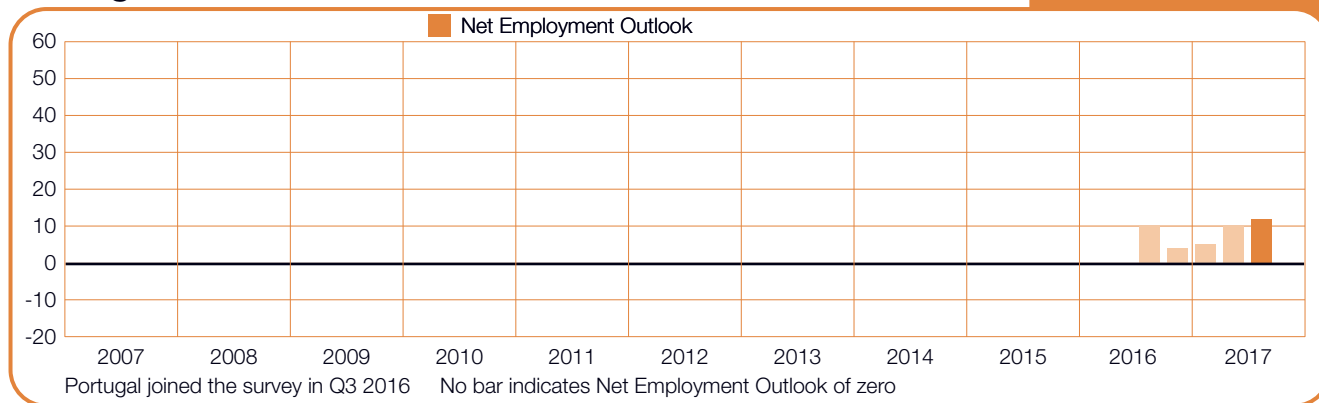
## Poland

+9 (+6)%



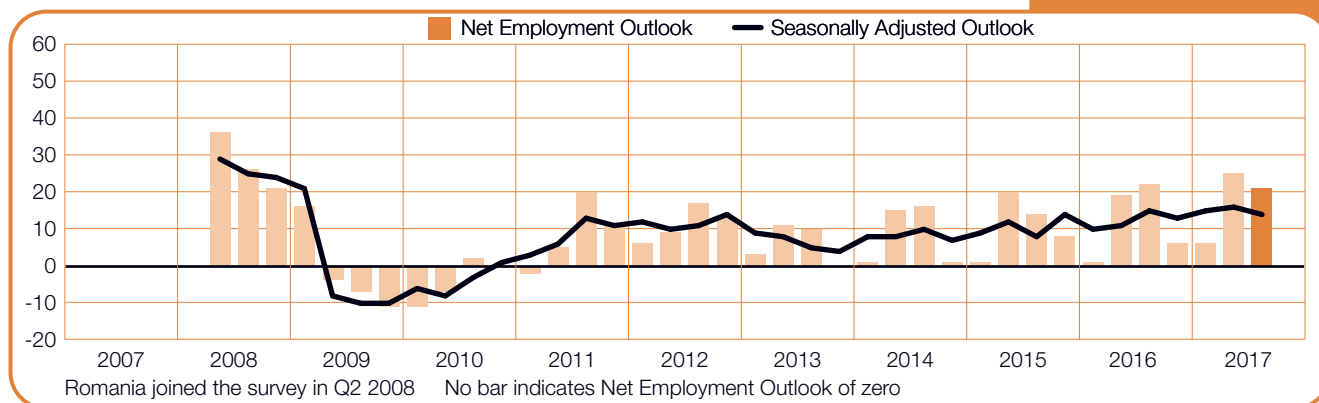
## Portugal

+12%



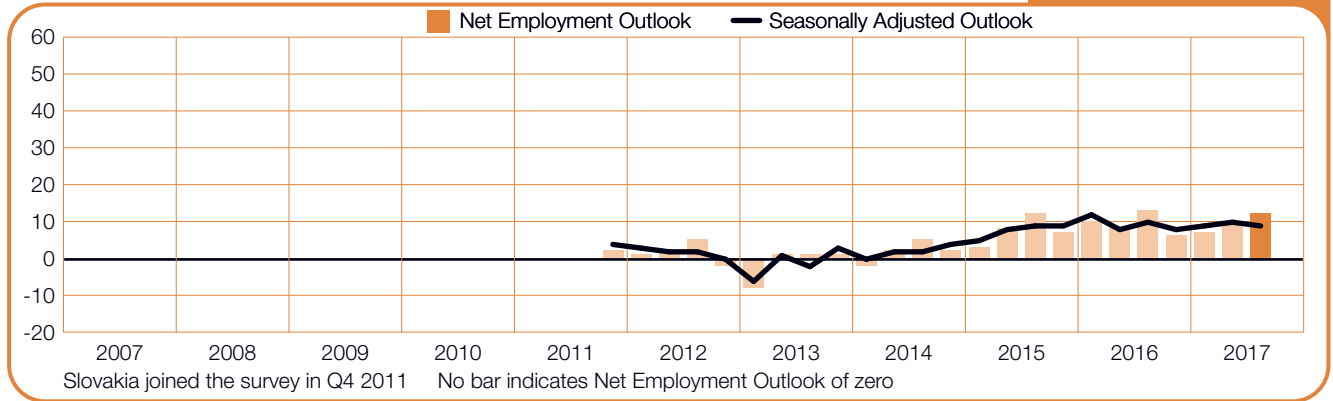
## Romania

+21 (+14)%



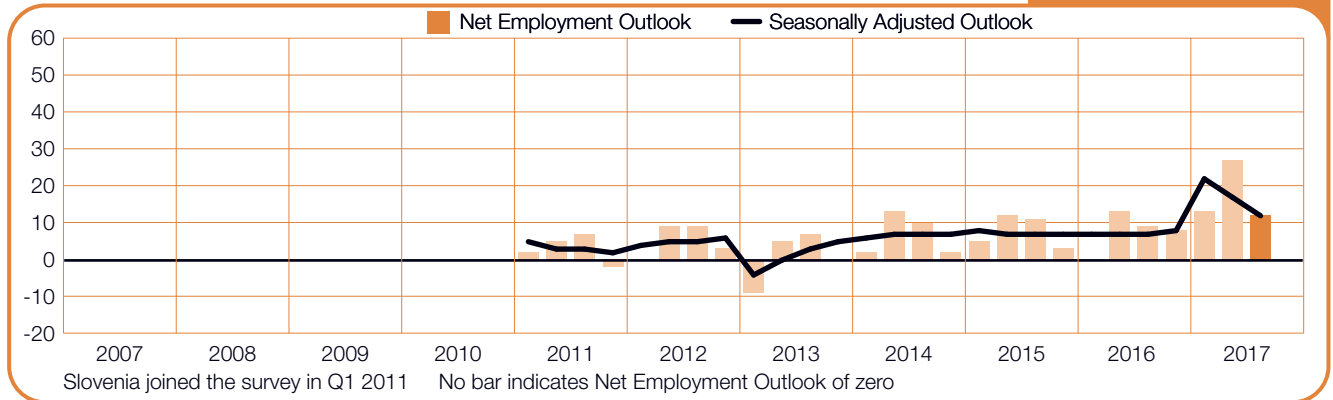
## Slovakia

**+12 (+9)%**



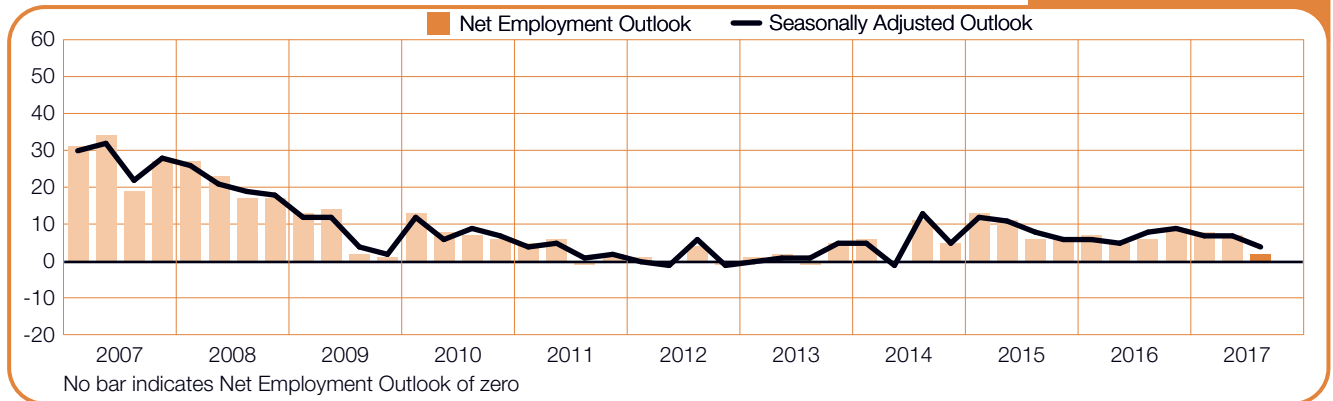
## Slovenia

**+12 (+12)%**



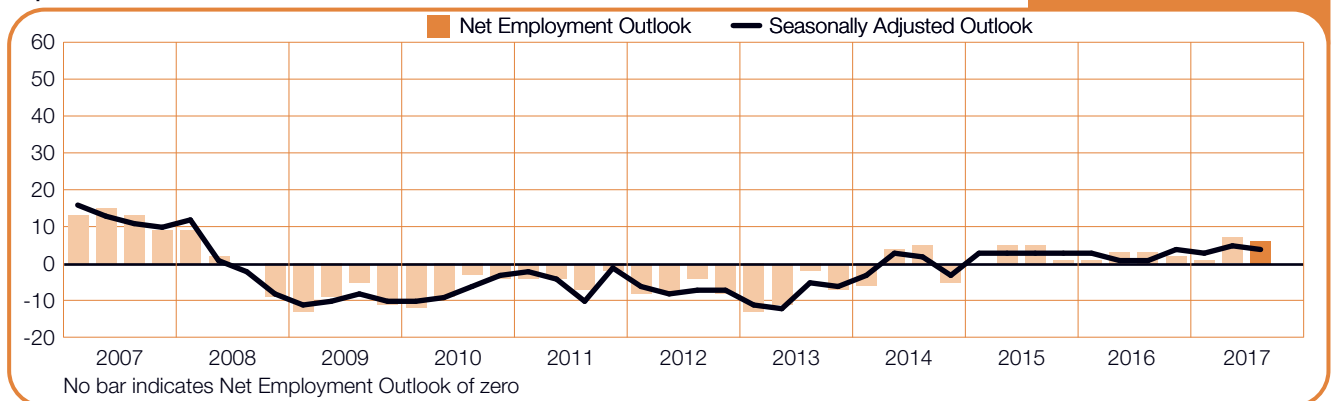
