

ManpowerGroup
Munkaerő-piaci
Előrejelzés
Magyarország

Q2
2017



ManpowerGroup™

Magyarországi Munkaerő-piaci Előrejelzés

A 2017 második negyedévére vonatkozó magyarországi ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés 750 munkaadóból álló, reprezentatív mintán végzett megkérdezésen alapul.

A felmérésben résztvevő munkaadók a következő kérdésre válaszoltak: “Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a június végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Tartalom

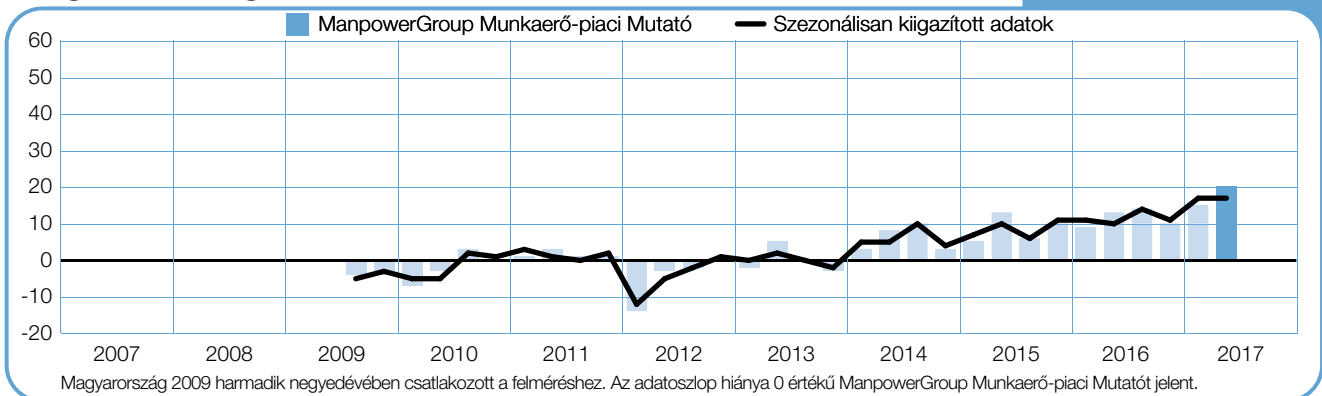
Magyarországi előrejelzés	2
Területi összehasonlítás	3
Iparági előrejelzés	8
Vállalatok méret szerinti összehasonlítása	14
A felmérésről	15
A ManpowerGroup-ról	16

Magyarországi előrejelzés

	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
2017. Ápr.-Jún.	23	3	71	3	20	17
2017. Jan.-Márc.	19	4	73	4	15	17
2016. Okt.-Dec.	15	5	76	4	10	11
2016. Júl.-Szept.	17	3	78	2	14	14
2016. Ápr.-Jún.	16	3	76	5	13	10

Magyarország

+17 (+20)%



A magyar munkáltatók kedvező felvételi szándékról adnak hírt a 2017-es év második negyedévére vonatkozóan. 23%-uk tervez felvételt, míg 3%-uk leépítést és 71%-uk nem szándékozik változtatni. Ennek köszönhetően a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató nyers értéke +20%-on áll.

A szezonális ingadozásoktól megtisztított mutató értéke +17%, mely a felmérés 2009 harmadik negyedéves kezdete óta a legerősebb érték. Az előző negyedévhez képest a felvételi szándék változatlan, a tavalyi év azonos időszakához viszonyítva 7 százalékpontos erősödés tapasztalható.

A tanulmányban végig a "ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató" kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővítést tervező munkaadók százalékos arányának és a dolgozói létszámot csökkenteni szándékozó munkáltatók százalékos arányának különbsége. Ennek a számításnak az eredménye a nettó ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató.

A tanulmányban - ellenkező jelzés hiányában - mindig a szezonálisan kiigazított értékeket mutatjuk be.

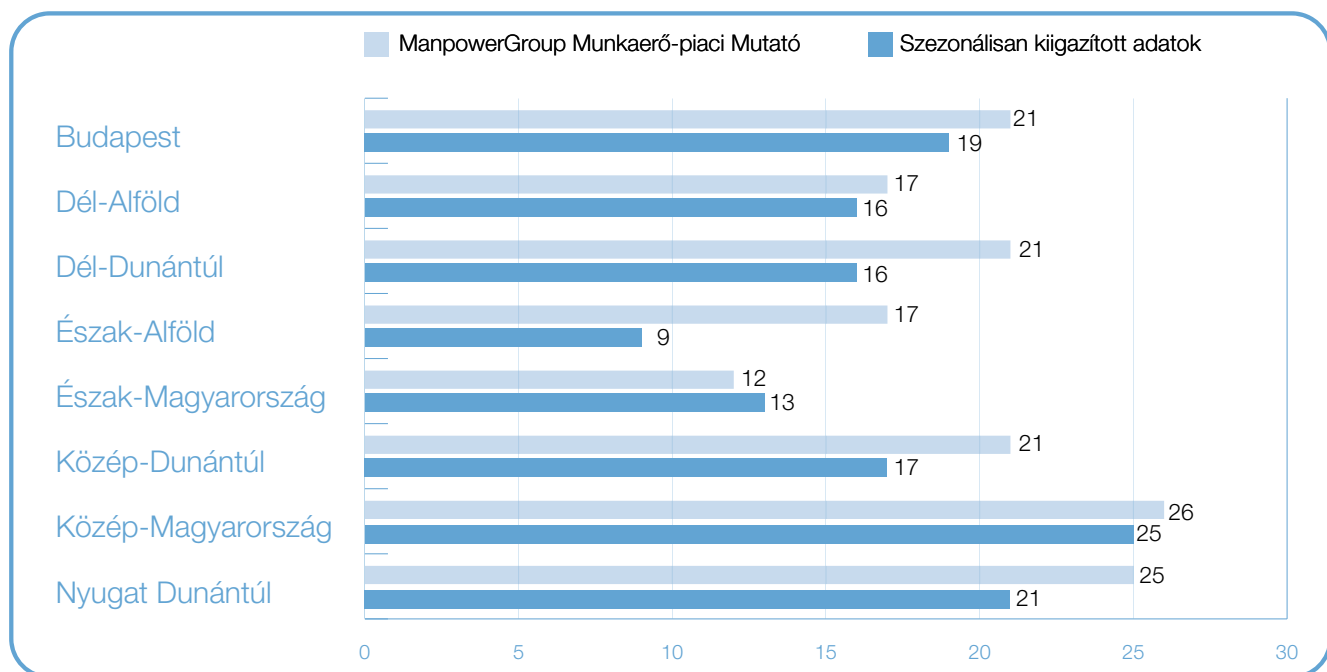
Területi összehasonlítás

A vizsgált időszak során mind a nyolc régióban létszámbővítést terveznek a munkáltatók. A legmagasabb előrejelzési érték Közép-Magyarországon született, ahol a mutató +25%-on áll. A Nyugat-Dunántúlon és Budapesten továbbra is pozitívan nyilatkoznak a munkáltatók a tervezett létszámbővítéseket illetően, ahol előbbinél +21%, utóbbinál +19% a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató értéke. +17%-os érték mellett a Közép-Dunántúlon is hasonlóan optimista felvételi szándékról adnak hírt a munkaadók. A Dél-Dunántúlon és Dél-Alföldön +16%-on áll a mutató. A régió óvatosabb értékeket mutat Észak-Alföldön és Észak-Magyarországon, ahol a mutató értéke +9 és +13%-on áll.

