

**Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
Guatemala**

**Q2  
2017**

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2017 fue realizada con una muestra representativa de 620 empresas en Guatemala. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2017) en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

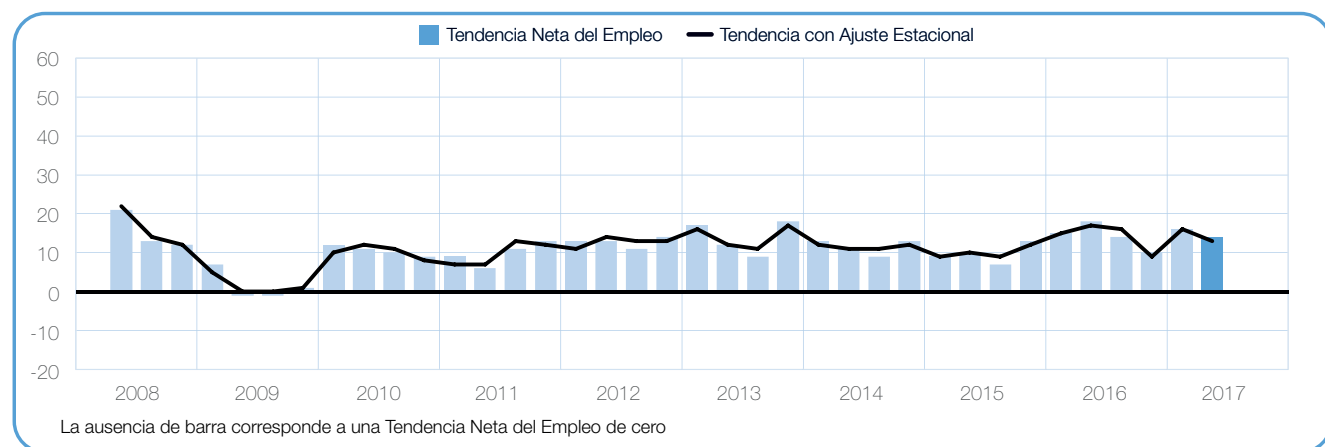
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala</b>	<b>1</b>
<a href="#">Comparativo por Región</a>	
<a href="#">Comparativo por Sector</a>	
<a href="#">Comparativo por Tamaño de la Empresa</a>	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>11</b>
<a href="#">Comparativo Internacional - América</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - Asia - Pacífico</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - EMOA</a>	
<b>Acerca de la encuesta</b>	<b>27</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>28</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Guatemala

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2017</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>+14</b>	<b>+13</b>
Primer trimestre 2017	22	6	70	2	+16	+16
Cuarto trimestre 2016	18	8	74	0	+10	+9
Tercer trimestre 2016	18	4	77	1	+14	+16
Segundo trimestre 2016	23	5	67	5	+18	+17



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores en Guatemala reportan intenciones de contratación favorables para el periodo de abril-junio 2017. El 20% de los empleadores anticipa un incremento en sus plantillas laborales, el 6% espera una disminución y el 72% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +14%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa en +13%. Las expectativas de contratación disminuyen por 3 y 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

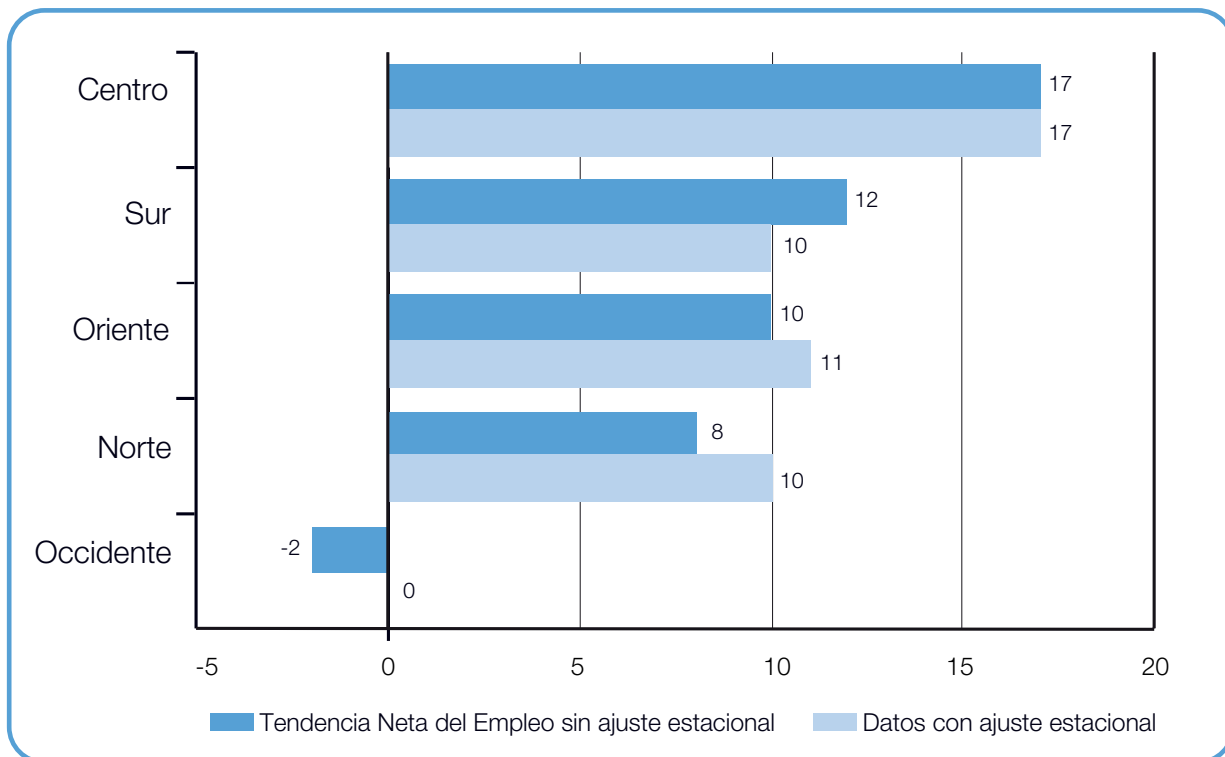
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario

# Comparativo por Región

Los empleadores en cuatro de las cinco regiones esperan un incremento en sus plantillas laborales durante el periodo de abril-junio 2017. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en el Centro, donde la Tendencia Neta del Empleo es de +17%. Por otra parte, los empleadores en el Sur prevén una actividad de contratación estable con una Tendencia de +12%, mientras que en las regiones Oriente y Norte las Tendencias se sitúan en +10% y +8%, respectivamente. Sin embargo, en Occidente los empleadores prevén un decremento en sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -2%.

Las perspectivas de contratación se debilitan en tres de las cinco regiones en comparación con el 1Q 2017. En Occidente se reporta una disminución de 14 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia en las regiones Centro y Sur son más débiles por 2 y 5 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo en el Norte los empleadores reportan una mejora de 4 puntos porcentuales y la Tendencia para Oriente se fortalece por 2 puntos porcentuales.

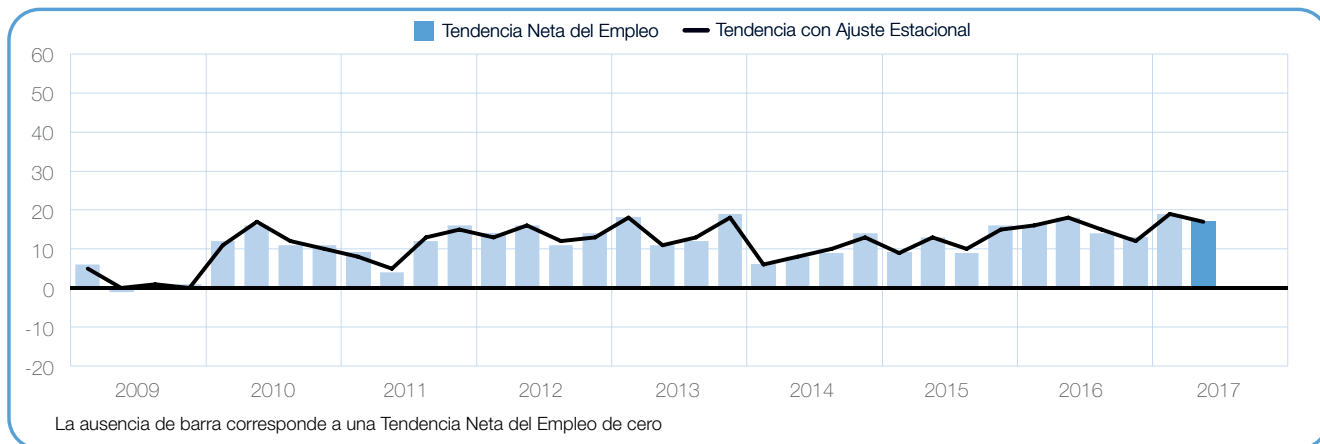
En comparación con el 2Q 2016, las intenciones de contratación decrecen en las cinco regiones, destacando Occidente por 26 puntos porcentuales. También se reportan disminuciones notables en la región Sur, con un decremento de 9 puntos porcentuales, y en el Oriente, donde la Tendencia es 4 puntos porcentuales más débil.



**+17 (+17)%**

## Centro

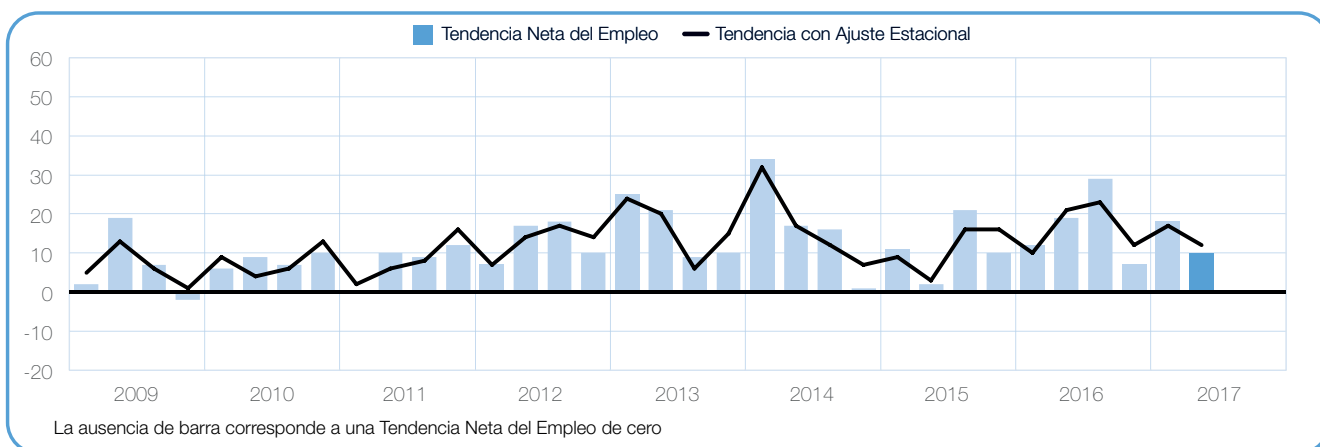
Con una Tendencia Neta del Empleo de +17%, los empleadores prevén un clima de contratación favorable para los próximos tres meses. Sin embargo, la Tendencia disminuye por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral. En comparación anual, las expectativas de contratación permanecen relativamente estables.



**+10 (+12)%**

## Sur

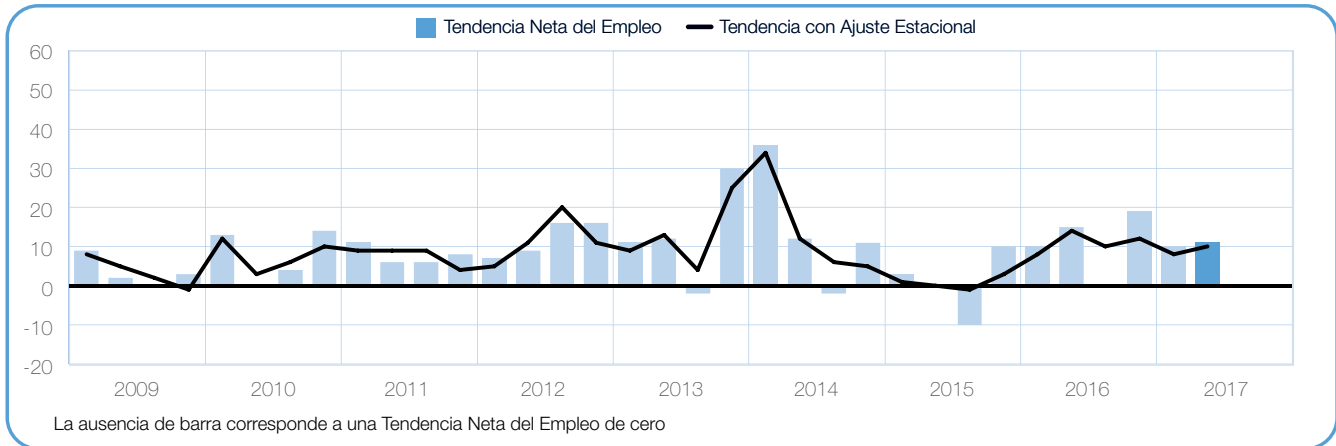
Se anticipa un incremento favorable en las plantillas laborales para el segundo trimestre del 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 9 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2Q 2016.



**+11 (+10)%**

## Oriente

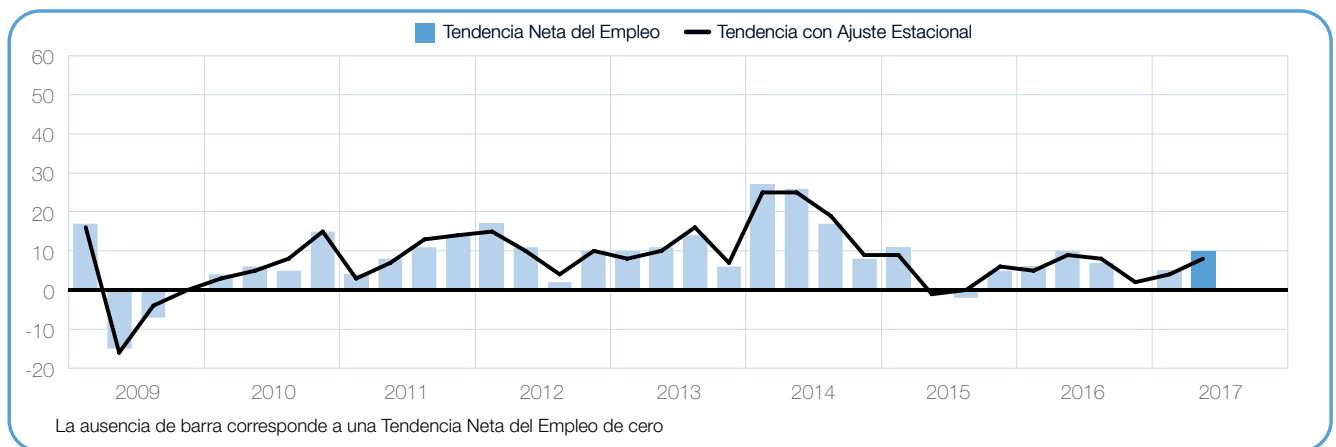
Los empleadores reportan intenciones de contratación optimistas para el siguiente trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. La Tendencia es 2 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior pero disminuye 4 puntos porcentuales en comparación anual.



