

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q1
2018



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2018 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka:

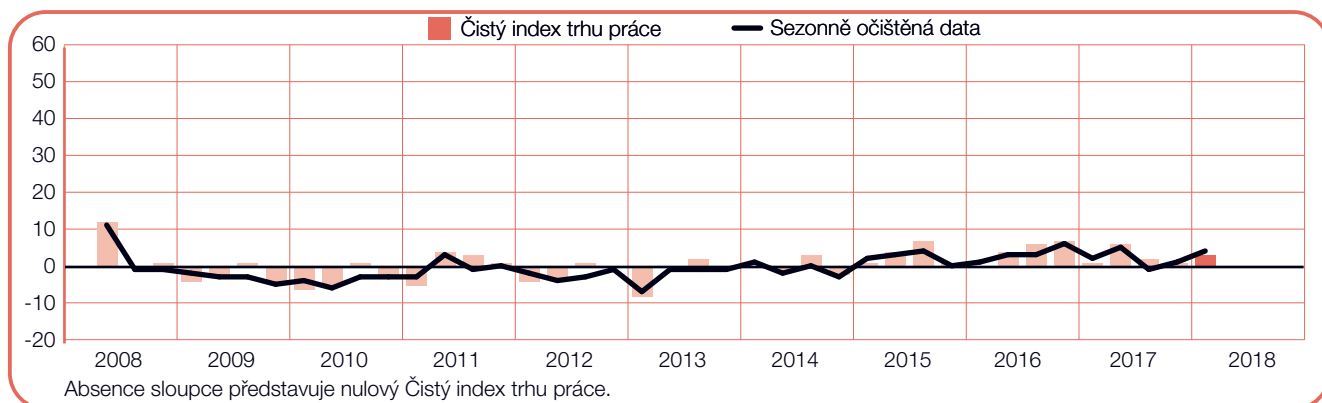
„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

| | |
|---|-----------|
| Index trhu práce v České republice | 1 |
| Porovnání organizací podle velikosti | |
| Regionální porovnání v rámci ČR | |
| Porovnání dle odvětví v rámci ČR | |
| Index trhu práce ve světě | 12 |
| Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik | |
| Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika | |
| Mezinárodní porovnání – EMEA | |
| Představení a metodika Indexu | 28 |
| O společnosti ManpowerGroup | 29 |

Index trhu práce v České republice

| | Nárůst | Pokles | Beze změny | Neví | Čistý index trhu práce | Sezonně očištěná data |
|--------------------------|----------|----------|------------|----------|------------------------|-----------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| 1. čtvrtletí 2018 | 6 | 3 | 90 | 1 | 3 | 5 |
| 4. čtvrtletí 2017 | 4 | 3 | 93 | 0 | 1 | 2 |
| 3. čtvrtletí 2017 | 5 | 3 | 90 | 2 | 2 | 0 |
| 2. čtvrtletí 2017 | 8 | 2 | 86 | 4 | 6 | 6 |
| 1. čtvrtletí 2017 | 6 | 5 | 85 | 4 | 1 | 3 |



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2018 optimistické náborové plány. 6 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpokládá snížení počtu pracovních sil a 90 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2018 hodnotu +3 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index zlepšil o 3 procentní body a v meziročním srovnání je o 2 procentní body silnější.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

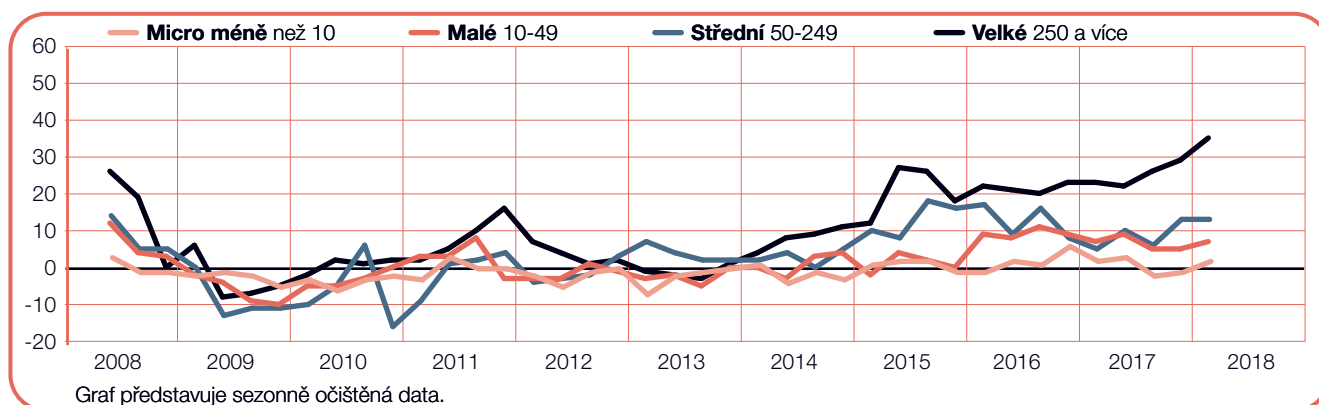
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s robustním Čistým indexem trhu práce +38 %. Střední podniky předpokládají náborové plány s Indexem +12 % a malé podniky +6 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí umírněné náborové prostředí s Indexem +1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily ve velkých podnicích o 11 procentních bodů, v mikropodnicích o 2 procentní body a malých podnicích o 1 procentní bod. Index ve středních podnicích zůstává nezměněn.

V meziročním srovnání hlásí velké podniky nárůst Indexu o 13 procentních bodů a střední podniky o 8 procentních bodů. Index v malých podnicích a mikropodnicích zůstává beze změn.

| Velikost organizace | Nárůst | Pokles | Beze změny | Neví | Čistý index trhu práce | Sezonně očištěná data |
|--------------------------|--------|--------|------------|------|------------------------|-----------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Micro méně než 10 | 4 | 3 | 93 | 0 | 1 | 3 |
| Malé 10-49 | 9 | 3 | 86 | 2 | 6 | 8 |
| Střední 50-249 | 21 | 9 | 70 | 0 | 12 | 14 |
| Velké 250 a více | 42 | 4 | 49 | 5 | 38 | 36 |

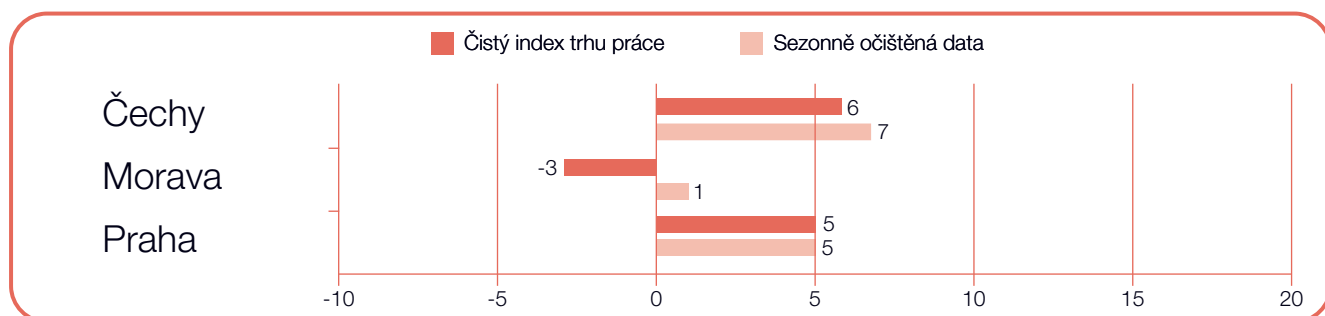


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve dvou regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější Index +6 % hlásí Čechy, v Praze má Čistý index trhu práce hodnotu +5 %. Na Moravě se očekává mírné oslabení s indexem -3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Čechách hlásí výrazné zlepšení Indexu o 8 procentních bodů. Index v Praze zůstává nezměněn a na Moravě mírně oslabil o 3 procentní body.

