

ManpowerGroup  
תחזית סקר תעסוקה  
ישראל

2018 Q1



סקר תשקיף התעסוקה של  
ManpowerGroup לרבעון  
הראשון של 2018 מבוסס על  
מדגם מייצג של 750 מעסיקים  
בישראל. כל המשתתפים נשאלו  
שאלה אחת זהה: "מהם השינויים  
שאתה צופה בהיקף הכולל של  
התעסוקה באזורך בשלושת  
החודשים הקרובים (עד סוף  
מרץ 2018) בהשוואה  
לרבעון הנוכחי?"

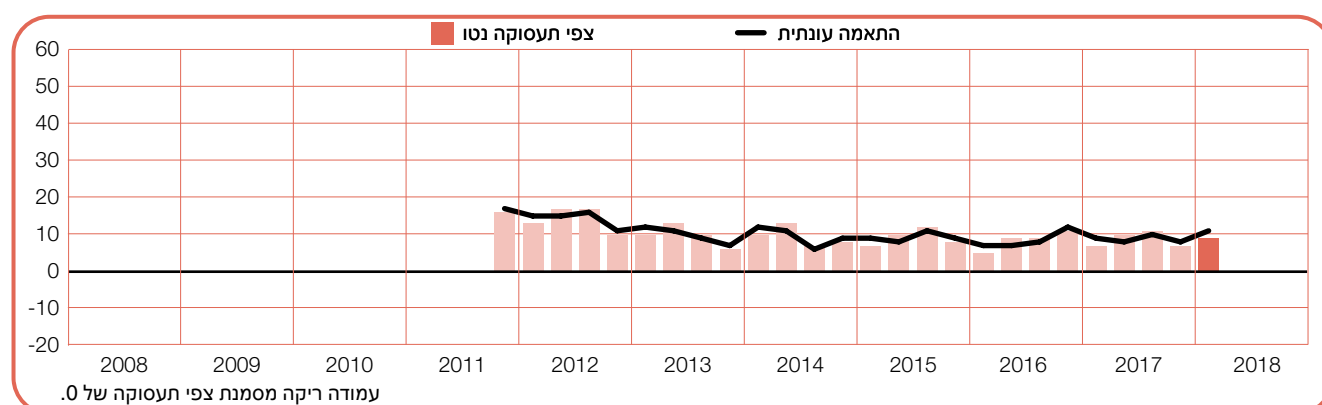
# תחזית תעסוקה ללא ישראל

## תוכן

1	תחזית תעסוקה ישראל השוואה לפי גודל ארגון השוואה אזורית השוואה סקטוריאלית
13	תחזית תעסוקה עולמית השוואה בינלאומית – אמריקה השוואה בינלאומית – אסיה פסיפיק השוואה בינלאומית – אירופה והמזרח
29	אודות הסקר
30	אודות ManpowerGroup™

# תשקיף תעסוקה רבעון ראשון 2018 – ישראל

צפי תעסוקה נטו	לא ידוע	אין שינוי	ירידה	עלייה	
%	%	%	%	%	
<b>+9</b>	<b>4</b>	<b>77</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>רבעון ראשון, 2018</b>
+7	4	79	5	12	רבעון רביעי, 2017
+11	6	79	2	13	רבעון שלישי, 2017
+10	3	79	4	14	רבעון שני, 2017
+7	3	82	4	11	רבעון ראשון, 2017



בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לקראת הרבעון הראשון של 2018. 14% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 5% צופים ירידה ואילו 77% חוזים יציבות. לפיכך, תשקיף התעסוקה נטו עומד על +9%.

תוכניות הגיוס משתפרות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, וב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

\* 'תשקיף תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'.

\*\* מנקודה זו ואילך, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

# השוואה לפי גודל ארגון

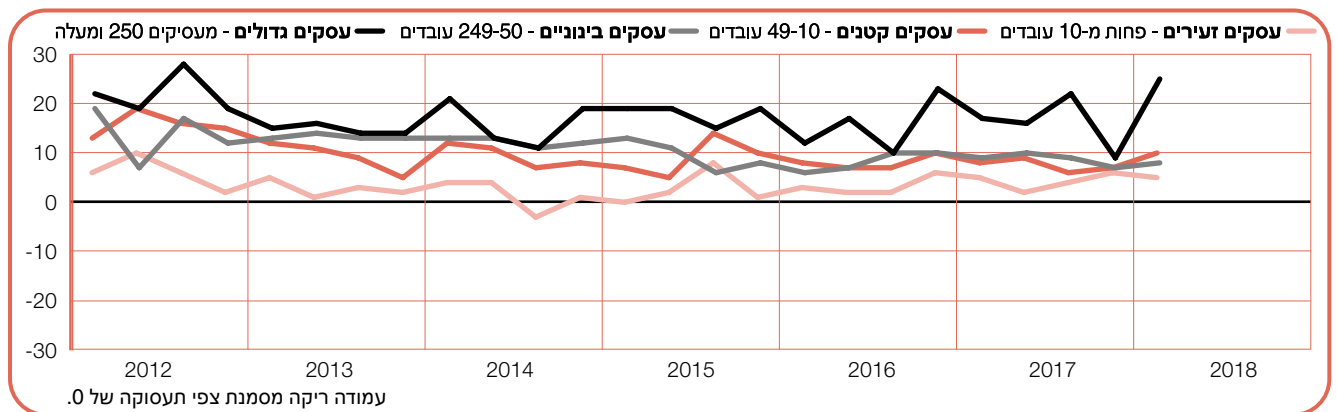
בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים הגדולים מדווחים על התחזקות ניכרת בתחזיות הגיוס, המתבטאת בעלייה של 16 נקודות האחוז, ואילו התשקיף בקרב המעסיקים הקטנים משתפר ב-3 נקודות האחוז. יציבות יחסית בתוכניות הגיוס דווחה הן בקטגוריית העסקיים הזעירים והן בקטגוריית העסקיים הבינוניים.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשם שיפור של 8 ו-2 נקודות האחוז בקרב מעסיקים גדולים וקטנים. לעומתם, המעסיקים בארגונים בגודל בינוני מדווחים על תוכניות גיוס יציבות למדי ואילו התשקיף בקרב מעסיקים זעירים נותר ללא שינוי.

המעסיקים המשתתפים נחלקים לארגונים מארבעה גדלים: עסקים זעירים מעסיקים פחות מ-10 עובדים; בעסקים קטנים יש 10-49 עובדים; עסקים בגודל בינוני מעסיקים 50-249 עובדים ועסקים גדולים הם כאלה המעסיקים 250 עובדים ומעלה.

לקראת הרבעון הקרוב, צופים המעסיקים גידול במצבת כוח האדם בכל ארבע הקטגוריות של גודל ארגון. המעסיקים הגדולים מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +25%. במקביל, התשקיף בקבוצת העסקים הבינוניים והקטנים עומד על +10% ו-+8%, בהתאמה ואילו בקטגוריית העסקים הזעירים, המעסיקים מדווחים על תשקיף של +5%.

גודל ארגון	עלייה	ירידה	אין שינוי	לא ידוע	צפי תעסוקה נטו
	%	%	%	%	%
עסקים זעירים פחות מ-10 עובדים	7	4	88	1	3
עסקים קטנים 10-49 עובדים	13	4	77	6	9
עסקים בינוניים 50-249 עובדים	14	8	74	4	6
עסקים גדולים 250 עובדים ומעלה	27	6	64	3	21

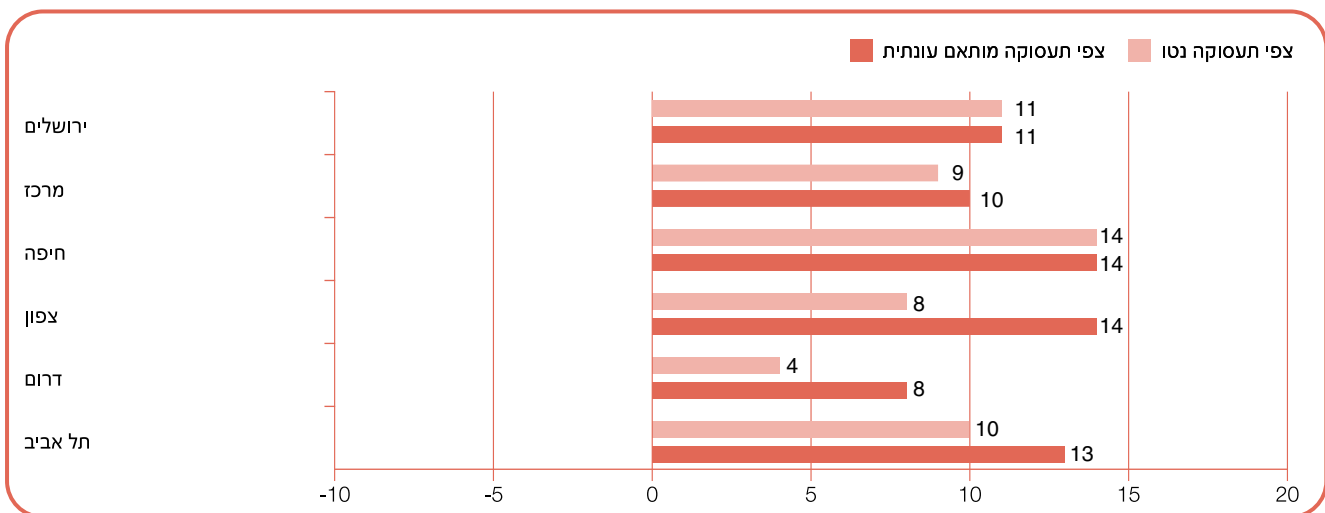


# השוואה אזורית

בהשוואה לרבעון הקודם, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מתוך ששת האזורים. השיפור הגדול ביותר, בשיעור של 7 נקודות האחוז, דווח על ידי מעסיקים במרכז, לעומת התחזקות של 6 ו-3 נקודות האחוז בצפון ובחיפה, בהתאמה. לעומתם, המעסיקים בדרום מדווחים כי אין שינוי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות בחמישה מששת האזורים. השיפור הגדול ביותר, בשיעור של 7 נקודות האחוז, דווח על ידי מעסיקים בחיפה, לעומת התחזקות של 4 ו-2 נקודות האחוז בצפון ובמרכז, בהתאמה. מנגד, המעסיקים בדרום מדווחים על ירידה של 2 נקודות האחוז.

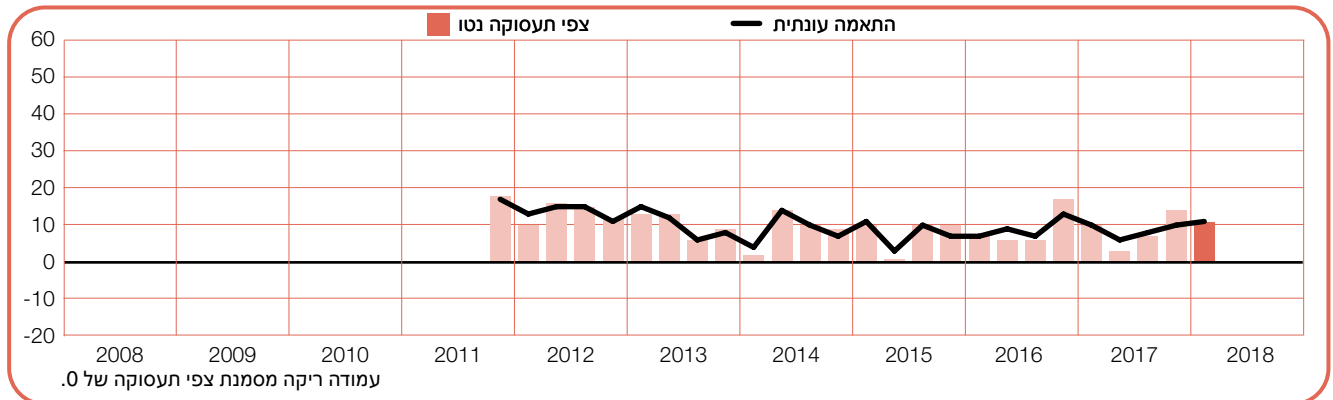
המעסיקים בכל ששת האזורים צופים עלייה במצבת כוח האדם במהלך הרבעון הראשון של 2018. שוקי העבודה החזקים ביותר צפויים בשני אזורים, חיפה והצפון, עם תשקיף תעסוקה נטו של +14% בשני האזורים. המעסיקים בתל אביב מדווחים על תוכניות גיוס חיוביות, עם תשקיף של +13%, לעומת מעסיקים בירושלים ובמרכז, המדווחים על תשקיף של +11% ו-+10%, בהתאמה. בדרום דווח התשקיף האזורי החלש ביותר, למרות שתוכניות ההעסקה של המעסיקים משקפות אופטימיות זehירה ועומדות על +8% בלבד.



+11 (+11)%

## ירושלים

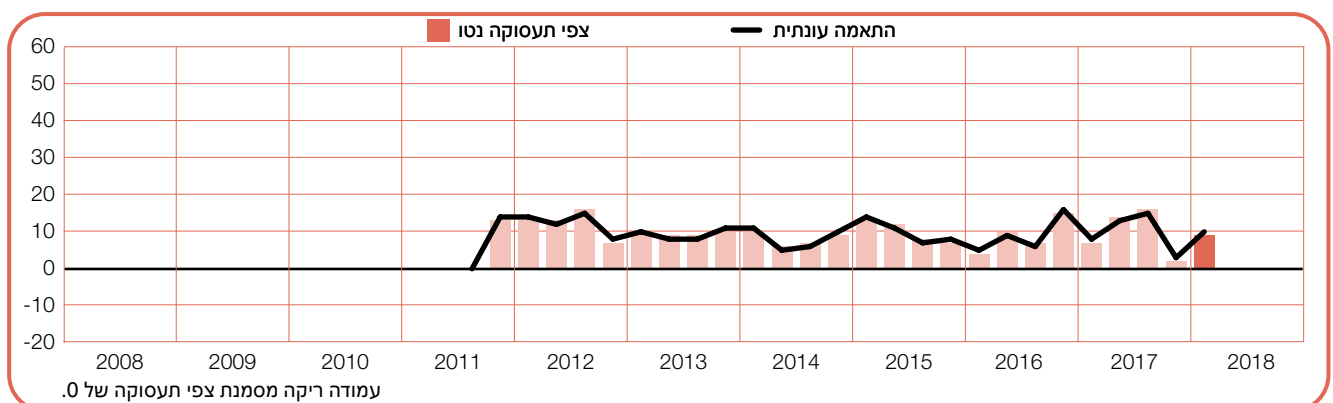
המעסיקים בירושלים חוזים עלייה מכובדת בקצב הגיוס ברבעון הקרוב ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. יציבות יחסית נרשמת בתחזית הגיוס, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+9 (+10)%

## מרכז

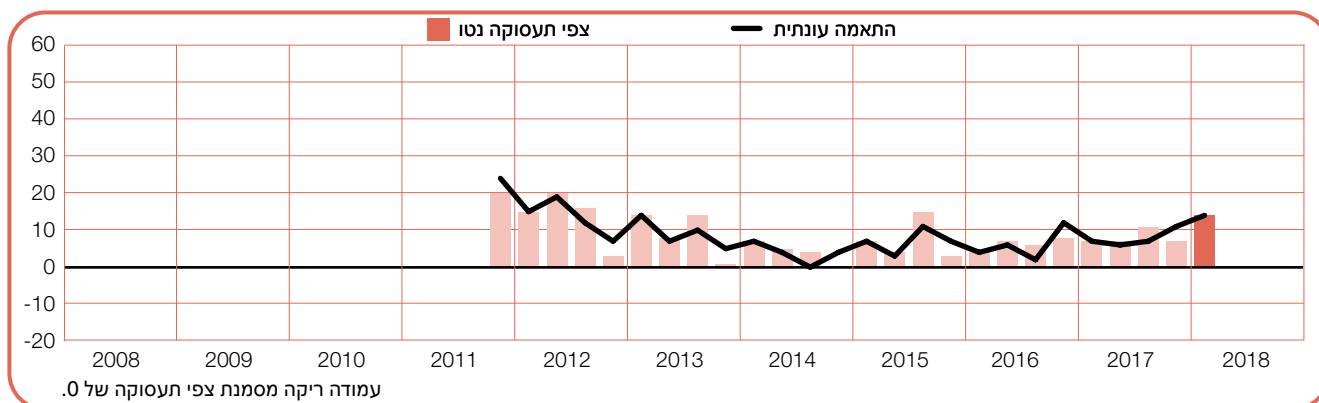
המעסיקים במרכז מדווחים על אופטימיות זהירה בתוכניות הגיוס לרבעון הראשון של 2018, עם תשקיף תעסוקה נטו של +10%. התשקיף מתחזק ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, וב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+14 (+14)%

## חיפה

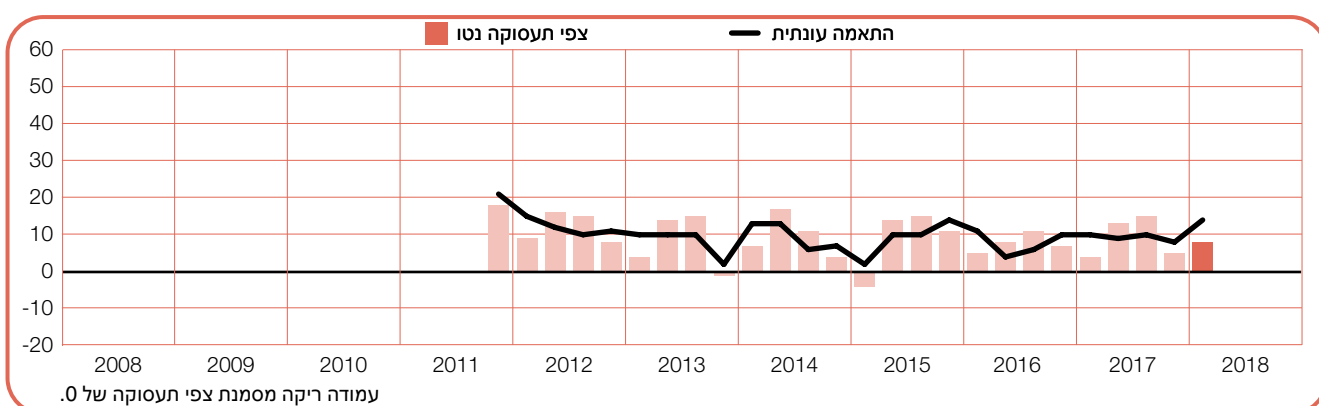
ברבעון הקרוב, צפוי למבקשי עבודה שוק העבודה הער ביותר בחמש השנים האחרונות, עם תשקיף תעסוקה נטו של +14% על פי דיווחי המעסיקים. תוכניות הגיוס משתפרות ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון האחרון של 2017 וב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הראשון של 2017.