**10 (+8)%**

## Norte

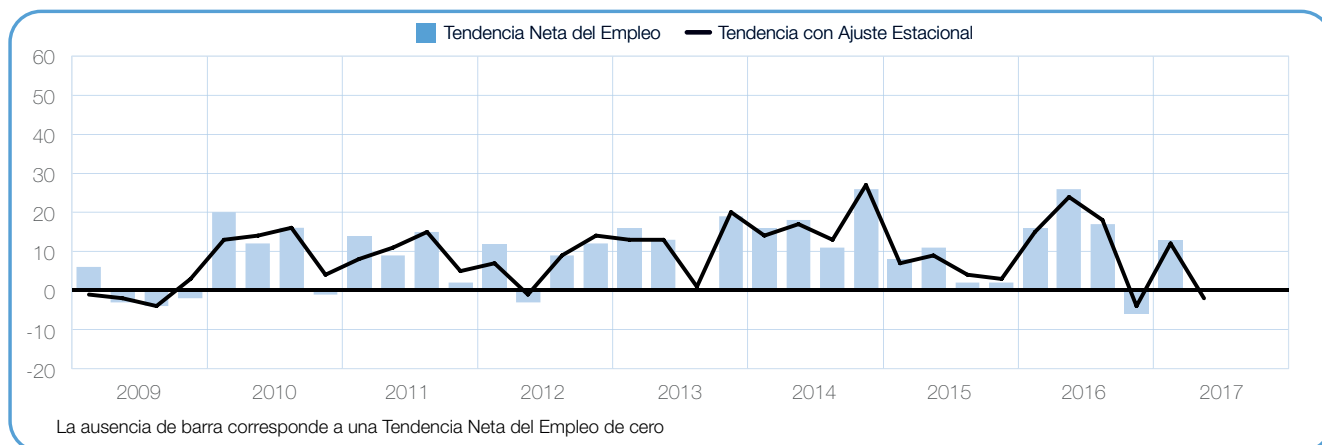
Los empleadores reportan un comportamiento alentador para los buscadores de empleo en el 2Q 2017 con una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las intenciones de contratación son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y se mantienen relativamente estables en comparación anual.



0 (-2)%

## Occidente

Los buscadores de empleo pueden esperar un mercado laboral incierto en el periodo abril-junio, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -2%. Los planes de contratación decrecen por 14 puntos porcentuales en comparación trimestral, mientras que en comparación anual los empleadores reportan una fuerte disminución de 26 puntos porcentuales.

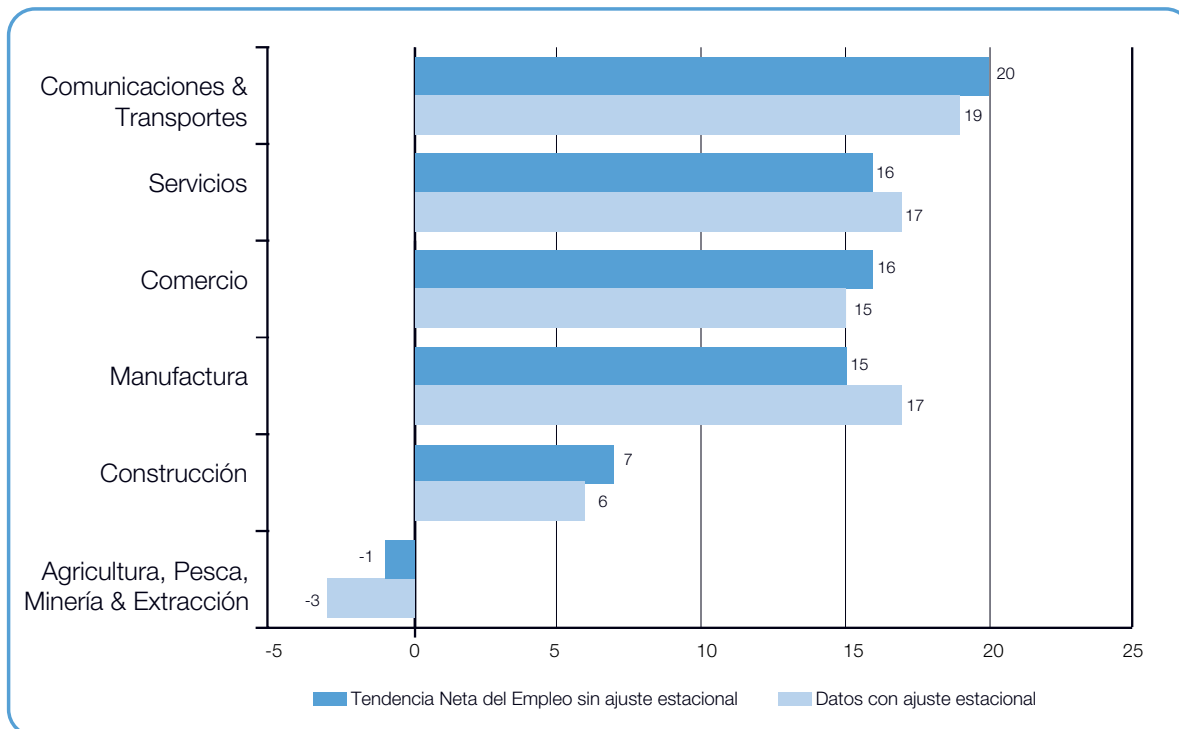


# Comparativo por Sector

Los empleadores de cinco de los seis sectores esperan tener un incremento en sus plantillas laborales para el 2Q 2017. El mercado laboral más fuerte se espera en Comunicaciones & Transportes, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +20%. En los sectores Comercio y Servicios se prevén oportunidades de contratación favorables, con Tendencias de +16%, así como en Manufactura donde la Tendencia se ubica en +15%. Por otro lado, Construcción reporta perspectivas de contratación moderadas con una Tendencia de +7%, y en Agricultura, Pesca, Minera & Extracción se reporta un clima de contratación incierto donde la Tendencia es de -1%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en tres de los seis sectores, destacando por 6 puntos porcentuales los sectores Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Manufactura. Mientras tanto, los planes de contratación mejoran 6 puntos porcentuales en el sector Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores de los seis sectores reportan planes de contratación más débiles en comparación con el 2Q 2016. Las Tendencias decrecen considerablemente por 9 puntos porcentuales en los sectores Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Construcción. Por otra parte, la Tendencia en Comunicaciones & Transportes es 4 puntos porcentuales más débil.

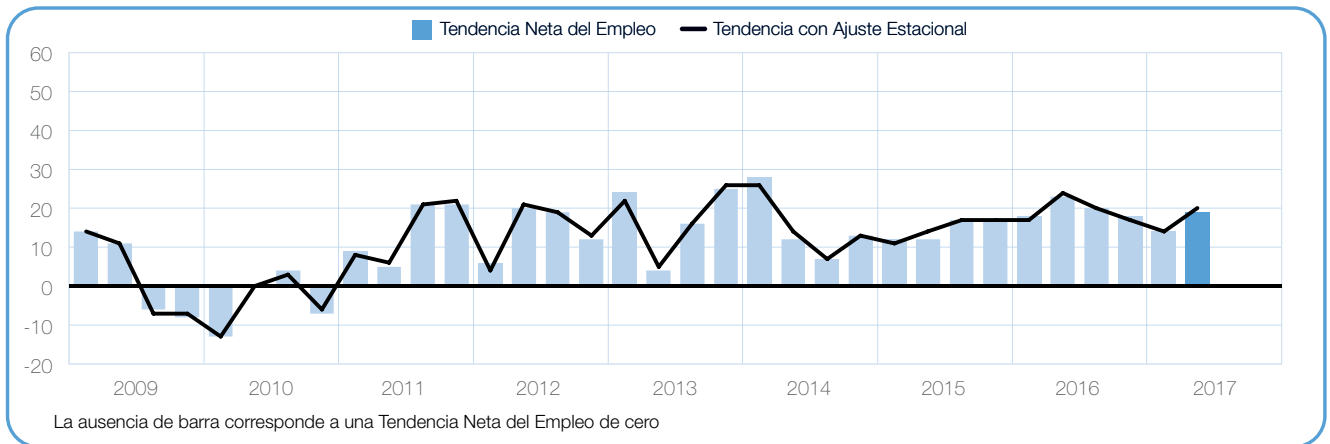




**+19 (+20)%**

## Comunicaciones & Transportes

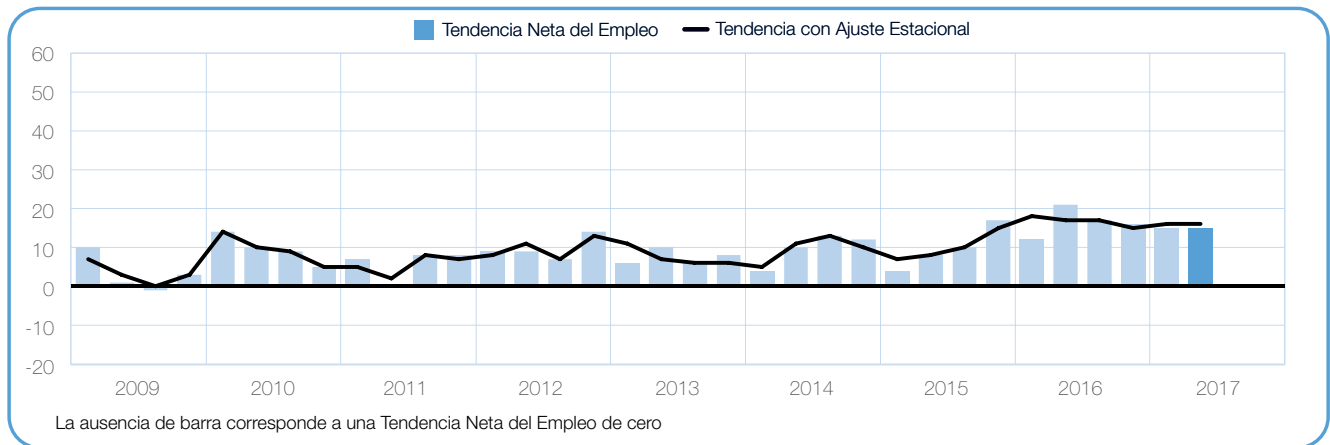
Los empleadores reportan planes de contratación considerables para el segundo trimestre del 2017 con una Tendencia Neta del Empleo de +20%. La Tendencia es 6 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral pero disminuye 4 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre del 2016.



**+15 (+16)%**

## Comercio

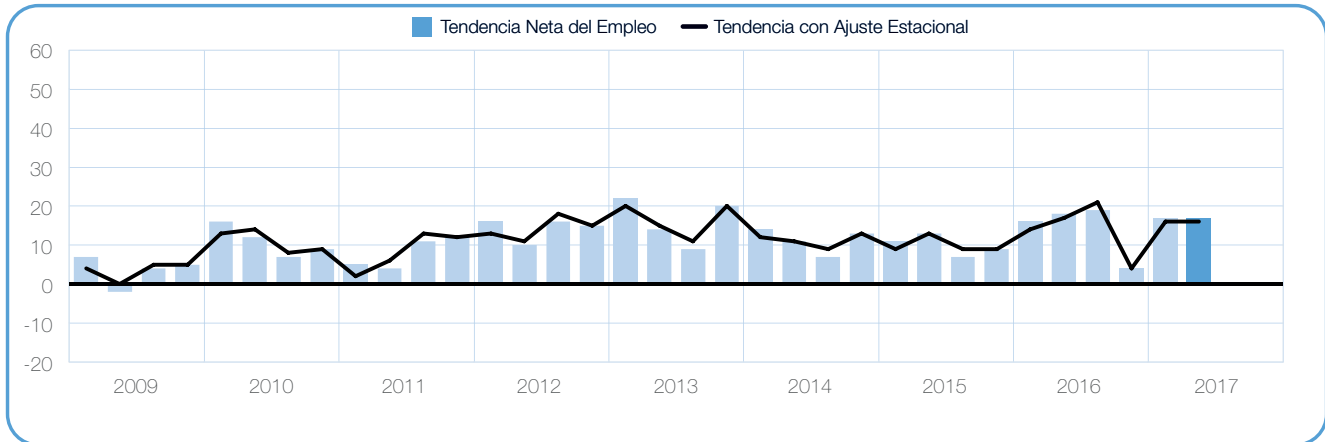
Se espera que el clima de contratación siga siendo favorable para el 2Q 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el 2Q 2016 los planes de contratación se mantienen relativamente estables.



**+17 (+16)%**

## Servicios

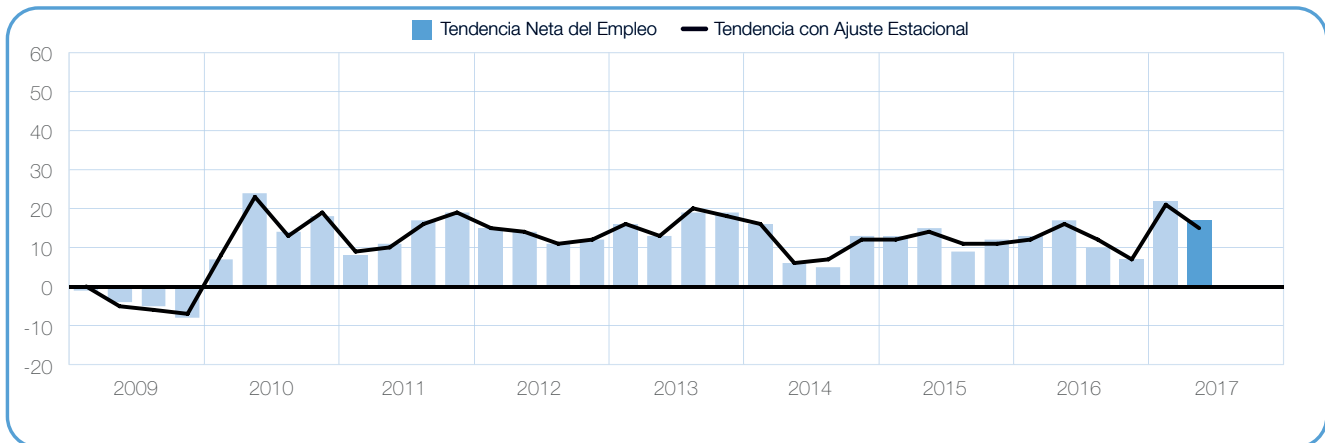
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable para el siguiente trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las perspectivas de contratación no presentan cambios en comparación trimestral y se mantienen relativamente estables en comparación con el 2Q 2016.



**+17 (+15)%**

## Manufactura

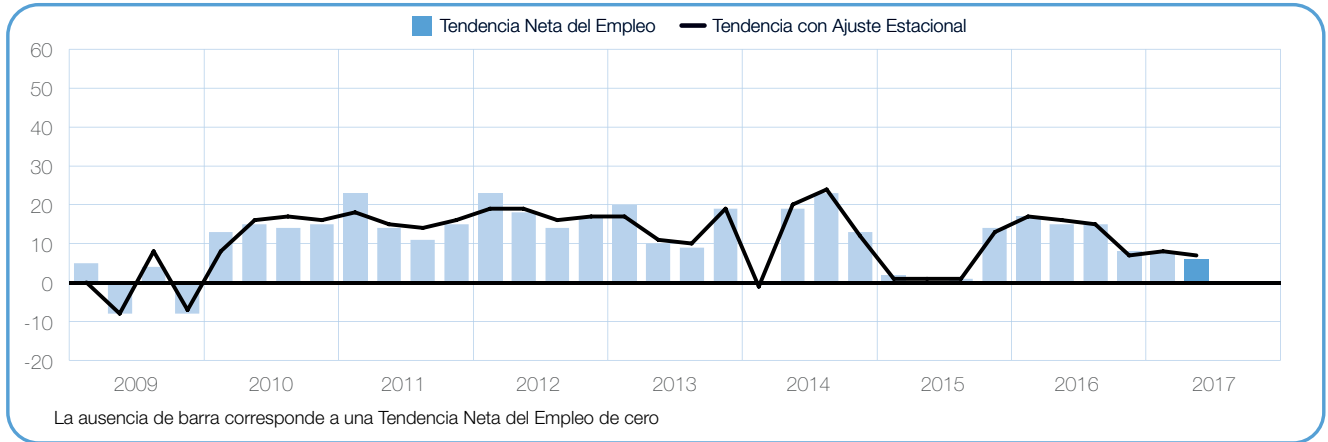
Con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los empleadores prevén un ritmo de contratación estable en el periodo de abril-junio. Las intenciones de contratación son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, pero permanecen relativamente estables en comparación anual.