2017 első negyedéhez képest nyolcból 4 régióban erősödik a felvételi szándék a következő három hónap során, a legnagyobb mértékben 18 százalékponttal

Közép-Magyarországon és 3 százalékponttal Nyugat-Dunántúlon. Azonban a munkáltatók három régióban gyengébb felvételi kedvet jelentettek. Az Észak-Alföldön számottevő csökkenést jelentettek a munkáltatók 13 százalékpont értékben, míg Észak-Magyarországon 4 százalékponttal lett gyengébb a mutató.

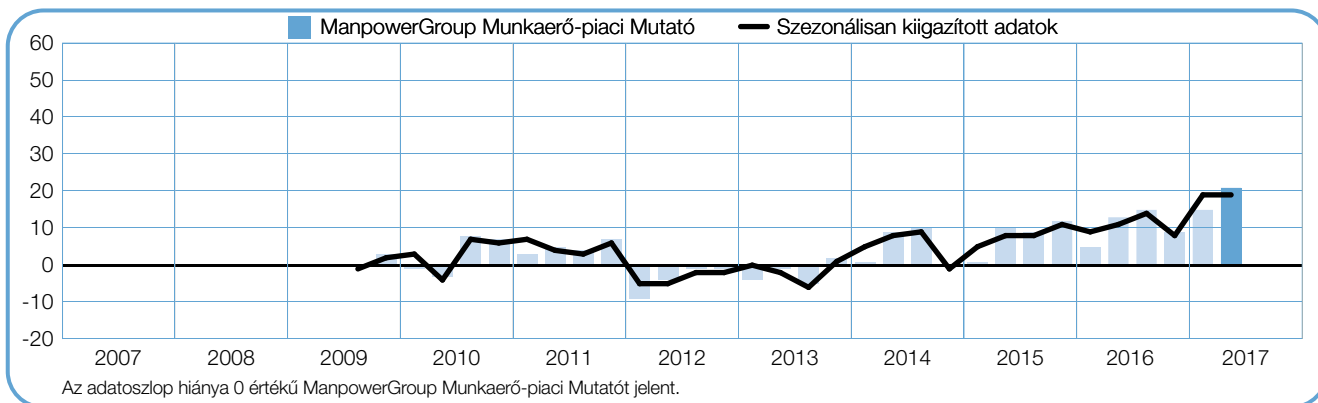
Az előző év azonos időszakához képest a mutató növekedéséről számolhatunk be nyolcból öt régióban. Közép-Magyarországról jelentették a legjelentősebb emelkedést 13 százalékpont értékben, mindemellett 12 százalékponttal nőtt a mutató a Dél-Dunántúlon és Nyugat-Dunántúlon egyaránt. Közép-Dunántúlon, Észak-Alföldön és Észak-Magyarországon a mutató nem változott az előző év azonos időszakához képest.



+19 (+21)%

Budapest

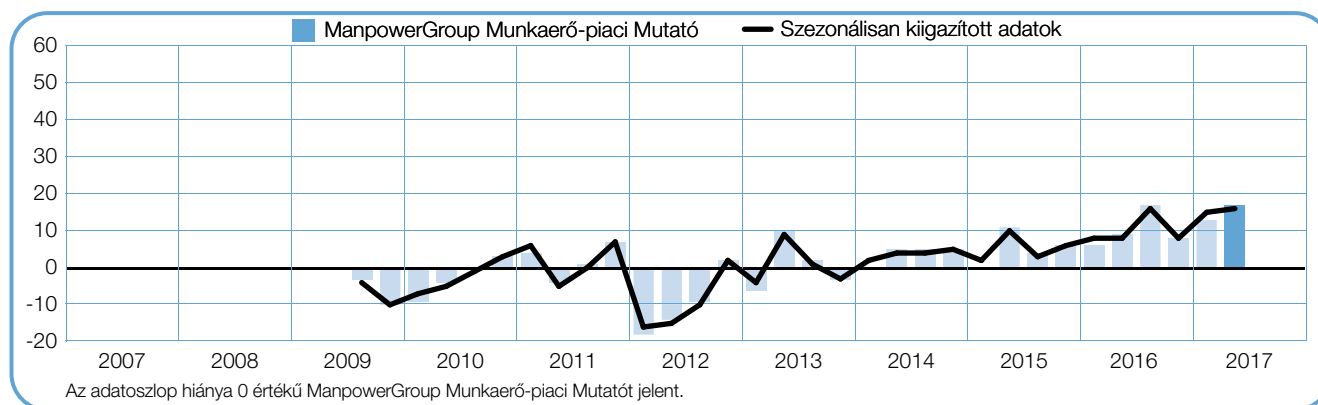
A munkáltatók továbbra is a legerősebb előrejelzést mutatják a felmérés 2009-es kezdete óta, amelynek értéke ismét +19% az előző évvel megegyezően. A munkáltatók felvételi kedve 8 százalékponttal erősebb a 2016 második negyedévéhez képest.



+16 (+17)%

Dél-Alföld

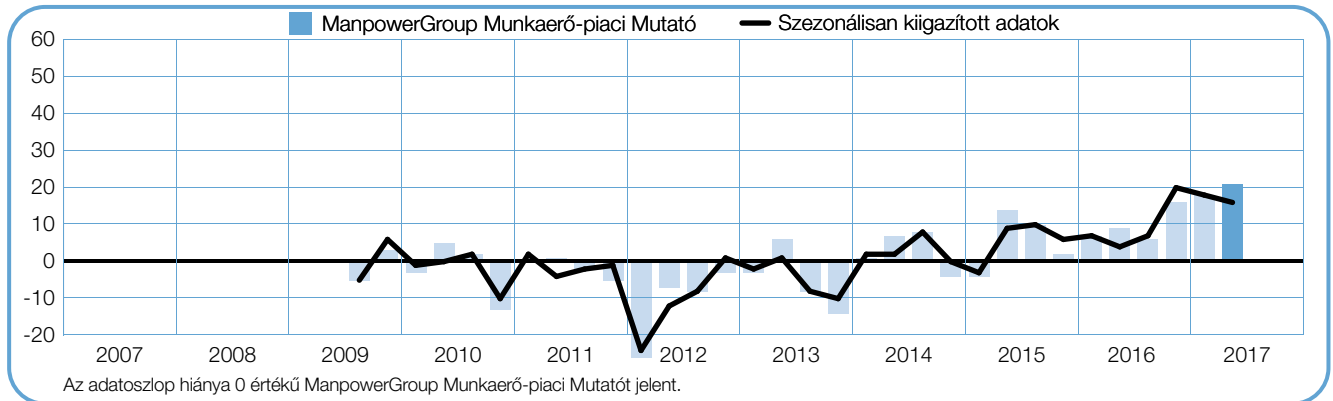
A munkáltatók által a következő negyedévre jelentett +16%-os Munkaerő-piaci Mutató a legerősebb érték a felmérés kezdete és a 2016 harmadik negyedéves érték óta. A felvételi kedv viszonylag stabil maradt az előző negyedévhez képest és 8 százalékponttal növekedett az egy évvel ezelőtti értékhez képest.