+8 (+14)%

## צפון

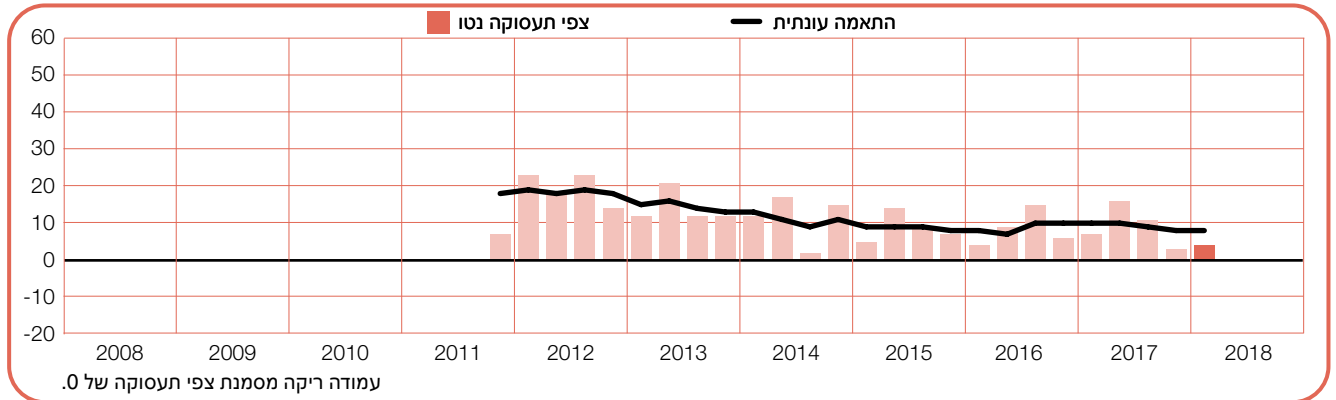
קצב הגיוס החזק ביותר מזה למעלה משנתיים צפוי בחודשים ינואר-מרץ. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +14%, המשקף שיפור של 6 ו-4 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ובהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



+4 (+8)%

## דרום

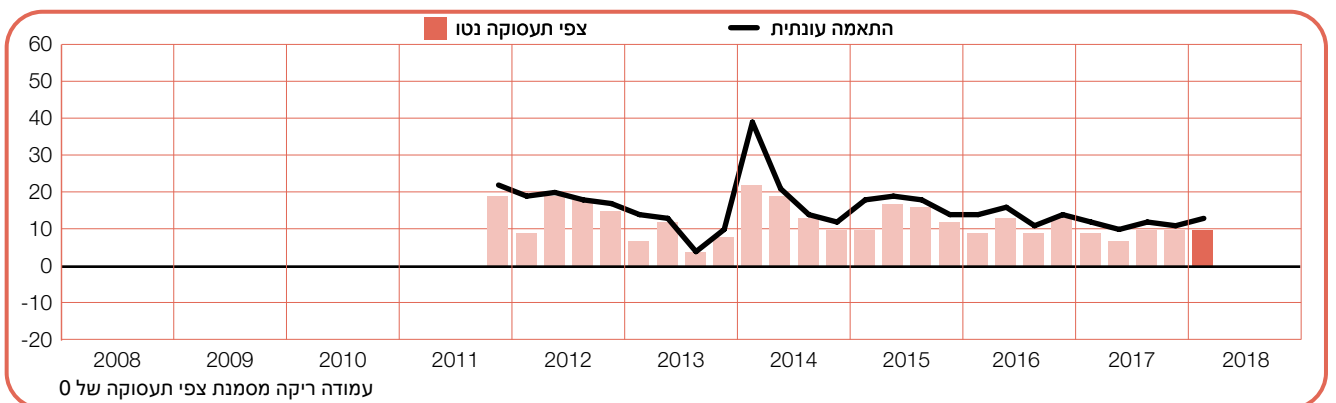
אקלים התעסוקה המתון צפוי להימשך ברבעון הקרוב והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +8% זה הרבעון השני ברציפות. בתחזיות הגיוס נרשמת ירידה של 2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+10 (+13)%

## תל אביב

נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +13%, המעסיקים בתל אביב צופים קצב גיוס נאה ברבעון הראשון של 2018. התשקיף מתחזק ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ונותר יציב יחסית בהשוואה לרבעון הראשון של 2017.





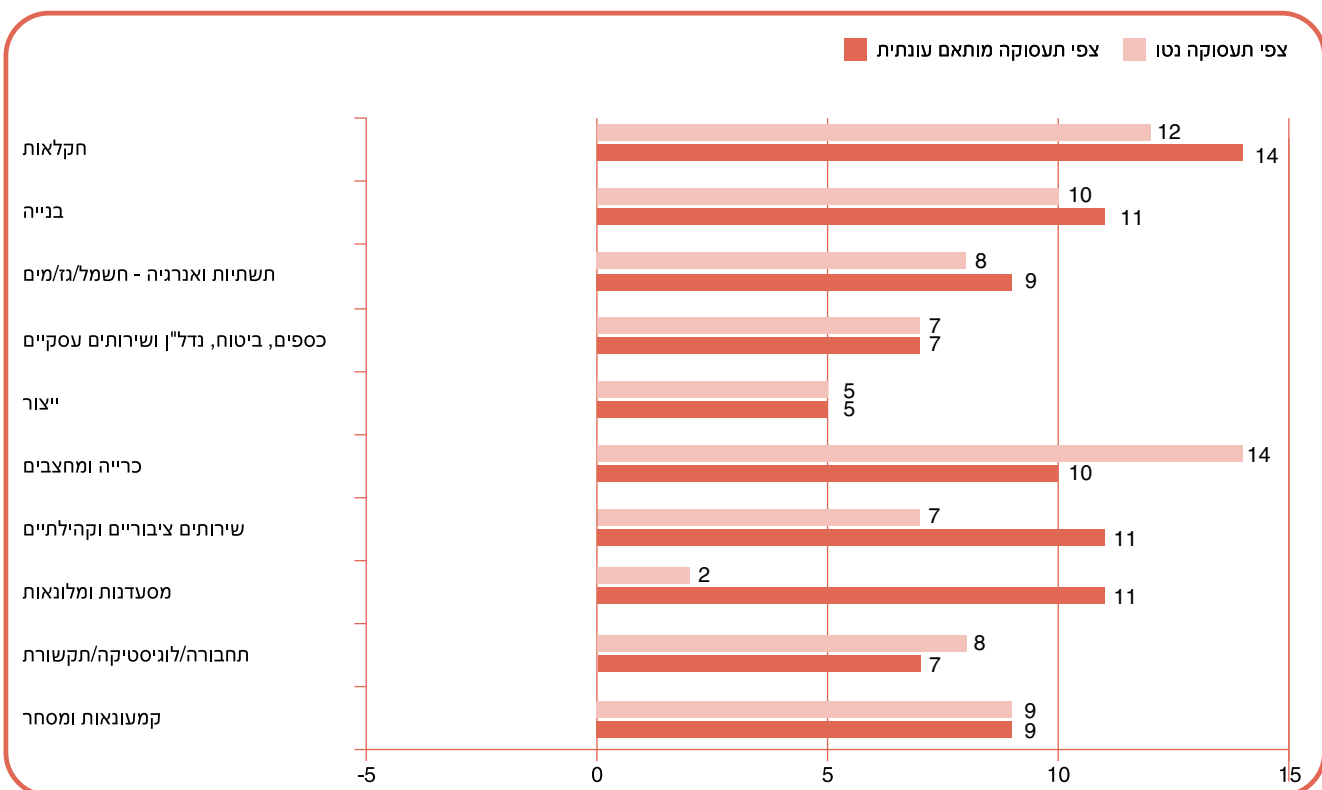
# השוואה סקטוריאלית

המעסיקים בכל עשרת ענפי התעשייה צופים עלייה במספר העובדים ברבעון הקרוב. המעסיקים בענף הייצור מדווחים על תחזיות הגיוס החזקות ביותר, עם תשקיף תעסוקה נטו של +16%. גידול מכובד במצבת כוח האדם צפוי גם בענף החקלאות, הציד, היערנות והדיג, עם תשקיף של +14%. בשאר האזורים, תשקיף מעודד של עלייה של 11% דווח בשלושה ענפים: ענף הבנייה, הענף הציבורי והחברתי וענף המסעדות והמלונאות. בענף הכרייה והמחצבות דווח תשקיף של +10%. תוכניות הגיוס הזירות ביותר דווחו בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים ובענף התחבורה, האחסון והתקשורת, עם תשקיף של +7%.

השוואה לרבעון האחרון של 2017, מעסיקים בשבעה מעשרת ענפי התעשייה מדווחים על התחזקות בתחזיות הגיוס. בענף החקלאות, הציד, היערנות והדיג נרשם שיפור משמעותי בתשקיף – 11 נקודות האחוז, לעומת התחזקות של 9 ו-8 נקודות האחוז, ענף הייצור ובענף המסעדות והמלונאות, בהתאמה. מעסיקים בענף הכרייה והמחצבות מדווחים על שיפור של 7 נקודות האחוז ואילו התשקיף בענף הציבורי והחברתי עולה ב-4 נקודות האחוז.

לעומת זאת נרשמת היחלשות בתוכניות הגיוס בשלושה ענפים, שהחריפה מכולן (ירידה של 5 נקודות האחוז) היא בענפי הפיננסים, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים.

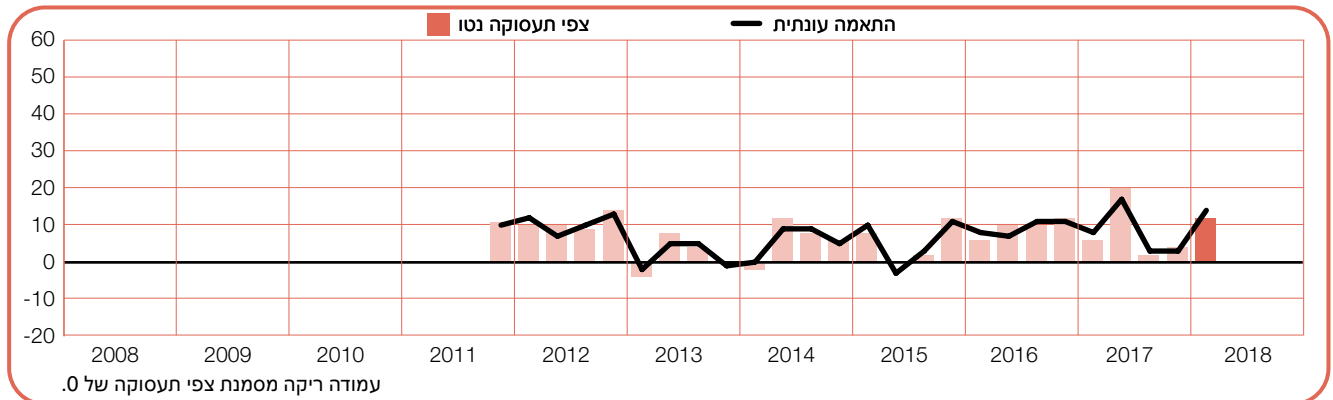
בהשוואה לרבעון הראשון של 2017, נרשם שיפור בתוכניות הגיוס בשישה מעשרת ענפי התעשייה. המעסיקים בענף הציבורי והחברתי מדווחים על עלייה של 8 נקודות האחוז, ואילו בענף הייצור דווח על התחזקות של 7 נקודות האחוז בתשקיף. הן בענף החקלאות, ציד, יערנות ודיג והן בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, מדווחים המעסיקים על עלייה של 6 נקודות האחוז בתשקיף. לעומת אלה, נרשמת היחלשות בתשקיף של שלושה ענפים, לרבות ירידה של 7 נקודות האחוז ו-5 נקודות האחוז בענף המסעדות והמלונאות ובענפי הפיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים העסקיים, בהתאמה.



+12 (+14)%

## חקלאות, ציד, יערנות ודיג

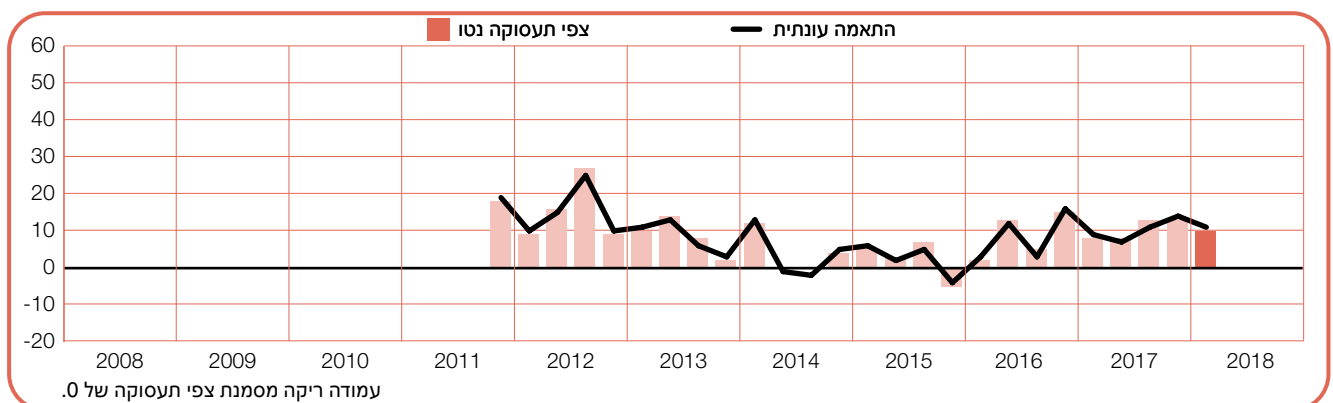
למבקשי עבודה בענף זה צפוי קצב גיוס יציב ברבעון הראשון של 2018, זאת על פי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +14%. בהשוואה לרבעון הקודם, נרשמת התחזקות ניכרת של 11 נקודות האחוז בתחזיות הגיוס, והתחזקות של 6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+10 (+11)%

## בניה

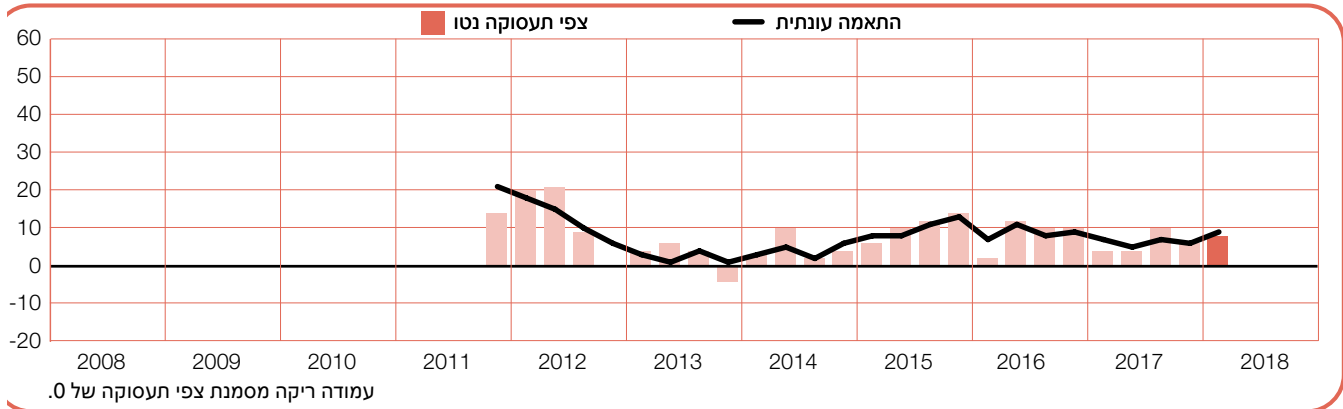
בענף זה דווח על עלייה מכובדת בתוכניות הגיוס לרבעון הקרוב, והמעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. בהשוואה לרבעון האחרון של 2017 נרשמת ירידה של 3 נקודות האחוז בתוכניות הגיוס, לעומת שיפור ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+8 (+9)%

## חשמל, גז ומים

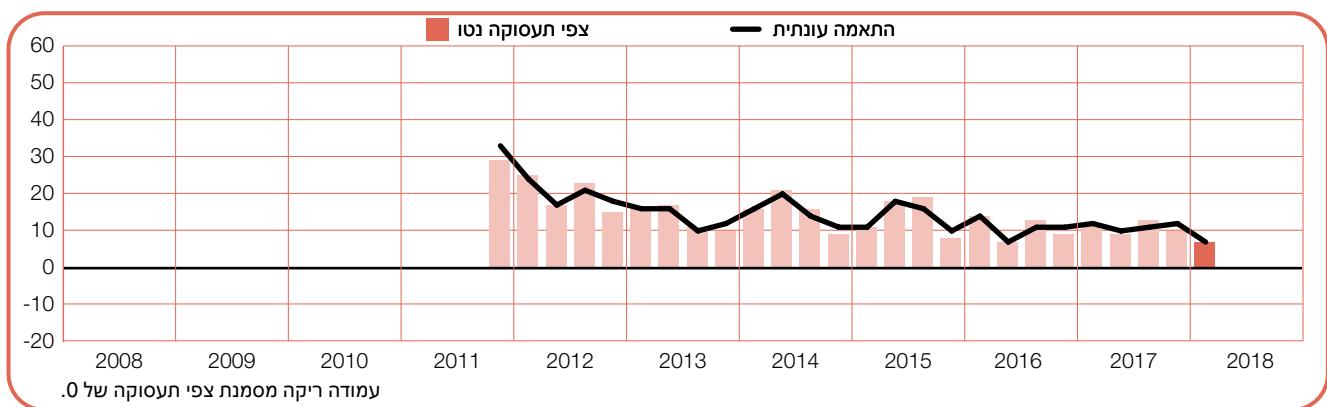
נוכח תשקיף תעסוקה נטו של +9% לשלושת החודשים הקרובים, המעסיקים בענף זה חוזים עלייה מסוימת בהזדמנויות ההעסקה. תוכניות הגיוס משתפרות ב-3 נקודות האחוז וב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם ולרבעון המקביל אשתקד, בהתאמה.