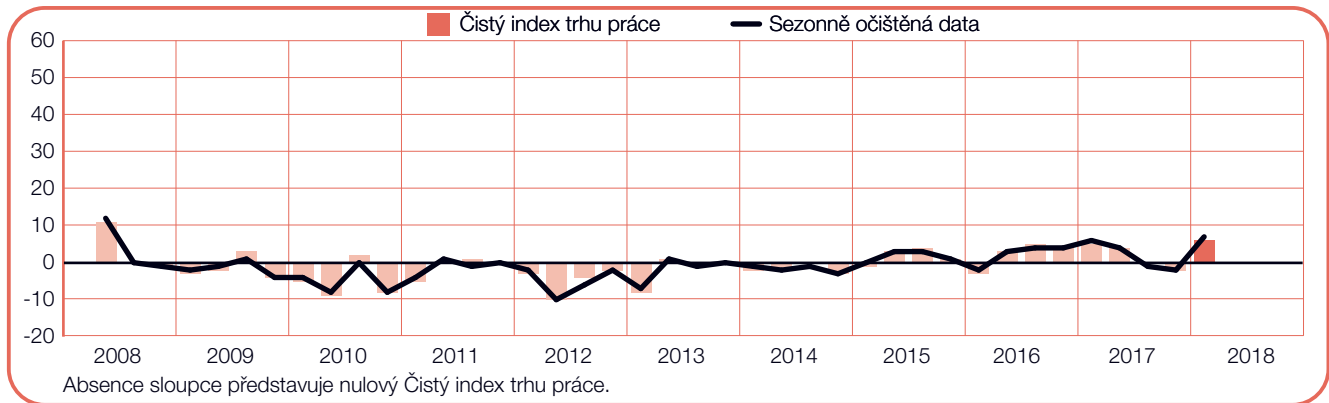
V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé v Praze posílení Indexu o 7 procentních bodů, avšak na Moravě oslabení o 3 procentní body. Čechy hlásí relativně stabilní Index.



+6 (+7)%

Čechy

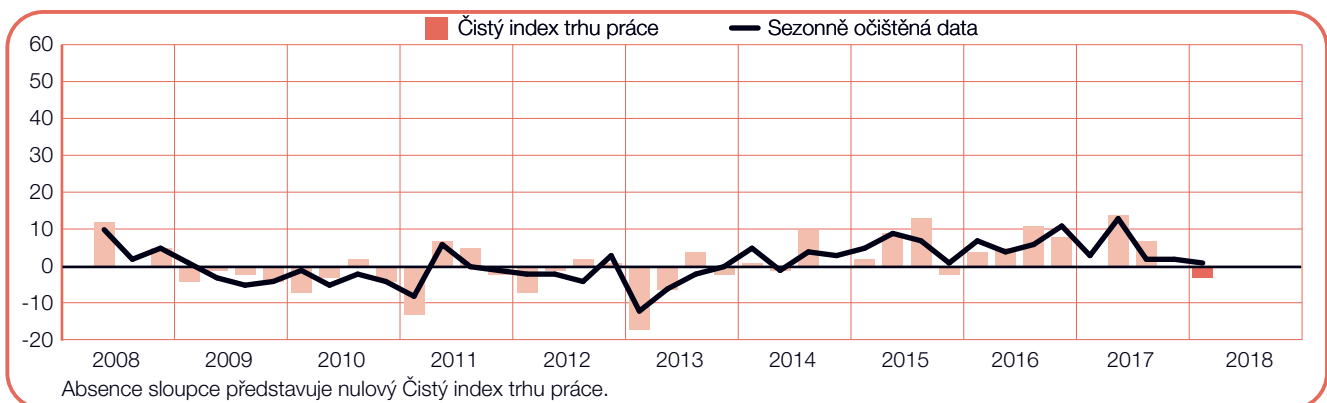
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v prvním čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí za posledních 9 let s Čistým indexem trhu práce +6 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index narostl o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



-3 (+1)%

Morava

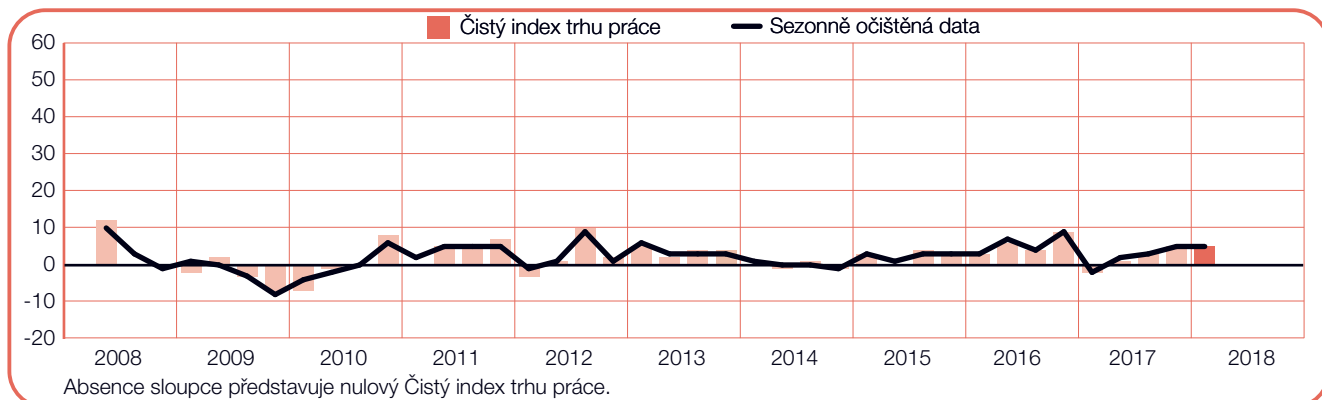
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro první čtvrtletí nejslabší náborové plány za poslední dva roky s Čistým indexem trhu práce -3 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání stabilní.



+5 (+5)%

Praha

Uchazeči o práci v Praze mohou v prvním čtvrtletí 2018 očekávat povzbudivé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index zůstává nezměněn a v meziročním srovnání posílil o 7 procentních bodů.