+16(+21)%

Dél-Dunántúl

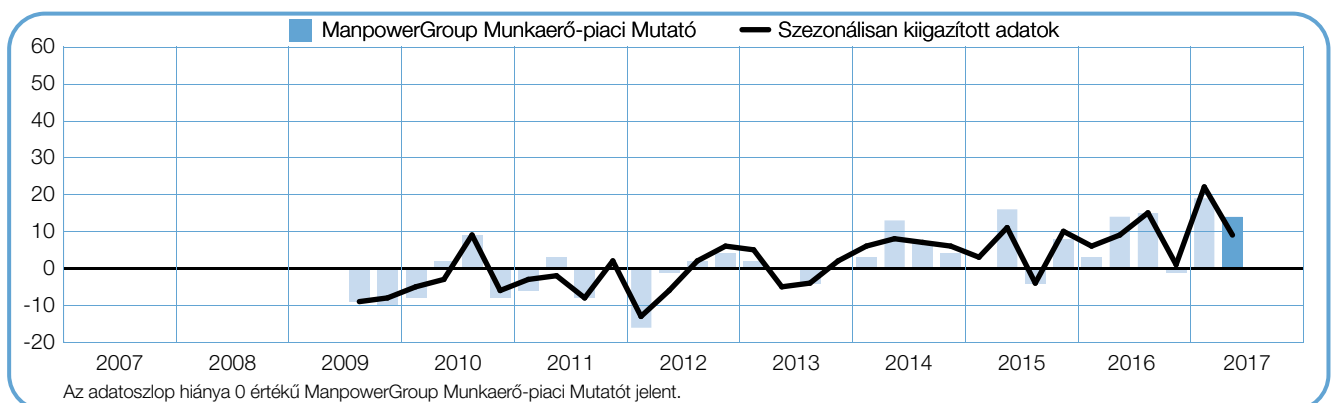
Egyenletes ütemben nő a felvételi kedv az április és június közötti időszakot tekintve a munkáltatók +16%-os Munkaerő-piaci Mutatóját. Míg az előző negyedévhez képest a Mutató 2 százalékponttal csökkent, az egy évvel ezelőtti adatokhoz képest egy számottevő 12 százalékpontos növekedés figyelhető meg.



+9 (+14)%

Észak-Alföld

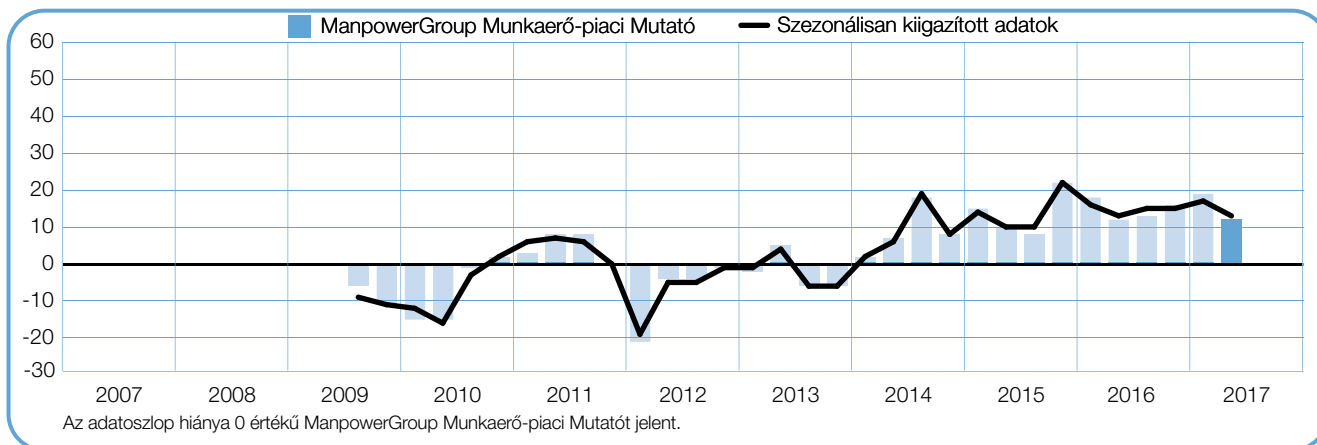
A +9%-os Munkaerő-piaci Mutató némi emelkedést mutat a munkáltatók felvételi szándékáról az áprilistól júniusig tartó időszakban. Azonban a felvételi kedv figyelemre méltó csökkenést mutat az egy hónappal korábbi értékéhez képest 13 százalékpontos változással. Az egy évvel ezelőtti adathoz képest a mutató nem változott.



+13 (+12)%

Észak-Magyarország

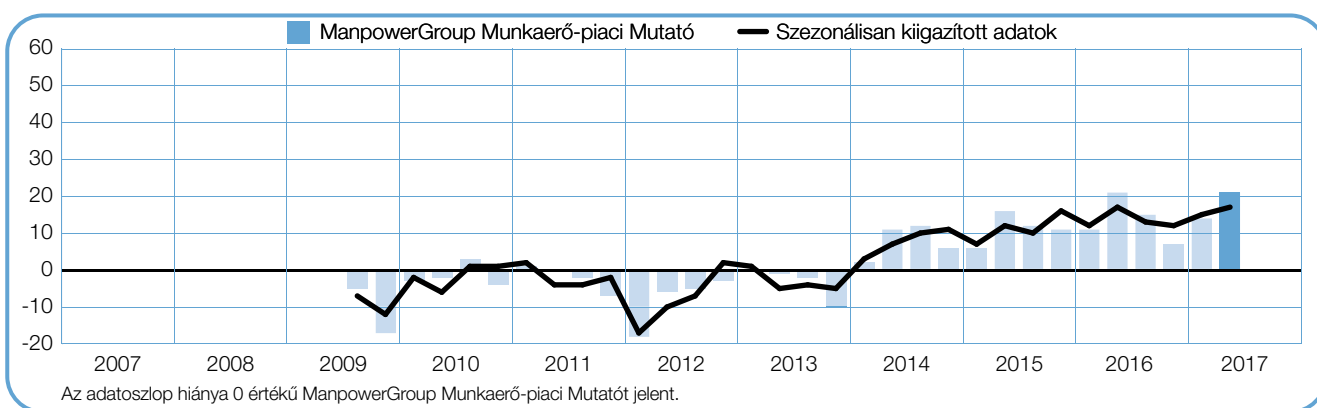
Tekintélyes munkaerő felvételi szándék figyelhető meg 2017 második negyedévében a munkáltatók által jelentett 13%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. A felvételi kedv 4 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, azonban változatlan az egy évvel korábbi adatokhoz viszonyítva.