+7 (+7)%

## פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים

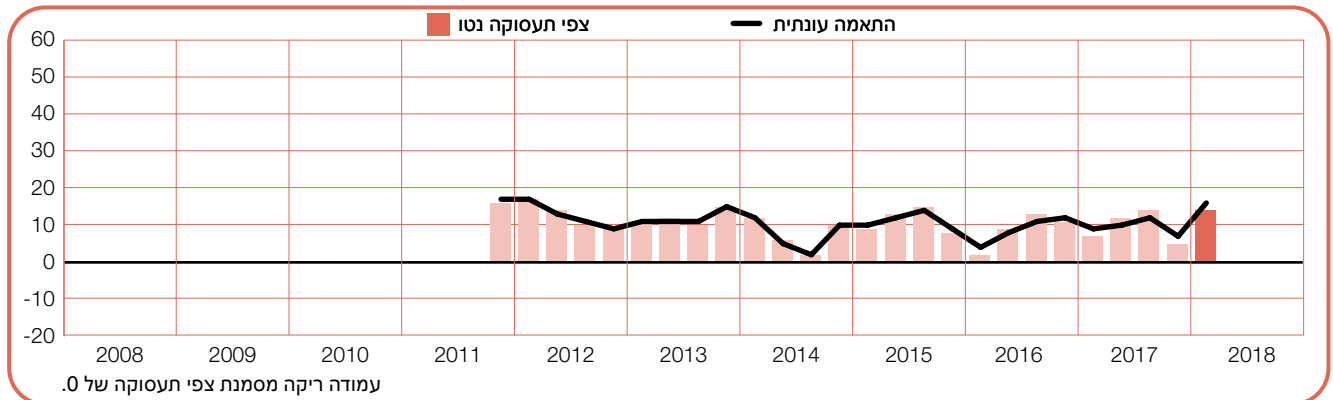
עם תשקיף תעסוקה נטו של +7% לרבעון הראשון של 2018, דיווח המעסיקים תואם את התשקיף החלש ביותר שדווח בענף (ברבעון השני של 2016) מאז החל הסקר לפני שש שנים. תחזיות הגיוס יורדות ב-5 נקודות האחוז בהשוואה הן לרבעון הקודם והן לרבעון המקביל אשתקד.



+14 (+16)%

## ייצור

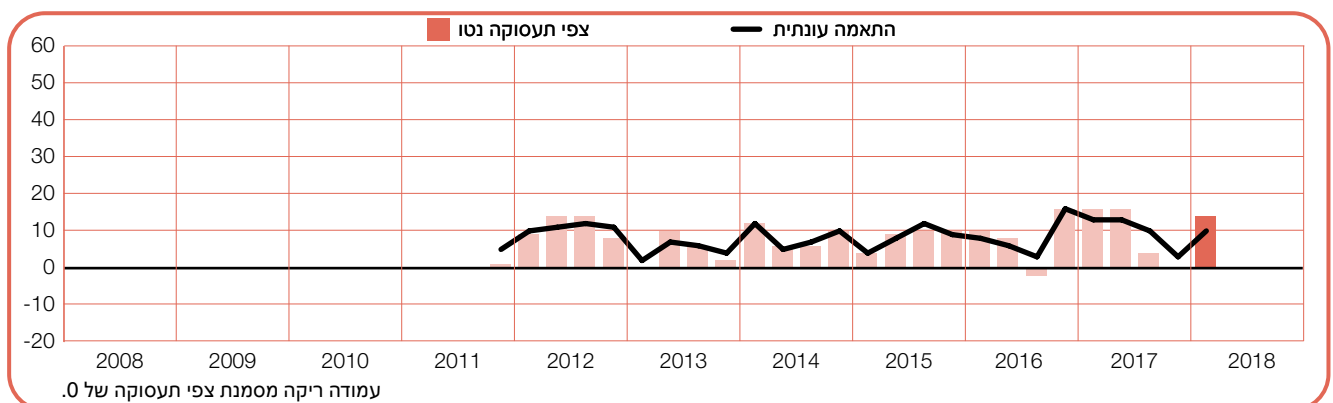
התחזיות שנרשמו לקראת הרבעון הראשון של 2018 מלמדות על שוק העבודה החזק ביותר מזה שש שנים. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +16%, עם עלייה של 9 נקודות האחוז לעומת הרבעון האחרון של 2017 ועלייה של 7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+14 (+10)%

## כרייה ומחצבות

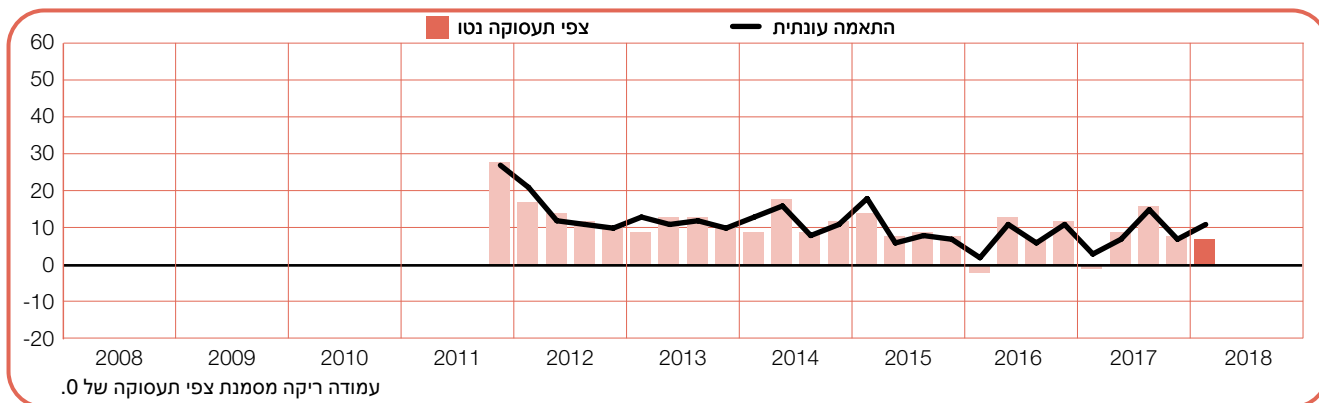
לדברי המעסיקים בענף זה, צפוי למבקשי עבודה בתקופה שבין ינואר למרץ אקלים תעסוקה של אופטימיות זהירה, עם תשקיף תעסוקה נטו של +10%. התשקיף מתחזק ב-7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורד ב-3 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הראשון של 2017.



+7 (+11)%

## שירותים ציבוריים וחברתיים

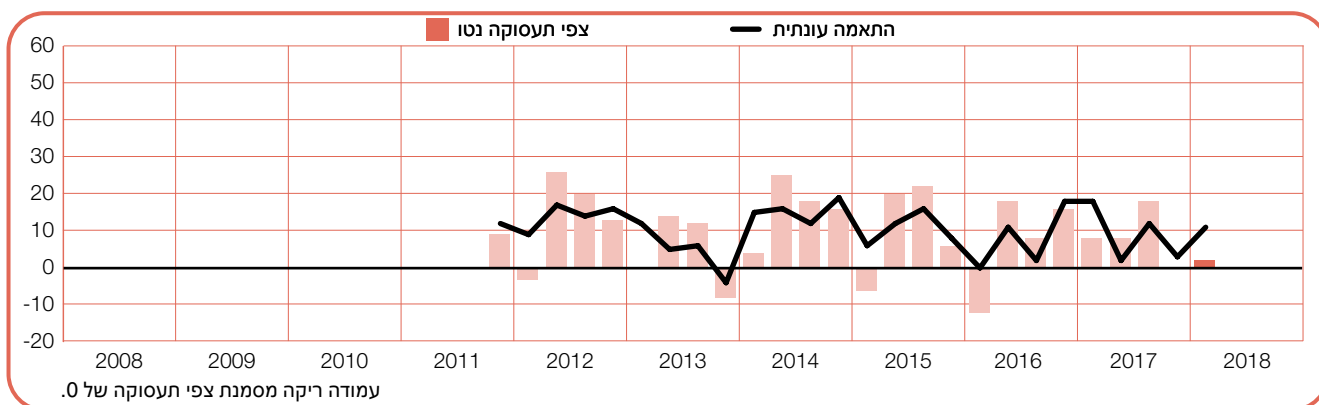
המעסיקים בענף זה חוזים עלייה מכובדת במצבת העובדים בשלושת החודשים הקרובים, ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%. תוכניות הגיוס מתחזקות, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, עם עלייה של 4 ו-8 נקודות האחוז, בהתאמה.



+2 (+11)%

## מסעדות ומלונאות

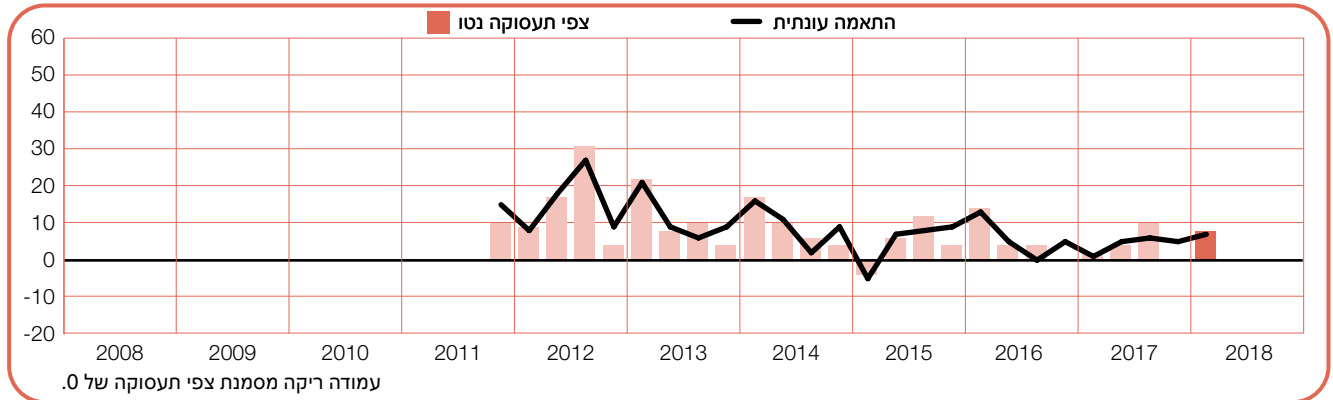
אקלים תעסוקה מעודד צפוי בענף זה ברבעון הראשון של 2018. המעסיקים מדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +11%, עם שיפור של 8 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, אך ירידה של 7 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+8 (+7)%

## תחבורה, אחסון ותקשורת

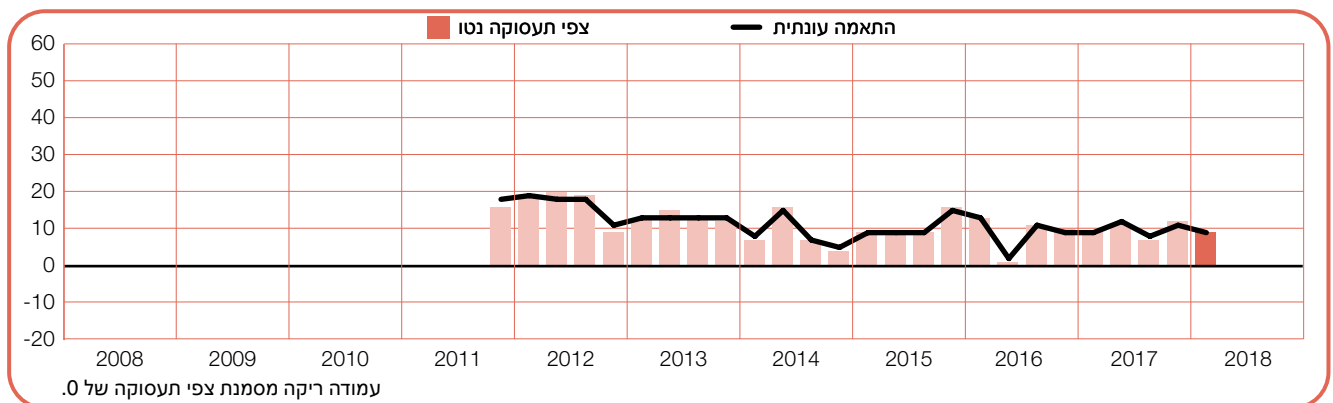
למבקשי עבודה בענף זה צפוי ברבעון הקרוב קצב הגיוס החזק מזה שנתיים, לדברי המעסיקים, המדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +7%. תוכניות גיוס מתחזקות עולות ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון האחרון של 2017, וב-6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.



+9 (+9)%

## מסחר סיטוני וקמעוני

המעסיקים צופים פעילות מתונה בגיוס עובדים לקראת הרבעון הראשון של 2018 ומדווחים על תשקיף תעסוקה נטו של +9%. תחזית הגיוס יורדת ב-2 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון הקודם, ונותרת ללא שינוי בהשוואה לרבעון הראשון של שנת 2017.



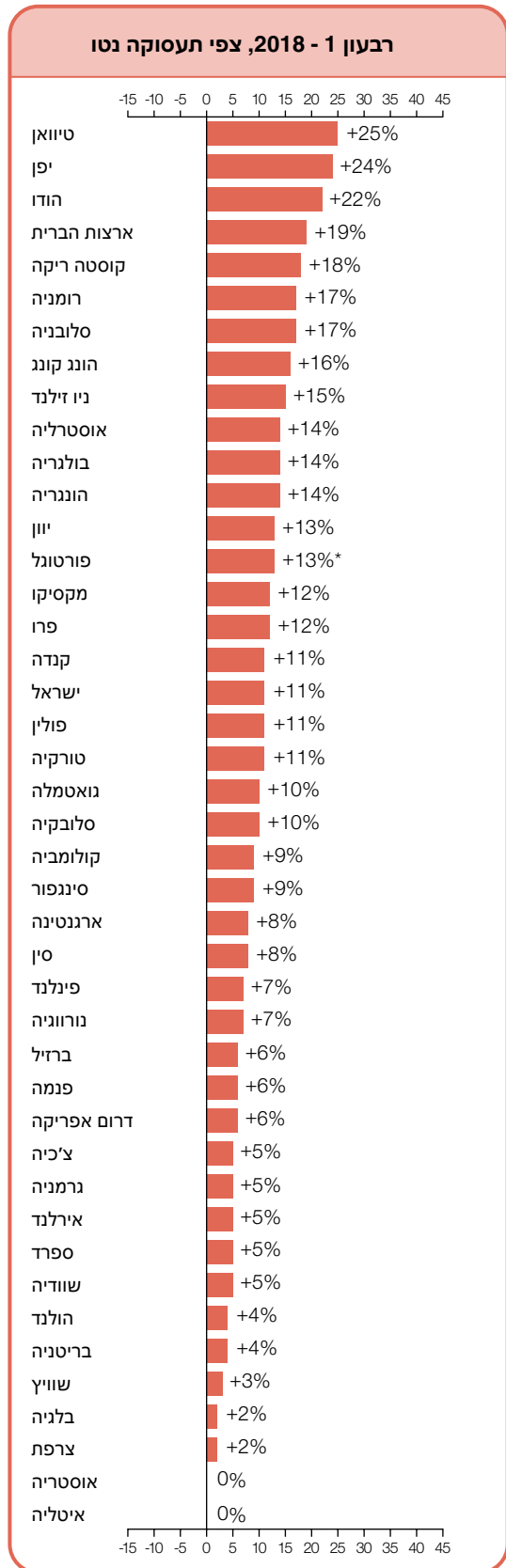
# תחזית תעסוקה עולמית

	רבעון 4, 2017	השוואה רבעונית 1/2018 - 4/2017	השוואה שנתי 1/2017 - 1/2018
	%		
<b>אמריקה</b>			
ארגנטינה	9 (8) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
ברזיל	5 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
קנדה	8 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
קולומביה	5 (9) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
קוסטה ריקה	20 (18) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	4 (7) <sup>1</sup>
גואטמלה	11 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
מקסיקו	10 (12) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
פנמה	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
פרו	11 (12) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
ארצות הברית	16 (19) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>אסיה פסיפיק</b>			
אוסטרליה	13 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
סין	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
הונג קונג	16 (16) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
הודו	21 (22) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
יפן	23 (24) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
ניו זילנד	16 (15) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
סינגפור	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
טיוואן	22 (25) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>

<b>אירופה המזרחית ואפריקה</b>			
אוסטריה	-3 (0) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
בלגיה	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
בולגריה	9 (14) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
צ'כיה	3 (5) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
פינלנד	4 (7) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
צרפת	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
גרמניה	3 (5) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
יוון	7 (13) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
הונגריה	11 (14) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
אירלנד	3 (5) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
ישראל	9 (11) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
איטליה	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
הולנד	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
נורווגיה	8 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
פולין	7 (11) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
פורטוגל	13	10	8
רומניה	10 (17) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
סלובקיה	9 (10) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
סלובניה	13 (17) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
דרום אפריקה	7 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
ספרד	3 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
שוודיה	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
שווייץ	1 (3) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
טורקיה	6 (11) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
בריטניה	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>

1. הספרה 1 (בקטן) - תשקיף תעסוקה נטו - אחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה. יש לשים לב שנתון זה אינו רלבנטי לכל המדינות אלא רק לאלו שמבצעות את הסקר לפחות 17 רבעונים.



\* מצביע על נתונים ללא התאמות.

## סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא מדד ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים, המתפרסם מדי רבעון על ידי ManpowerGroup.

בכל שמונה המדינות והטריטוריות של אזור אסיה-פסיפיק צפויה בשלושת החודשים הקרובים מגמת גידול במצבת כוח האדם ומגמה כללית של שיפור בתשקיף. בהשוואה לתוצאות הרבעון האחרון, התחזית משתפרת במידה כזאת או אחרת בחמש מדינות וטריטוריות, נחלשת בשתיים בלבד ונותרת ללא שינוי במדינה אחת. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשמת התחזקות בתוכניות הגיוס בשש מהמדינות לעומת מצב זהה בשתיים הנתרות. המעסיקים בטייוואן מדווחים על התחזיות האופטימיות ביותר באזור (ואף בקרב כלל משתתפי הסקר). התחזיות החלשות ביותר באזור דווחו על ידי מעסיקים בסין ובסינגפור.

תשקיפים חיוביים דווחו בכל עשר המדינות המשתתפות בסקר ביבשת אמריקה. ביטחון המעסיקים בגיוס עובדים מתחזק בחמש מדינות, יורד בשלוש, ונותר ללא שינוי בשתיים בהשוואה לשלושת החודשים האחרונים של 2017. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, צפויה האצה בפעילות הגיוס בשש מדינות, האטה בשלוש ומצב זהה באחת. המעסיקים בארצות הברית ובקוסטה ריקה מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לרבעון הראשון, בעוד שהמעסיקים בברזיל ובפנמה מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-43 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת

[www.manpowergroup.com/press/meos](http://www.manpowergroup.com/press/meos)

סקר תשקיף התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-13 במרץ 2018 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השני של 2018.

\* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמה עונתית בנתונים, למעט לגבי פורטוגל.

אנשי ManpowerGroup ראינו קרוב ל-59,000 מעסיקים ב-43 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה\* בשוק העבודה ברבעון הראשון של 2018. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

על פי הסקר, דווח ביחס לחודשים ינואר-מרץ, כי מעסיקים צופים גידול במצבת כוח העבודה במידה כזו או אחרת ב-41 מתוך 43 המדינות והטריטוריות המשתתפות. בנוסף, זה הרבעון השני ברציפות מאז המשבר הפיננסי של 2009, אין בקרב המעסיקים המשתתפים בסקר דיווחים על תשקיפים שליליים באף אחת מ-43 המדינות והטריטוריות. מעודד עוד יותר לציין כי מעסיקים במספר מדינות, ביניהן אוסטרליה, יפן, נורווגיה, פולין, רומניה וארצות הברית מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר זה חמש שנים ומעלה. סימני התייצבות נרשמו לאחרונה במדינות אחדות, שהבולטות ביניהן ברזיל, סין והודו.

במבט כולל, התחזיות משתפרות או נותרות יציבות ברוב המדינות והטריטוריות. בהשוואה לרבעון האחרון של 2017, חל שיפור בתחזיות הגיוס ב-20 מתוך 43 המדינות והטריטוריות, אין שינוי בשמונה וירידה נרשמת ב-15. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס מתחזקות ב-26 מתוך 43 המדינות והטריטוריות, אינן משתנות בשש ונחלשות ב-11 בלבד.

לקראת הרבעון הראשון של 2018, נרשמות תחזיות לגידול בכוח העבודה ב-23 מתוך 25 המדינות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA). ב-10 מדינות באזור זה חל שיפור בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, היחלשות נרשמת ב-10 ובחמש הנתרות אין שינוי במצב. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נרשם שיפור בתשקיף של 14 מדינות לעומת היחלשות בשמונה והעדר שינוי בשלוש. מבקשי עבודה ברומניה ובסלובניה עשויים ליהנות מתוכניות הגיוס החזקות ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה לרבעון הראשון, לעומת התחזיות החלשות ביותר, שדווחו באוסטריה ובאיטליה, שם חוזים המעסיקים קיפאון בקצב הגיוס בשלושת החודשים הראשונים של השנה.



# השוואות בינלאומיות – יבשת אמריקה

במדינות אחרות, התשקפים צנועים ברובם. המעסיקים בנואטמלה אמנם צופים הזדמנויות מסוימות למבקשי עבודה, אך התשקיף נחלש הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. מעסיקים בענף המסחר ובענף הבנייה צופים את הגידול המשמעותי ביותר במספר העובדים ברבעון הראשון.

המעסיקים בקולומביה צופים אקלים תעסוקה צנוע בשלושת החודשים הראשונים של השנה: קליטת עובדים צפויה בשמונה מתוך תשעת ענפי התעשייה הנסקרים וארבעה מתוך חמשת האזורים. המעסיקים בענף הבנייה מדווחים על תחזיות הגיוס האופטימיות ביותר.

בעקבות בחירות הביניים שהתקיימו בארגנטינה, ביטחון המעסיקים במדינה זו נותר ברמת האופטימיות הזהירה. התחזקות התשקיף נסמכת, בין השאר על דוחות חיוביים בענף הבנייה ובענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן, שם נרשם שיפור משמעותי בתחזיות לרבעון הראשון, בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

ברזיל ובפנמה, המעסיקים מדווחים על התחזיות הכי פחות אופטימיות באזור. עם זאת, בתשקיף של ברזיל נרשם שיפור זה ארבעה רבעונים ברציפות; תוכניות הגיוס של המעסיקים אמנם נותרות צנועות למדי, אך עם זאת הן החזקות ביותר שדווחו בשלוש השנים האחרונות. גם בפנמה נרשם תשקיף צנוע, בין היתר כתוצאה מתוכניות הגיוס החלשות ביותר שדווחו בענף הבנייה מאז החלק הסקר במדינה זו, בשנת 2010.

למעלה מ-23,000 מעסיקים מ-10 מדינות באמריקה הצפונית, באמריקה הלטינית ובדרום אמריקה התראיינו במסגרת הסקר לרבעון הראשון של 2018. בכל המדינות הללו נרשמת בקרב המעסיקים כוונה במידה כזו או אחרת להגדיל את מצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים.

בארה"ב, המעסיקים מדווחים על התחזית הערה ביותר: למעלה מעשרים אחוזים ממשנתפי הסקר דיווחו על כוונה להגדיל את מצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ. התחזית המדווחת היא החזקה ביותר מאז הרבעון האחרון של 2007: מעסיקים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון האחרון, כאשר פעילות הגיוס החזקה ביותר צפויה בענף הפנאי והאירוח ובענף התחבורה והשירותים הבסיסיים.

מעסיקים בקוסטה ריקה צופים אף הם קצב גיוס יציב ברבעון הראשון. הזדמנויות למבקשי עבודה צפויות בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים; רמת הביטחון הגבוהה ביותר דווחה בקרב מעסיקים בענף הייצור ובענף השירותים.

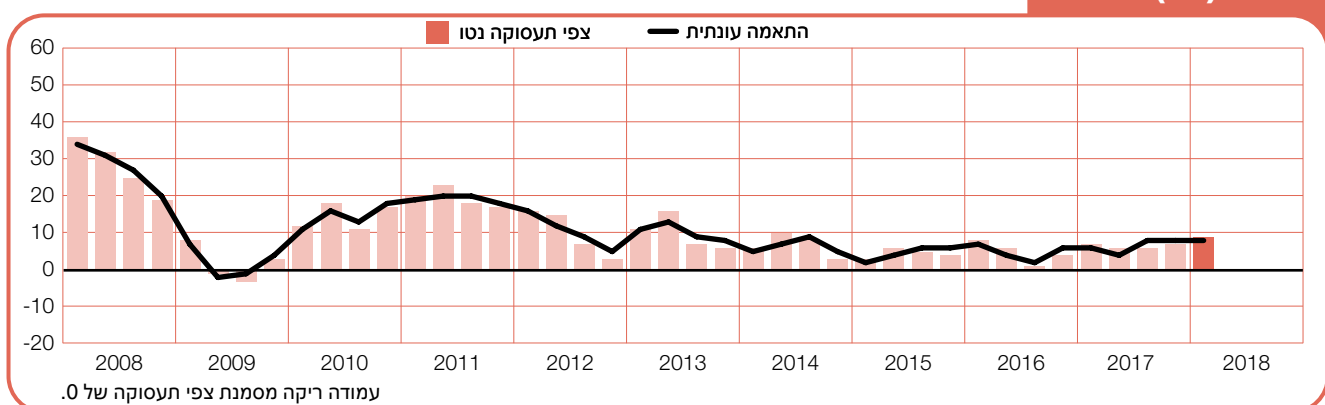
אקלים התעסוקה במקסיקו נותר חיובי ועל אף חוסר ודאות מסוים בהקשר עם המשא ומתן על הסכם NAFTA, התחזיות חיוביות בכל ענפי התעשייה והאזורים. התשקיף החזק ביותר דווח על ידי מעסיקים בענף הייצור ובענף התחבורה והתקשורת.

רמת הביטחון בגיוס בקרב המעסיקים בפרו משתפרת במידה ניכרת לאחר שני רבעונים רצופים של תחזיות צנועות. במדינה זו התשקפים כולם חיוביים וברוב ענפי התעשייה נרשם שיפור, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

בקנדה נרשם שיפור בתשקיף, זה הרבעון השלישי ברציפות ותוכניות הגיוס הן האופטימיות ביותר מאז הרבעון האחרון של 2013. בין הנתונים הבולטים בתחזיות לרבעון הראשון ניתן למנות את תוכניות הגיוס החזקות ביותר שדווחו בענף התחבורה והשירותים ציבוריים מאז 1989 ואת התחזית החזקה ביותר שדווחה בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן זה קרוב ל-12 שנים.