**+6 (+7)%**

## Construcción

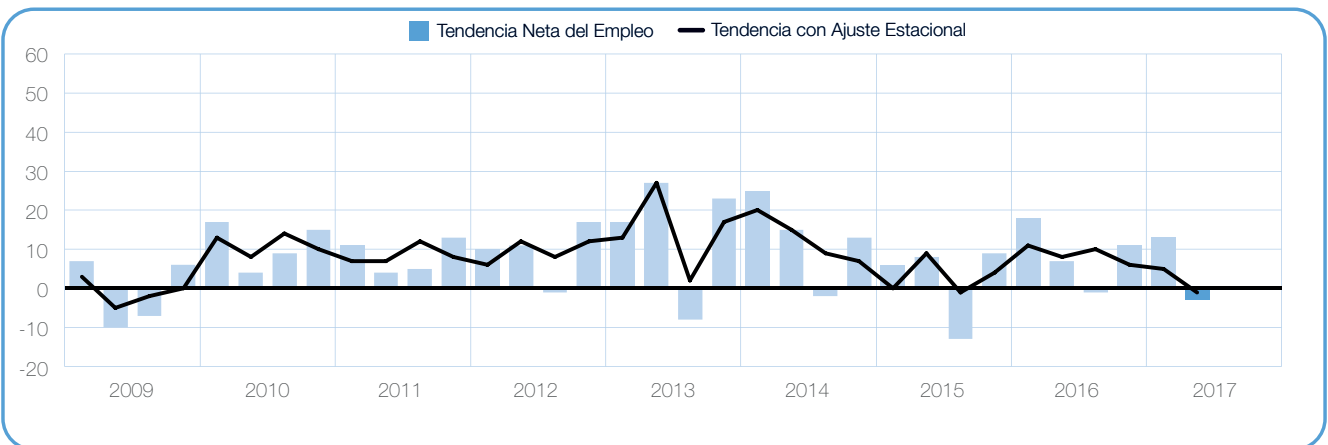
Se espera una actividad de contratación moderada para los próximos tres meses con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. Las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero decrece 9 puntos porcentuales en comparación anual.



**-3 (-1)%**

## Agricultura, Pesca - Minería & Extracción

Para el próximo trimestre, los empleadores reportan los planes de contratación más débiles – y por primera vez negativos – en dos años con una Tendencia Neta del Empleo de -1%. La Tendencia disminuye 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y es 9 puntos porcentuales más débil en comparación anual.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

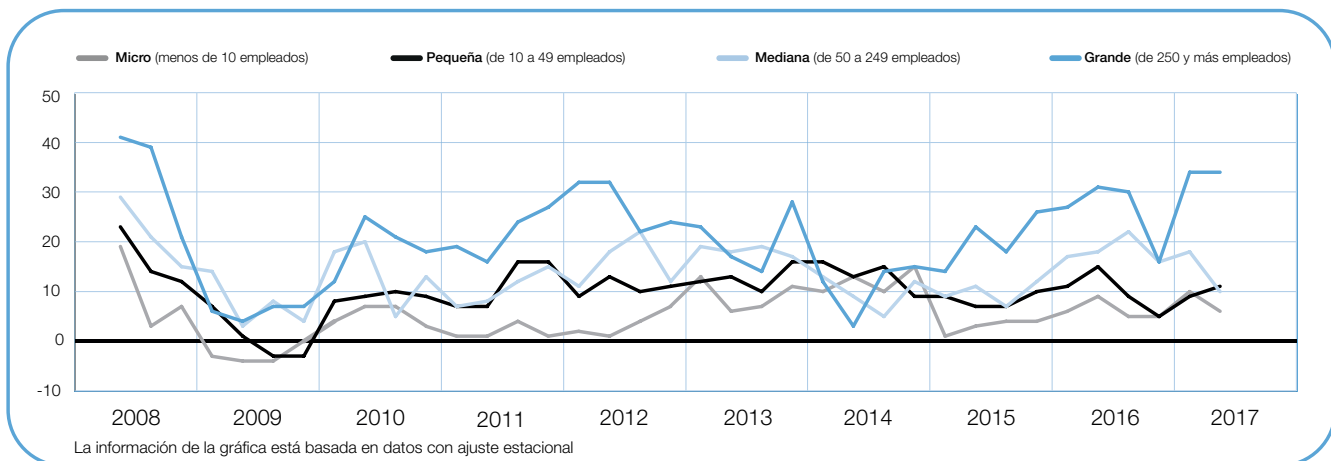
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de los cuatro tamaños de organización esperan incrementar su personal en los próximos tres meses, las Grandes empresas reportan las intenciones de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +34%, mientras que la Tendencia se ubica en +11% y +10% para las Pequeñas y Medianas empresas, respectivamente. La Tendencia más moderada se presentó en las Microempresas con una Tendencia de +6%.

En comparación trimestral, los empleadores de las Medianas empresas reportan un decremento de 8 puntos porcentuales, mientras que la Tendencia de las Microempresas es 4 puntos porcentuales más débil. Por otro lado, las Pequeñas empresas reportan un leve incremento de 2 puntos porcentuales y la Tendencia de las Grandes empresas se mantiene sin cambios.

En comparación anual, las intenciones de contratación se debilitan en tres de los cuatro tamaños de organización. La Tendencia para las Medianas empresas disminuye 8 puntos porcentuales, mientras que en las Pequeñas y Microempresas decrece por 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las Grandes empresas reportan una mejora de 3 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	38	4	54	4	+34	+34
<b>Pequeña</b>	18	4	77	1	+14	+11
<b>Mediana</b>	17	8	73	2	+9	+10
<b>Micro</b>	15	8	76	1	+7	+6

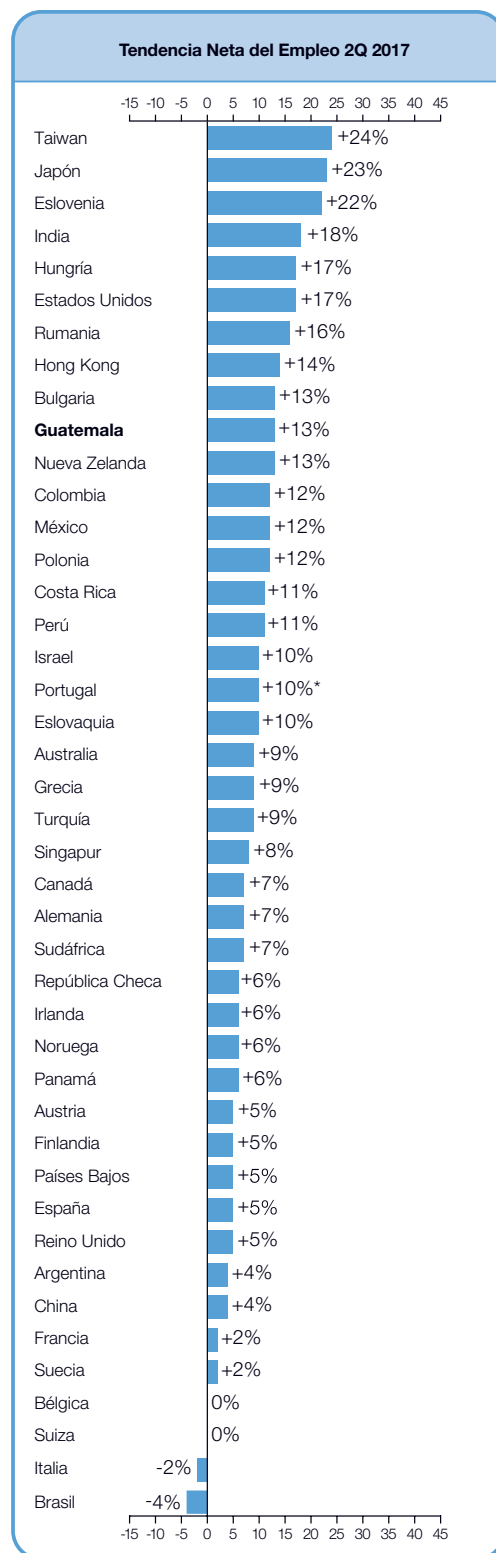


# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	2Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	6 (4) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	0 (-4) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>
Canadá	10 (7) <sup>1</sup>	4 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	14 (12) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	12 (11) <sup>1</sup>	-4 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>
Estados Unidos	19 (17) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
México	14 (12) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
<b>Guatemala</b>	<b>14 (13)<sup>1</sup></b>	<b>-2 (-3)<sup>1</sup></b>	<b>-4 (-4)<sup>1</sup></b>
Panamá	6 (6) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>
Perú	13 (11) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	11 (9) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	4 (4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (14) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
India	18 (18) <sup>1</sup>	-3 (-5) <sup>1</sup>	-21 (-20) <sup>1</sup>
Japón	30 (23) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	14 (13) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Singapur	8 (8) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Taiwán	24 (24) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>1</sup></b>			
Alemania	6 (7) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Austria	7 (5) <sup>1</sup>	4 (-2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Bélgica	1 (0) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	20 (13) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
España	7 (5) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Eslovaquia	10 (10) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovenia	27 (22) <sup>1</sup>	14 (4) <sup>1</sup>	14 (14) <sup>1</sup>
Finlandia	9 (5) <sup>11</sup>	8 (0) <sup>11</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Grecia	14 (9)	12 (2)	4 (4) <sup>1</sup>
Hungría	20 (17) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (6) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Israel	10 (10) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>
Italia	0 (-2) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Noruega	7 (6) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Polonia	13 (12) <sup>1</sup>	9 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Portugal	10	5	-
Reino Unido	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
República Checa	6 (6) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>
Rumania	25 (16) <sup>1</sup>	19 (0) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>
Sudáfrica	7 (7) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suecia	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Suiza	3 (0) <sup>1</sup>	6 (1) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>
Turquía	14 (9) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>



\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el segundo trimestre de 2017\*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre del año (abril-junio 2017), en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta revela que los empleadores en 39 de 43 países y territorios tienen la intención de incrementar sus plantillas laborales para el periodo de abril-junio 2017.\* En general, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se mantengan similares a las del primer trimestre del 2017, con la mayoría de los empleadores reportando mantener sus plantillas laborales o realizando ligeros incrementos en los niveles de contratación mientras observan el comportamiento del mercado.

Los planes de contratación mejoran en 17 de los 43 países y territorios cuando se compara con el trimestre anterior, disminuyen en 15, y se mantienen sin cambios en 11. En comparación anual las expectativas presentan incrementos favorables con Tendencias fortaleciéndose en 25 países y territorios, debilitándose en 14, y permaneciendo sin cambios en tres. \*\* La confianza de contratación para el segundo trimestre de 2017 es más fuerte en Taiwán, Japón, Eslovenia e India. No obstante, las expectativas más débiles se reportaron en Brasil, Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en 22 de 25 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Las Tendencias mejoran en 12 países en comparación trimestral, se debilitan en seis y en siete permanecen sin cambios. En comparación anual, la Tendencia incrementa en 18 países y decrece en seis. Los buscadores de empleo en Eslovenia, Hungría y Rumanía se mantienen con los planes de contratación más fuertes de la región EMOA. Adicionalmente, los empleadores en Eslovenia, así como en Bulgaria, reportan los planes de contratación más optimistas desde que sus encuestas fueron presentadas. Las expectativas más débiles se reportan en Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera que se incremente las plantillas laborales en los ocho países de Asia. En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias Netas del Empleo disminuyen en tres países, se mantienen sin cambios en cuatro, e incrementa sólo en uno. En comparación anual se espera que el ritmo de contratación incremente ligeramente en cuatro países y disminuya en los cuatro restantes. Para el segundo trimestre, los empleadores en Taiwán reportan las expectativas más optimistas de la región – así como a nivel global – mientras que, por cuarto trimestre consecutivo, China reporta las expectativas más débiles de la región.

Tendencias positivas se han reportado en nueve de los 10 países encuestados en América. La confianza de contratación se fortalece en cuatro países y disminuye en seis en comparación con los primeros tres meses de 2017. En comparación anual, las expectativas de contratación incrementan en tres países, se debilitan en cuatro y permanecen sin cambios en tres. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más fuertes de la región, y por noveno trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan las expectativas más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, puede encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 13 de Junio de 2017 detallando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2017.

\*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

\*\* Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países del Norte, Centro y Sudamérica compartieron sus planes de contratación para el periodo de abril – junio 2017. Se espera que las plantillas de contratación incrementan en todos los países excepto en Brasil.

Los planes de contratación en Estados Unidos se mantienen positivos. Las expectativas se mantienen relativamente estables en comparación trimestral y anual, con uno de cada cinco empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses. Las expectativas de empleo se fortalecen de nuevo en Recreación & Esparcimiento, los empleadores de Comunicaciones & Transportes y Comercio también esperan mercados laborales activos para el segundo trimestre del año.

Se espera un ritmo de contratación similar en México con empleadores planeando aumentar su fuerza de trabajo en todos los sectores y regiones. Las mayores oportunidades para los buscadores de empleo se encuentran en el sector Manufactura donde cerca de un cuarto de todos los empleadores encuestados mencionaron incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril-junio de 2017.

Los empleadores en cada sector y región de Canadá anticipan algunas disminuciones para el 2Q 2017. Los planes de contratación más fuertes son reportados por los empleadores de Administración Pública, se reportan incrementos similares en las expectativas de contratación en los sectores Manufactura-Bienes Duraderos y Comercio.

Los empleadores de Guatemala, Costa Rica y Panamá esperan incrementar sus plantillas laborales. No obstante, se espera que el ritmo de contratación sea más lento en esos países respecto al mismo trimestre de 2016. Los empleadores en Guatemala reportan los planes de contratación más favorables para este segundo trimestre con las expectativas más fuertes en Comunicación & Transportes. Los buscadores de

empleo en Costa Rica encontrarán más oportunidades en Manufactura donde los empleadores prevén un ritmo de contratación estable. Mientras tanto, la Tendencia de Panamá es la más débil reportada desde que Panamá se unió al estudio en el 2Q 2010. Las expectativas en los sectores Manufactura y Servicios de Panamá también son las más débiles reportadas desde que se unió a la encuesta

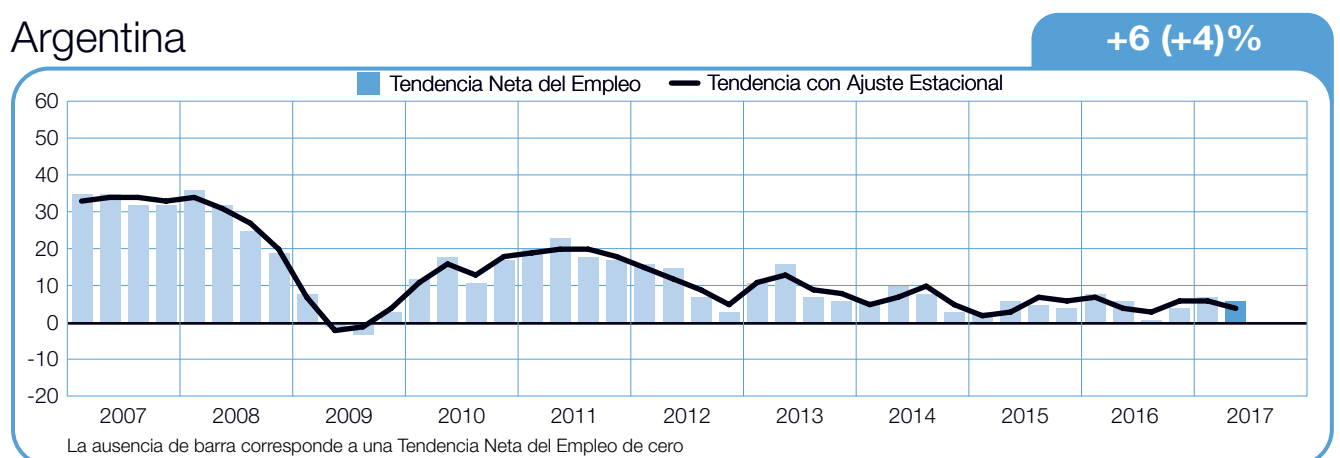
Los empleadores peruanos anticipan un leve incremento en sus plantillas laborales para los próximos tres meses, con niveles de contratación proyectados a incrementar en cada uno de los sectores y regiones del país. Las expectativas más optimistas son reportadas en los sectores Construcción y Agricultura.

Se espera que las expectativas para los buscadores de empleo en Colombia se fortalezcan desde hace tres meses y las perspectivas mejoren en la mayoría de los sectores y regiones. Los empleadores de Construcción anticipan una actividad de contratación más robusta, ya que aproximadamente un tercio de los encuestados espera incrementar sus plantillas laborales para el periodo de abril –junio de 2017.