## South Africa

**+2 (+4)%**



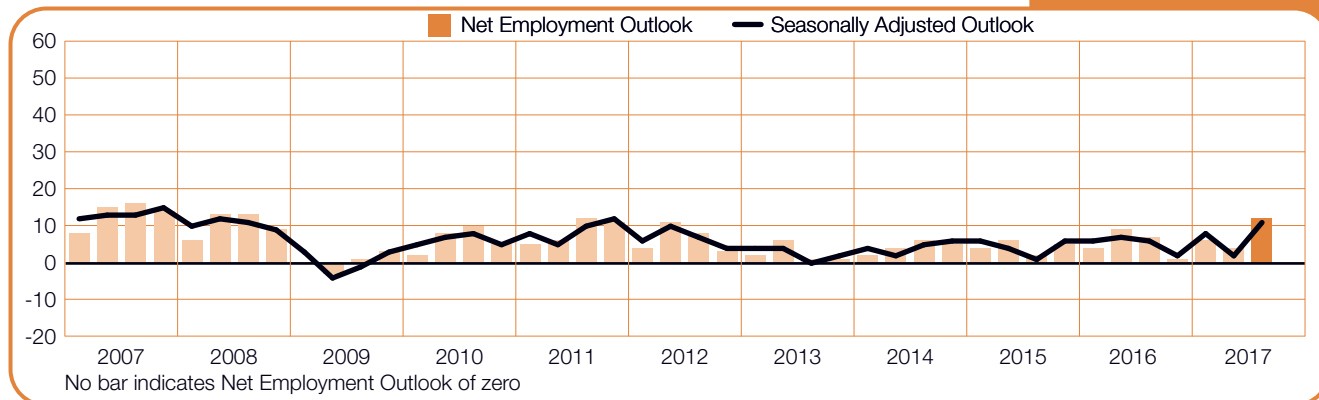
## Spain

**+6 (+4)%**



## Sweden

**+12 (+11)%**



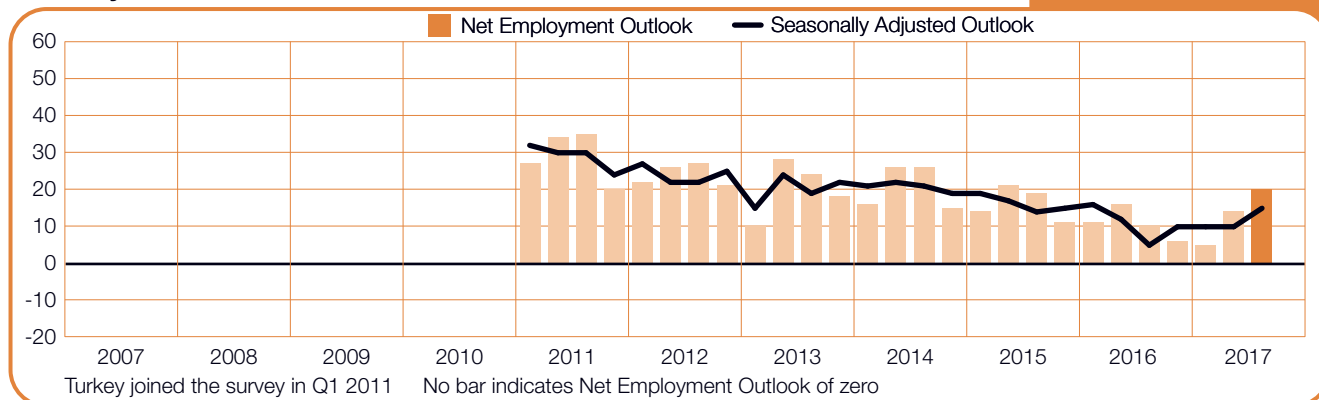
## Switzerland

**+4 (+4)%**



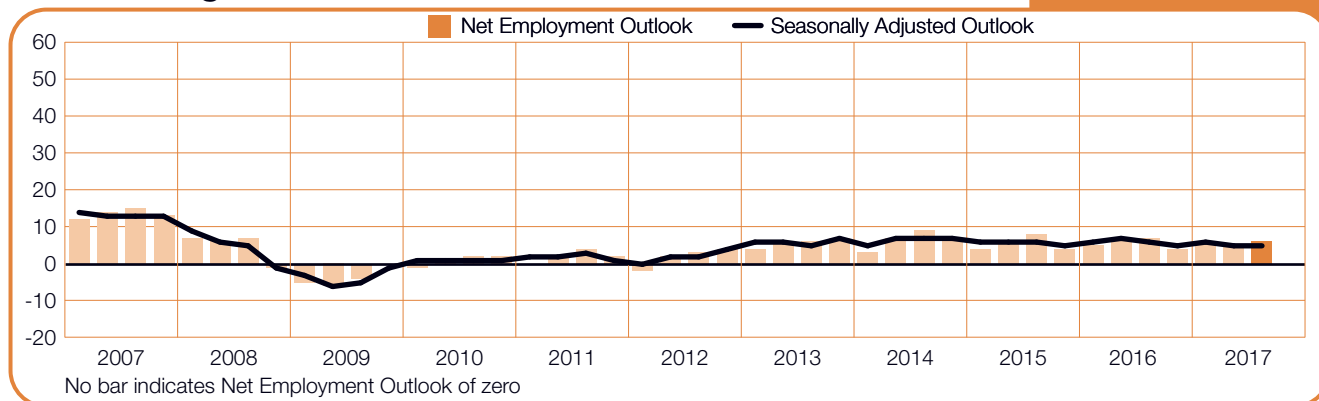
## Turkey

**+20 (+15)%**



## United Kingdom

**+6 (+5)%**



# За Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се провежда на тримесечна база и измерва намеренията на работодателите за увеличаване или намаляване на броя служители през следващите три месеца. Детайлната прогноза на ManpowerGroup относно плановете на работодателите за наемане на персонал се прави от повече от 50 години насам и е едно от най-благонадеждните изследвания за заетостта в цял свят. Успехът на Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се дължи на няколко фактора:

**Уникално:** То няма еквивалент по своя размер, обхват, дълготрайност и фокус.

**Прогнозно:** Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта е най-широкообхватното, ориентирано към бъдещето проучване за заетостта в света, което представя прогнозите на работодателите за заетостта през следващото тримесечие. За разлика от него, други проучвания и изследвания се концентрират върху ретроспективни данни, които отчитат какво се е случило в миналото.