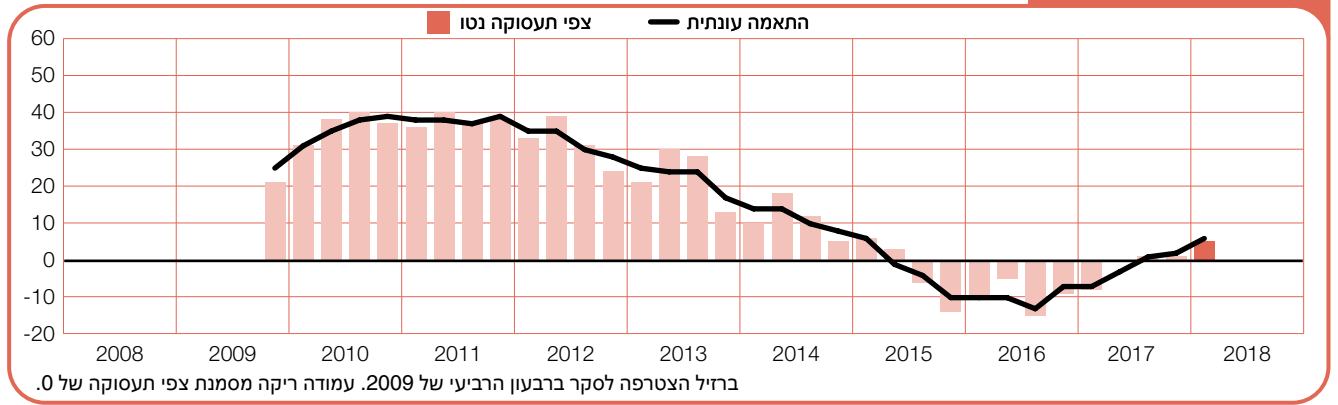
## ארגנטינה

+9 (+8)%



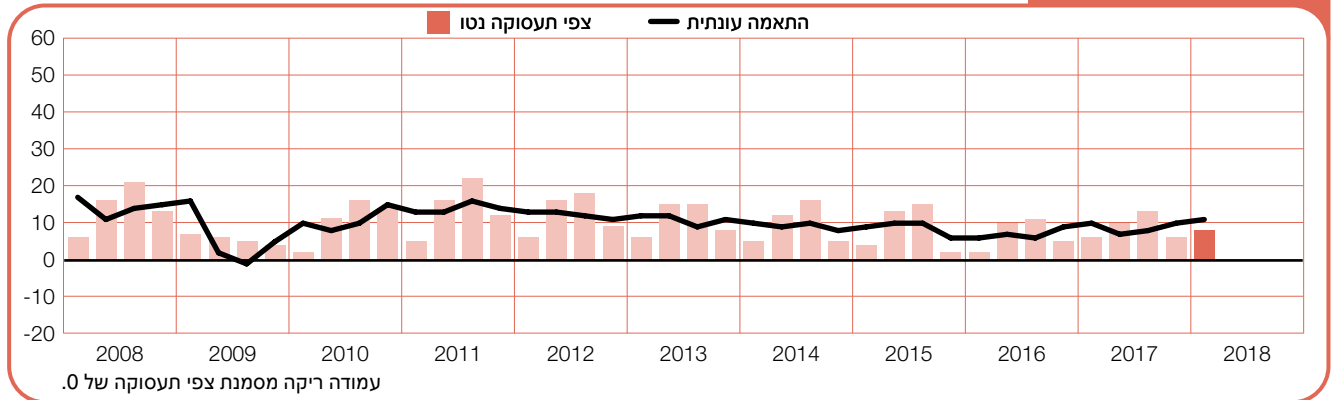
## ברזיל

+5 (+6)%



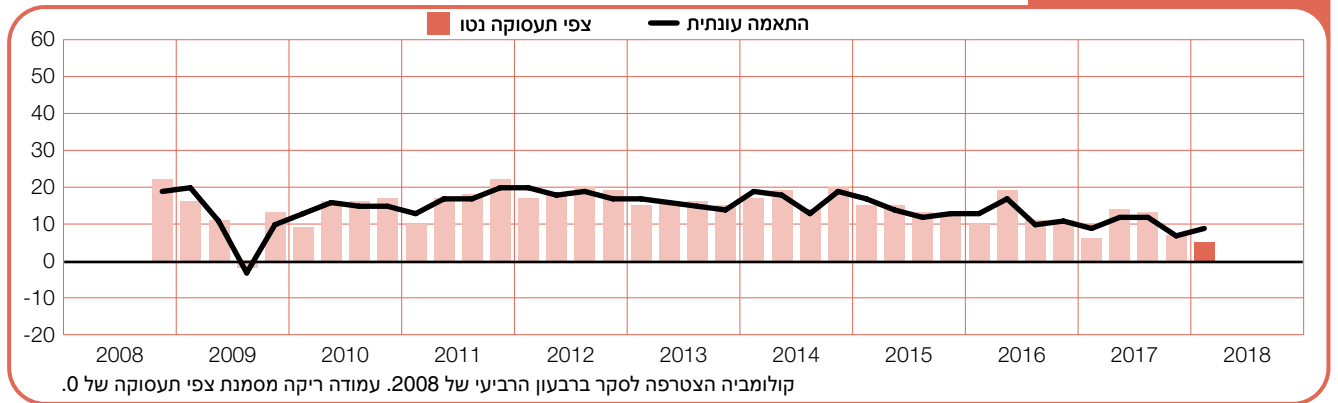
## קנדה

+8 (+11)%



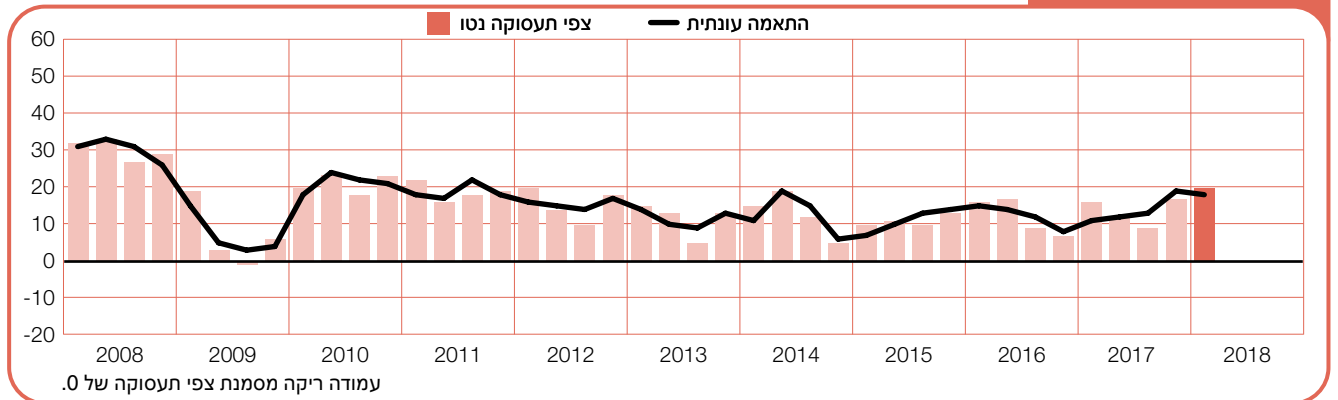
## קולומביה

+5 (+9)%



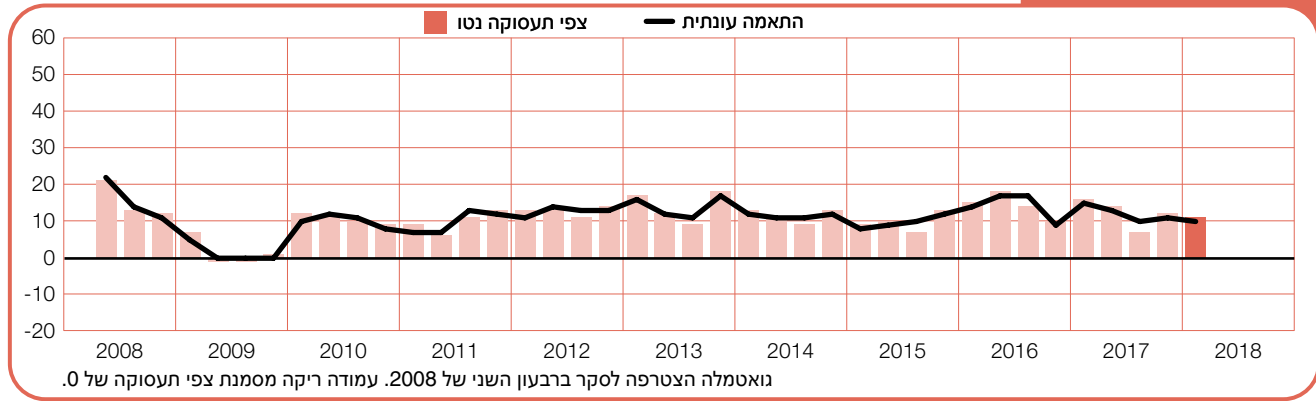
## קוסטה ריקה

+20 (+18)%



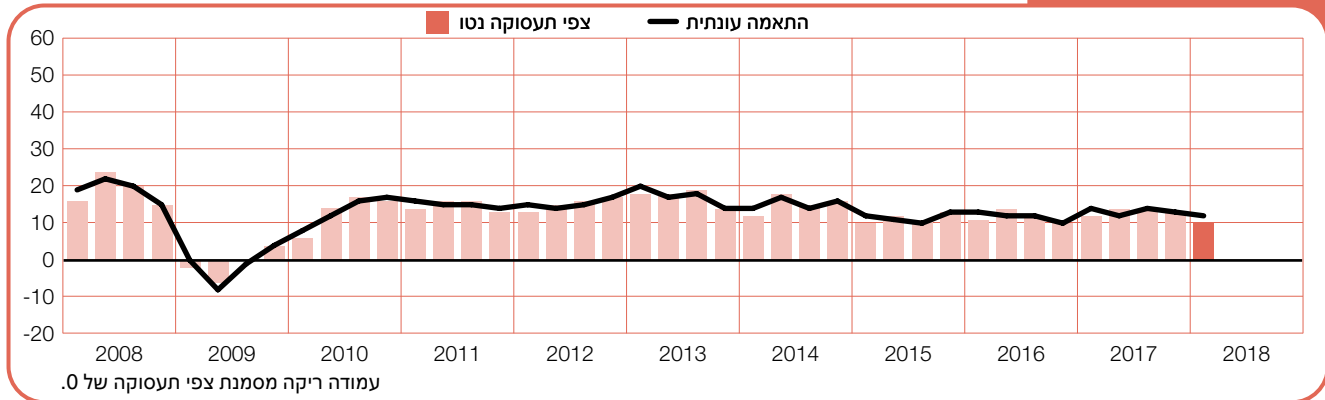
## גואטמלה

+11 (+10)%



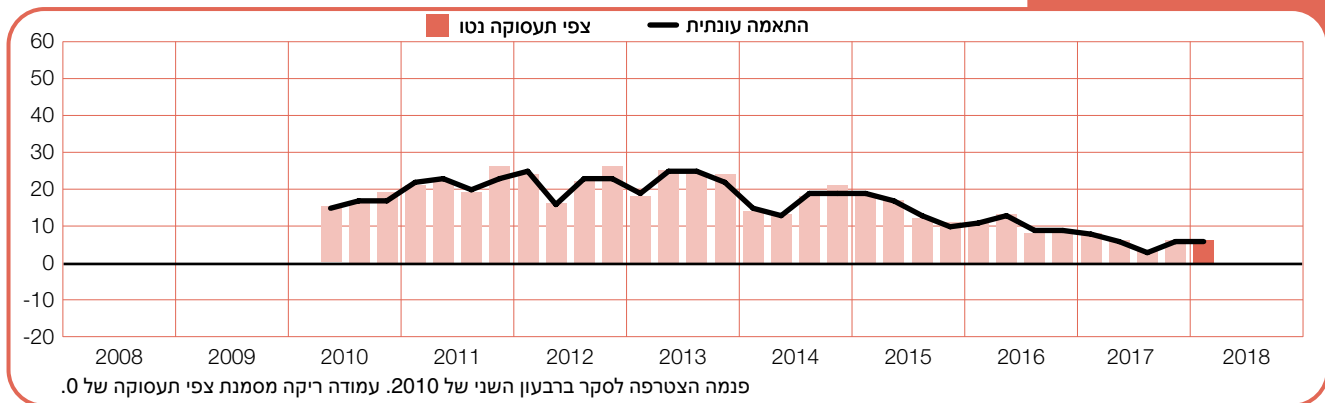
## מקסיקו

+10 (+12)%



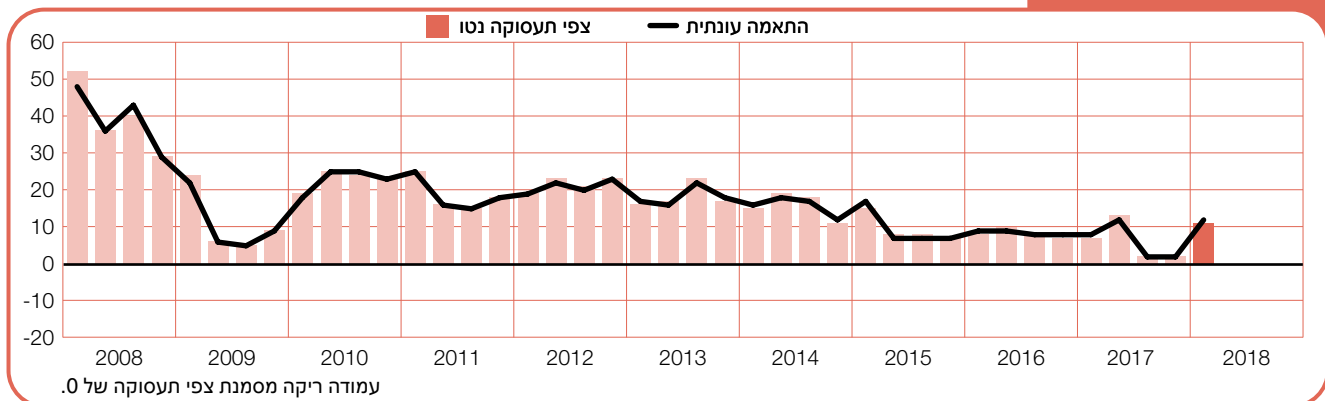
## פנמה

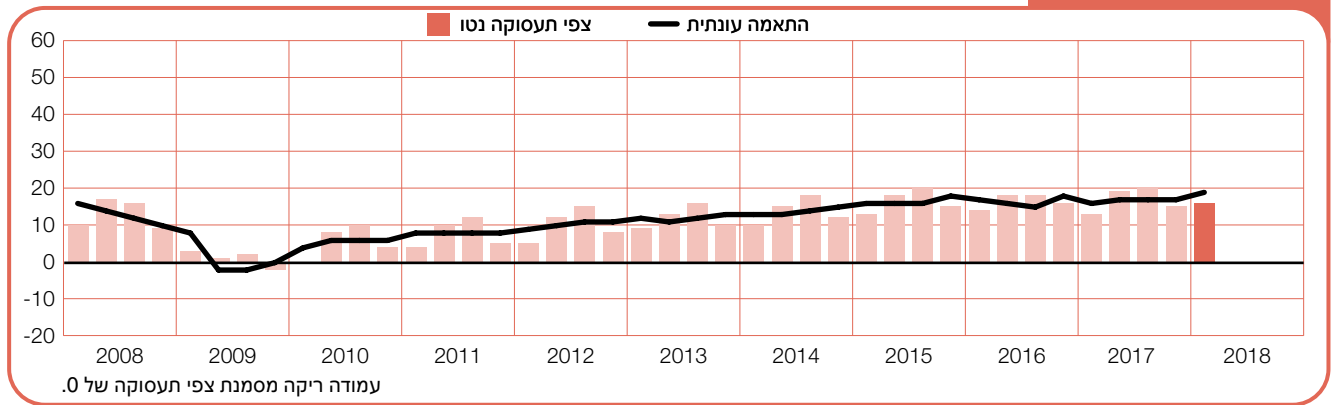
+6 (+6)%



## פרו

+11 (+12)%





# השוואות בינלאומיות – אסיה-פסיפיק

אופטימיות זהירה ממשיכה לאפיין את רמת הביטחון של מעסיקים בסין, עם תשקיף חיובי בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. התחזיות בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים (למעט אחד) משתפרות במידה כזו או אחרת בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, נתון המלמד על אפשרות להמשך התנופה בפעילות הגיוס.

בניו זילנד צפוי קצב הגיוס לשמור על יציבות במהלך שלושת החודשים הראשונים של השנה. תחזיות חיוביות נרשמות בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. המעסיקים בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן מדווחים על תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר ועל התשקיף החזק ביותר זה קרוב לשלוש שנים.

בהונג קונג צפוי ברבעון הראשון קצב גיוס יציב, עם תשקיף חיובי שדווח בכל ענפי התעשייה. רמת הביטחון הגבוהה ביותר דווחה בקרב המעסיקים בענף השירותים ובענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן וגם התשקיף החזק ביותר זה למעלה מארבע שנים, שדווח בענף המסחר הסיטוני והקמעוני, תורם לרמת הביטחון של המעסיקים.

בסינגפור נרשמת היחלשות מסוימת בהשוואה לרבעון הקודם, אך המעסיקים במדינה זו שומרים על אופטימיות זהירה. המעסיקים בענף המינהל הציבורי/החינוך ובענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן מדווחים על תחזיות הגיוס האופטימיות ביותר לרבעון הראשון.

קרוב ל-15,000 מעסיקים התראינו לטובת הסקר באזור אסיה-פסיפיק. בכל אחת משמונה המדינות והטריטוריות המשתתפות נרשמת כוונה של מעסיקים לקלוט עובדים בשלושת החודשים הקרובים.

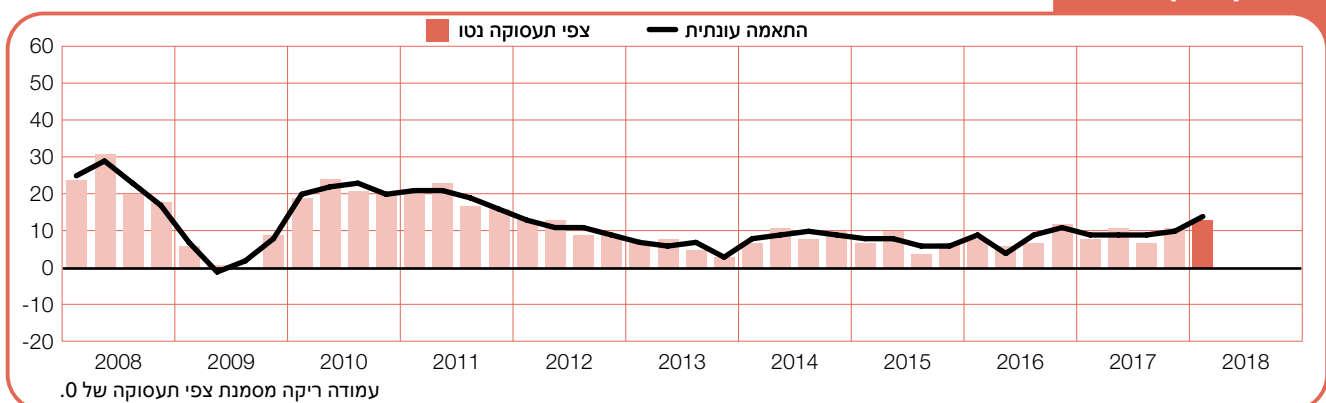
מעסיקים בטייוואן מדווחים על התחזית האופטימית ביותר מקרב כל 43 המדינות והטריטוריות המשתתפות בסקר. התשקיף של טיוואן הוא החזק ביותר שדווח בשנתיים האחרונות, כאשר למעלה מרבע מהמעסיקים שהשתתפו בסקר מדווחים על תוכניות להגדיל את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הראשון של 2018. סיכויי התעסוקה המבטיחים ביותר צפויים בענף הפיננסים, הביטוח והנדל"ן, כמו גם בענף הייצור, שבו נרשמת התחזית החזקה ביותר זה למעלה משנתיים.

רמת הביטחון בגיוס בקרב המעסיקים ביפן נותרת איתנה, והתחזית המדווחת היא האופטימית ביותר מאז הרבעון האחרון של 2007. תשקיפים חיוביים נרשמים בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים, כאשר פעילות הגיוס הערה ביותר צפויה בענף התחבורה והשירותים הבסיסיים ובענף הכרייה והבנייה.

תוכניות הגיוס בהודו משתפרות זה הרבעון השני ברציפות, לאחר התשקיף החלש ביותר בהיסטוריית הסקרים של מדינה זו, שנרשם ברבעון השלישי של 2017. הזדמנויות למבקשי עבודה צפויות בכל שבעת ענפי התעשייה ובכל ארבעת האזורים; הפעילות הערה ביותר בשוק העבודה צפויה בענף השירותים ובאזור הצפון של הודו.

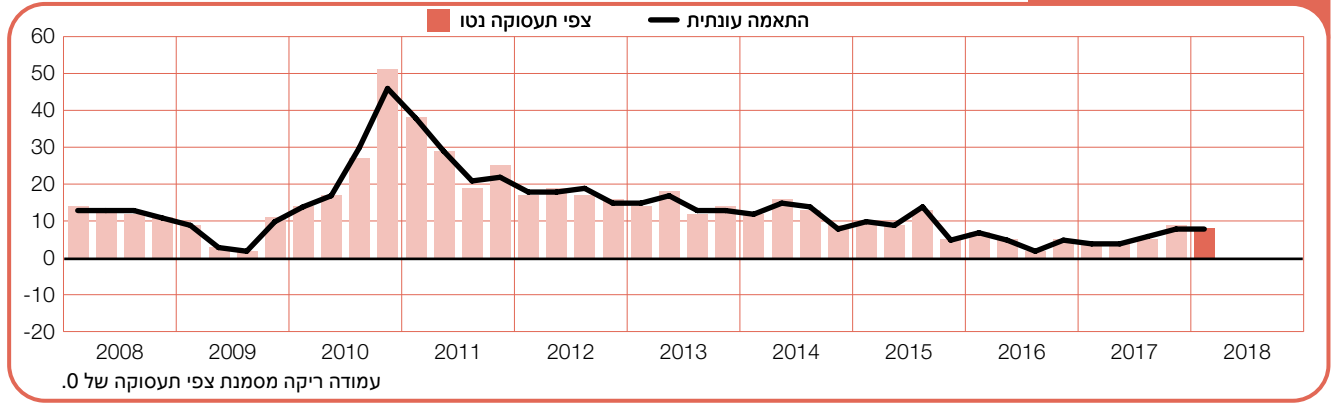
על בסיס השיפור בתשקיפים של רוב ענפי התעשייה ושל רוב האזורים, התחזית של אוסטרליה לרבעון הראשון היא החזקה ביותר שדווחה על-ידי מעסיקים מזה למעלה משש שנים. ראוי במיוחד לציין את התחזית לגידול נאה במצבת כוח האדם בענף הכרייה והבנייה; בענף זה חל גידול עקבי בתוכניות הגיוס של המעסיקים, והרמה היא כעת הגבוהה ביותר שדווחה מאז הרבעון השלישי של 2011.