+17 (+21)%

Közép-Dunántúl

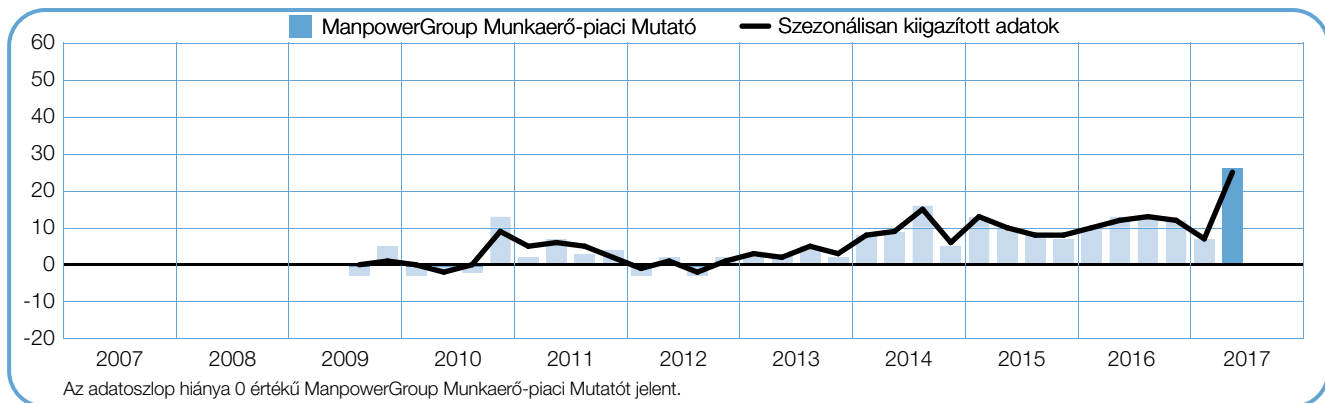
A kedvező felvételi kedv várhatóan tovább folytatódik 2017 második negyedévére vonatkozóan a munkáltatók által jelzett +17%-os Munkaerő-piaci Előrejelzésnek köszönhetően. Ez az érték a legerősebbnek számít a felmérés 2009-es indulása óta, melyet csak 2016 második negyedévében ért el. A felvételi kedv 2 százalékpontot nöött az előző hónapoz képest és nem változott az előző negyedévhez képest.



+25 (+26)%

Közép-Magyarország

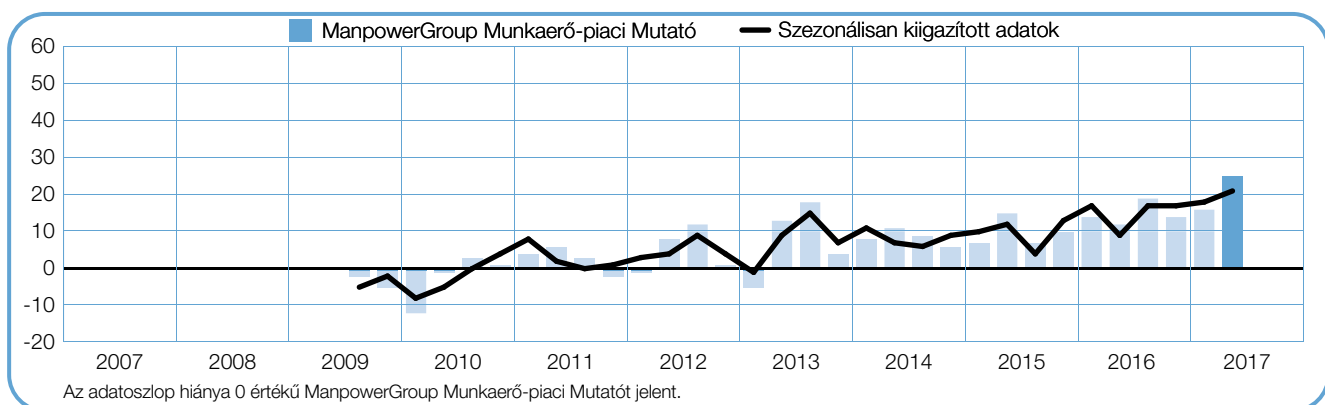
A munkakeresők a legerősebb felvételi szándéokra számíthatnak a felmérés 2009-es indulása óta, a munkáltatók által jelentett +25%-os Munkaerő-piaci Mutató szerint a következő három hónapban. A mutató jelentősen emelkedett az előző hónaphoz és évhez képest is egyaránt 18 és 13 százalékpontokkal.



+21 (+25)%

Nyugat-Dunántúl

A felmérés kezdete óta a legerősebb felvételi kedv várható a következő negyedévre. A munkáltatók egy egészséges 21%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek, amely 3 százalékponttal magasabb az előző negyedévhez képest, és 12 százalékponttal erősebb, mint a 2016-os év azonos időszakának adatai.



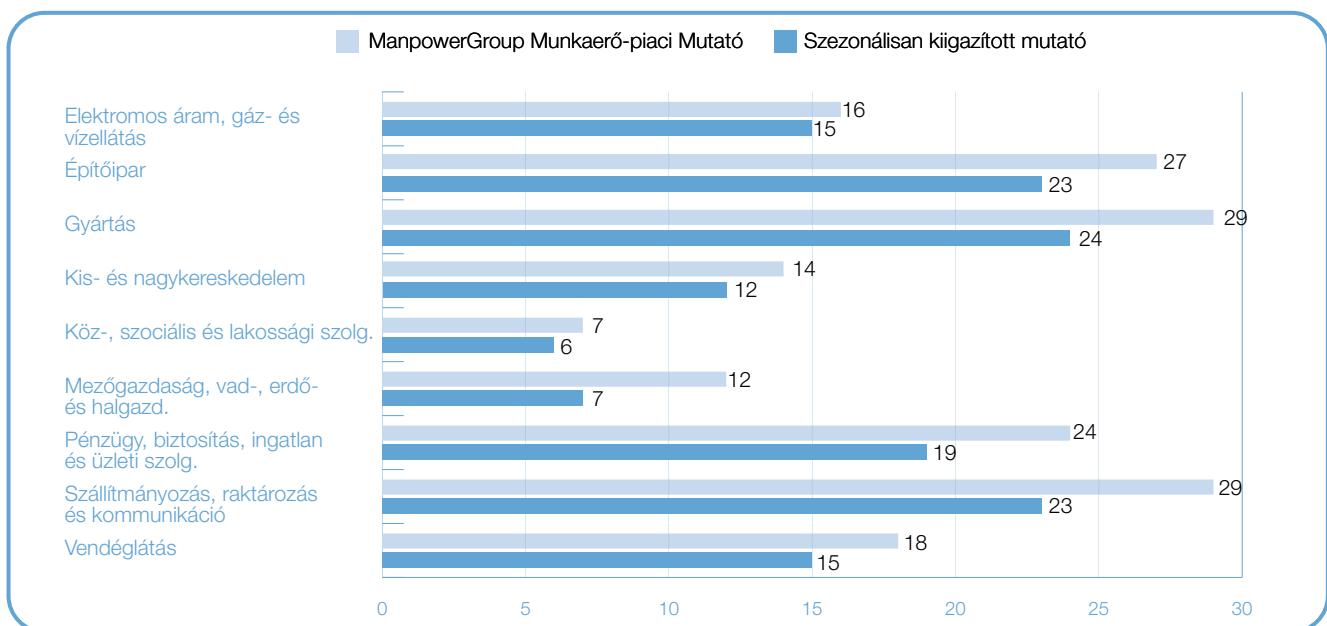
Iparági előrejelzés

A munkaadók mind a kilenc iparágban pozitív felvételi szándékról számolnak be a 2017-es év második negyedévére. A Gyártás szektor munkáltatói jelentették a legerősebb Munkaerő-piaci Mutatót, +24%-ot, ezen felül határozott munkáltatói kedv növekedés várható két további szektorban is +23%-os mutatóval - az Építőiparban és a Szállítmányozás, Raktározás és Kommunikáció területén. A munkáltatók a Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások szektorokban pozitív felvételi kedvet mutatnak +19%-os mutatóval, míg az Elektromos áram, gáz és vízellátás és a Vendéglátás szektorok mindegyikében +15%-os várható. A többi szektor közül a legóvatosabb előrejelzés a következő negyedévre vonatkozóan a Köz-, szociális és lakossági, a Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás szektorok jelentették +6 és +7%-os mutatóval.