**Независимо:** Проучването включва представителна извадка от работодатели от държавите, в които се провежда. Участниците в проучването не са част от клиентската база данни на ManpowerGroup.

**Солидно:** Проучването се основава на интервюта с близо 59 000 работодатели от публичния и частния сектор в 43 държави и измерва очакваните тенденции в заетостта за всяко тримесечие. Тази извадка позволява да се извърши анализ на специфични сектори и региони, така че да се извлече по-подробна информация.

**Съсредоточено:** Вече 55 години изследването извлича цялата информация от един-единствен въпрос. При проучването за третото тримесечие

на 2017 г. на всички участващи в изследването работодатели от цял свят е зададен следният въпрос: „Как очаквате да се промени общата заетост във Вашата фирма и регион през трите месеца до края на септември 2017 г. в сравнение с настоящото тримесечие?“

## Методология

Обзорното изследване на ManpowerGroup за заетостта се провежда чрез призната методология в съответствие с най-високите стандарти при пазарните проучвания. Проучването е структурирано по начин да е представително за всяка национална икономика. Границата на грешка за всички национални, регионални и глобални данни е не повече от +/- 3.9%.

## Нетна прогноза за заетостта

В проучването използваме термина „нетна прогноза за заетостта“. Тази стойност се получава, като от процента на работодателите, които очакват увеличение на общата заетост, се извади процентът на тези, които предвиждат намаляване на заетостта в своята фирма и регион през следващото тримесечие. Резултатът от това изчисление представлява нетната прогноза за заетостта. Нетните прогнози за заетостта за държави, за които има събрани данни от поне 17 тримесечия, се представят в сезонно коригиран формат, освен ако не е посочено друго.

Сезонни корекции са приложени към данните за всички участващи страни с изключение на Португалия. С натрупването на повече историческа информация ManpowerGroup ще добави сезонни корекции и за други държави. Обърнете внимание, че от второто тримесечие на 2008 г. ManpowerGroup прилага метода TRAMO-SEATS за сезонни корекции на данните.

---

# За ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE:MAN) е световният експерт в областта на работната сила, създаващ новаторски решения за човешкия капитал от близо 70 години. Ние ежедневно намираме смислена реализация на над 600 000 мъже и жени с широк спектър от умения и в най-различни браншове. Чрез фамилията от брандове на ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® и ManpowerGroup® Solutions, помагаме на повече от 400 000 клиенти в 80 страни да намерят решение за критично важните си потребности от таланти, като осигуряваме комплексни решения за откриването, управлението и развитието им. През 2017 г. за седма поредна година ManpowerGroup е отличена като една от най-етичните компании в света, както и една от най-уважаваните фирми в класирането на списание Fortune, с което затвърждаваме позицията си на марката, ползваща се с най-голямо доверие и уважение в бранша. Вижте как ManpowerGroup прави човешки възможното зареждане с таланти:  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## За ManpowerGroup България

ManpowerGroup България е част от ManpowerGroup® и заема една от лидерските позиции на българския пазар в областта на временните и постоянни назначения, оценката и подбор на персонал, изнесените услуги в областта на човешките ресурси и индивидуалното кариерно консултиране. С офиси в София, Пловдив, Бургас и Варна ManpowerGroup България предоставя на организациите в страната палитра от ефективни решения в сферата на човешките ресурси от 10 години насам, работейки с компании от всички индустриални сектори. В Човешката ера, когато талантът замести достъпа до капитал като ключов различителен фактор за конкурентоспособност, ManpowerGroup България изгражда бранда си чрез своята богата база от таланти, осигурявайки на клиентите бърз достъп до хората, от които имат нужда. Създавайки силни връзки между организациите и талантите, ние помагаме на всички да постигнат повече, отколкото са мечтали, и по този начин зареждаме пазара на труда.

**[www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)**

ManpowerGroup България  
Адрес: гр. София  
бул. ул. Никола Мирчев 33  
Тел.: +35929426811 Факс: +35929426825

Интернет адрес: [www.manpower.bg](http://www.manpower.bg)

© 2017, ManpowerGroup. Всички права запазени.