## אוסטרליה



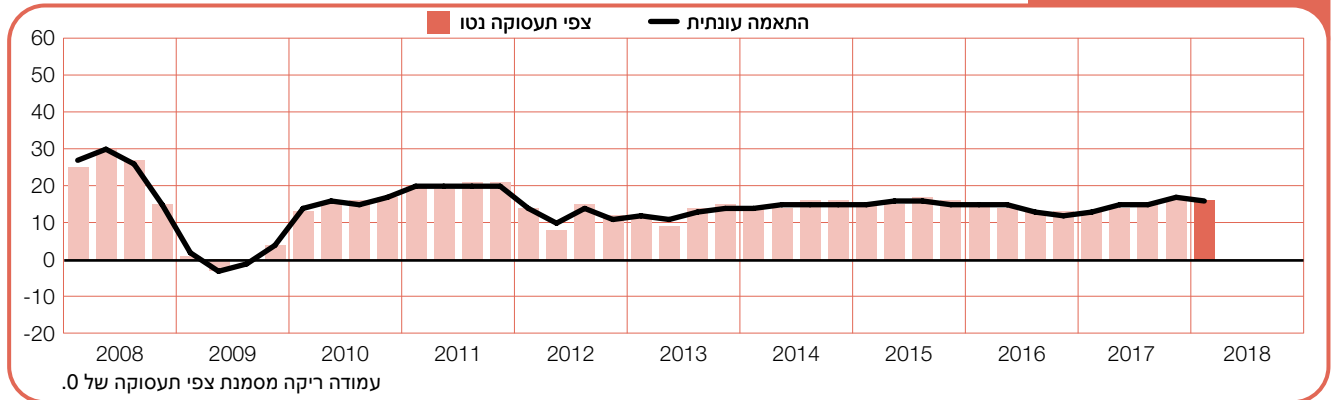
סין

+8 (+8)%



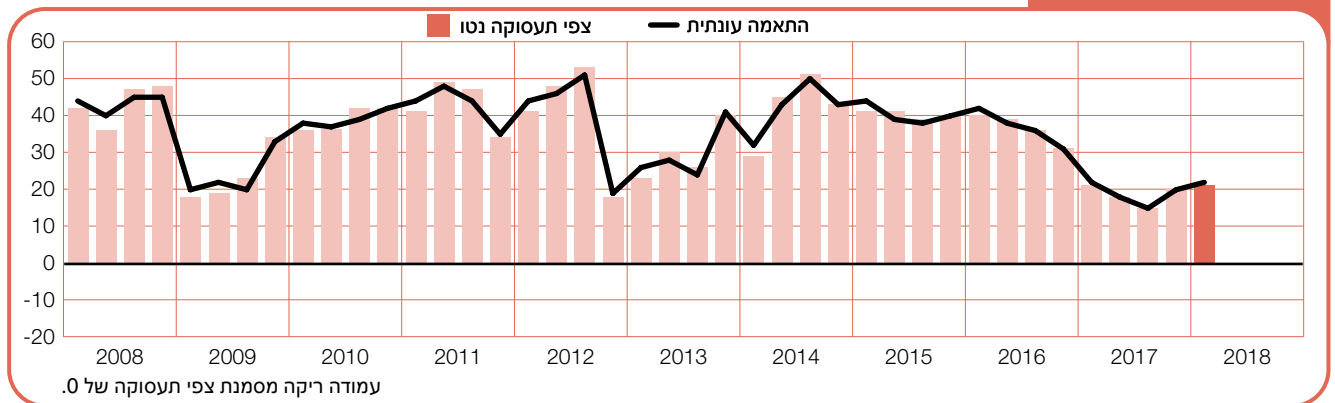
הונג קונג

+16 (+16)%



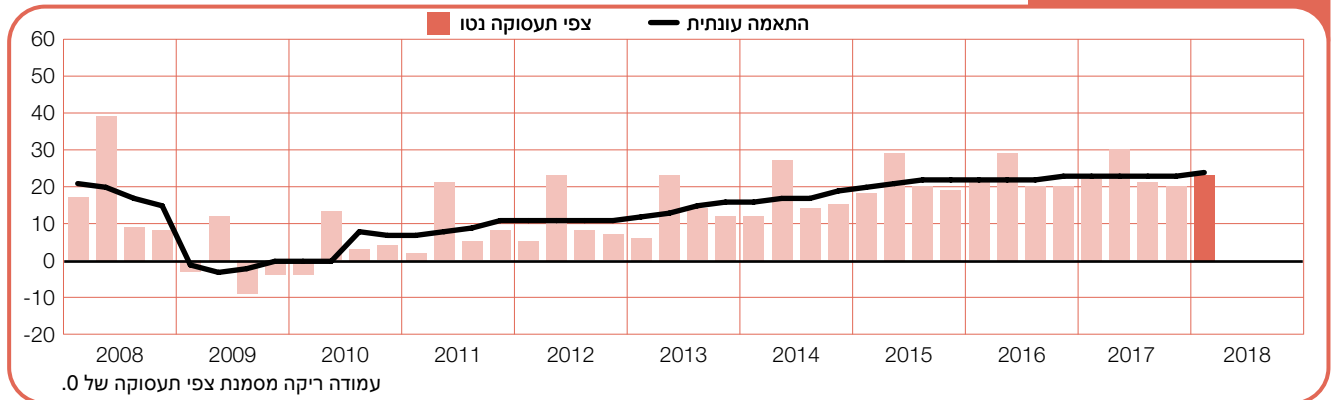
הודו

+21 (+22)%



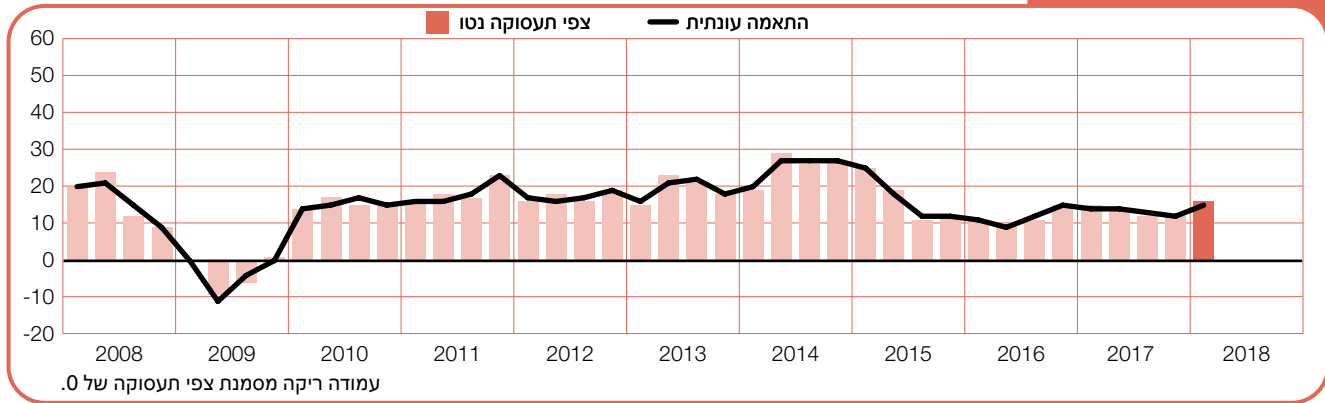
יפן

+23 (+24)%



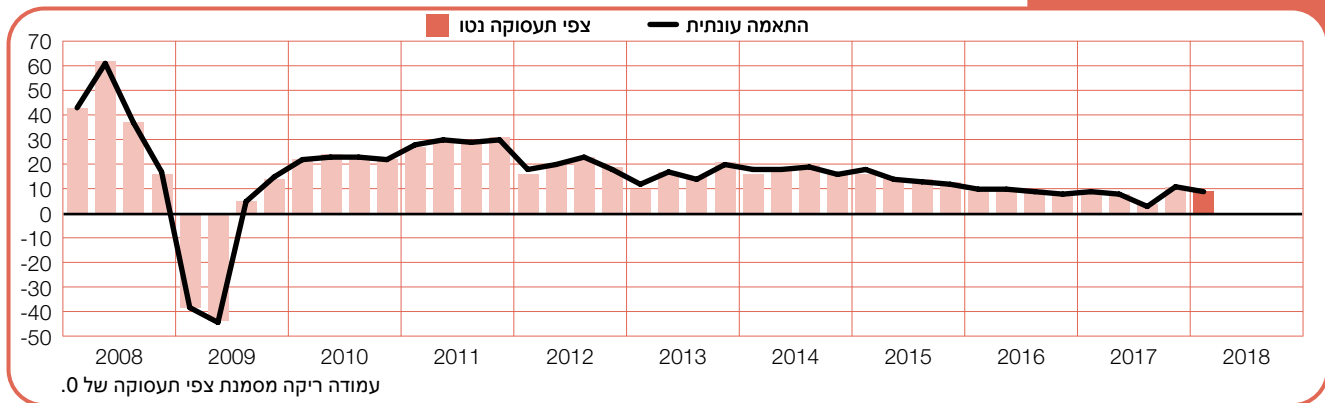
## ניו זילנד

+16 (+15)%



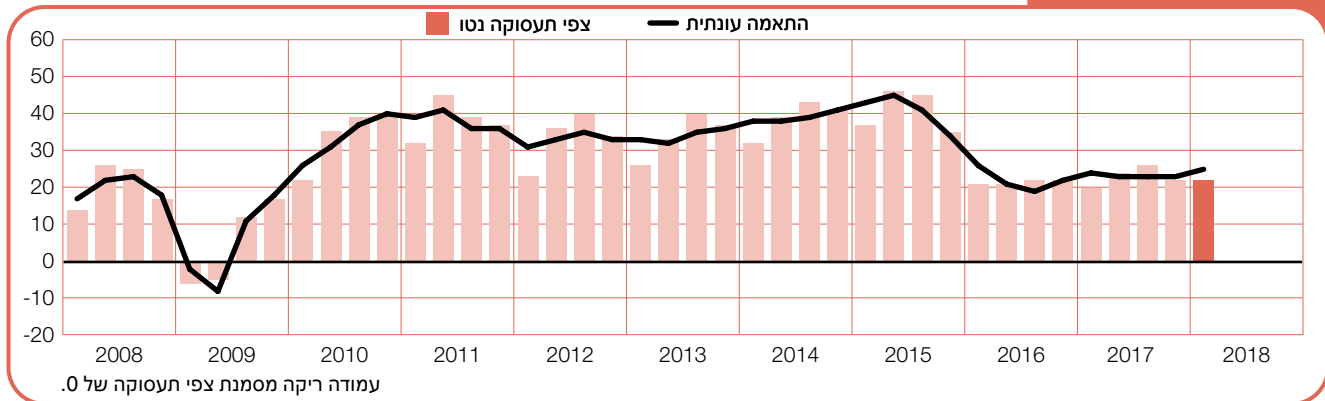
## סינגפור

+9 (+9)%



## טיוואן

+22 (+25)%



# השוואות בינלאומיות – אירופה, המזה"ת ואפריקה (EMEA)

בפינלנד אין שינוי בתשקיף בהשוואה לרבעון הקודם והתחזית ממשיכה להיות האופטימית ביותר שדווחה על ידי מעסיקים בפינלנד עד היום; תוכניות הגיוס בענף הפיננסי, הביטוח, הנדל"ן והשירותים העסקיים ובענף הציבורי והחברתי הן החזקות ביותר שדווחו מאז החלה הסקר במדינה זו. גם המעסיקים בנורווגיה צופים אקלים גיוס מעודד, עם צפי לעלייה ברוב ענפי התעשייה, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. התשקיף של שוודיה נותר צנוע, על אף עלייה משמעותית בענף המסעדות והמלונאות, הן בהשוואה לרבעון האחרון והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

במדינות אחרות באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה, צפויה פעילות גיוס מתונה יותר. בהולנד, המעסיקים מדווחים על גידול מסוים במספר העובדים, אולם התשקיף נחלש במקצת בהשוואה לרבעון האחרון של 2017 ובהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד. גם בשוויצריה התשקיף נותר צנוע, אך משתפר במקצת בהשוואה לתחזיות השליליות שדווחו ברבעון האחרון וברבעון הראשון של 2017. פעילות גיוס דומה צפויה בבלגיה, שם הצפי לרבעון הראשון הוא של גידול מסוים במספר המשרות, אך בקצב איטי יותר מאשר ברבעון האחרון וברבעון הראשון של 2017.

כפי שצוין לעיל, התחזיות החלשות ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה (ובכל המדינות המשתתפות) דווחו באוסטריה ובאיטליה, שם צופים המעסיקים המשך של הקיפאון בשוק העבודה לקראת הרבעון הראשון של השנה החדשה.

לקראת הרבעון הראשון של 2018, ערכה ManpowerGroup סקר בקרב למעלה מ-20,000 מעסיקים ב-25 מדינות באירופה, המזה"ת ואפריקה. ממצאי הסקר מלמדים כי מעסיקים ב-23 מתוך 25 מדינות באזור זה מתכוונים להגדיל את מצבת כוח האדם בחודשים ינואר-מרץ. תשקיפים מעורבים נרשמו באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה ורק סימנים מועטים למגמות בולטות ברמה הכלל-אזורית.

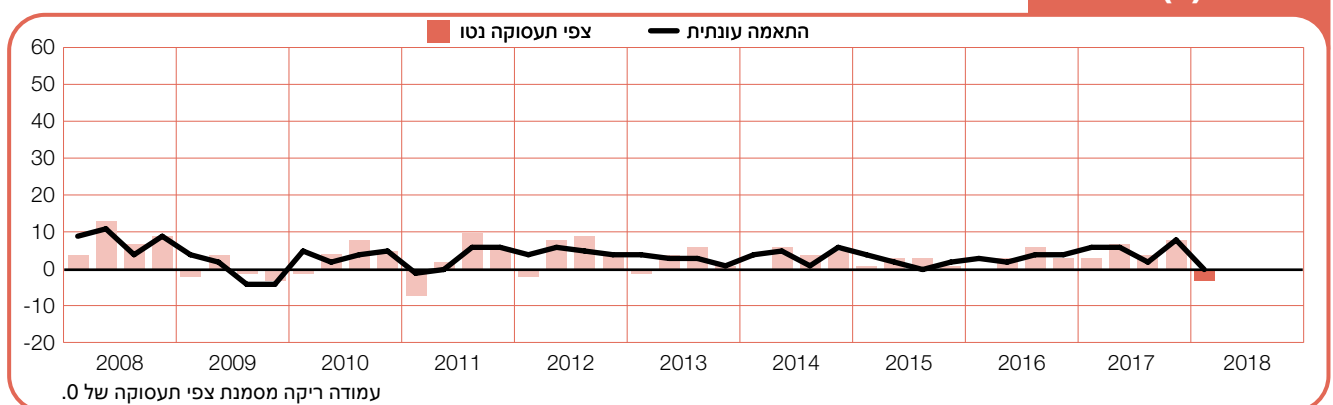
ברומניה ובסלובניה כאחת, צפוי גידול במידה זו או אחרת במצבת כוח האדם בכל ענפי התעשייה ובכל האזורים. סיכויי התעסוקה הטובים ביותר, בשתי המדינות, דווחו בענף הייצור. גם בהונגריה, ענף הייצור ממזמן למבקשי העבודה בשלושת החודשים הראשונים של 2018 את מרב הזדמנויות התעסוקה.

המעסיקים בבריטניה ממשיכים לצפות גידול צנוע בלבד במספר העובדים – בכל ענפי התעשייה וברוב האזורים. עם זאת, אפשר שהמשך חוסר הוודאות ביחס למהלכי הברקזיט פוגע בביטחון המעסיקים, שכן התשקיף יורד לרמתו הנמוכה ביותר מאז הרבעון האחרון של 2012.

גם בצרפת התשקיף נותר צנוע, עם היחלשות בהשוואה לרבעון הקודם. המעסיקים במדינה זו צופים עליות מסוימות במצבת כוח האדם ברוב ענפי התעשייה וברוב האזורים. עם זאת, יש ירידה בתשקיף הכולל, בשל ירידה חדה בענף התחבורה, האחסון והתקשורת בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

המעסיקים בגרמניה פותחים את השנה החדשה בדיווחים על תוכניות גיוס צנועות. ואולם התשקיפים נחלשים במידה כזו או אחרת ברוב ענפי התעשייה, הן בהשוואה לרבעון הקודם והן בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד. כמו בצרפת, גם בגרמניה רמת הביטחון של המעסיקים בענף התחבורה, האחסון והתקשורת ממשיכה להיות נמוכה והתשקיף לענף זה יורד לשפל העמוק ביותר שנרשם זה ארבע שנים.