Para el 2Q 2017, los empleadores argentinos continúan anticipando incrementos moderados en sus plantillas laborales para todos los sectores, a pesar de los problemas asociados con el aumento de la inflación y las repercusiones que ésta tiene en el poder adquisitivo de la población. Las perspectivas de empleo más favorables se reportan en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

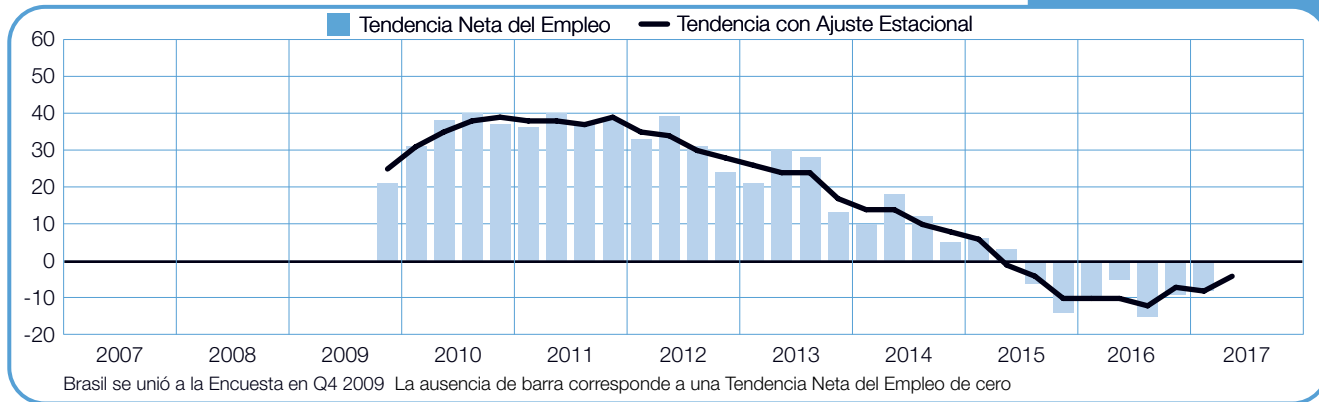
A pesar de que las expectativas continúan débiles en el mercado laboral de Brasil, la Tendencia nacional – así como las Tendencias en la mayoría de sus sectores y regiones – incrementa ligeramente en comparación con el primer trimestre de 2017 y muestra un comportamiento moderado en comparación anual.

## Argentina



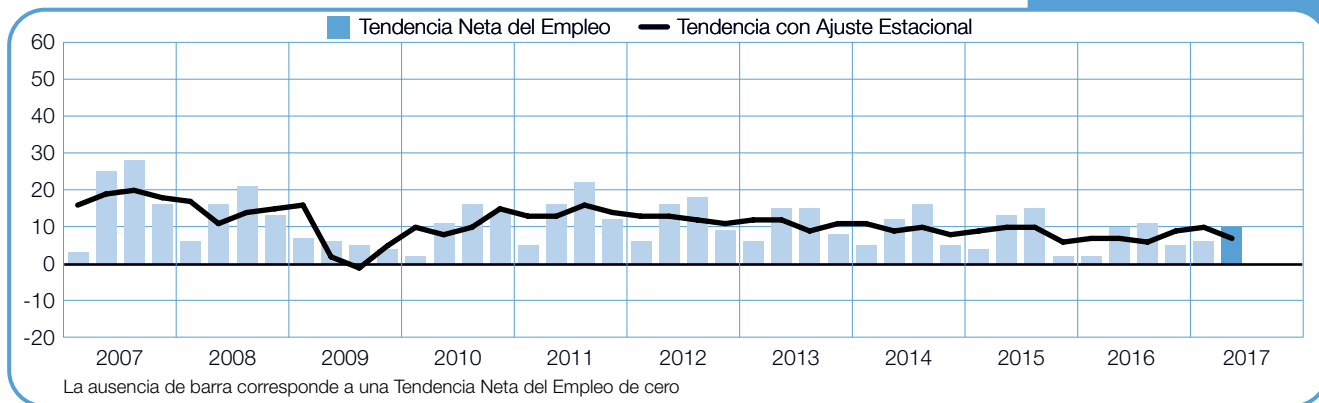
## Brasil

0 (-4)%



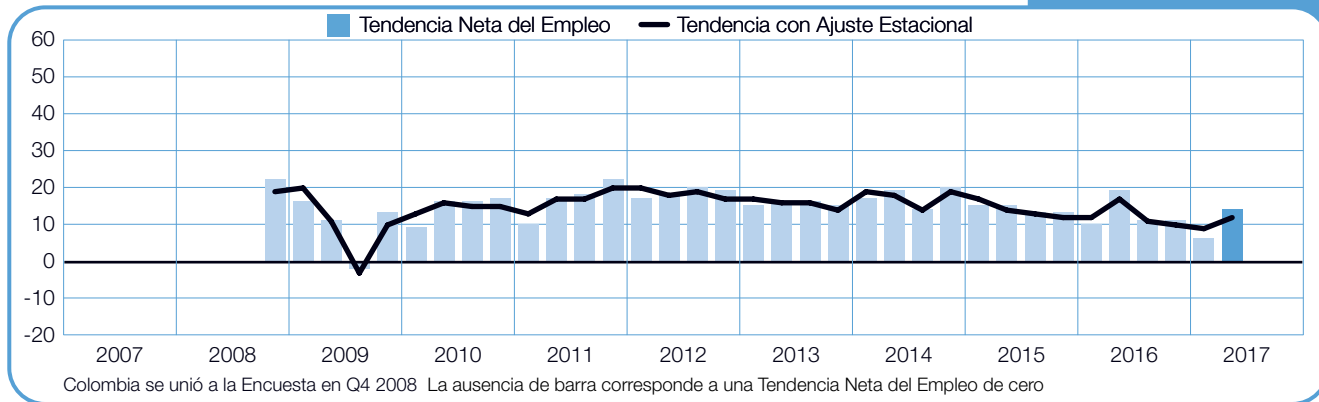
## Canadá

+10 (+7)%



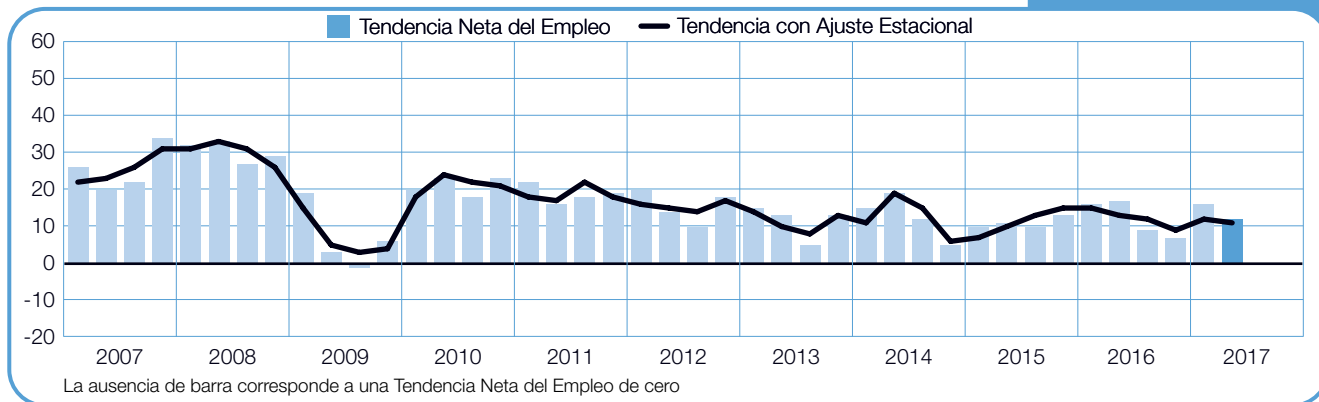
## Colombia

+14 (+12)%



## Costa Rica

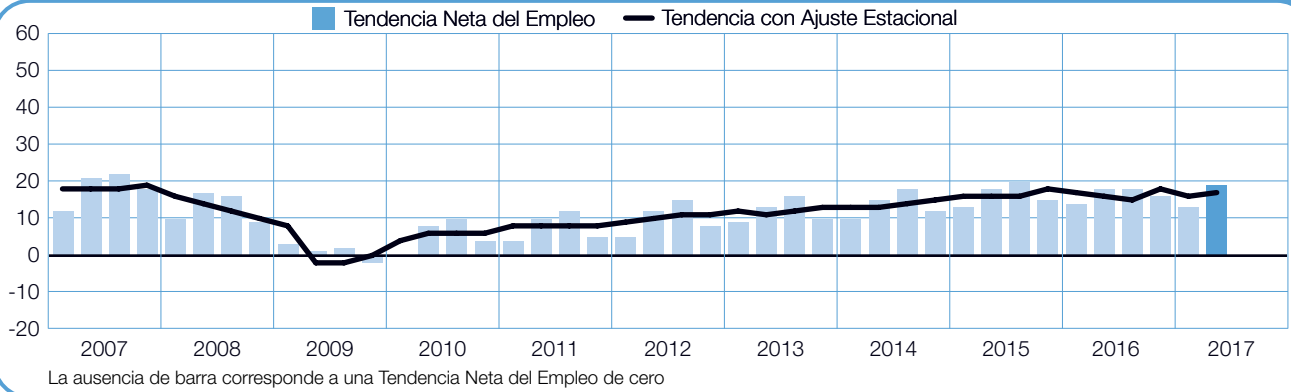
+12 (+11)%





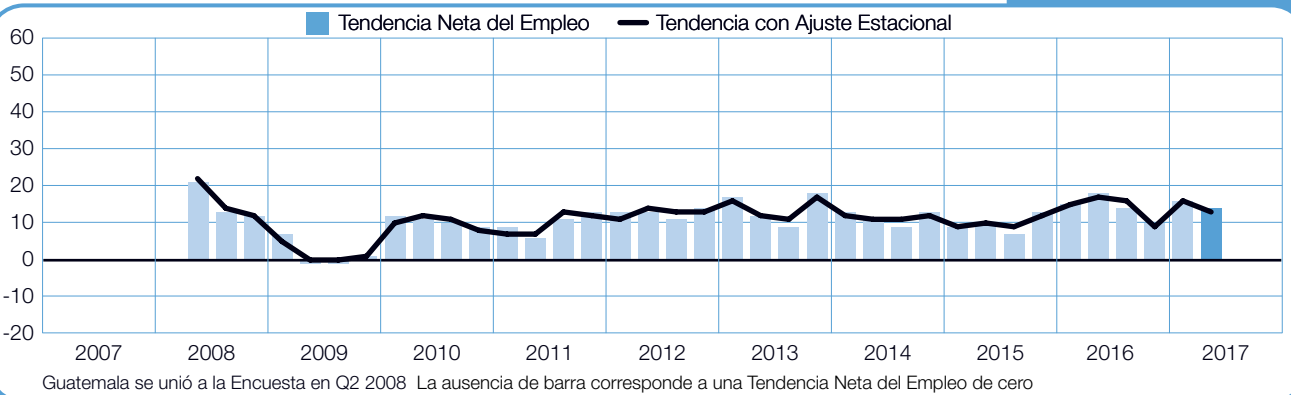
## Estados Unidos de América

**+19 (+17)%**



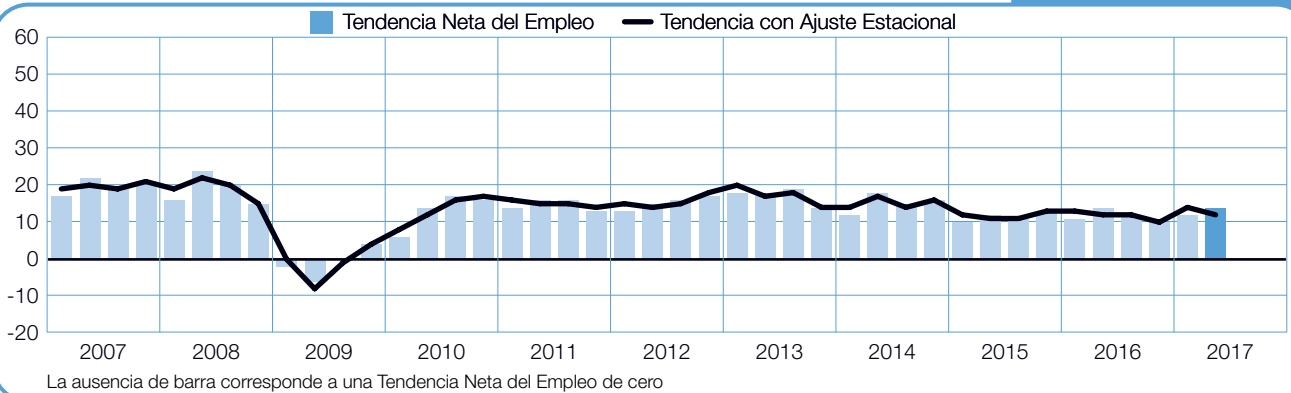
## Guatemala

**+14 (+13)%**



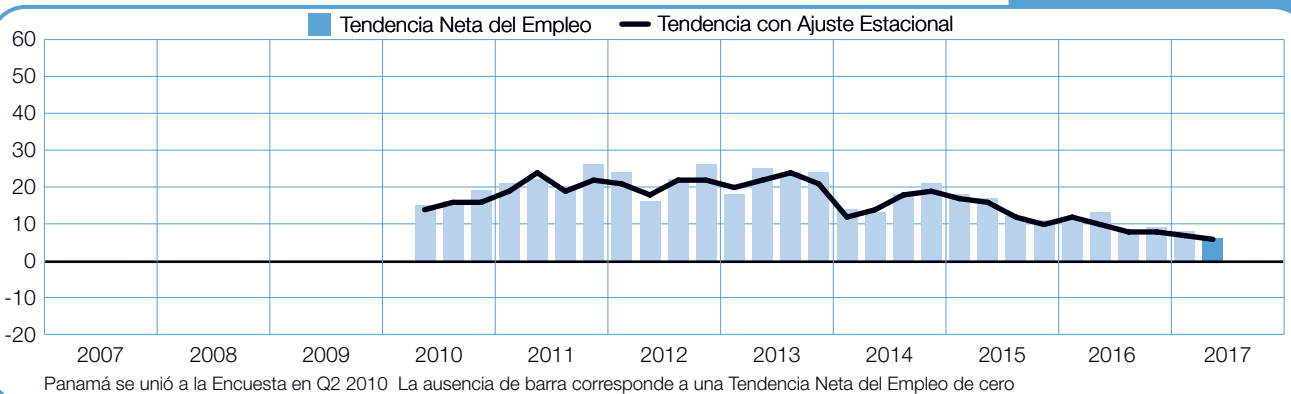
## México

**+14 (+12)%**



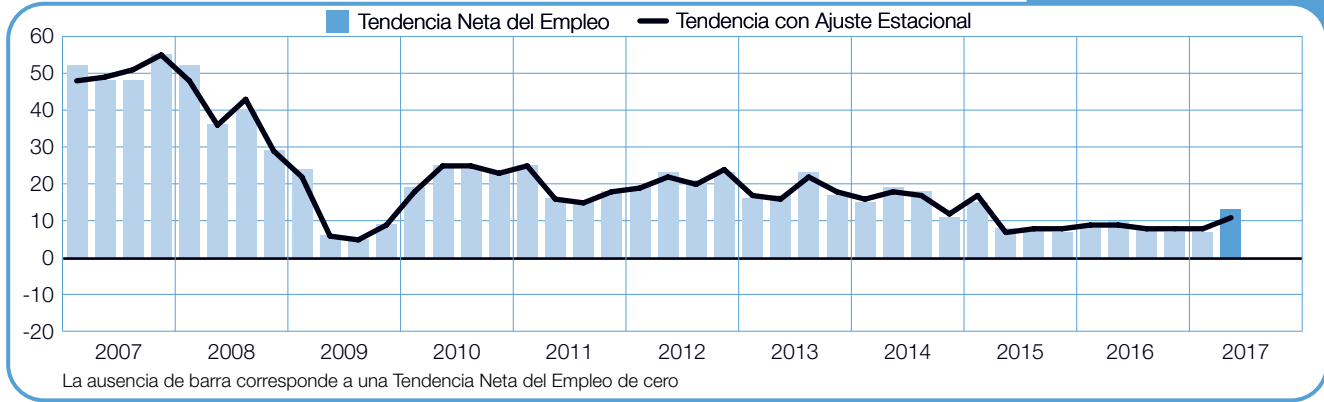
## Panamá

**+6 (+6)%**



# Perú

+13 (+11)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Alrededor de 14,000 empleadores fueron entrevistados en los ocho países y territorios de Asia. Los empleadores en cada país esperan incrementar su fuerza de trabajo para los siguientes tres meses. Sin embargo, se espera que el ritmo de contratación varíe ampliamente en los diferentes países de la región.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores en Taiwán es la más fuerte de la región así como a nivel mundial. Cerca de tres de cada 10 empleadores encuestados mencionaron que planean incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril-junio, con el ritmo de contratación más fuerte en el sector Financiero, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores japoneses continúan anticipando un clima de contratación sólido para los próximos tres meses. Se espera que las expectativas de empleo incrementen en el sector Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia es la más fuerte reportada desde el segundo trimestre de 2008. De igual manera, los empleadores del sector Comercio reportan los planes de contratación más optimistas en 10 años.