A felvételi szándék kilencből öt iparágban csökkent az előző negyedévhez képest. A legjelentősebb csökkenést 12 százalékponttal a Kis- és nagykereskedelemből jelentették, míg a munkáltatók a Vendéglátás szektorból 5 százalékpontos csökkenést jelentettek. Mindemellett

a felvételi szándék négy szektorban erősödött. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátás szektor munkáltatói jelentették a legjelentősebb, 10 százalékpontos emelkedést, míg a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció, továbbá a Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatás szektorok területén 5 és 4 százalékpontos emelkedés figyelhető meg.

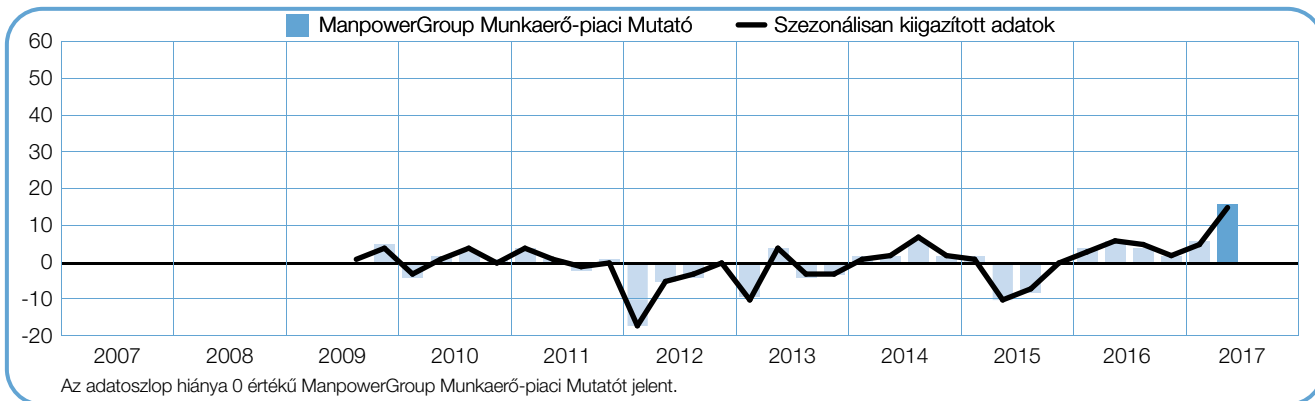
Az előző év azonos negyedévéhez viszonyítva a felvételi kedv mind a kilenc szektorban növekedett. Jelentős növekedést jelentettek a munkáltatók a Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatás, valamint az Építőipar területéről 15 és 13 százalékpontos erősödéssel. Az Elektromos áram, gáz- és vízellátás szektorban a munkaadók 9 százalékpontos emelkedést jelentettek, míg a Gyártás szektor munkaadói 8 százalékpontos emelkedést, a Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció szektor munkáltatói pedig 6 százalékpontos emelkedést jelentettek. Mindemellett, a felvételi kedv viszonylag stabil maradt a Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás, illetve a Vendéglátás szektorokban.



+15 (+16)%

Elektromos áram-, gáz- és vízellátás

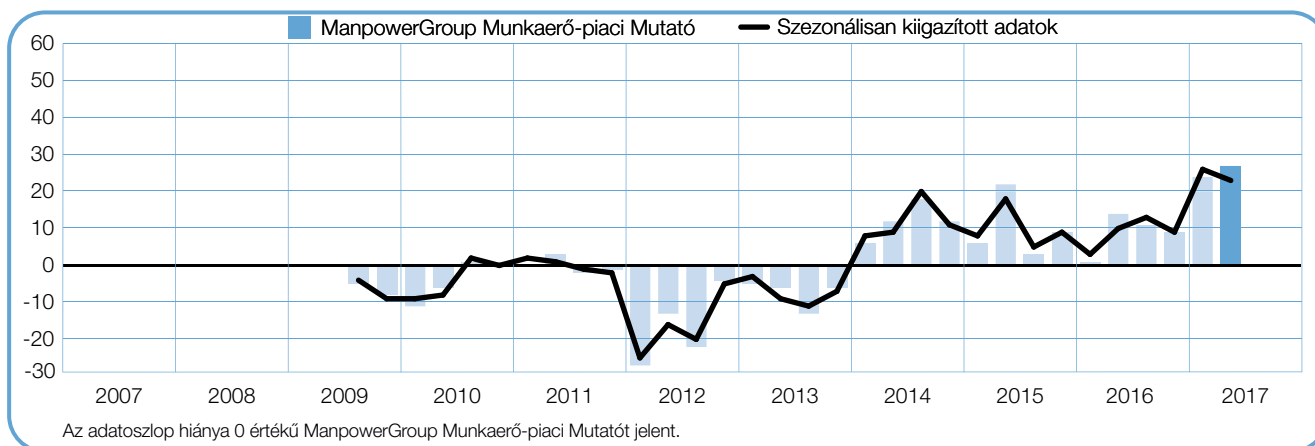
A 2017 második negyedéves előrejelzése a legerősebb mért felvételi kedv a felmérés kezdete óta. A munkáltatók +15%-os Munkaerő-piaci Mutatója 10 és 9 százalékpontos növekedést mutat az előző negyedévhez és az előző év azonos időszakához viszonyítva.



+23 (+27)%

Építőipar

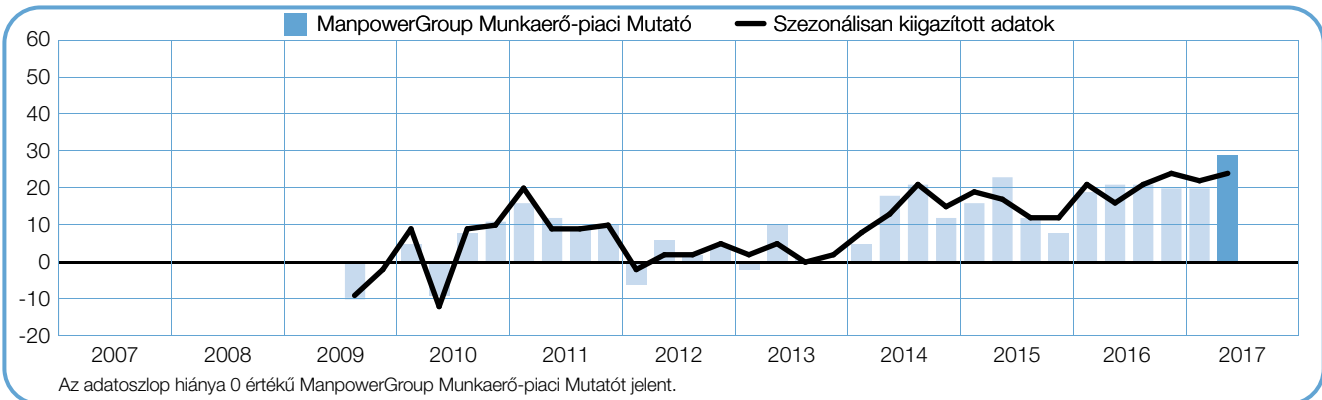
A munkáltatók továbbra is várják az aktív munkakeresőket a következő negyedévben +23%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentve. Bár a mutató értéke 3 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, 13 százalékponttal nőtt a 2016-os év azonos időszakát tekintve.