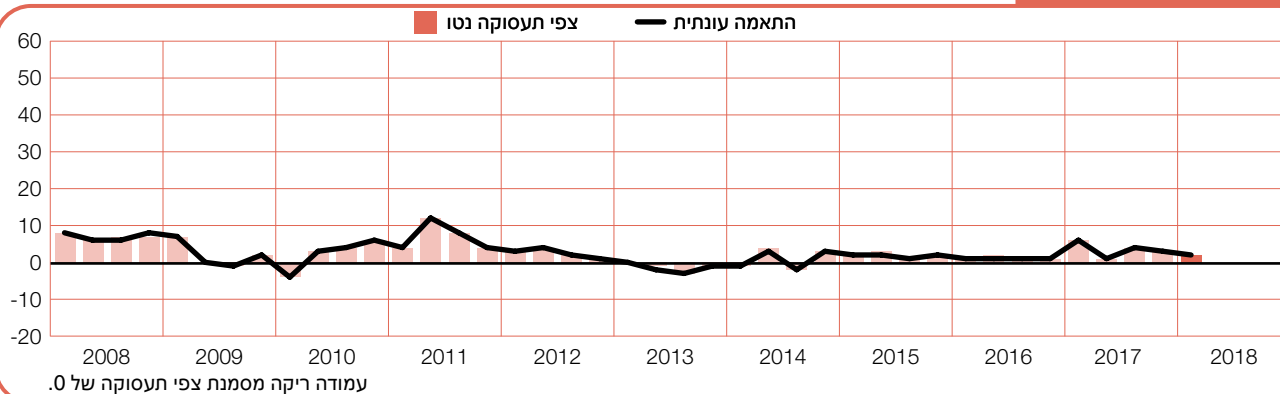
## אוסטריה





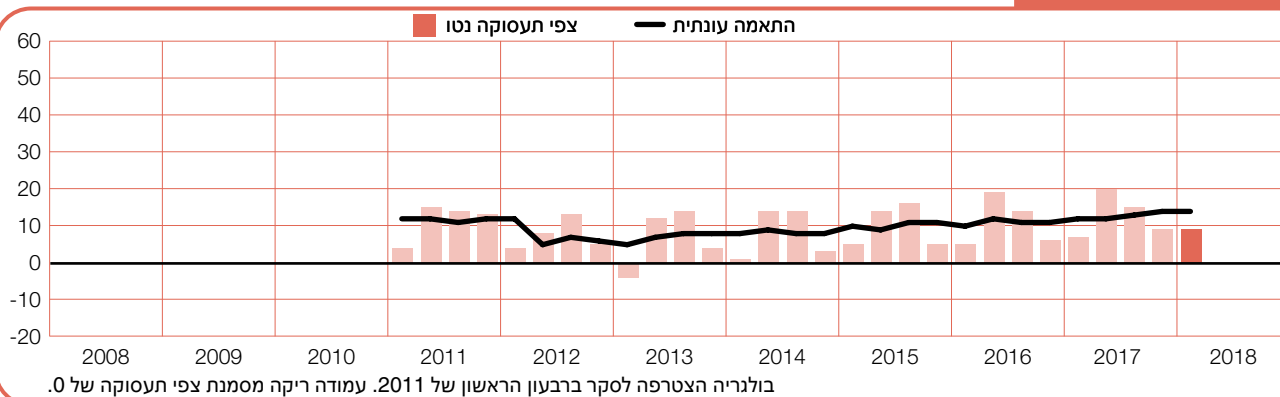
## בלגיה

+2 (+2)%



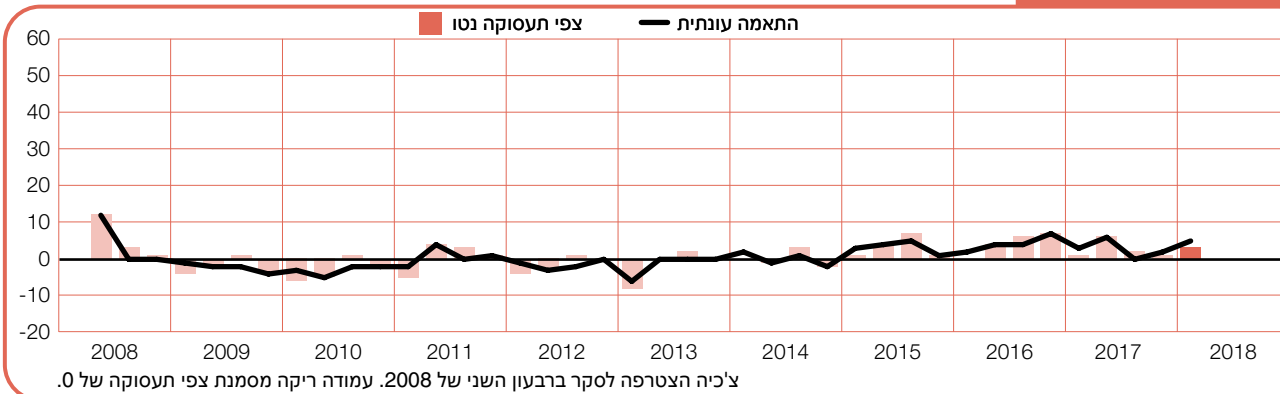
## בולגריה

+9 (+14)%



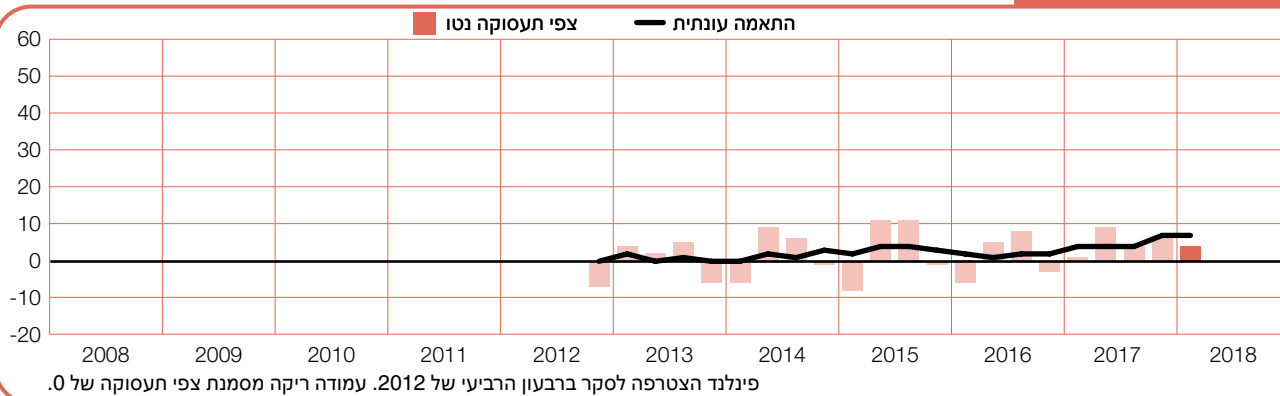
## צ'כיה

+3 (+5)%



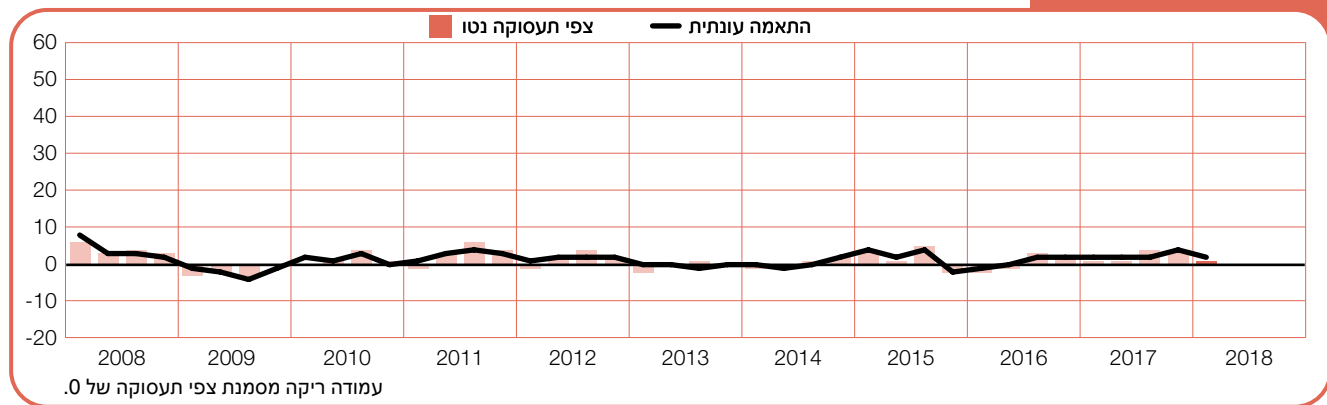
## פינלנד

+4 (+7)%



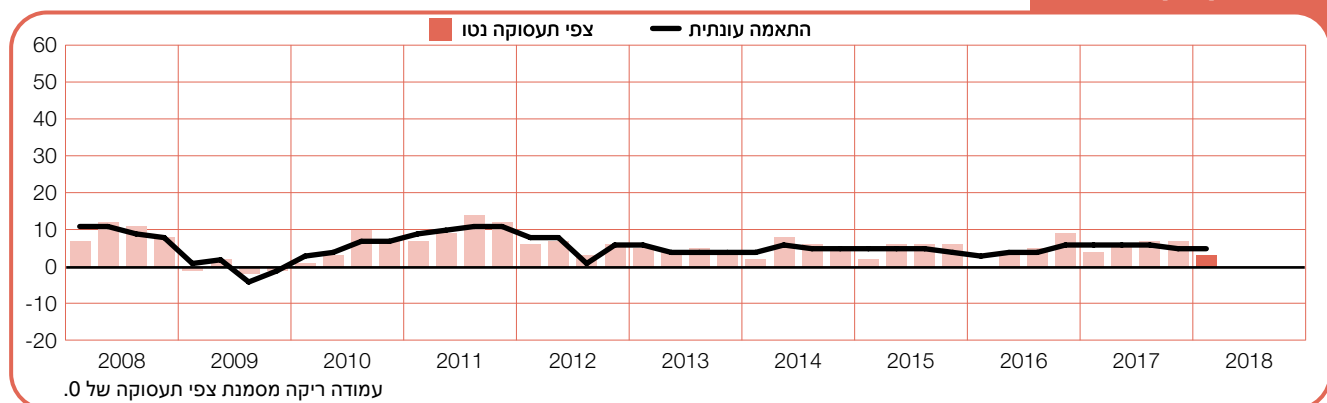
## צרפת

+1 (+2)%



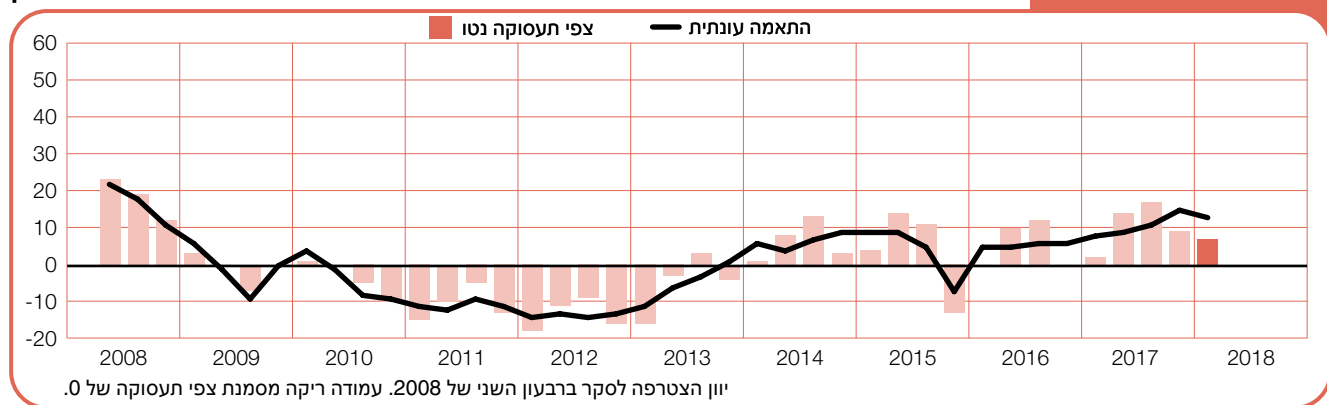
## גרמניה

+3 (+5)%



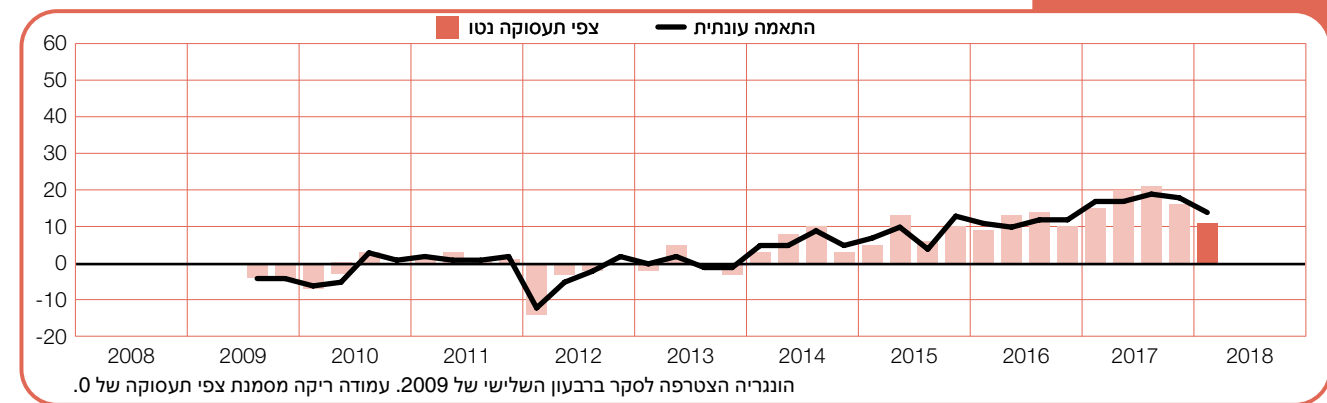
## יוון

+7 (+13)%



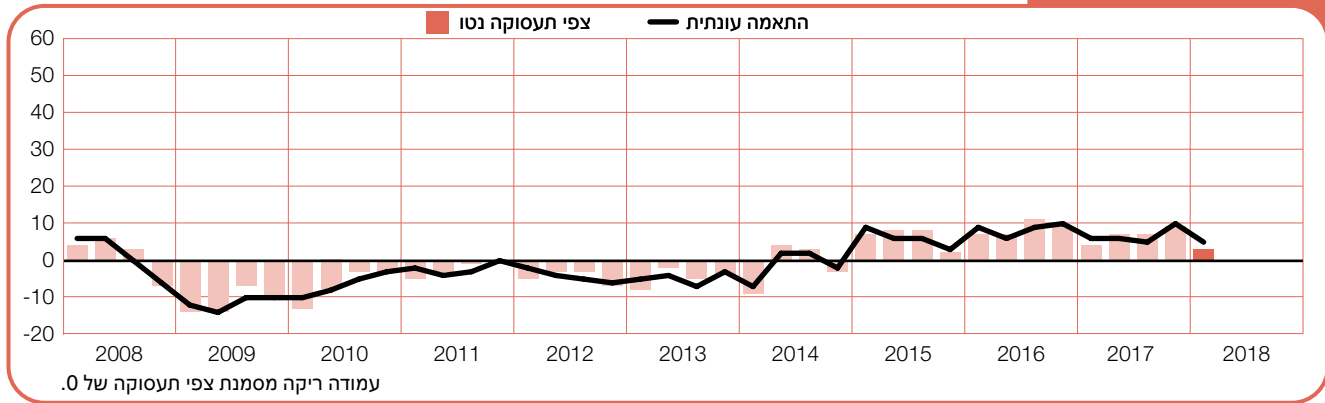
## הונגריה

+11 (+14)%



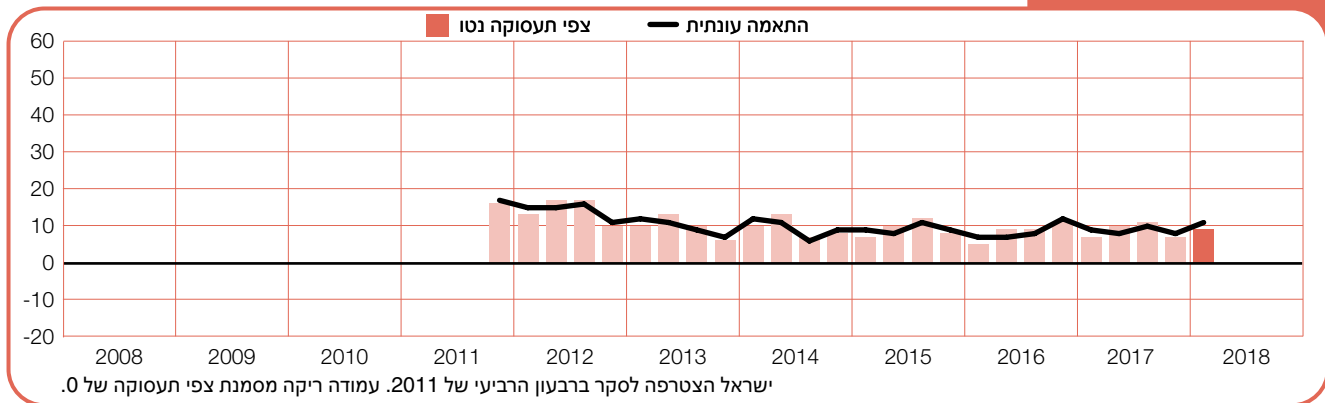
## אירלנד

+3 (+5)%



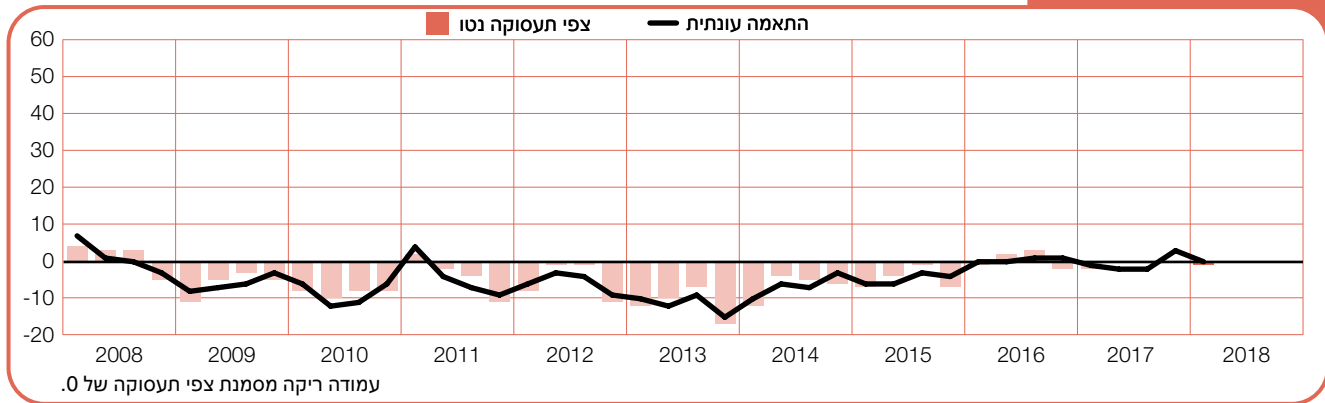
## ישראל

+9 (+11)%



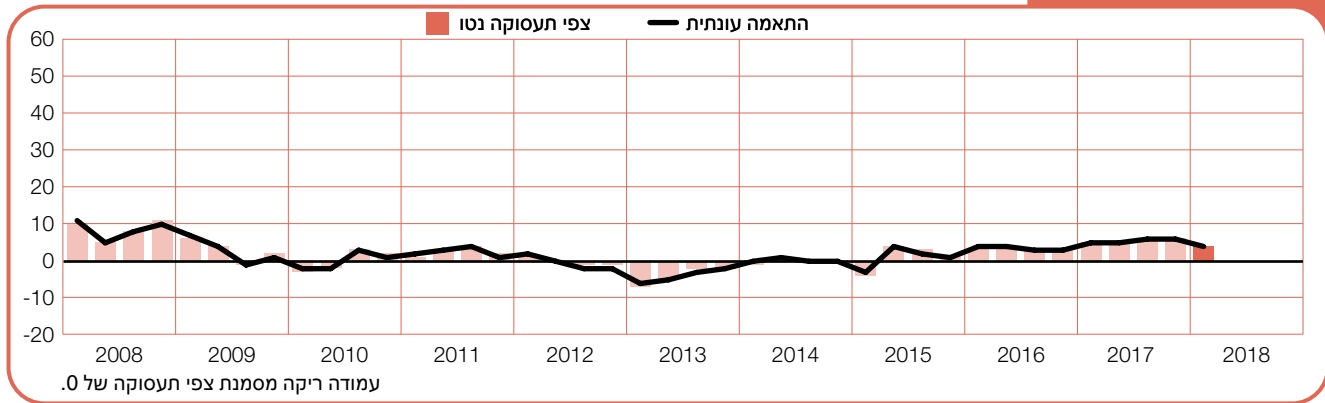
## איטליה

-1 (0)%



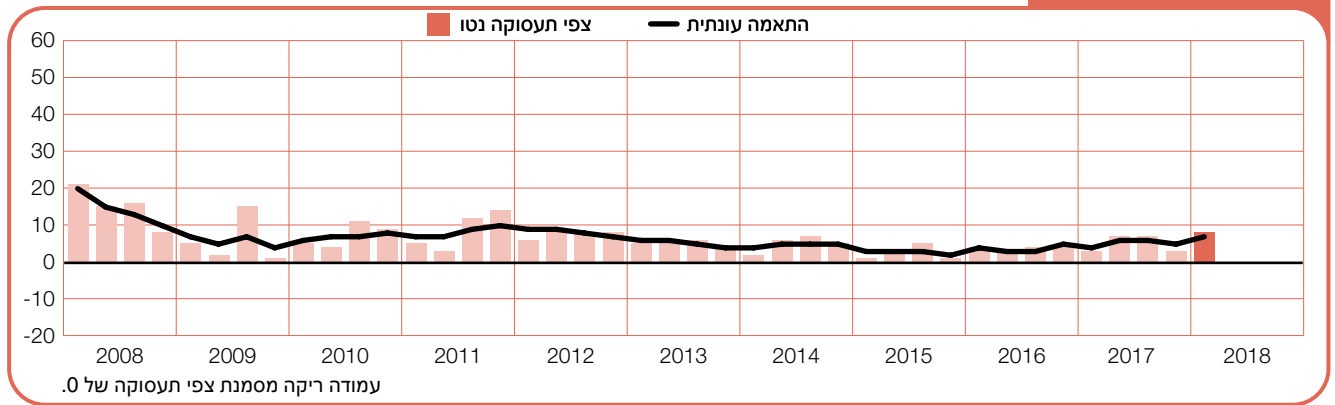
## הולנד

+4 (+4)%



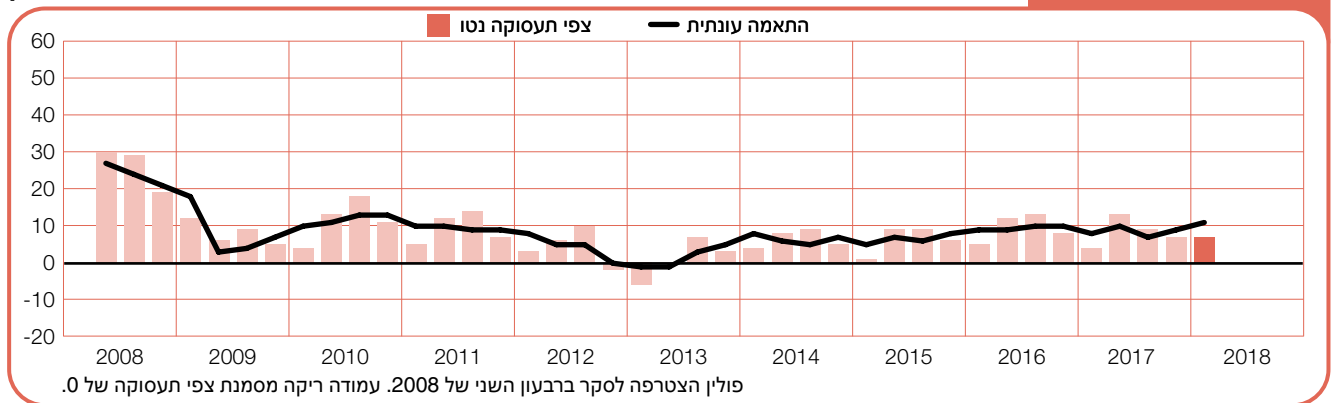
## נורווגיה

+8 (+7)%



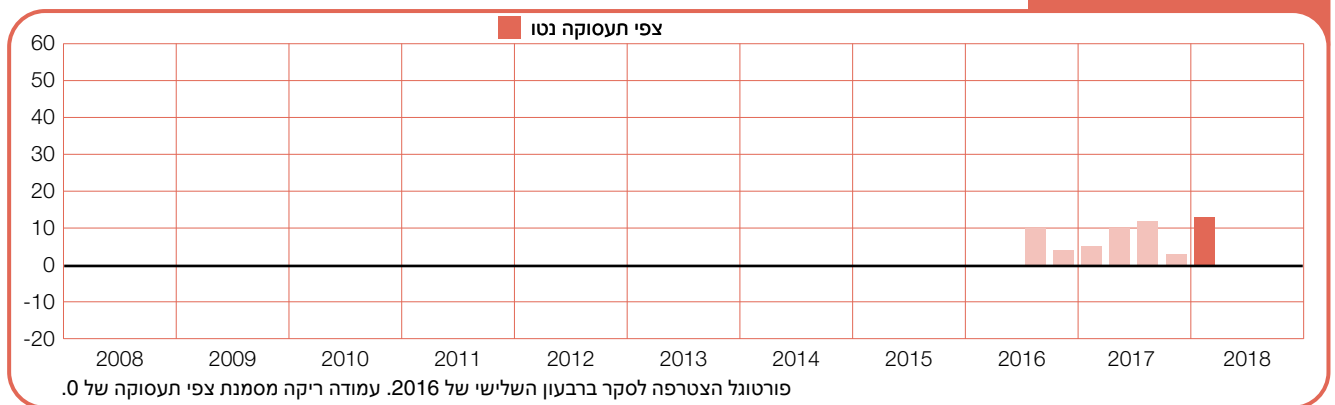
## פולין

+7 (+11)%



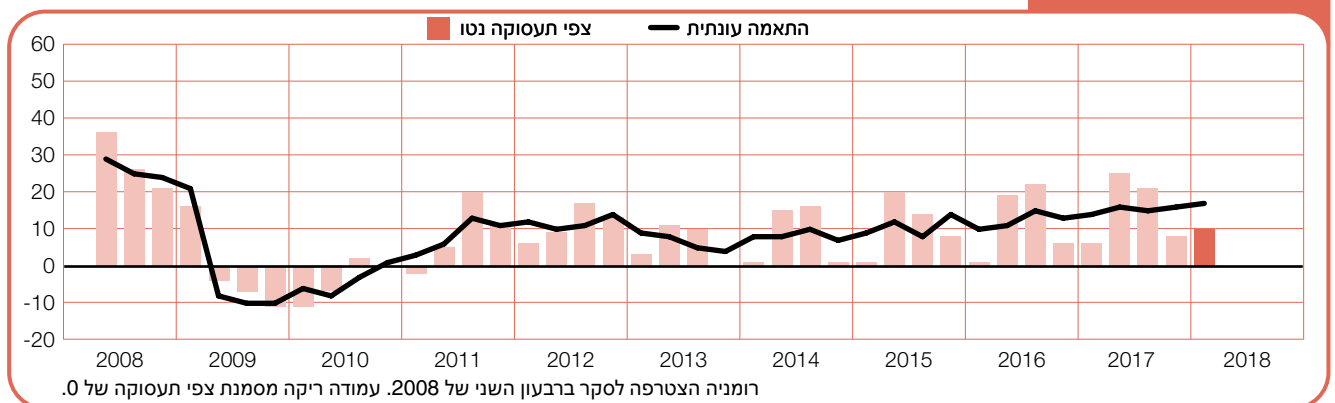
## פורטוגל

+13%



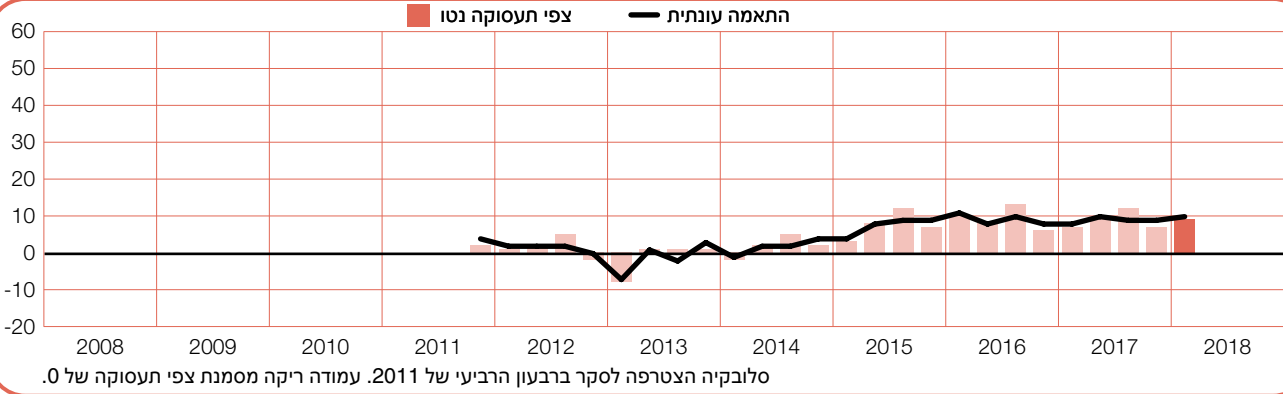
## רומניה

+10 (+17)%



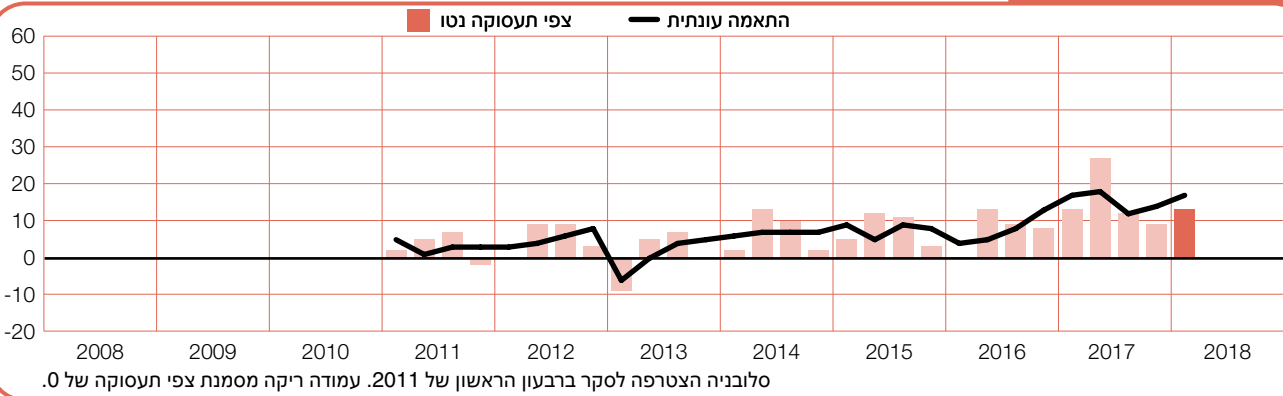
## סלובקיה

+9 (+10)%



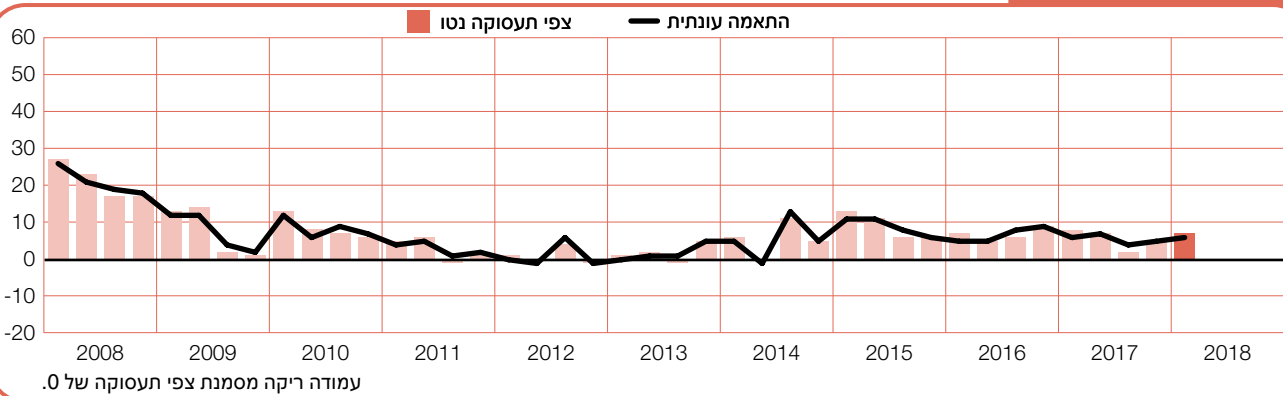
## סלובניה

+13 (+17)%



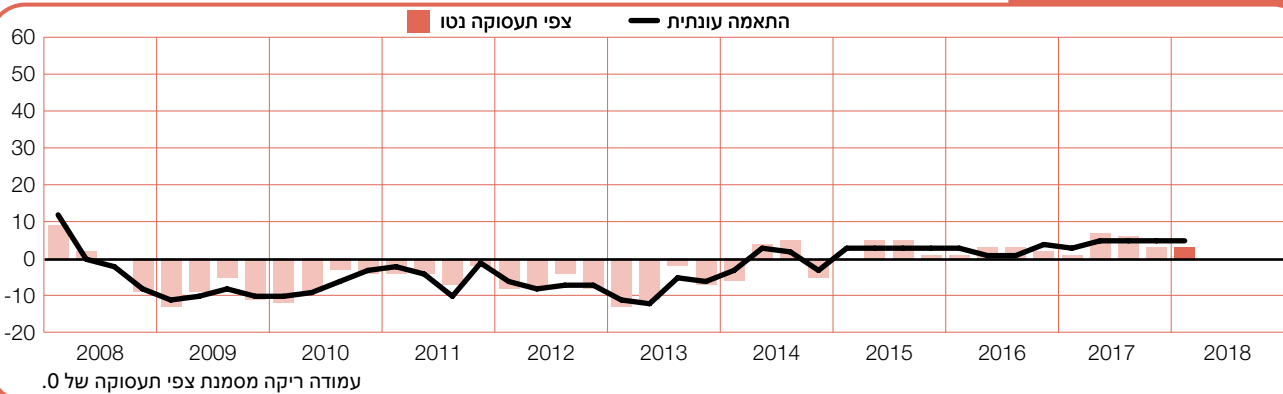
## דרום אפריקה

+7 (+6)%



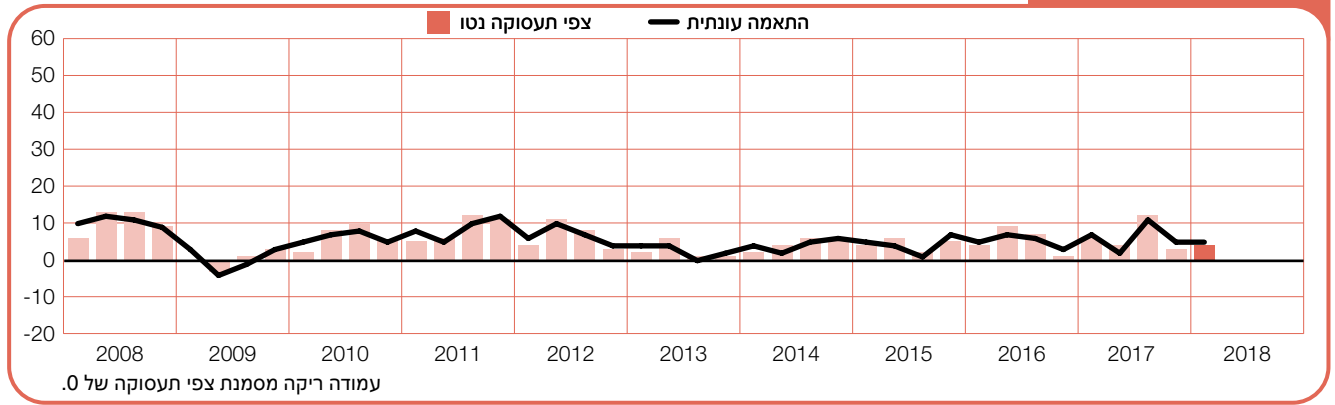
## ספרד

+3 (+5)%



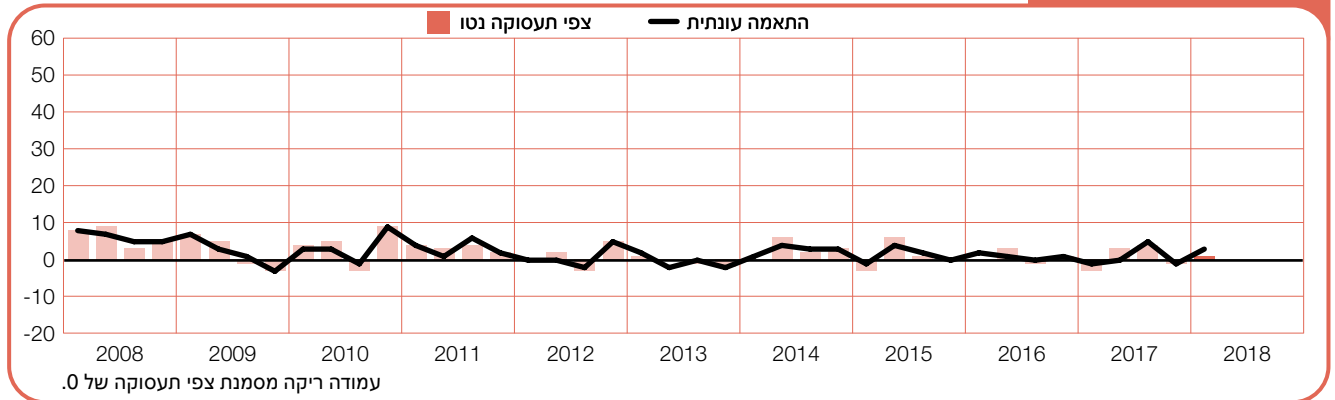
## שוודיה

+4 (+5)%



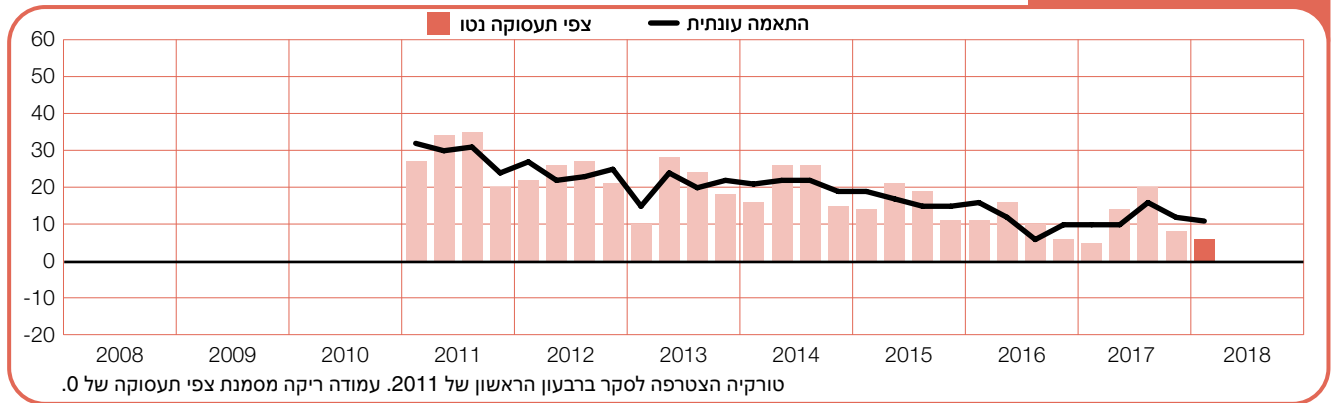
## שוויץ

+1 (+3)%



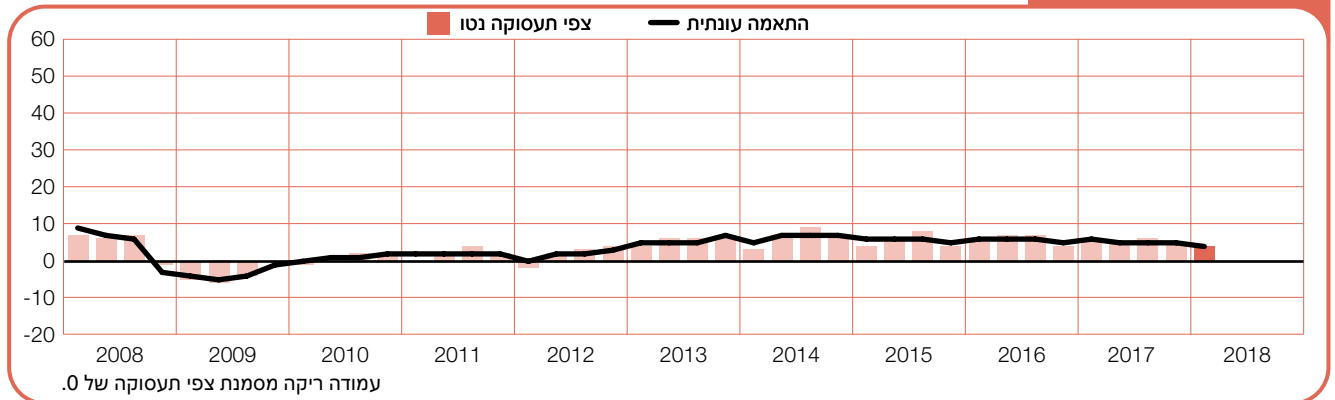
## טורקיה

+6 (+11)%



## בריטניה

+4 (+4)%



# אודות סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup

## מתודולוגיה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. בכל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – מרווח הטעות הוא לכל היותר  $\pm 3.9\%$ .