En India, las expectativas de contratación han disminuido continuamente por 5 trimestres consecutivos, y la Tendencia en India cae a sus niveles menos optimistas desde el tercer trimestre de 2005, cuando inicio la encuesta en este país. Adicionalmente, las expectativas en cuatro de los siete sectores de India son reportadas como los más débiles a la fecha.

Algunas señales son evidentes en el panorama para Australia. La Tendencia en general permanece sin cambios desde el trimestre anterior, pero las expectativas de contratación en dos sectores clave presentan resultados opuestos. La Tendencia del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces cae a su nivel más débil desde el tercer trimestre de 2009. En

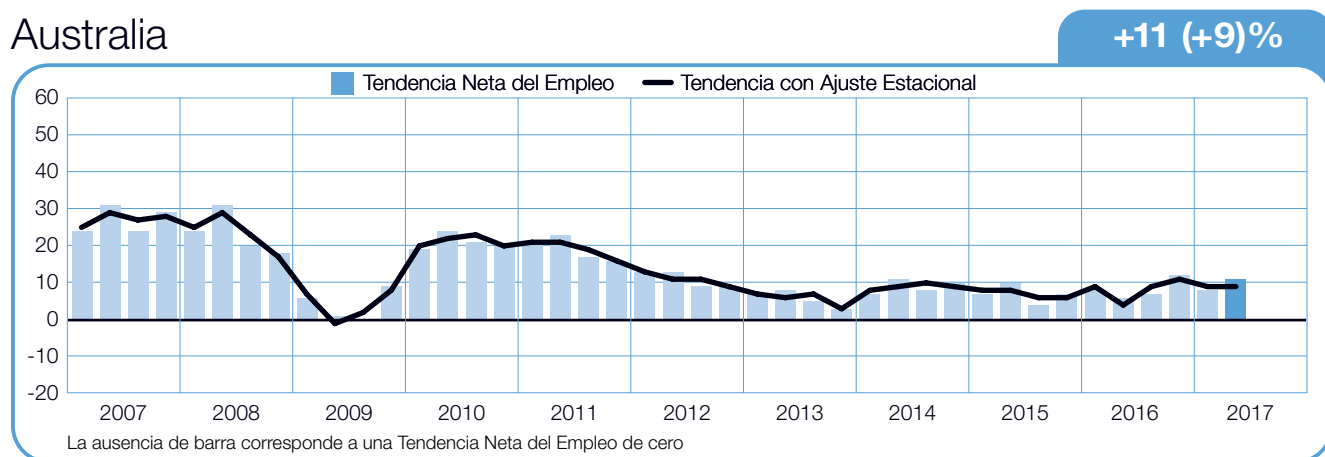
contraste, la proyecciones de contratación en Minería & Construcción continúa en crecimiento con empleadores reportando los planes de contratación más fuertes desde el cuarto trimestre de 2012.

La Tendencia se mantiene positiva en Nueva Zelanda. El ritmo de contratación más activo se espera en Minería & Construcción. En contraste, algunas oportunidades para los buscadores de empleo se reportan en Comunicaciones & Transportes, sin embargo, la expectativa cae fuertemente en comparación con el trimestre anterior, debido a que los empleadores pudieron haber satisfecho sus necesidades de contratación tras las fuertes previsiones del primer trimestre.

Por otra parte de la región, los empleadores de Hong Kong anticipan un ritmo de contratación estable para el segundo trimestre de 2017. La Tendencia se mantiene relativamente estable en comparación trimestral y anual. De igual manera, los empleadores en Singapur esperan incrementar sus plantillas laborales para los siguientes tres meses, a pesar de que en el sector Comercio se reportan expectativas negativas por segundo trimestre consecutivo.

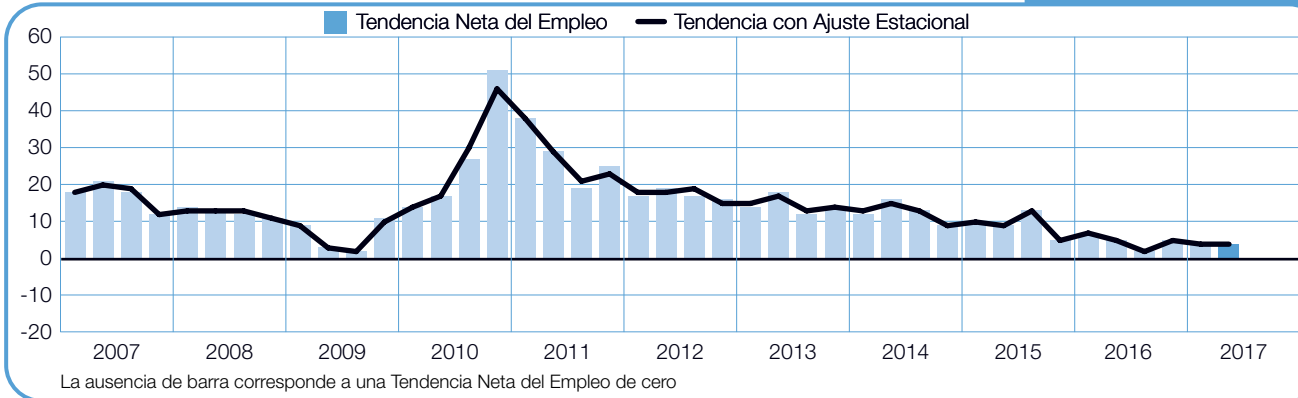
La Tendencia en China se mantiene ligeramente optimista, con un incremento moderado de las plantillas laborales en todos los sectores y regiones. Sin embargo, la actual transición de China a una economía orientada a los servicios puede estar contribuyendo a un creciente nivel de incertidumbre entre sus empleadores. Aproximadamente dos tercios de los empleadores encuestados no estaban seguros de cómo sus plantillas laborales podrían cambiar en los siguientes tres meses.

## Australia



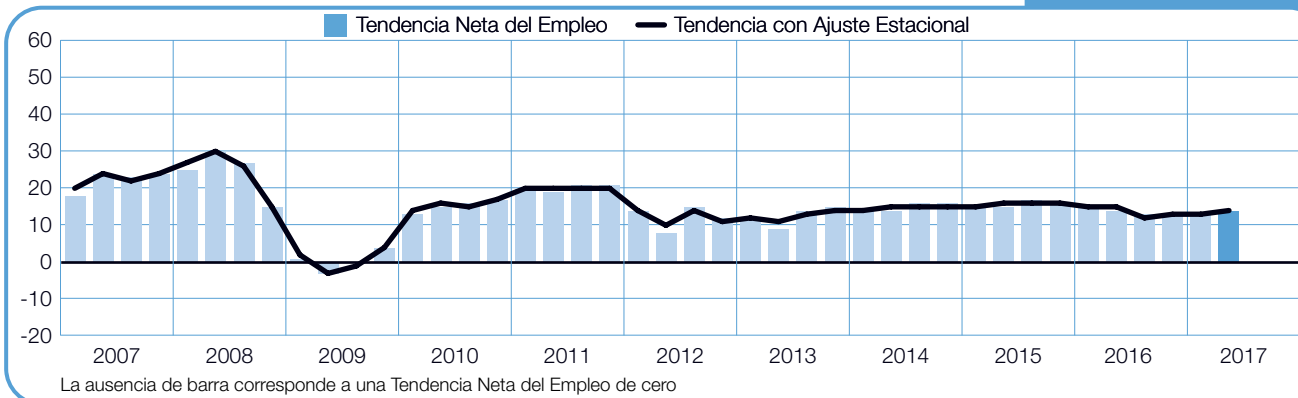
## China

**+4 (+4)%**



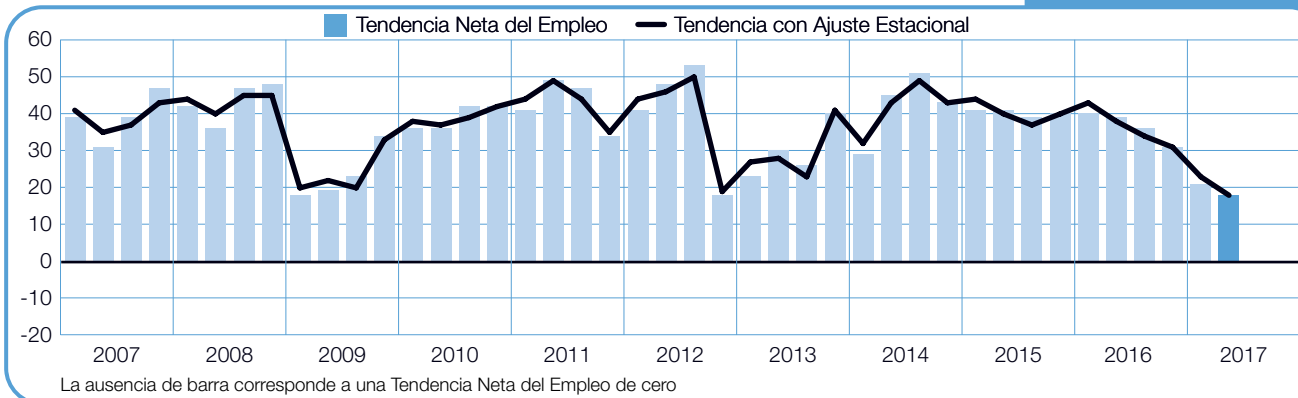
## Hong Kong

**+14 (+14)%**



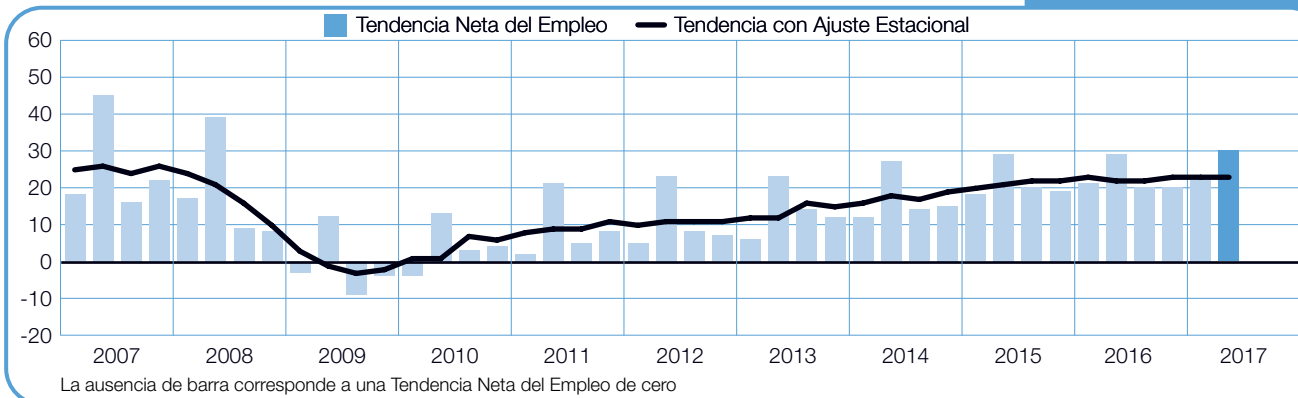
## India

**+18 (+18)%**



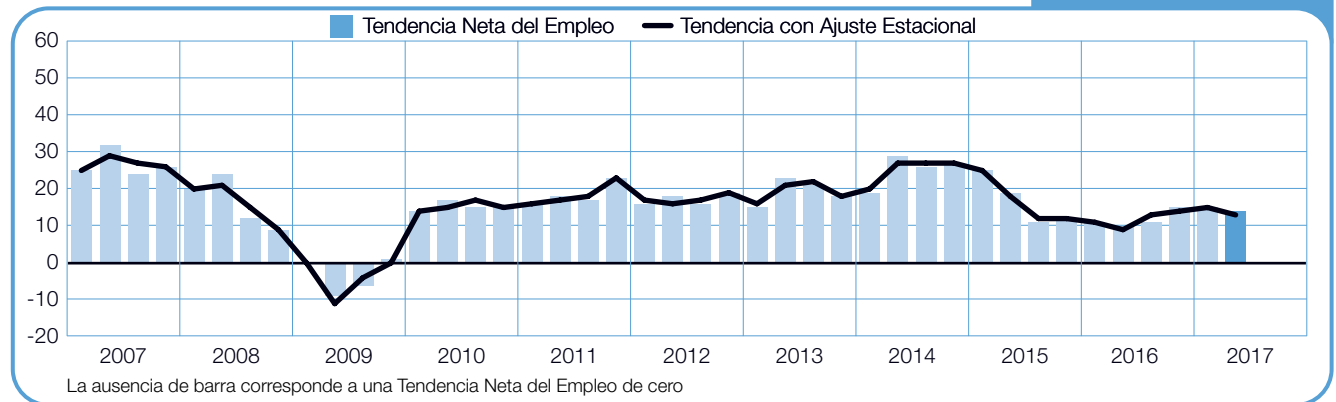
## Japón

**+30 (+23)%**



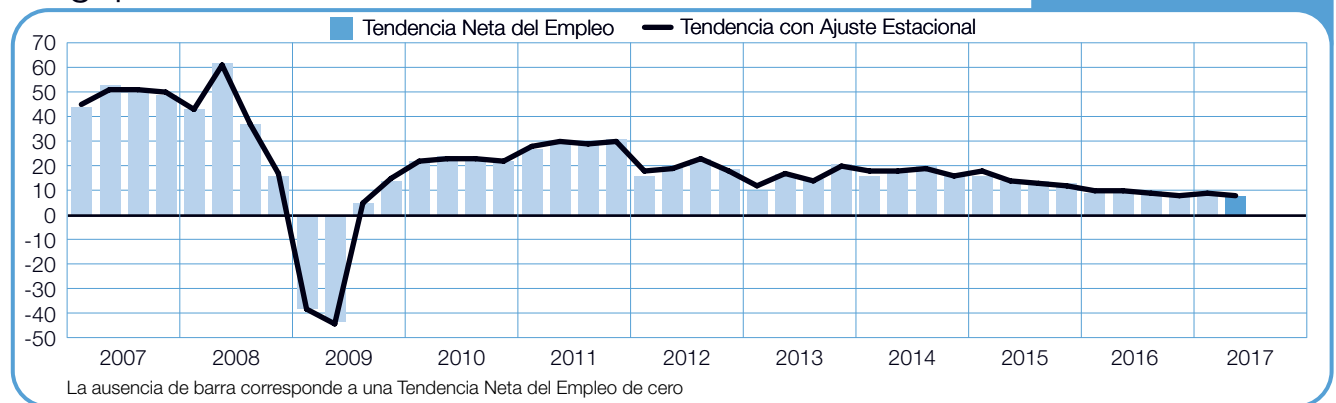
## Nueva Zelanda

**+14 (+13)%**



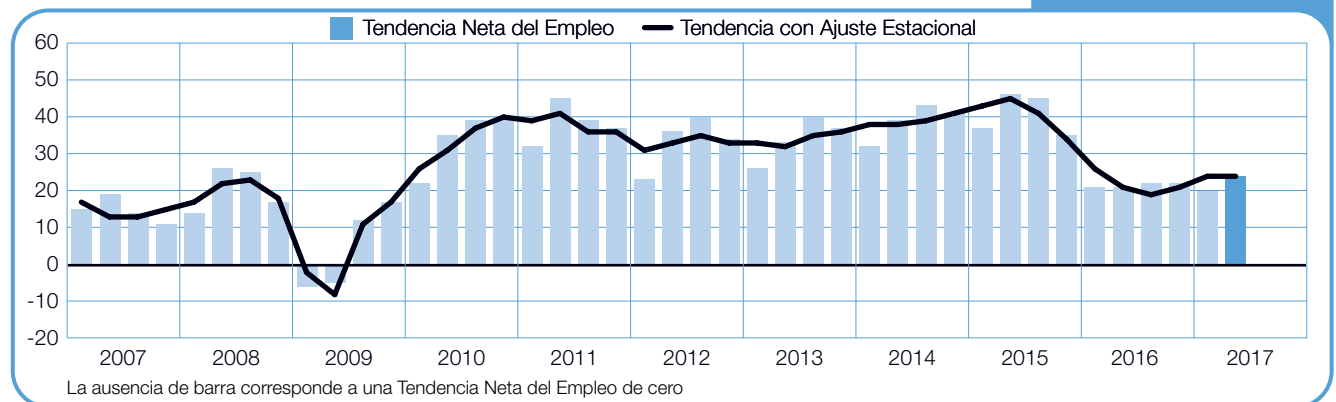
## Singapur

**+8 (+8)%**



## Taiwán

**+24 (+24)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Las oportunidades para los buscadores de empleo son variadas a lo largo de toda la región, basándose en cerca de 21,000 empleadores encuestados en 25 países. La encuesta revela que los empleadores en 22 de 25 países planean incrementar sus plantillas laborales durante el período de abril-junio.