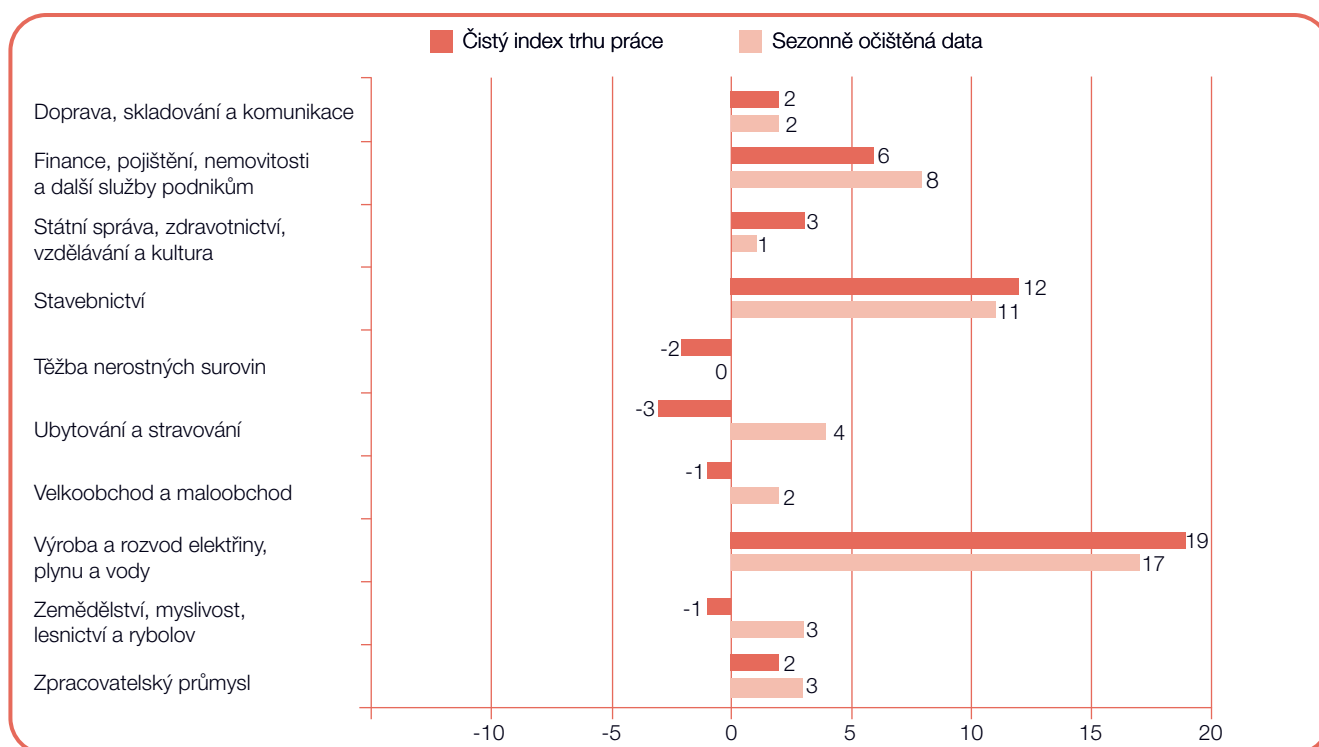


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody s Indexem +19 %. Stavebnictví hlásí úctyhodný Index +12 % a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům +6 %. Nejslabší index hlásí Ubytování a stravování s mírně zápornou hodnotou -3 %. Ostatní odvětví zůstávají relativně stabilní.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v sedmi z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 19 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a o 10 procentních bodů Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům hlásí posílení Indexu o 7 procentních bodů. Ve třech odvětvích došlo k poklesu Indexu, především v odvětví Ubytování a stravování o 10 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod o 6 procentních bodů.

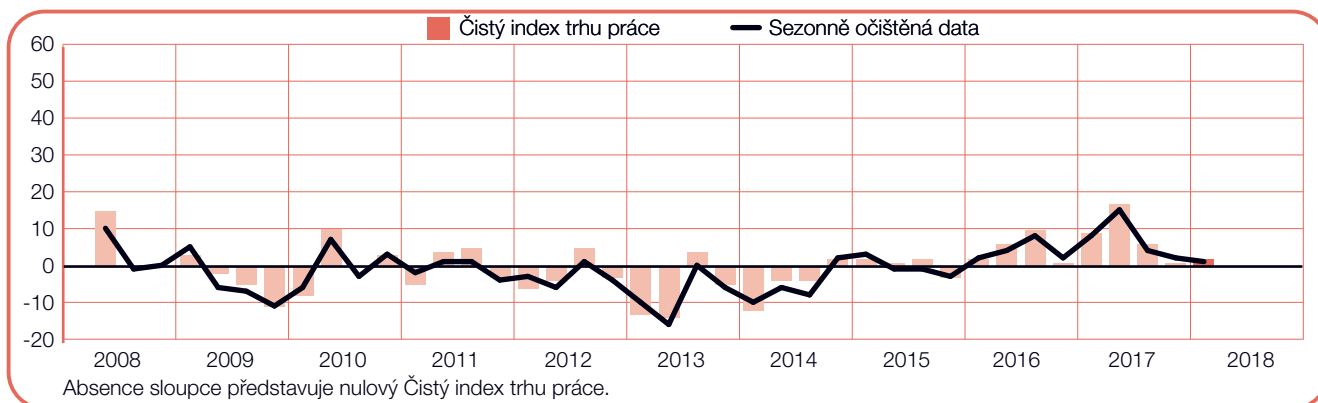
V meziročním srovnání se náborové plány zlepšily v šesti z deseti odvětví. Výrazný nárůst Indexu o 13 procentních bodů hlásí Stavebnictví. Index posílil o 8 procentních bodů ve dvou odvětvích – Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. Oproti tomu, ve čtyřech odvětvích došlo k oslabení Indexu. Pokles o 7 procentních bodů hlásí Doprava, skladování a komunikace a o 6 procentních bodů Zpracovatelský průmysl.



+2 (+2)%

Doprava, skladování a komunikace

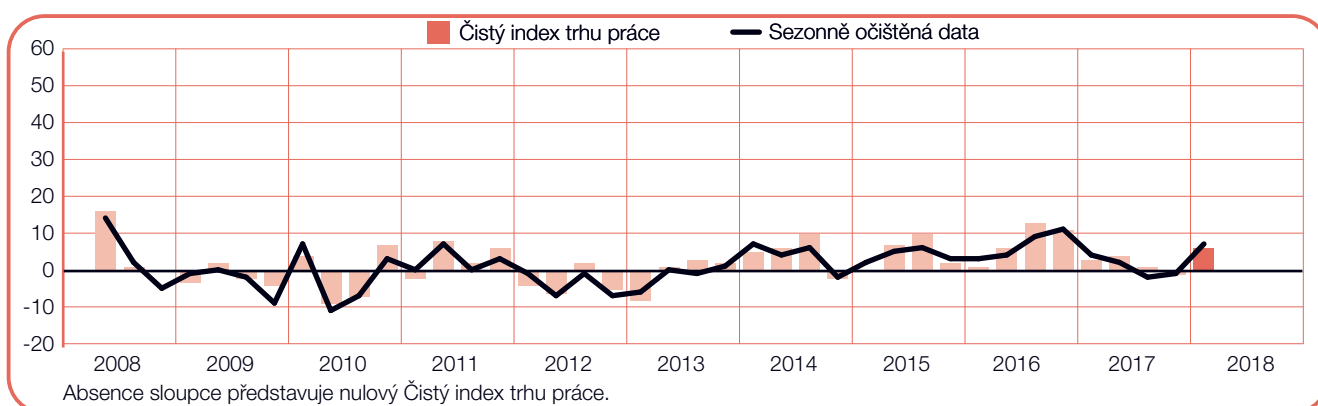
V prvním čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají nejslabší náborové aktivity za poslední dva roky s Čistým indexem trhu práce +2 %. Oproti minulému čtvrtletí je Index relativně stabilní, avšak v meziročním srovnání oslabil o 7 procentních bodů.



+6 (+8)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

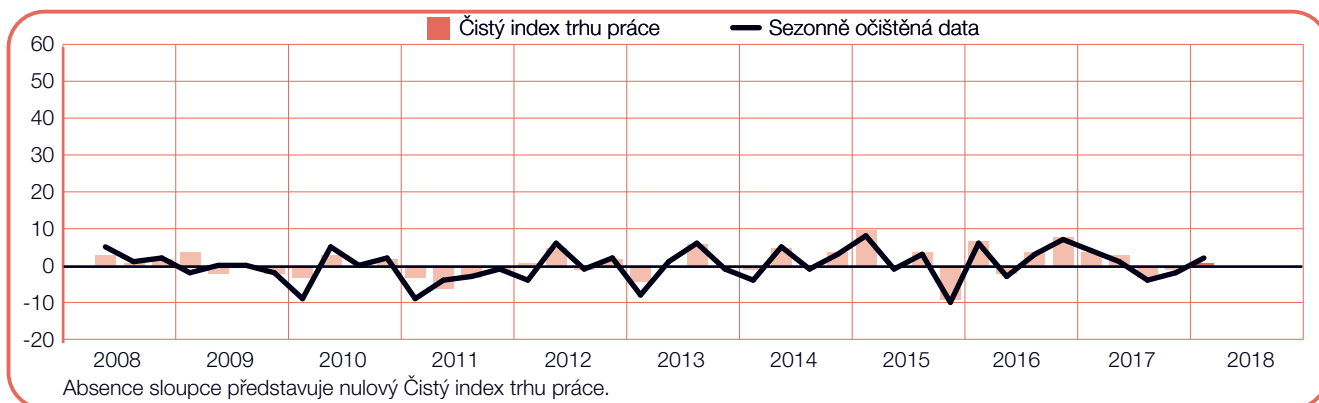
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí optimistické náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +6 %. Index je proti předchozímu čtvrtletí silnější o 7 procentních bodů a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