## תשקיף תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'תשקיף תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'תשקיף התעסוקה נטו'. תשקיפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצברו במשך 17 רבעונים לפחות מדווחים בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות בוצעה בנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד פורטוגל. בכונת ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לב הקורא, ברבעון השני של 2008, אומצה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתקיים זה למעלה מ-50 שנה. הוא מדווח על תחזיות מעסיקים ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר תשקיף התעסוקה של Manpower תלויה בגורמים שונים:

**ייחוד:** אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

**צפייה קדימה:** סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם; במסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על צפי ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר.

**היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג של מעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

**ביסוס:** הסקר מבוסס על ראיונות עם קרוב ל-59,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-43 מדינות וטריטוריות, במטרה למדוד את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר.

**התמקדות:** זה למעלה מ-55 שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

ביחס לרבעון הראשון של שנת 2018, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2018) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

---

# אודות ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), היא מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה. החברה מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה המשתנה במהירות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של הכישרונות שיכולים לאפשר להם להצליח. אנחנו מפתחים פתרונות חדשניים ליותר מ-400,000 לקוחות ומקשרים בין יותר מ-3 מיליון עובדים בעולם לעבודות משמעותיות ובנות קיימא במגוון רחב של תעשיות ומיומנויות. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם מזה קרוב ל-70 שנים. ב-2017 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה השביעית ברציפות, והיא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלה כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

ManpowerGroup, 100 Manpower Place, Milwaukee, WI 53212, USA  
Tel: +1 414 906 1000  
[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

© 2017, ManpowerGroup. All rights reserved.