La mayoría de las expectativas para la región, durante el segundo trimestre, se mantienen moderadas, pero hay algunas signos de que la confianza del empleador pueda crecer gradualmente, las Tendencias mejoran en 18 de 24 países\* al compararse con el mismo trimestre del año anterior.

Por ejemplo, se espera que la actividad de contratación a lo largo del Este de Europa tenga un impulso notable en los siguientes tres meses, particularmente en Eslovenia y Bulgaria, donde los empleadores reportan sus expectativas más optimistas desde que sus respectivas encuestas dieron inicio. También se reportan pronósticos optimistas para el segundo trimestre en Hungría, Rumania, Polonia y Eslovaquia. Los buscadores de empleo en República Checa también tienen probabilidades de beneficiarse de un ligero repunte en la actividad del mercado laboral, especialmente en los sectores Construcción y Comunicaciones & Transportes, donde los empleadores reportan las previsiones más optimistas desde que la encuesta fue lanzada por primera vez en el 2Q 2008.

Por otra parte, el mercado laboral de Alemania parece estar ganando impulso y la previsión actual, alentada por proyecciones de contratación optimistas en los sectores Construcción y Finanzas, es la más optimista reportada desde el 2Q 2012. De igual manera, las expectativas en España son las más positivas reportadas desde el 1Q 2008, mientras que la previsión en Noruega es la más optimista en cuatro años.

Los empleadores holandeses continúan reportando planes de contratación optimistas con la mejor proyección de crecimiento laboral en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. La Tendencia está entre las más fuertes reportadas desde el 1Q 2009.

Los empleadores austriacos anticipan algunas contrataciones en los próximos tres meses. La actividad de contratación más activa se espera en el sector Manufactura, sin embargo, los empleadores también anticipan incrementar las plantillas laborales en nueve de los 10 sectores y en ocho de las nueve regiones.

Los empleadores en Israel también reportan planes de contratación ligeramente optimistas, impulsados por la Tendencia más fuerte en el sector Agricultura desde que el país se incorporó a la encuesta en el 4Q 2011. A corto plazo, las expectativas en Grecia, Sudáfrica y Finlandia, muestran un crecimiento moderado en sus niveles de contratación.

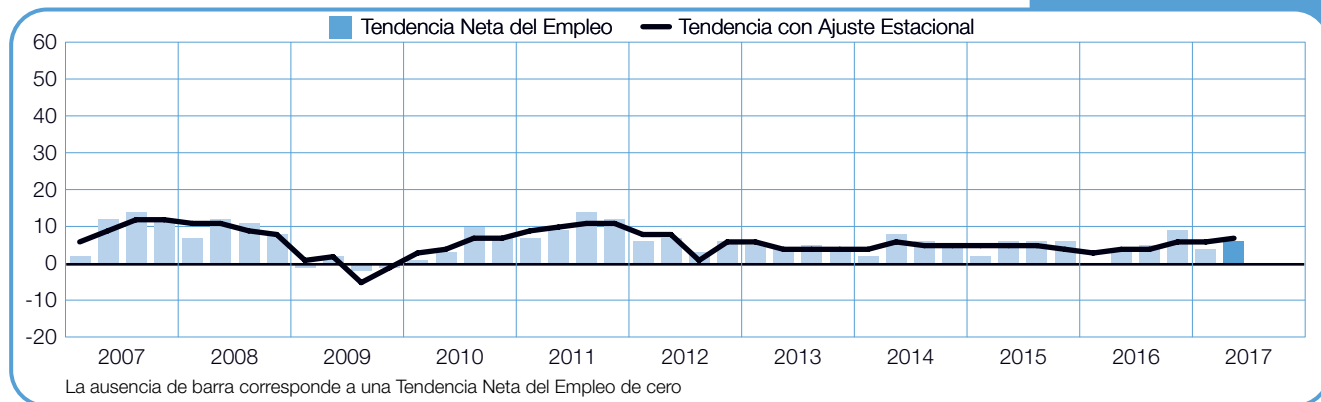
Por otra parte, se espera un entorno desafiante para los buscadores de empleo. En Reino Unido, los empleadores anticipan algunos planes de contratación para los siguientes tres meses, pero las Tendencias en la mayoría de sus sectores y regiones se debilitan tanto en comparación trimestral como anual. Las expectativas de contratación en Suecia también se mantienen moderadamente optimistas, pero disminuyen ligeramente en comparación trimestral y anual.

Las oportunidades pueden ser más limitadas para los buscadores de empleo en Francia donde, a pesar de que los empleadores del sector Construcción reportan su pronóstico más fuerte en cerca de 11 años, sólo se proyecta un crecimiento moderado en los niveles de contratación para el 2Q 2017. La actividad de contratación en Suiza se mantiene sin cambios, así como en Bélgica, donde los empleadores parecen estar satisfechos de mantener sus plantillas laborales, siguiendo el mismo ritmo moderado de contratación del primer trimestre del año. No obstante, los empleadores italianos parecen no estar dispuestos a contratar, pues la Tendencia permanece negativa por segundo trimestre consecutivo y es la única Tendencia negativa entre los 25 países de la región EMOA.