+24 (+29)%

Gyártás, termelés

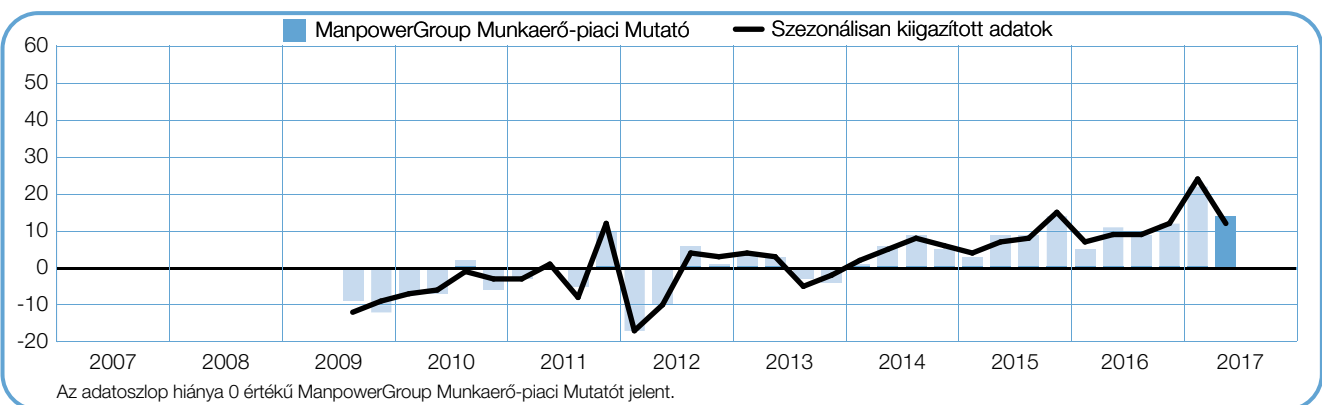
Az optimista +24%-os Munkaerő-piaci Mutatóról nyilatkozó munkáltatók a legerősebb értéket jelentették a felmérésé kezdete óta és a 2016-os év negyedik negyedéve óta. A felvételi kedv 2 százalékponttal nőtt az előző negyedévhez képest és 8 százalékponttal erősebb a 2016-os év második negyedévéhez képest.



+12 (+14)%

Kis- és nagykereskedelem

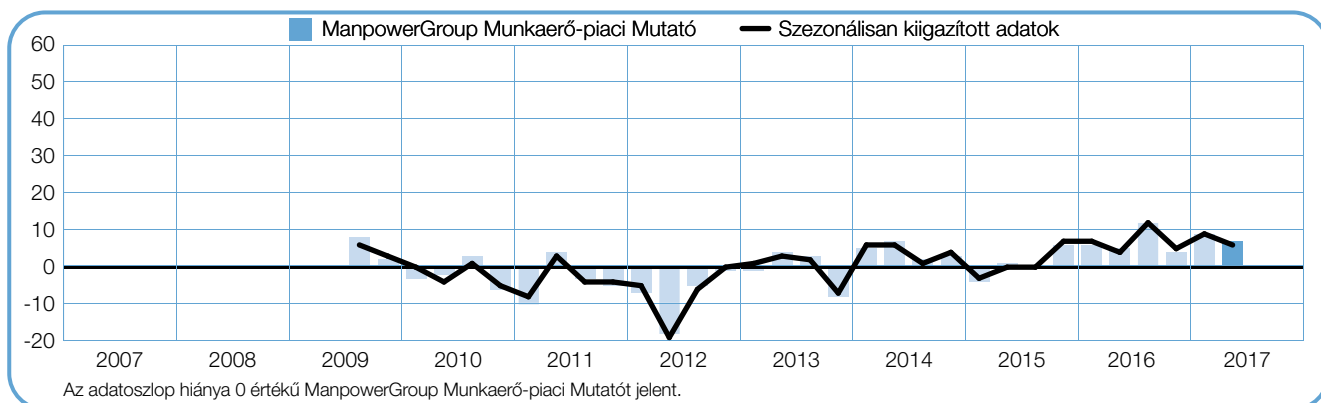
Tekintélyes munkaerő felvételi szándék várható a következő negyedévre a munkáltatók jelentése szerint, amely +12%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelent. A 2017-es év első negyedévéhez képest a felvételi szándék 12 százalékponttal gyengébb, de az egy évvel korábbi, azonos időszakokra vonatkozó értékhez képest 3 százalékponttal nagyobb értéket mutat.



+6 (+7)%

Köz-, szociális és lakossági szolgáltatások

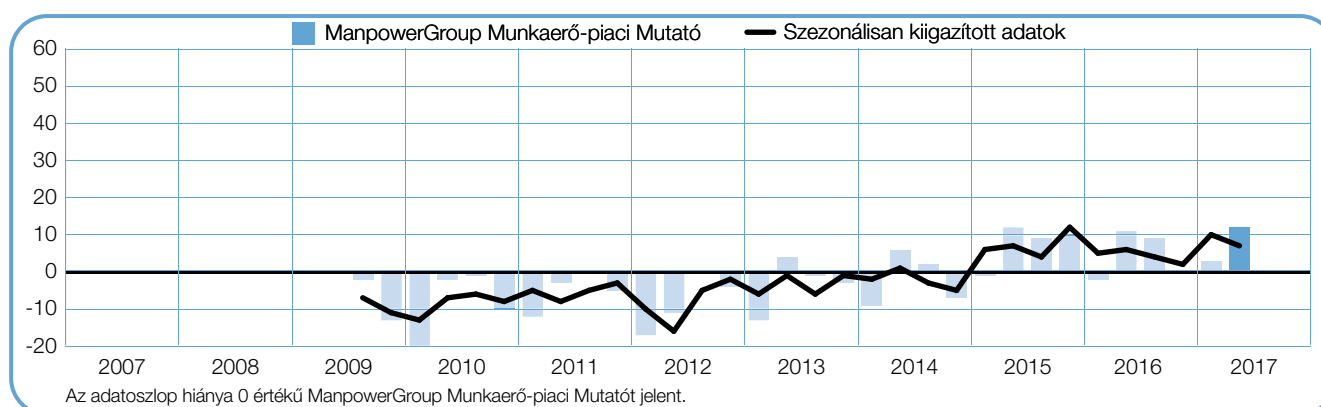
Némi növekedés várható a felvételi szándékokat illetően a következő három hónapra vonatkozóan a munkáltatók által jelentett +6%-os Munkaerő-piaci Mutatót vizsgálva. A mutató 3 százalékponttal gyengébb az előző negyedévhez viszonyítva, továbbá 2 százalékponttal esett az előző év azonos időszakához képest.