+3 (+1)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

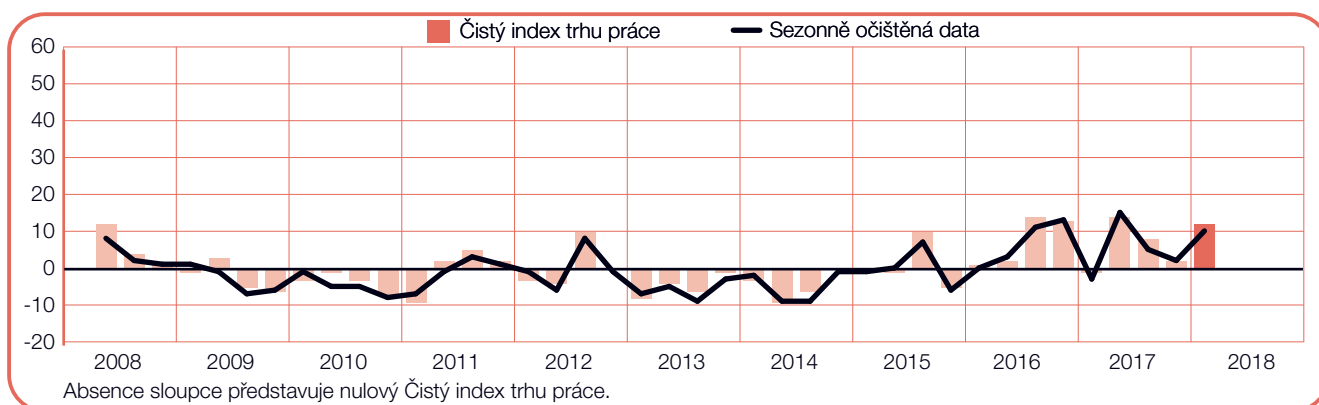
Uchazeči o práci mohou očekávat v prvním čtvrtletí 2018 utlumené náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 4 procentní body, avšak v meziročním srovnání oslabil o 2 procentní body.



+12 (+11)%

Stavebnictví

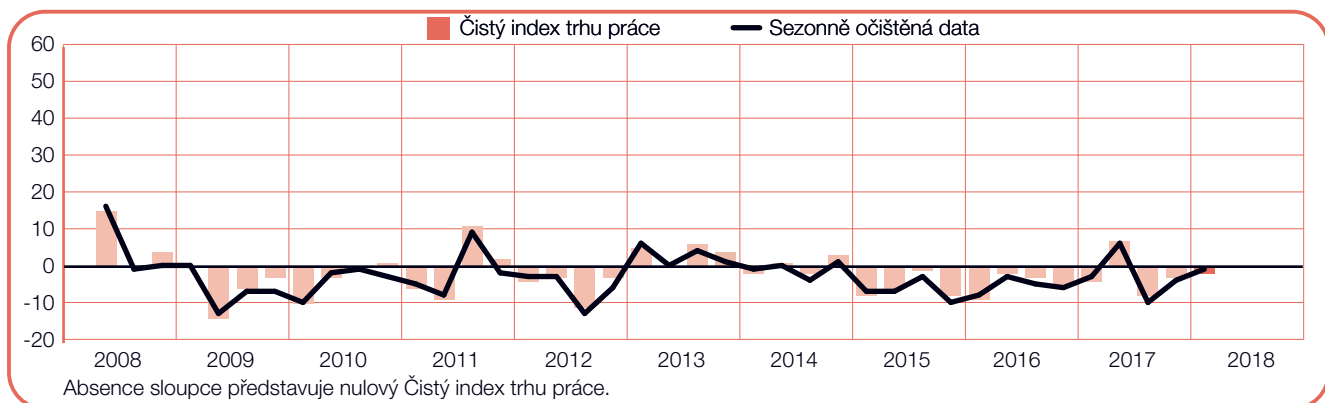
Zaměstnavatelé předpovídají pro první čtvrtletí 2018 povzbudivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +12 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zvýšil o 10 a v meziročním srovnání o 13 procentních bodů.



-2 (0)%

Těžba nerostných surovin

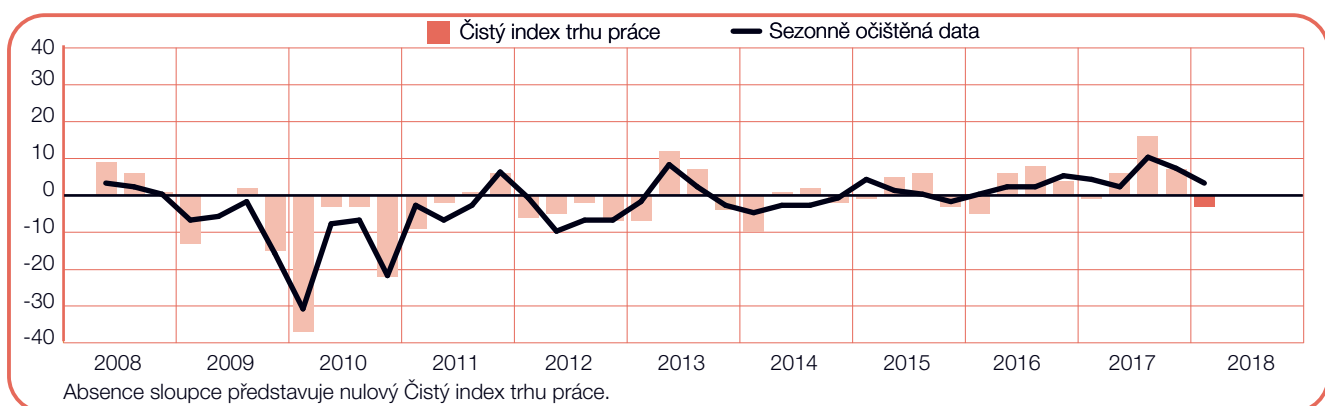
Zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející období stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



-3 (+4)%

Ubytování a stravování

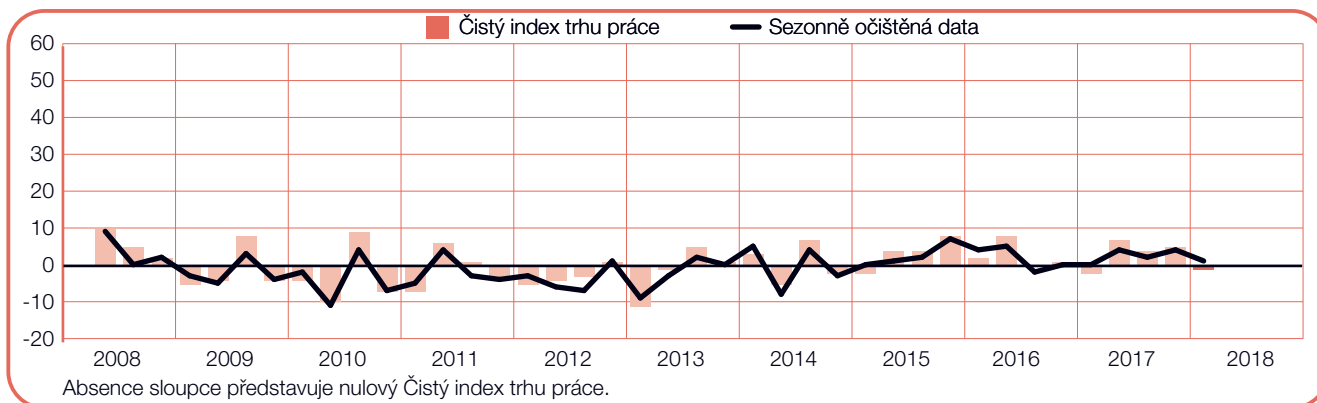
V prvním čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -3 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím snížily o 10 procentních bodů, ale v meziročním srovnání zůstávají relativně stabilní.