\*Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación

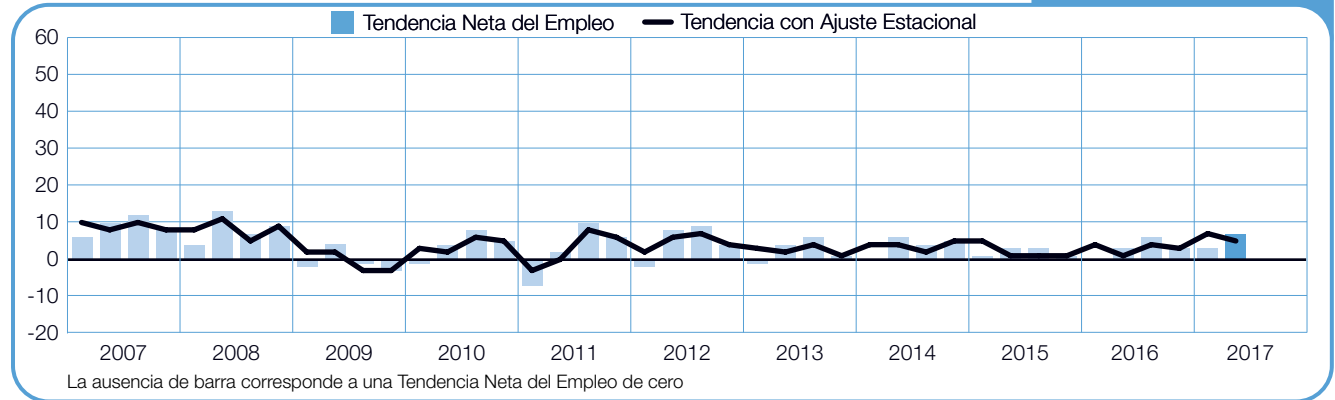
## Alemania

+6 (+7)%



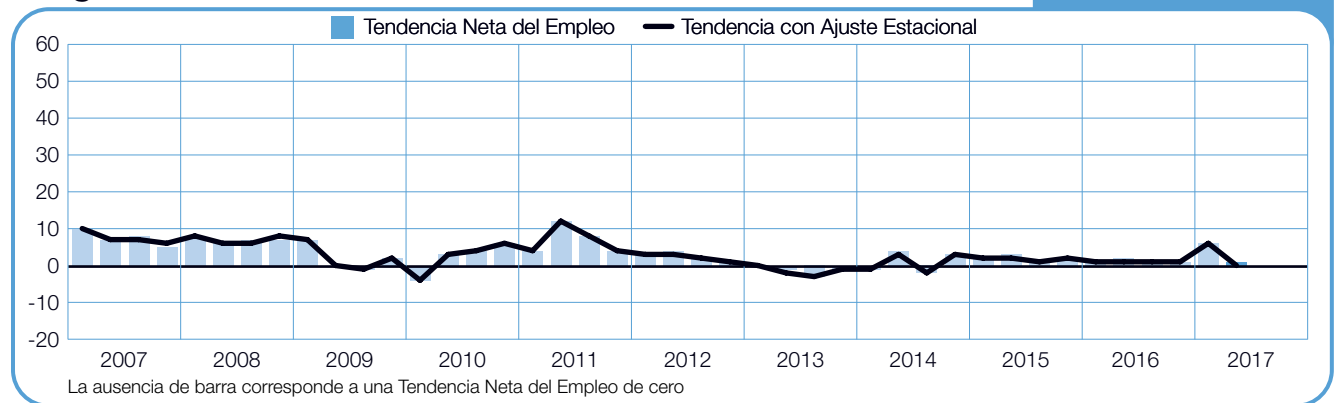
## Austria

**+7 (+5)%**



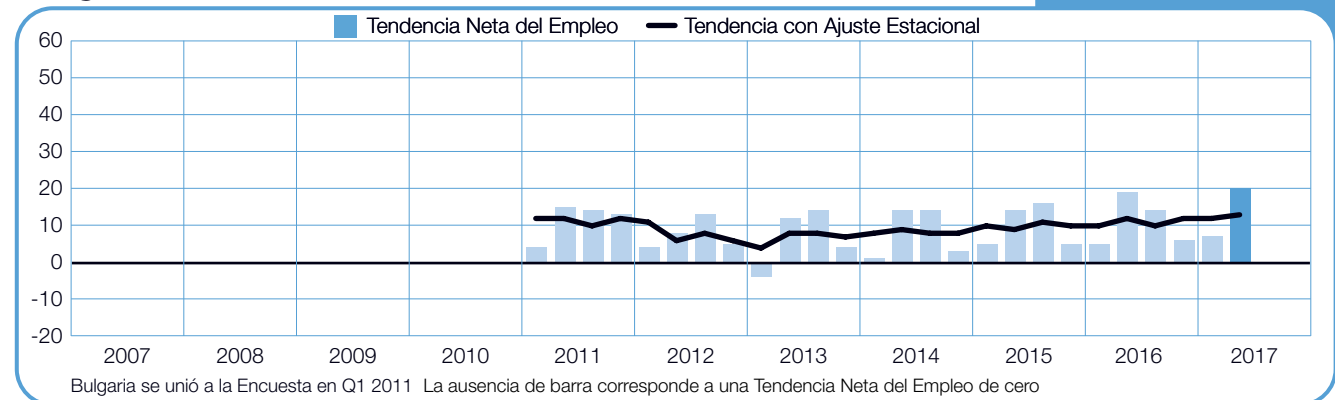
## Bélgica

**+1 (0)%**



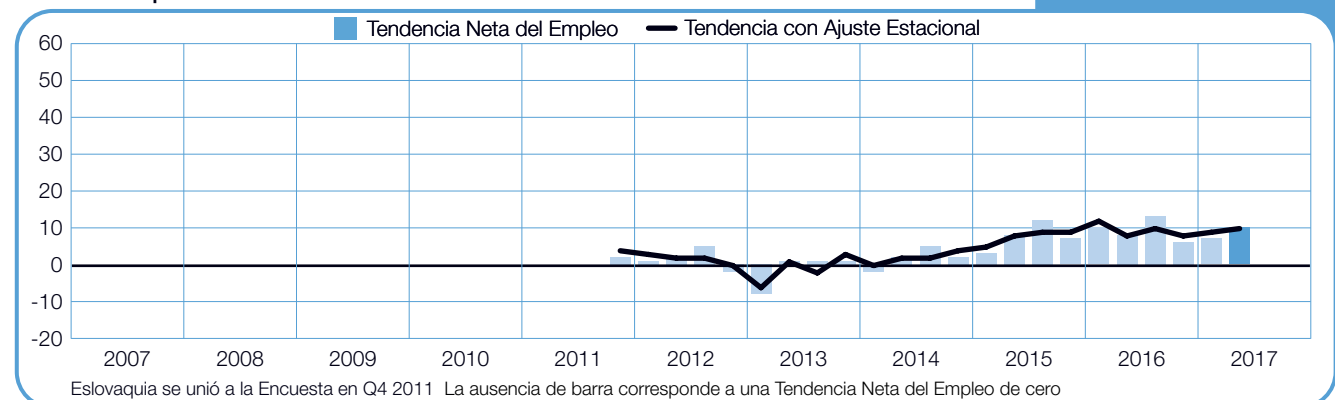
## Bulgaria

**+20 (+13)%**



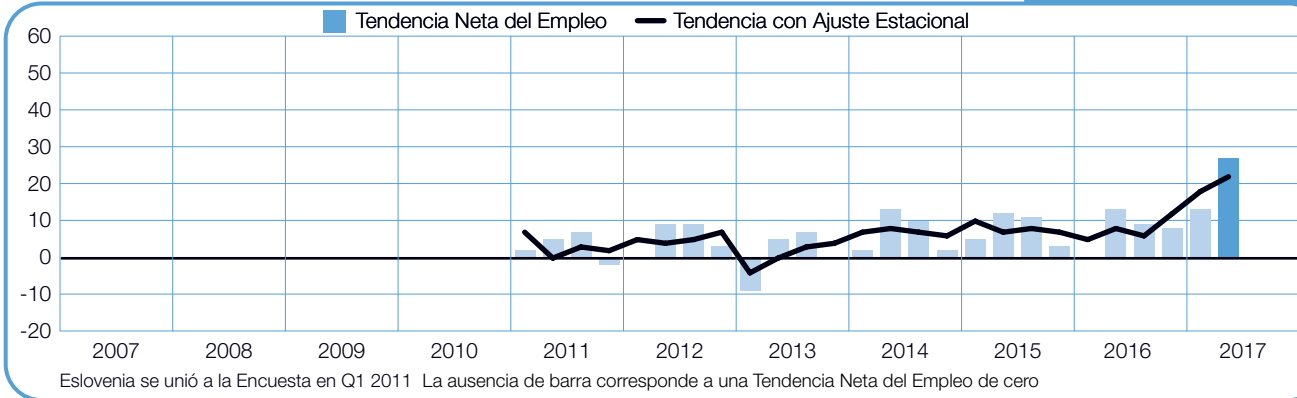
## Eslovaquia

**+10 (+10)%**



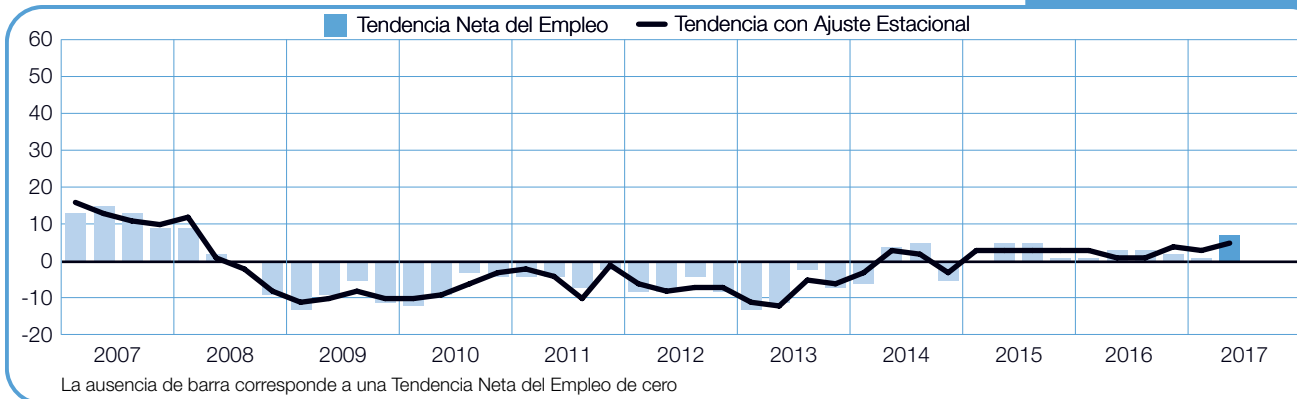
## Eslovenia

**+27 (+22)%**



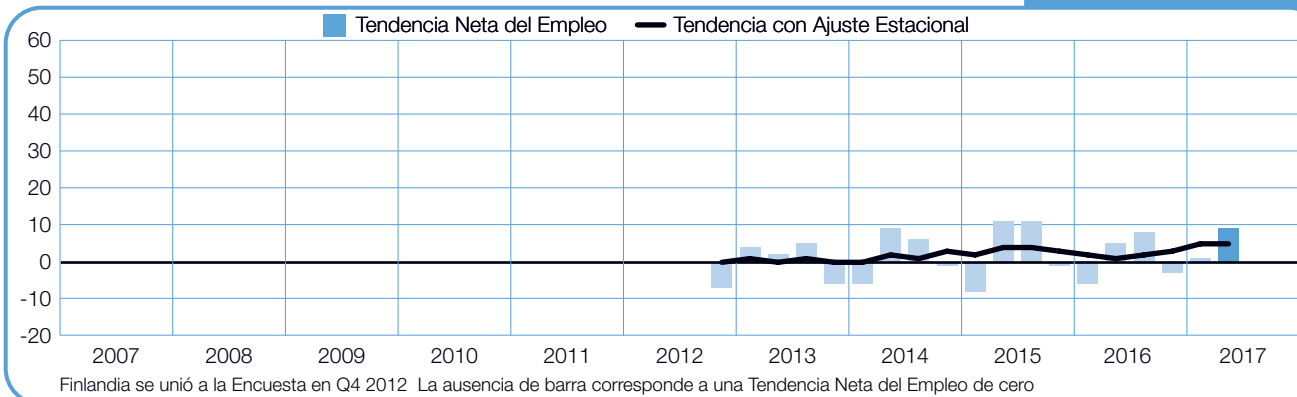
## España

**+7 (+5)%**



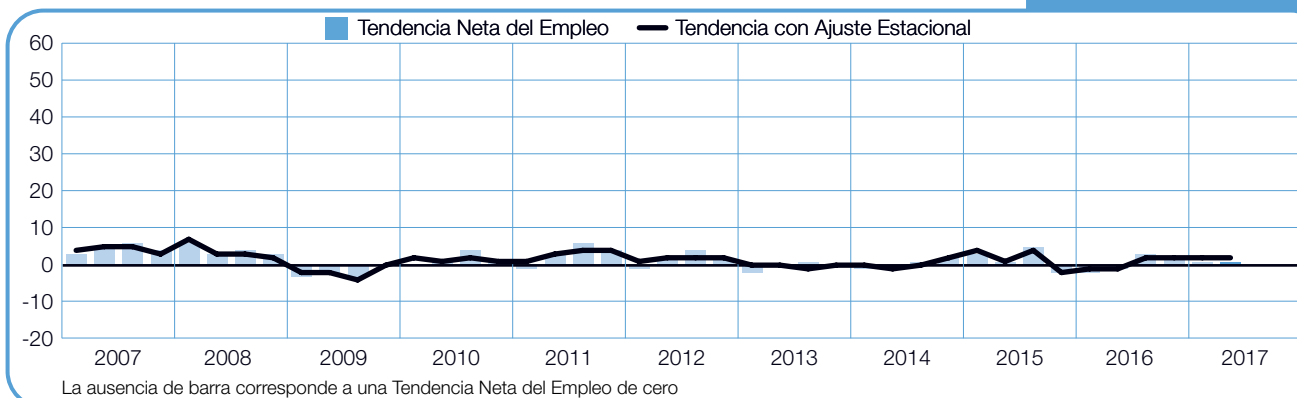
## Finlandia

**+9 (+5)%**



## Francia

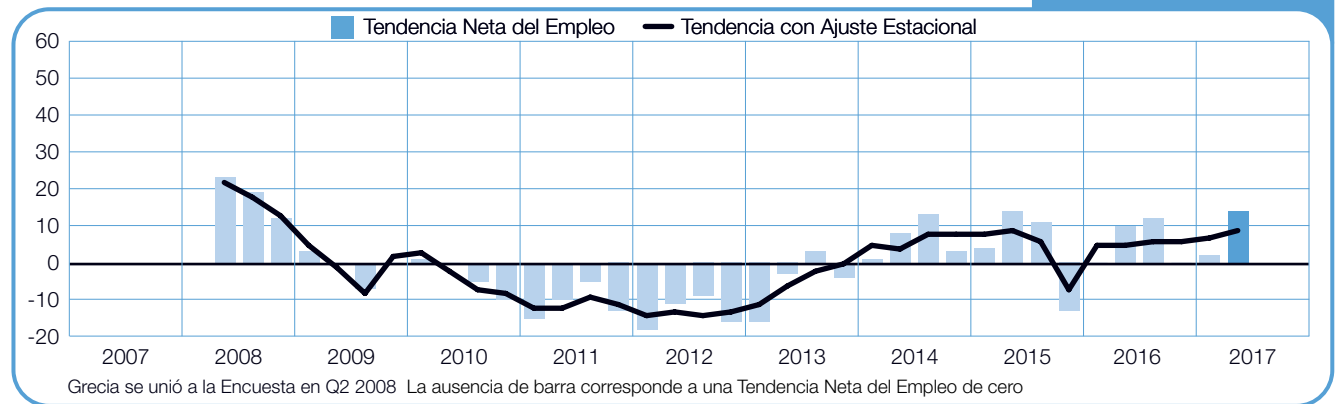
**+1 (+2)%**





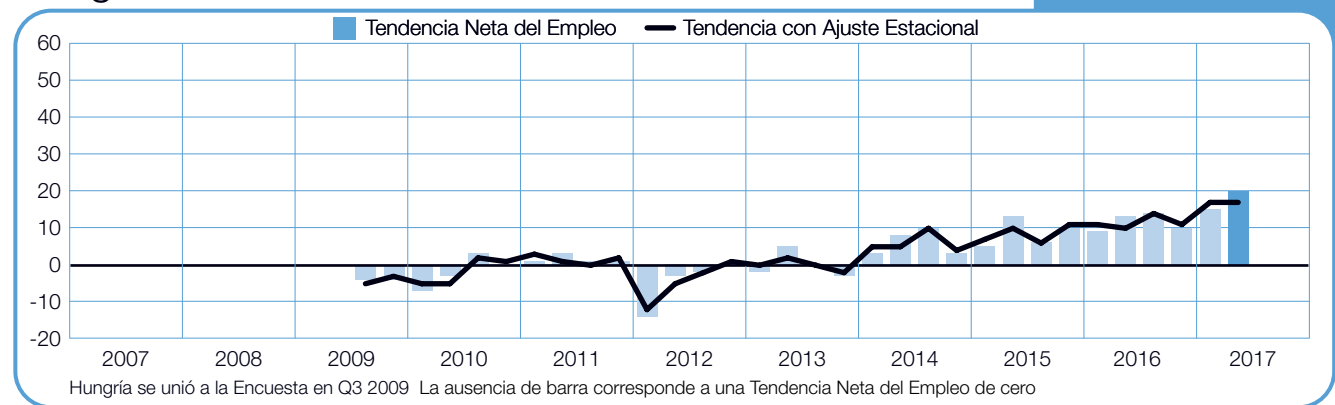
## Grecia

**+14 (+9)%**



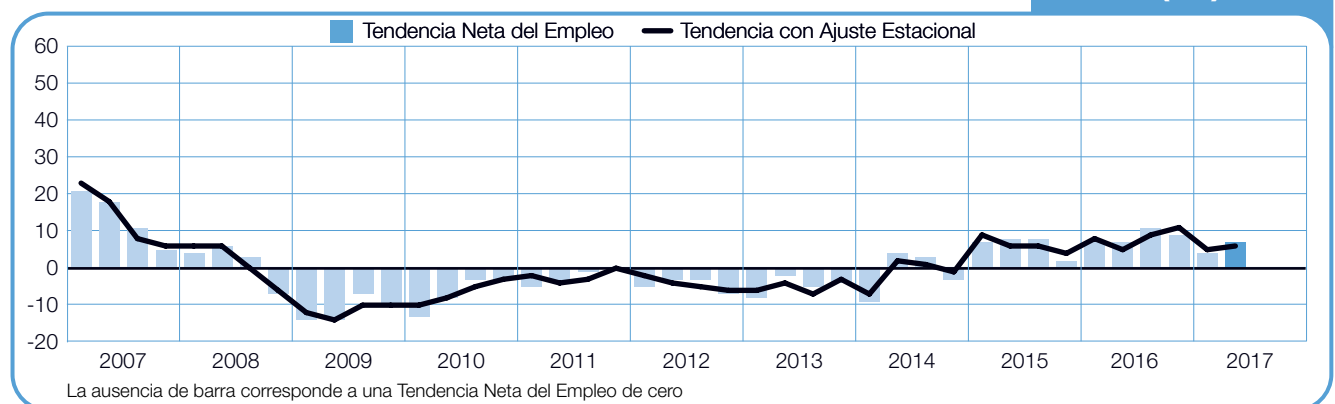
## Hungría

**+20 (+17)%**



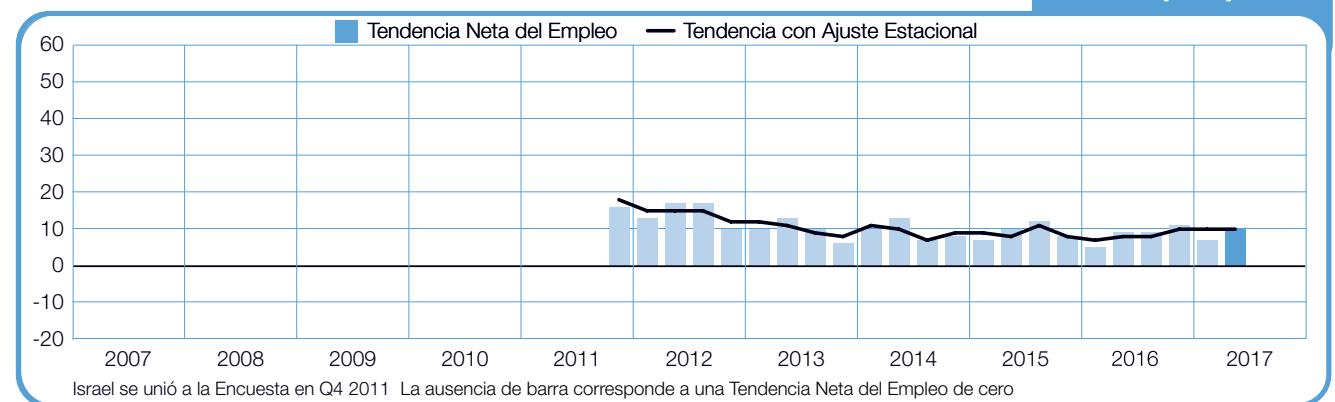
## Irlanda

**+7 (+6)%**



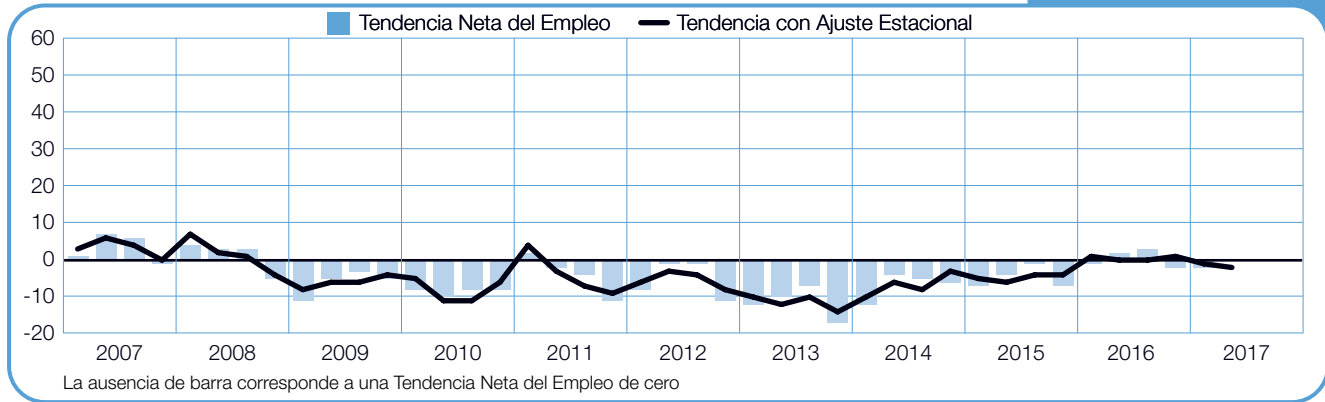
## Israel

**+10 (+10)%**



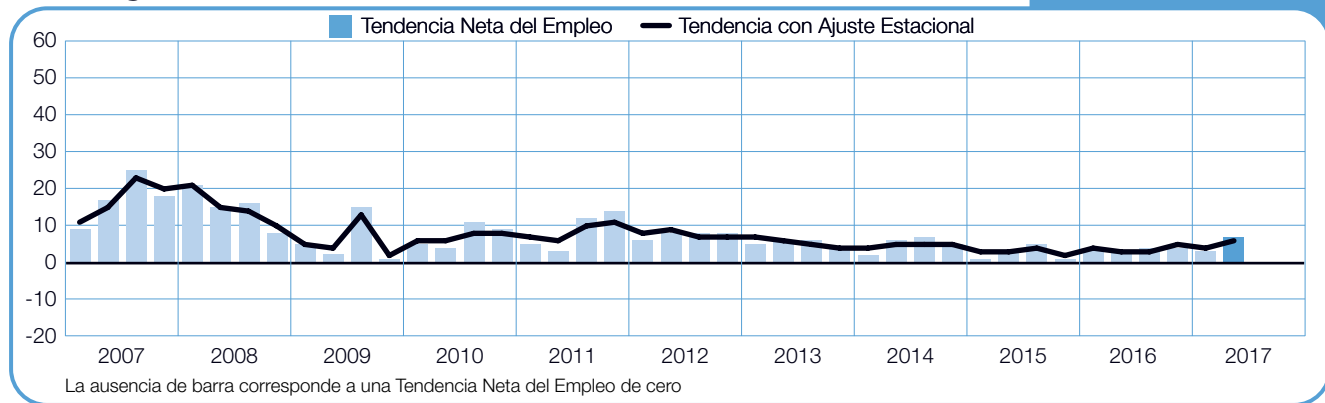
## Italia

0 (-2)%



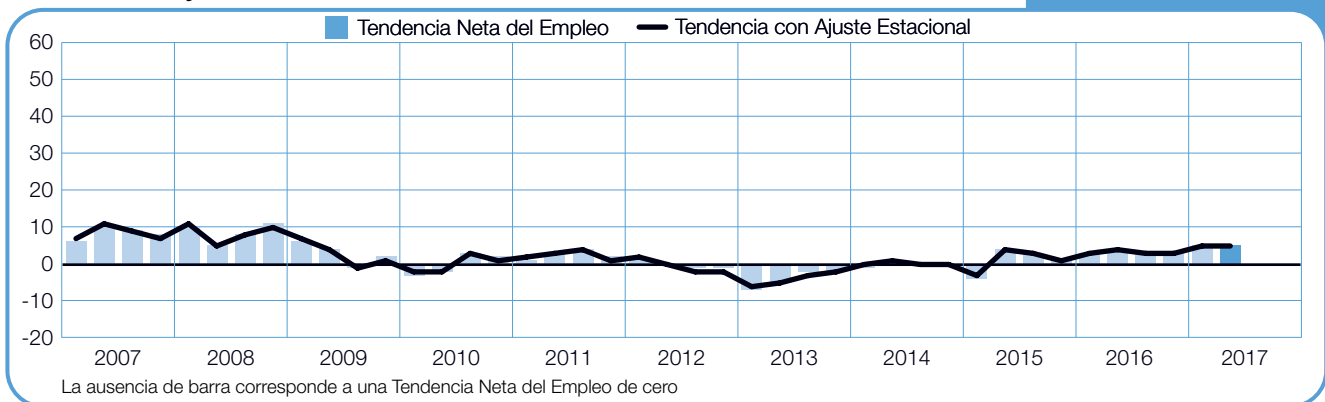
## Noruega

+7 (+6)%



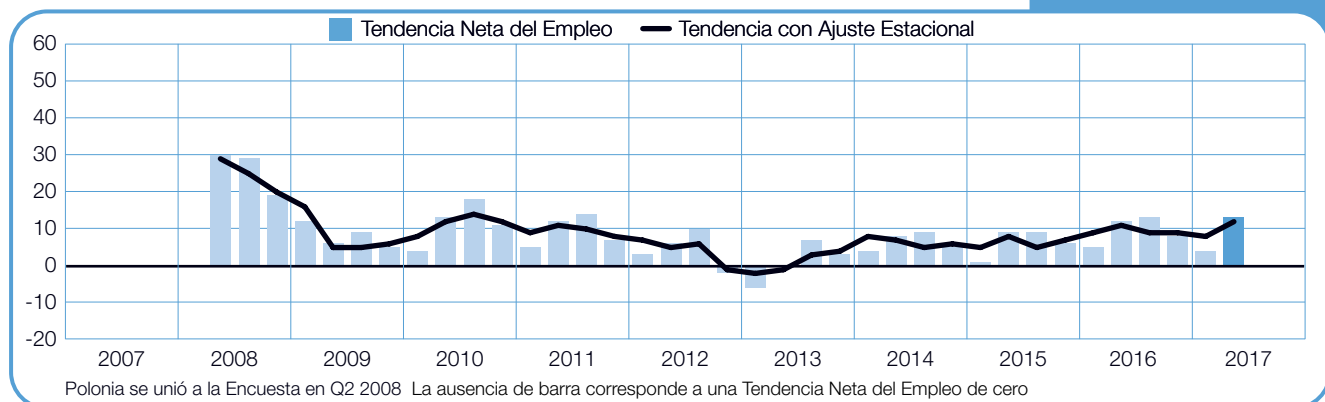
## Países Bajos

+5 (+5)%



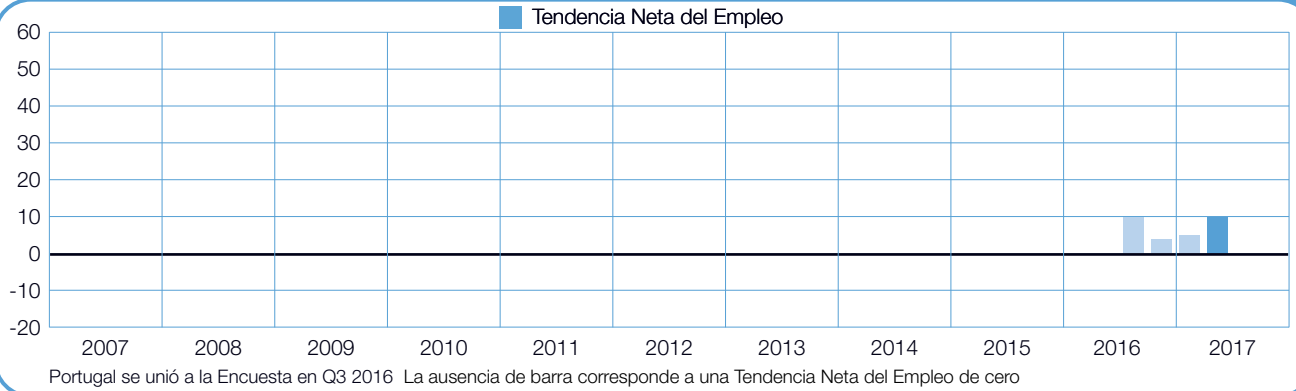