+7 (12)%

Mezőgazdaság, vad-, erdő- és halgazdálkodás

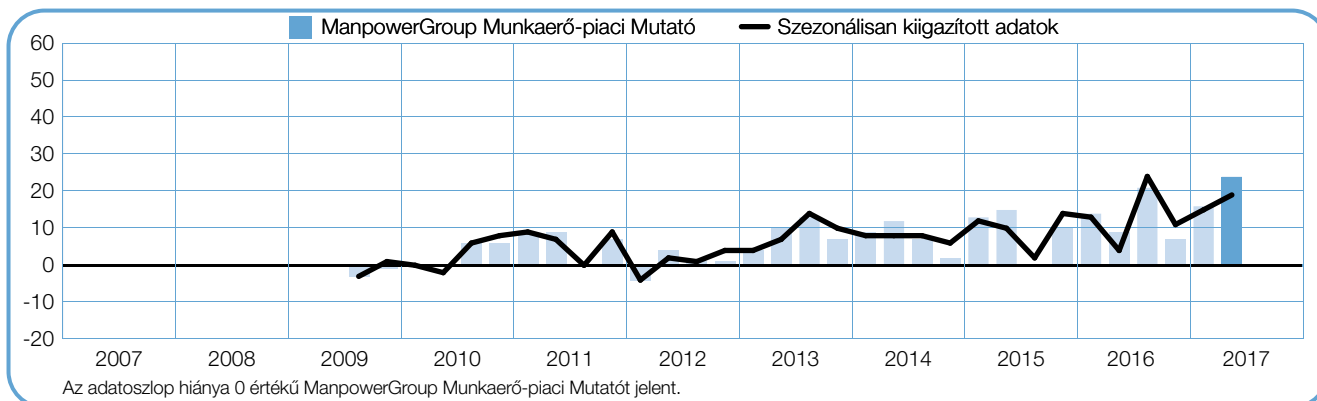
A munkáltatók egy szerény 7%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek 2017 második negyedévére vonatkozóan. A felvételi szándék 3 százalékponttal csökkent az előző negyedévhez képest, azonban viszonylag stabil maradt az előző év azonos negyedévéhez képest.



+19 (+24)%

Pénzügy, biztosítás, ingatlan és üzleti szolgáltatások

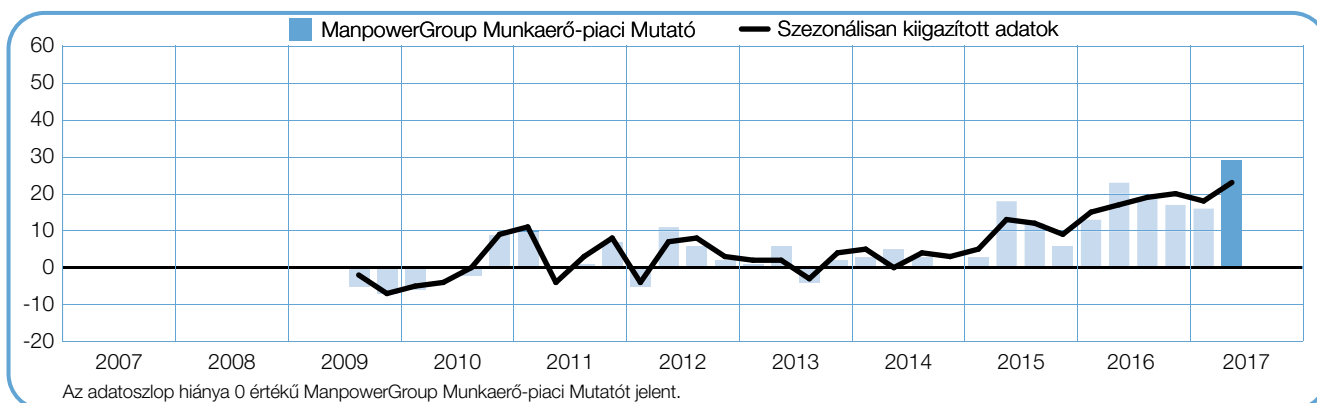
A munkakeresők jelentősebb ütemű növekedésre számíthatnak a felvételi szándékban a munkáltatók által jelentett +19%-os Munkaerő-piaci Mutatót tekintve. A felvétel kedv 4 százalékponttal erősebb az előző negyedév értékénél, továbbá 15 százalékponttal nagyobb az egy évvel ezelőtti, azonos időszakhoz képest.



+23 (+29)%

Szállítmányozás, raktározás és kommunikáció

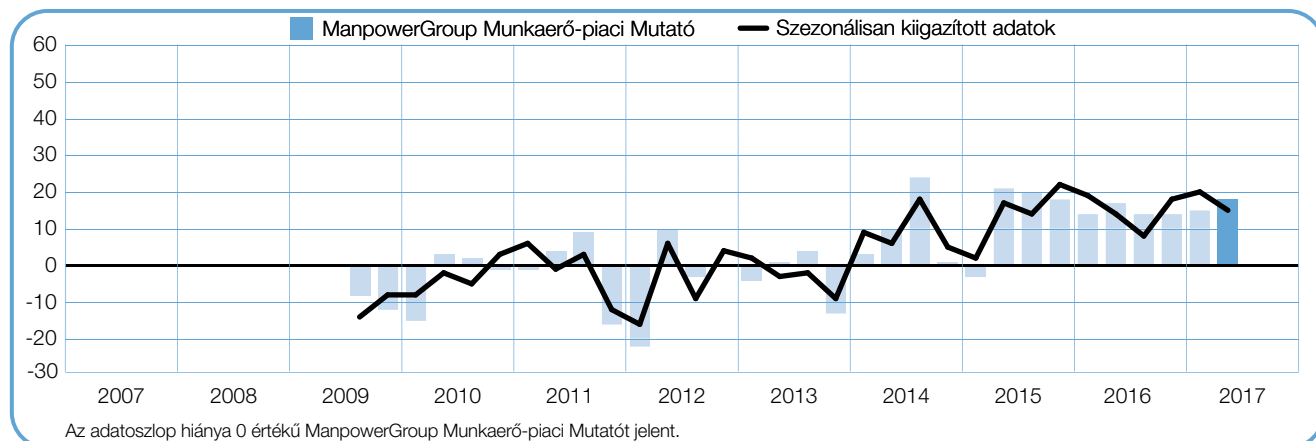
A munkakeresők a legerősebb felvételi szándékra számíthatnak a szektoron belül a felmérés indulása óta a munkáltatók szerint, akik +23%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek az április és június közötti időszakra. A mutató 5 és 6 százalékponttal erősebb az előző negyedévhez és az előző év azonos időszakához viszonyítva.



+15 (+18)%

Vendéglátás

A munkáltatók előrejelzései szerint egyenletes növekedés várható 2017 második negyedévére vonatkozóan +15% értékű Munkaerő-piaci Mutatóval. A felvételi kedv 5 százalékponttal gyengébb az előző negyedévhez képest és viszonylag stabil az előző év azonos időszakához képest.