-1 (+2)%

Velkoobchod a maloobchod

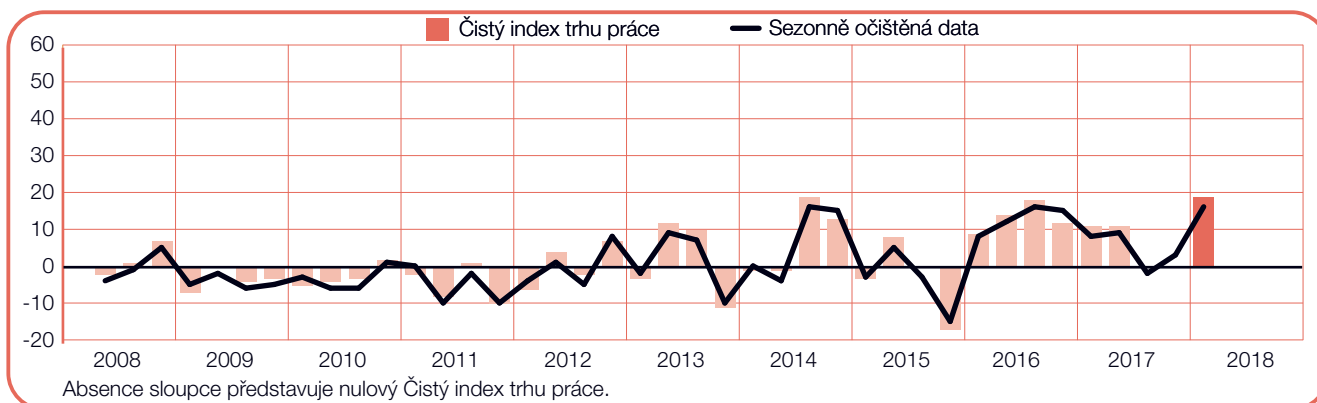
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé umírněné náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity snížily o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstávají relativně stabilní.



+19 (+17)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

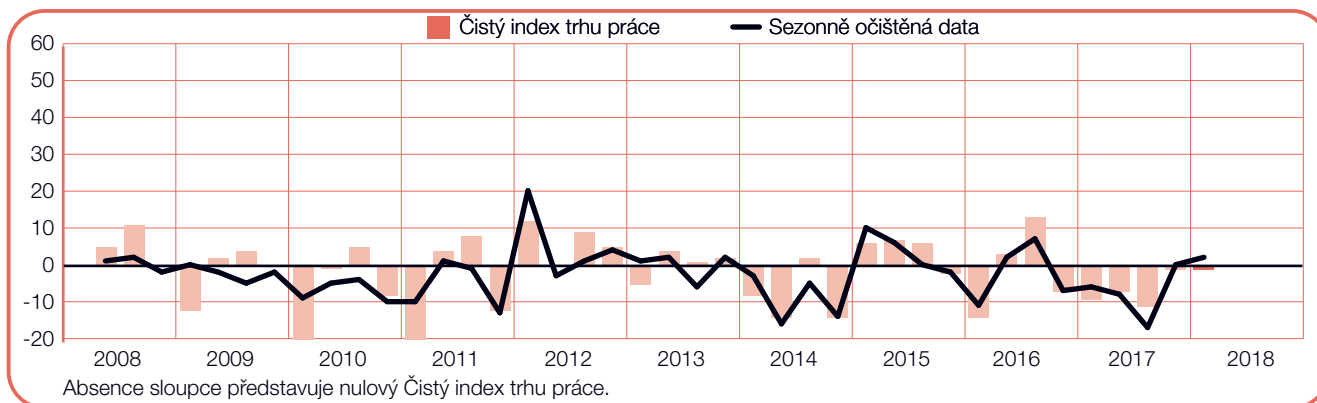
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí aktivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +19 %. Index dosahuje nejsilnější hodnoty za dobu provádění průzkumu, která byla naposled dosažena ve 3Q 2014. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 19 procentních bodů a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



-1 (3)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

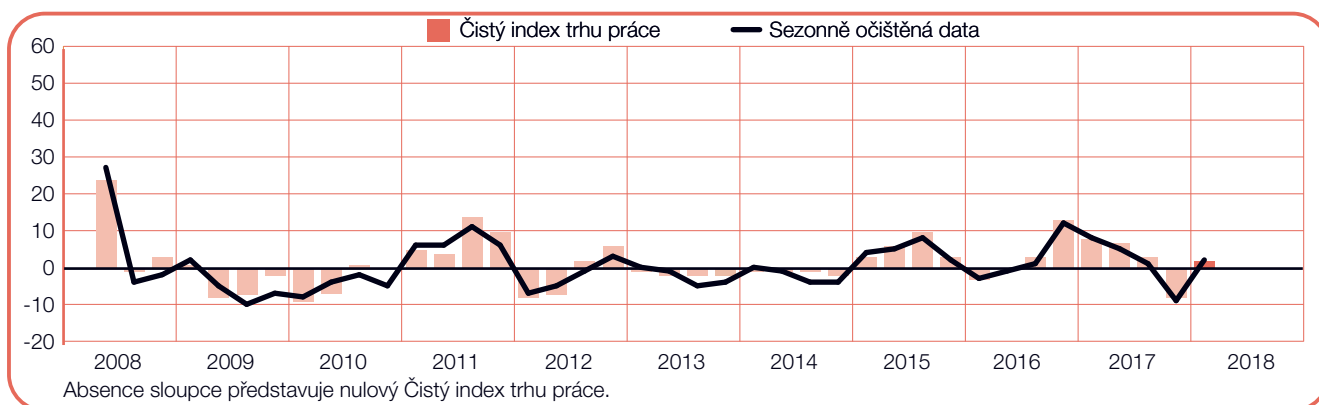
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro první čtvrtletí 2018 umírněný trh práce s Čistým indexem -1 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index zůstává beze změn a v meziročním srovnání narostl o 8 procentních bodů.



+2 (+3)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají mírně optimistické náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +2 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 10 procentních bodů, ale v meziročním srovnání oslabil o 6 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro první čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro první čtvrtletí jsou většinou pozitivní a zaměstnavatelé ve 41 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Od globální krize v roce 2009 je Index za poslední dvě čtvrtletí ve všech 43 sledovaných zemích a oblastech pozitivní. Navíc zaměstnavatelé v řadě zemí, včetně Austrálie, Japonska, Norska, Polska, Rumunska a Spojených států, hlásí nejsilnější náborové plány za posledních 5 let a déle. Z výsledků je také patrné, že klesá míra nestability v některých zemích, především Brazílii, Číně a Indii.

Předpověď je celkově pozitivní nebo zůstává stabilní ve všech zemích a oblastech. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé ve 20 ze 43 zemí a oblastí očekávají posílení náborových plánů, v 15 snížení a v osmi neočekávají žádné změny. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku se náborové prostředí zlepšilo v 26 ze 43 zemí a oblastí, zůstalo beze změny v šesti a oslabilo pouze v 11.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí hlásí pro první čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 10 zemích, poklesl v 10 a zůstal nezměněn v pěti. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil ve 14 zemích, zůstal nezměněn v osmi a oslabil ve třech. Uchazeči o práci v Rumunsku a Slovensku se mohou těšit na nejsilnější trh práce v celém regionu. Nejslabší předpověď hlásí Rakousko a Itálie, kde zaměstnavatelé předpovídají pro první čtvrtletí stagnující náborové prostředí.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil a Index vykazuje posilující trend. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil v pěti zemích a oblastech, snížil ve dvou a zůstal nezměněn v jedné. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily v šesti zemích a oblastech a zůstávají beze změny ve zbývajících dvou. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí zaměstnavatelé Tchaj-wanu, zatímco nejslabší Index v regionu hlásí Čína a Singapur.

Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích Jižní a Severní Ameriky hlásí pozitivní Čistý index trhu práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil v pěti zemích, oslabil ve třech a zůstal nezměněn ve dvou. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v šesti zemích, ale oslabil ve třech a zůstává beze změny v jedné. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Kostarice hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Brazílie a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

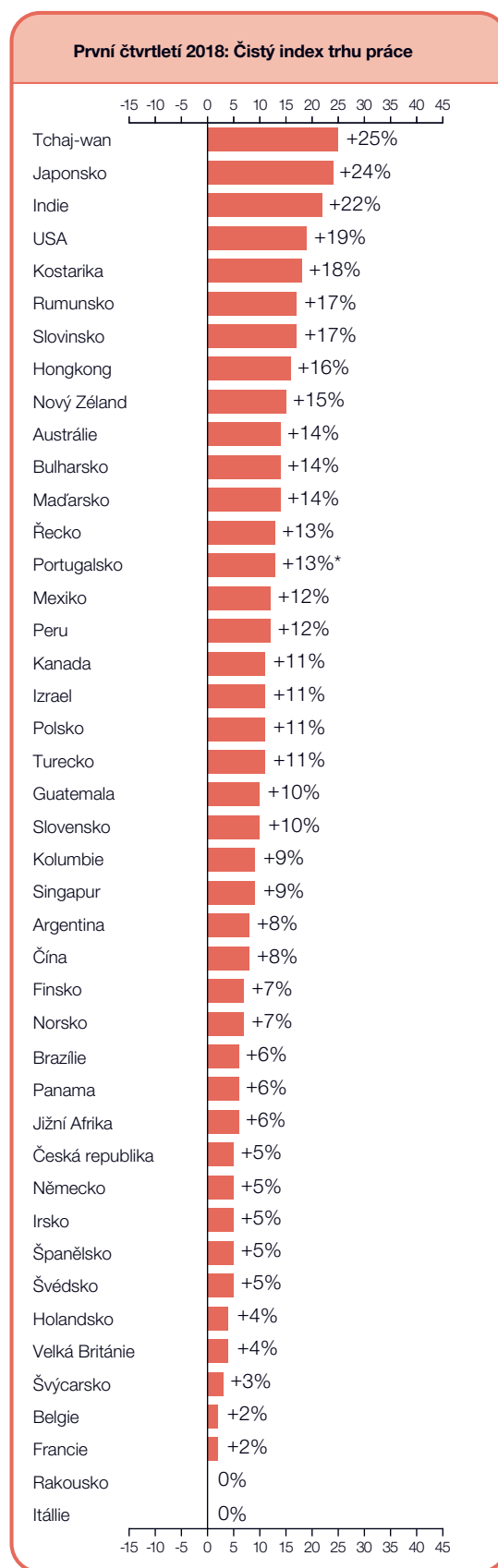
Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 13. března 2018, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro druhé čtvrtletí 2018.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

| | Q1 2018 | Mezikvartální změna Q4 2017 k Q1 2018 | Meziroční změna Q1 2017 k Q1 2018 |
|--------------------------------|---------|---------------------------------------|-----------------------------------|
| | % | | |
| Jižní a Severní Amerika | | | |
| Argentina | 9 (8) | 2 (0) | 2 (2) |
| Brazílie | 5 (6) | 4 (4) | 13 (13) |
| Guatemala | 11 (10) | -1 (-1) | -5 (-5) |
| Kanada | 8 (11) | 2 (1) | 2 (1) |
| Kolumbie | 5 (9) | -2 (2) | -1 (0) |
| Kostarika | 20 (18) | 3 (-1) | 4 (7) |
| Mexico | 10 (12) | -3 (-1) | -2 (-2) |
| Panama | 6 (6) | 0 (0) | -2 (-2) |
| Peru | 11 (12) | 9 (10) | 4 (4) |
| USA | 16 (19) | 1 (2) | 3 (3) |

| Asie a Pacifik | | | |
|-----------------------|---------|---------|-------|
| Austrálie | 13 (14) | 2 (4) | 5 (5) |
| Čína | 8 (8) | -1 (0) | 4 (4) |
| Hongkong | 16 (16) | -1 (-1) | 3 (3) |
| Indie | 21 (22) | 1 (2) | 0 (0) |
| Japonsko | 23 (24) | 3 (1) | 1 (1) |
| Nový Zéland | 16 (15) | 4 (3) | 1 (1) |
| Singapur | 9 (9) | -2 (-2) | 1 (0) |
| Tchaj-wan | 22 (25) | 0 (2) | 2 (1) |

| Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) | | | |
|---|---------|----------|---------|
| Belgie | 2 (2) | -1 (-1) | -4 (-4) |
| Bulharsko | 9 (14) | 0 (0) | 2 (2) |
| Česká republika | 3 (5) | 2 (3) | 2 (2) |
| Finsko | 4 (7) | -2 (0) | 3 (3) |
| Francie | 1 (2) | -3 (-2) | 0 (0) |
| Holandsko | 4 (4) | -2 (-2) | -1 (-1) |
| Irsko | 3 (5) | -6 (-5) | -1 (-1) |
| Itálie | -1 (0) | -1 (-3) | 1 (1) |
| Izrael | 9 (11) | 2 (3) | 2 (2) |
| Jižní Afrika | 7 (6) | 2 (1) | -1 (0) |
| Maďarsko | 11 (14) | -5 (-4) | -4 (-3) |
| Německo | 3 (5) | -4 (0) | -1 (-1) |
| Norsko | 8 (7) | 5 (2) | 5 (3) |
| Polsko | 7 (11) | 0 (2) | 3 (3) |
| Portugalsko | 13 | 10 | 8 |
| Rakousko | -3 (0) | -11 (-8) | -6 (-6) |
| Rumunsko | 10 (17) | 2 (1) | 4 (3) |
| Řecko | 7 (13) | -2 (-2) | 5 (5) |
| Slovensko | 9 (10) | 2 (1) | 2 (2) |
| Slovinsko | 13 (17) | 4 (3) | 0 (0) |
| Španělsko | 3 (5) | 0 (0) | 2 (2) |
| Švédsko | 4 (5) | 1 (0) | -2 (-2) |
| Švýcarsko | 1 (3) | 2 (4) | 4 (4) |
| Turecko | 6 (11) | -2 (-1) | 1 (1) |
| Velká Británie | 4 (4) | -1 (-1) | -2 (-2) |



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Tchaj-wanu hlásí neoptimističtější plány za všech 43 sledovaných zemí a oblastí. Index je v Tchaj-wanu nejvyšší za poslední dva roky a více než čtvrtina dotázaných zaměstnavatelů zde plánuje v příštím čtvrtletí zvýšení počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové plány hlásí Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům a také Zpracovatelský průmysl, kde je Index nejvyšší za více než dva roky.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí aktivní trh práce s neoptimističtější předpovědí od 4Q 2007. Index je pozitivní ve všech odvětvích i regionech, nejsilnější náborové plány hlásí Doprava a Služby a Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

Po historicky nejnižší dosažené hodnotě ve 3Q 2017 Index v Indii za poslední dvě čtvrtletí stále posiluje. Pracovní příležitosti nabízí všech sedm odvětví napříč všemi čtyřmi regiony. Nejsilnější náborové aktivity hlásí odvětví Služby a region Severní Indie.

Předpověď pro první čtvrtletí v Austrálii je nejlepší za více než posledních šest let a je odrazem silícího Indexu ve většině odvětví i regionů. Za zmínku stojí robustní předpověď v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví, kde se náborové plány vyšplhaly na nejvyšší úroveň, naposledy dosaženou ve 3Q 2011.

Zaměstnavatelé Číně zůstávají opatrně optimističtí s pozitivní Indexem v každém odvětví i regionu. V meziročním srovnání Index v různé míře posílil ve všech odvětvích s výjimkou jednoho, což naznačuje, že náborové aktivity nabírají na síle.