## Polonia

+13 (+12)%



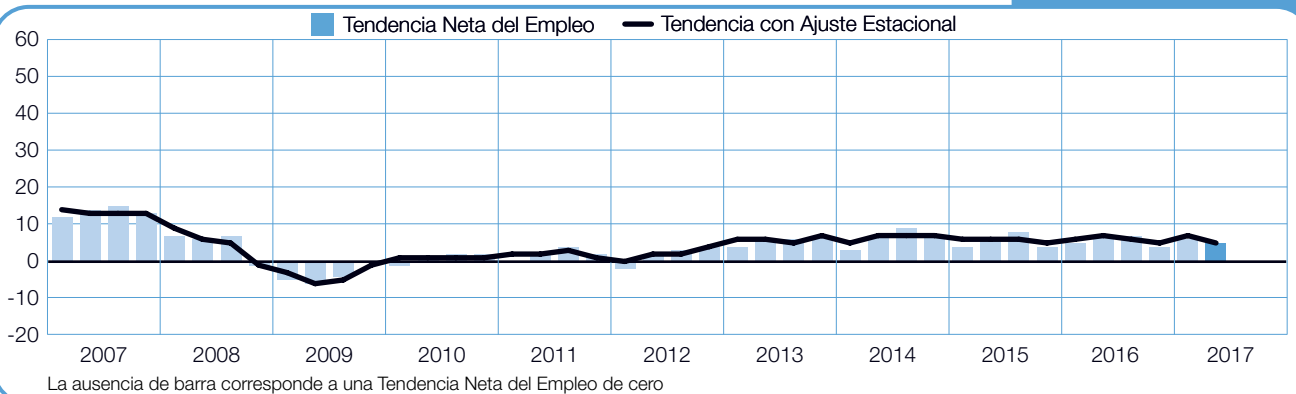
## Portugal

**+10%**



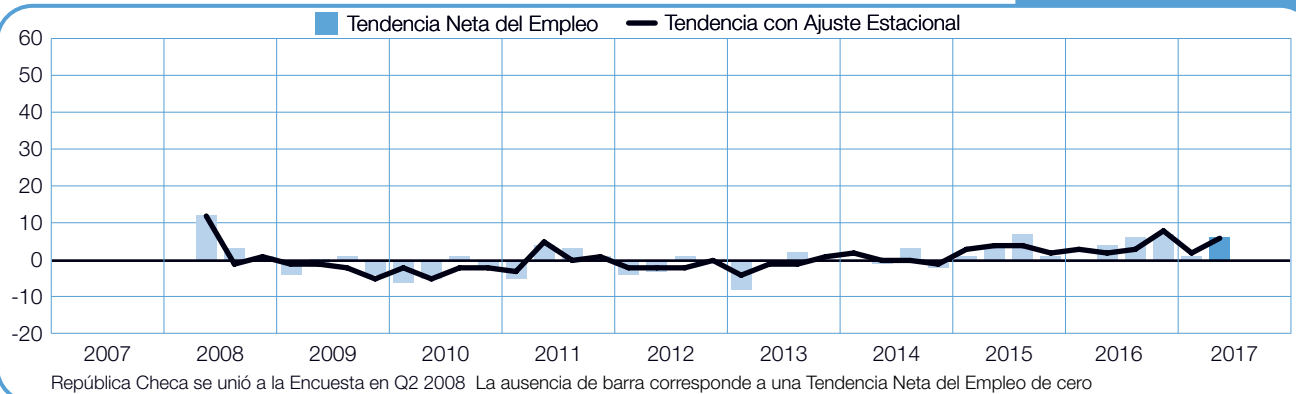
## Reino Unido

**+5 (+5)%**



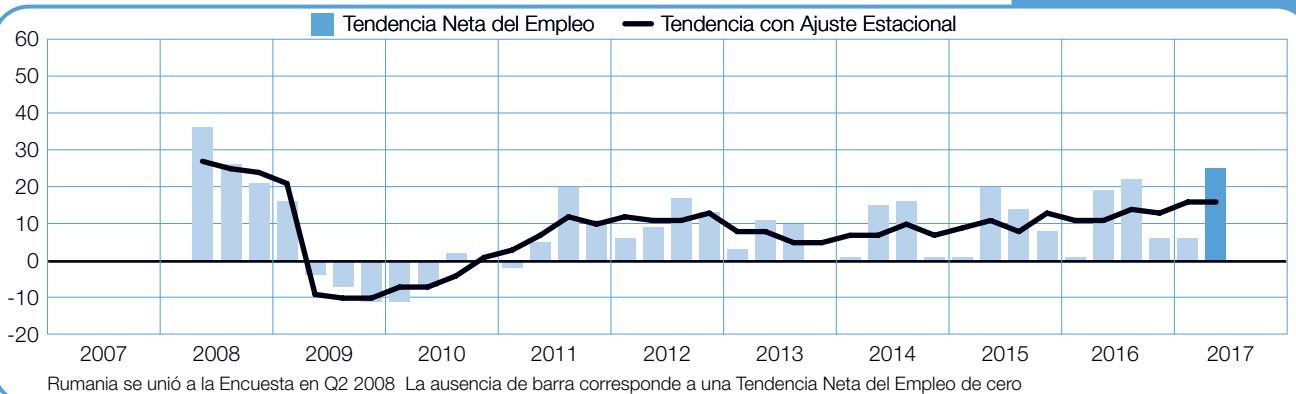
## República Checa

**+6 (+6)%**



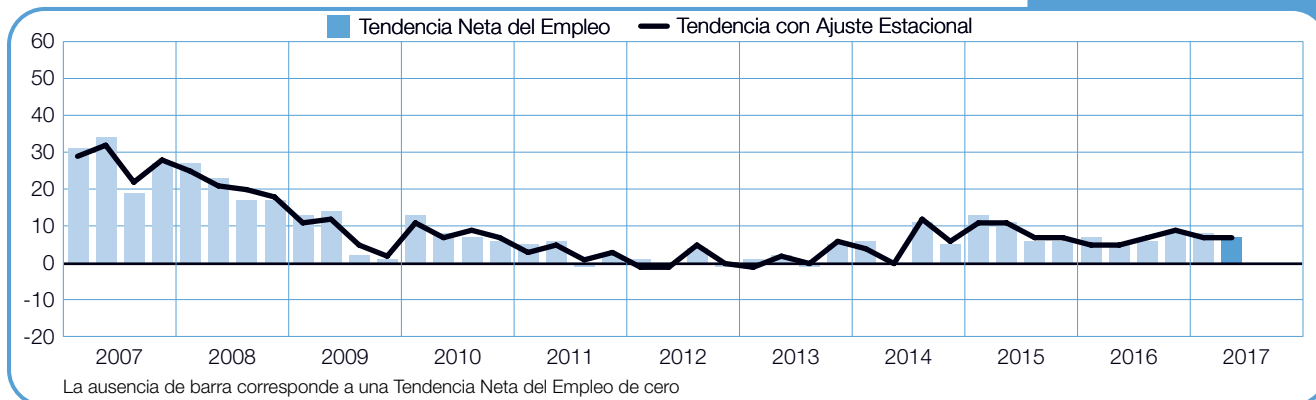
## Rumania

**+25 (+16)%**



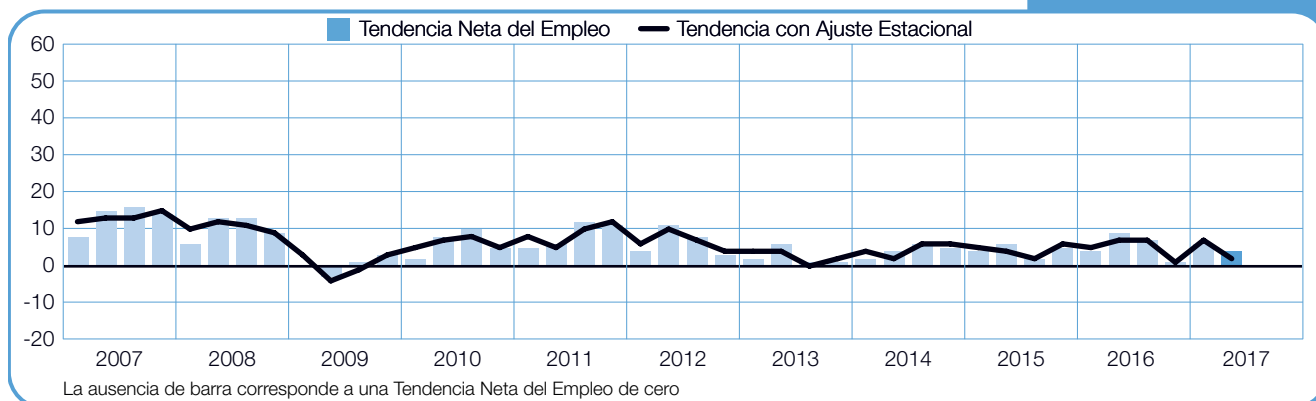
## Sudáfrica

**+7 (+7)%**



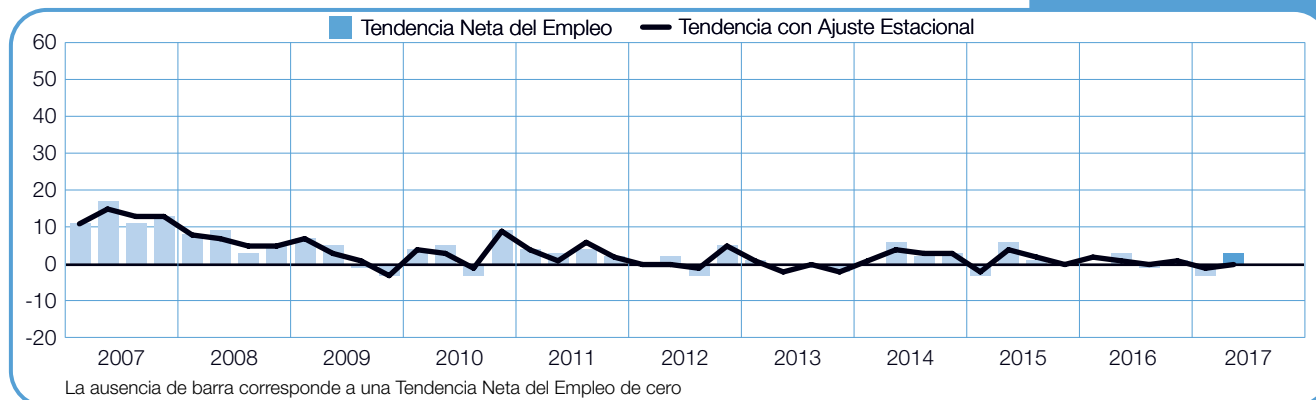
## Suecia

**+4 (+2)%**



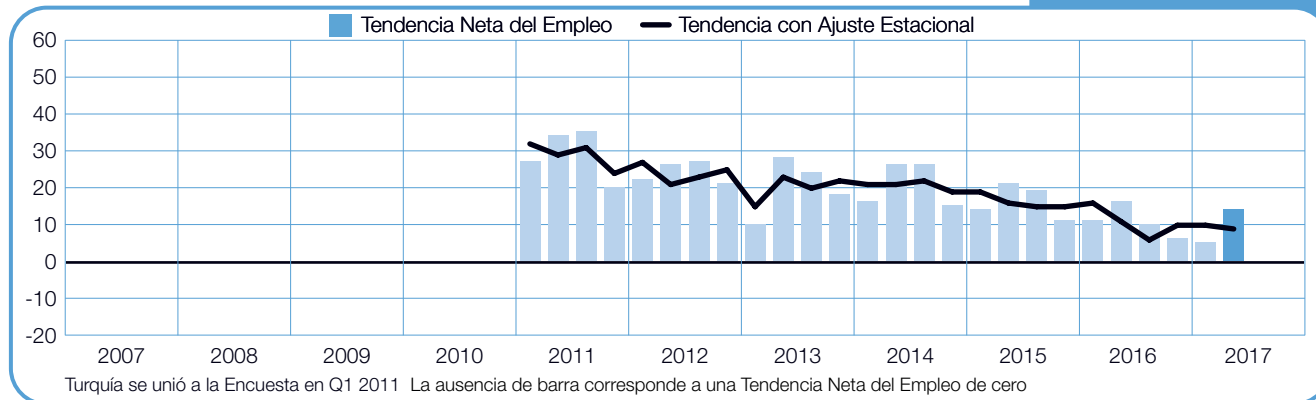
## Suiza

**+3 (0)%**



## Turquía

**+14 (+9)%**



---

# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente para medir las intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre la actividad laboral. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup como son:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

## Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2017) en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido. ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup Guatemala  
14 calle 3-51 Zona 10  
Edificio Murano Center 3er. Nivel  
Oficina 12  
Ciudad de Guatemala  
T: (502) 2376 0000  
F: (502) 2326 1709  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)