Vállalatok méret szerinti összehasonlítása

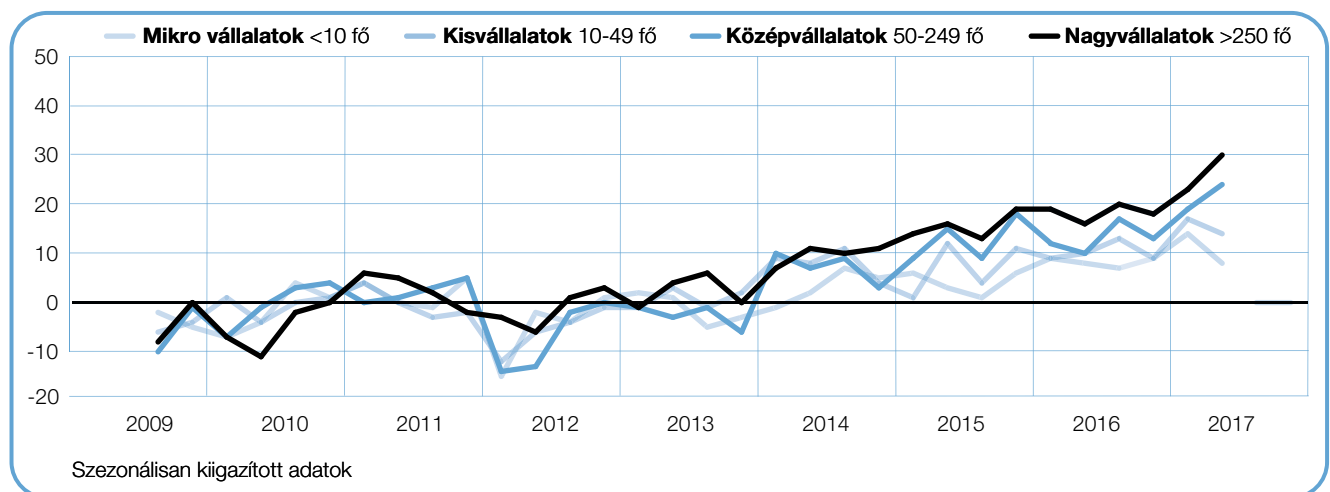
A felmérésben résztvevő munkaadókat négy kategóriába soroljuk méretük alapján: mikro vállalatok (kevesebb, mint 10 főből áll), kisvállalatok (10-49 fő), középvállalatok (50-249 fő), és nagyvállalatok (250 vagy több fő).

Mind a négy kategóriában létszámbővítést terveznek a munkáltatók 2017 második negyedévében. A legpozitívabb felvételi szándékról a nagyvállalatok munkaadói nyilatkoztak, +30%-os a mutató értéke. A középvállalatok +24%-os, míg a kis- és mikro vállalatok +14% és +8%-os Munkaerő-piaci Mutatót jelentettek.

Negyedéves összehasonlításban a nagyvállalatok 7 százalékpontos növekedés, míg a középvállalatok 5 százalékpontos erősödést jeleznek. Emellett a mikro- és kisvállalkozások 6 és 3 százalékponttal gyengébb mutatót jeleznek.

A nagy- és középvállalatok munkáltatói lényegesen erősebb felvételi kedvet jeleznek előre az előző év azonos időszakát tekintve +14%-os mutatóval. A többi vállalatméretet tekintve a kisvállalkozásoknál 4 százalékpontos emelkedés várható, a mikro vállalkozásoknál pedig változatlan a munkaerő felvételi kedv az előző év második negyedévéhez viszonyítva.

Vállalat méret	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató	Szezonálisan kiigazított mutató
	%	%	%	%	%	%
Mikro vállalatok <10 fő	14	2	82	2	12	8
Kisvállalatok 10-49 fő	19	3	75	3	16	14
Középvállalatok 50-249 fő	31	4	70	5	27	24
Nagyvállalatok >250 fő	38	5	56	1	33	30



A felmérésről

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés negyedévente készül el annak érdekében, hogy felmérje a munkáltatók milyen irányú létszámváltozást terveznek a következő negyedévben. A ManpowerGroup átfogó felmérése több mint 50 éve fut, és egyike a világ legmegbízhatóbb munkaerő-piaci felméréseinek.

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzésének sikerét az alábbi jellemzők biztosítják:

Egyedülálló: A felmérés mérete, fókuszáltsága és időhorizontja tekintetében is egyedülálló.

Előretekintő: A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés a legátfogóbb, legelőretekintőbb munkaerő-piaci felmérés a világon, amely a munkáltatók következő negyedévre vonatkozó prognózisán alapul, ellenben olyan követő felmérésekkel és tanulmányokkal, amelyek megtörtént, múltbeli adatokat tartalmaznak.

Független: A felmérés valamennyi résztvevő országban és térségben reprezentatív munkaadói mintán alapul. Résztvevői nem azonosak a ManpowerGroup ügyfélbázisával.

Robusztus: A felmérés 40 ország és térség közel 58 000 munkáltatójának (magán- és közszféra egyaránt) megkérdezésén alapul. Célja, hogy felmérje a várható munkaerő-piaci trendeket minden negyedévben. A reprezentatív minta lehetővé teszi iparági és területi elemzések elvégzését, aminek révén még pontosabb információkat szolgáltatathatunk.

Fókuszált: Több mint 5 évtizede a felmérés minden információja ugyanazon, egyetlen kérdés megválaszolásából származik.

A kérdés

A 2017 második negyedévre vonatkozó felméréshez világszerte minden munkáltatónak, aki részt vesz a felmérésben, egyetlen kérdést teszünk fel: „Hogyan látja Ön a vállalatánál/szervezeténél a munkaerő létszámának alakulását a következő három hónapban, 2017 június végéig a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A ManpowerGroup Munkaerő-piaci Előrejelzés olyan elfogadott piackutatási módszertant alkalmaz, amely összhangban van a piackutatás legmagasabb szakmai normáival. A felmérés minden résztvevő ország gazdaságára nézve reprezentatív. A hibaszázalék sem regionális, sem nemzeti, sem pedig globális szinten nem nagyobb +/- 3,9%-nál. A magyarországi felmérés hibaszázaléka +/- 3,6%.

ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató

Ebben a beszámolóban végig a ManpowerGroup Munkaerő-piaci Mutató kifejezést használjuk. Ez a mutató a következő negyedévben munkaerő bővülésre számító munkaadók százalékos arányának és a munkaerő csökkenést váró munkaadók százalékos arányának különbsége. A tanulmány szezonálisan kiigazított adatokat mutat be azon országok és térségek esetében, ahol legalább 17 negyedévnyi adat áll rendelkezésre – kivétel amennyiben az ellenkezőjét külön nem jelezzük.

Szezonális kiigazítás

A felmérésben szereplő valamennyi ország esetében szezonálisan kiigazított adatokat használunk, kivéve Finnország és Portugália esetében. A Manpower Group 2008 második negyedéve óta a TRAMO-SEATS módszert alkalmazza az adatok szezonális kiigazításához.

munkaeropiacifelmeres.hu

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) már több mint 70 éve az innovatív munkaerő-piaci megoldások szakértője. Munkavállalók felkutatásával, értékelésével, fejlesztésével és menedzselésével foglalkozunk valamennyi ágazatban, több mint 600 000 pályázó talált már munkahelyre közreműködésünkkel. A ManpowerGroup cégcsoporton keresztül – Manpower, Experis, Right Management és ManpowerGroup Solutions – 80 országban és térségben több mint 400 000 vállalatnak segítünk az üzleti sikereik szempontjából kulcsfontosságú munkaerőigényeik kielégítésében. A ManpowerGroup 2016-ban már az egymást követő hatodik éve szerepel a világ letehtikusabb vállalatainak (World's Most Ethical Companies) valamint a Fortune „Most Admired Companies” listáján, ezzel bizonyítva a tényt, hogy az iparág legmegbízhatóbb szereplője.

www.manpowergroup.com

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 411 1585
www.manpower.hu

© 2017 ManpowerGroup
Minden jog fenntartva.

Manpower Munkaerő Szervezési Kft.
1133 Budapest, Váci út 76.
Tel.: +36 1 411 1590
Fax: +36 1 266 0536
manpower@manpower.hu
www.manpower.hu

© 2017 Manpower Kft. Minden jog fenntartva.