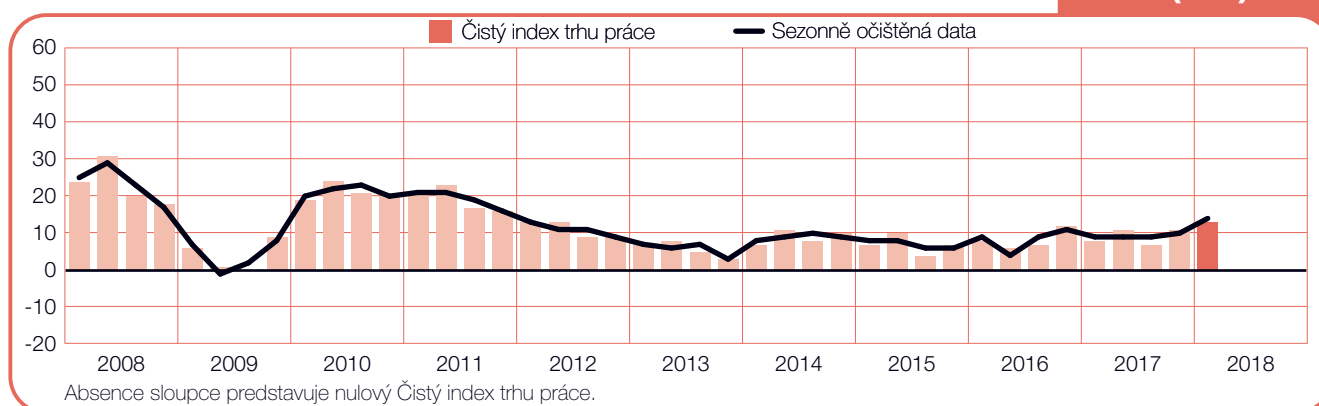
Stabilní trh práce očekávají v příštím čtvrtletí zaměstnavatelé na Novém Zélandu. Index je pozitivní ve všech odvětvích napříč všemi regiony. Nejvyšší Index a zároveň nejsilnější předpověď za poslední tři roky hlásí Finance, pojištění a nemovitosti.

V Hongkongu se očekává stabilní trh práce, kde je Index pozitivní ve všech odvětvích. Nejlepší předpověď hlásí odvětví Služby a Finance, pojištění a nemovitosti. Velkoobchod a maloobchod hlásí nejsilnější Index za více než čtyři roky.

Předpověď v Singapuru je v porovnání s předchozím čtvrtletím slabší, ale zaměstnavatelé zůstávají opatrně optimističtí. Nejvíce optimistické plány hlásí odvětví Státní správa a vzdělávání a Finance, pojištění a nemovitosti.

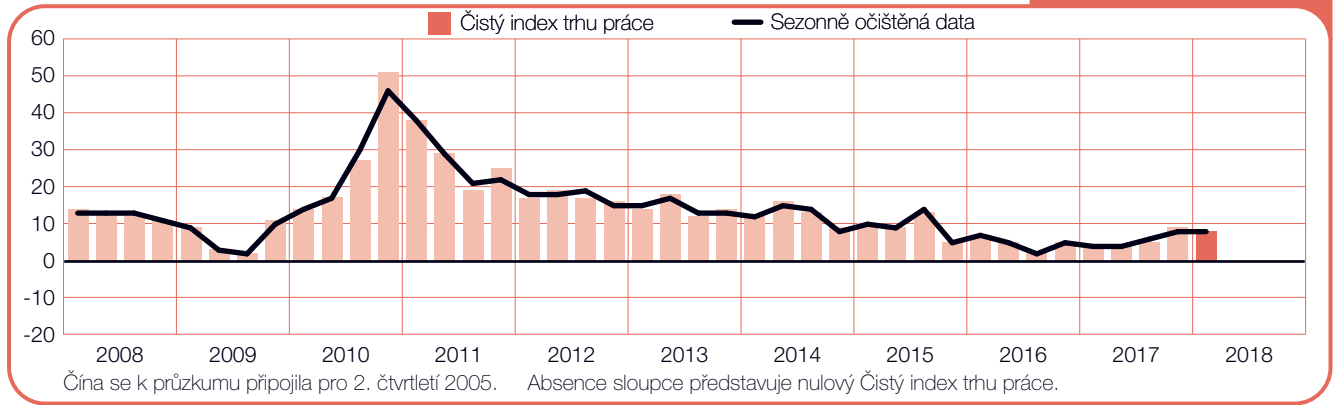
Austrálie

+13 (+14)%



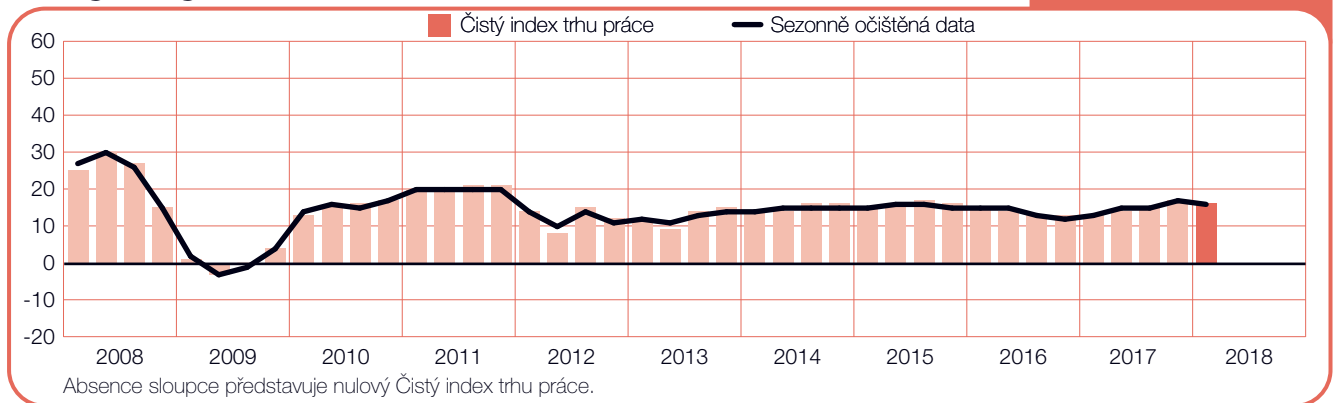
Čína

+8 (+8)%



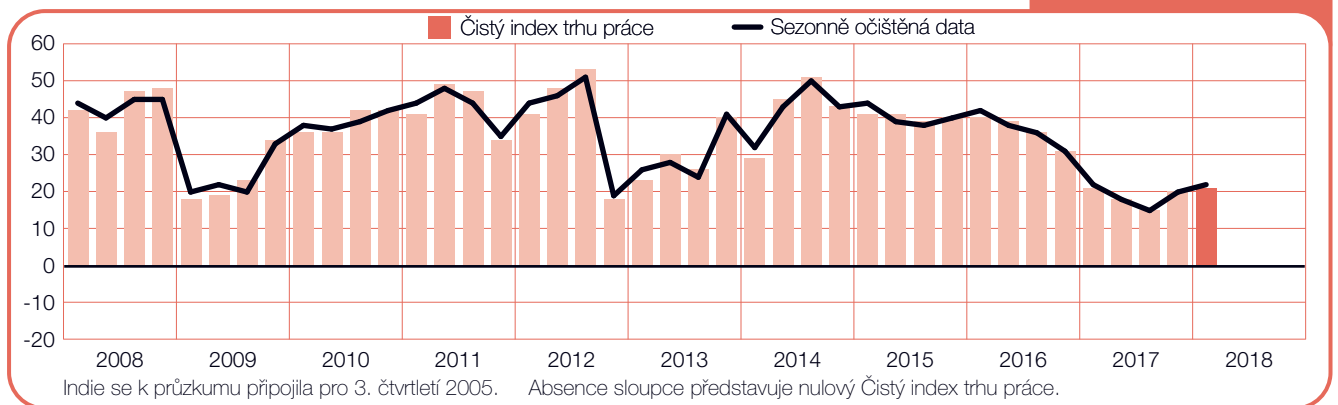
Hongkong

+16 (+16)%



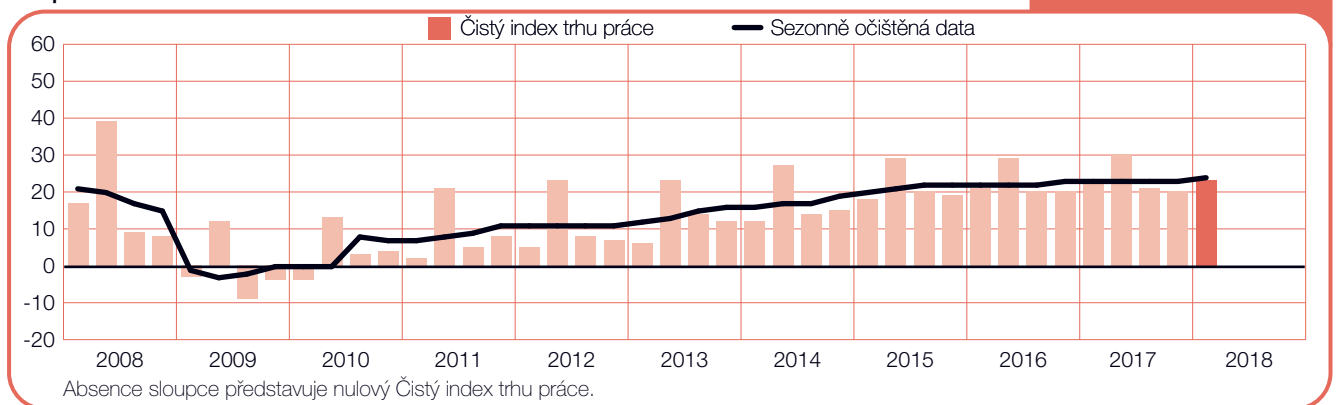
Indie

+21 (+22)%



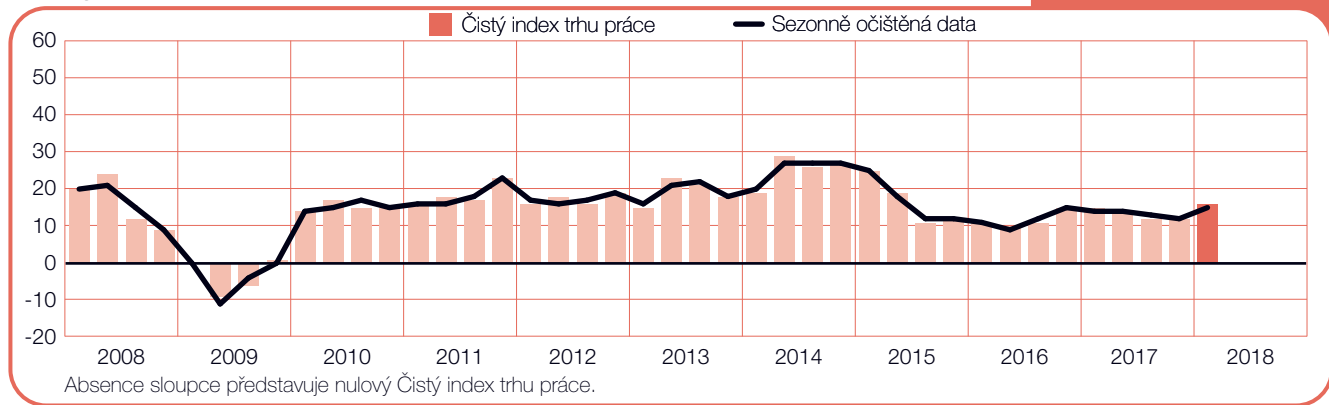
Japonsko

+23 (+24)%



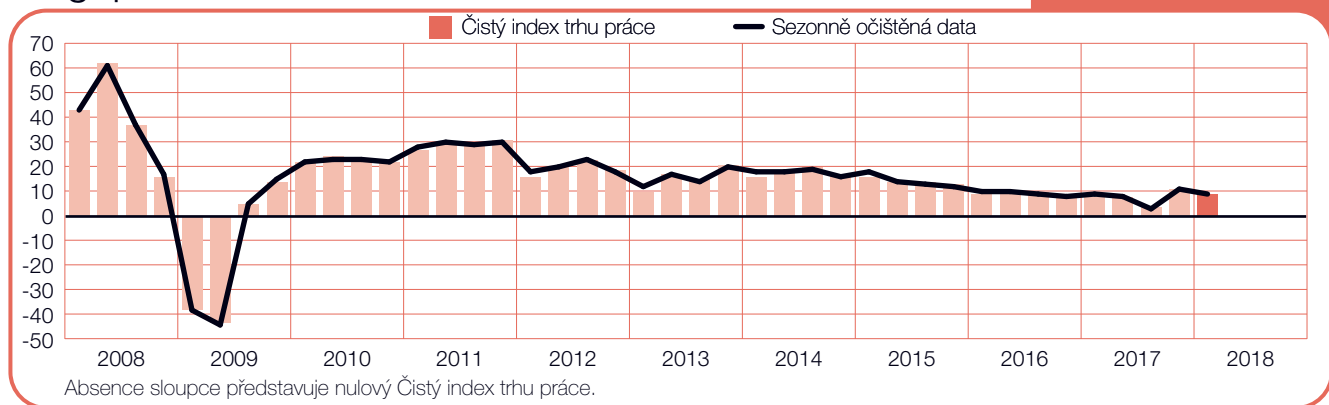
Nový Zéland

+16 (+15)%



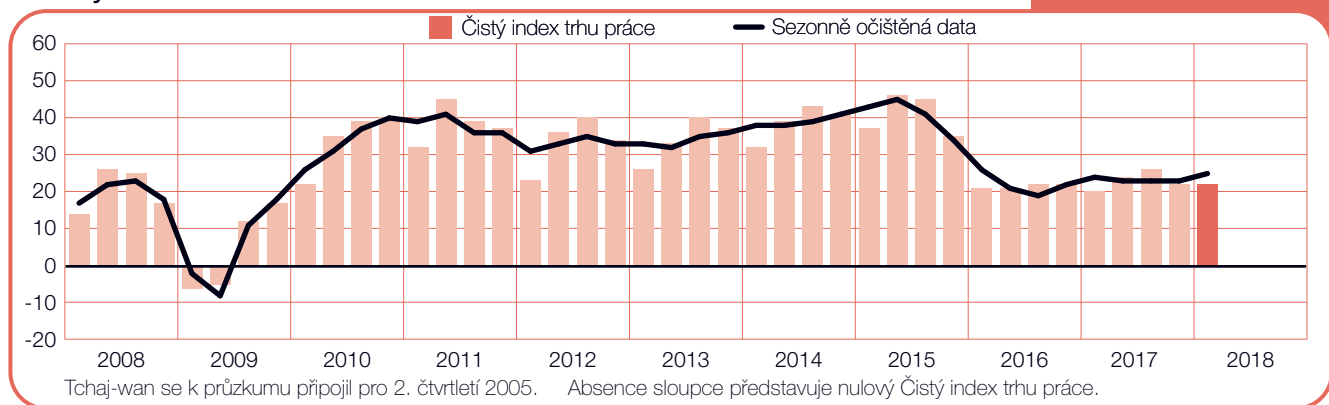
Singapur

+9 (+9)%



Tchaj-wan

+22 (+25)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro první čtvrtletí 2018 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde každý pátý zaměstnavatel plánuje zvyšování počtu pracovních sil. Předpověď je nejsilnější od 4Q 2007 a všechna odvětví i regiony hlásí aktivní trh práce. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Rekreace a ubytování a Doprava a komunikace.

Zaměstnavatelé v Kostarice také hlásí pro první čtvrtletí stabilní náborové plány. Dobré pracovní příležitosti očekávají všechna odvětví i regiony. Nejsilnější náborové prostředí nabízí Zpracovatelský průmysl a Služby.

Předpověď v Mexiku hlásí stabilní náborové plány i přes nejistotu spojenou s probíhajícími jednáními NAFTA (Severoamerická dohoda o volném obchodu). Index je pozitivní ve všech odvětvích i regionech, s největšími pracovními příležitostmi v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Doprava a komunikace.

Náborové plány v Peru se po dvou následných utlumených čtvrtletích výrazně zlepšily. Index je celkově pozitivní a v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání posílil ve většině odvětví.

Index v Kanadě za poslední tři čtvrtletí stále posiluje a náborové plány jsou nejsilnější od 4Q 2013, hlásí mírné navyšování počtu pracovních sil ve všech odvětvích.

Doprava a Veřejné služby hlásí nejsilnější náborové aktivity od roku 1989, podobně jako Finance, pojištění a nemovitosti, kde je Index nejsilnější za posledních 12 let.

V ostatních zemích Index zůstává umírněný. Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil, ale ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index mírně oslabil. Nejlepší pracovní příležitost nabízí odvětví Obchod a Stavebnictví.

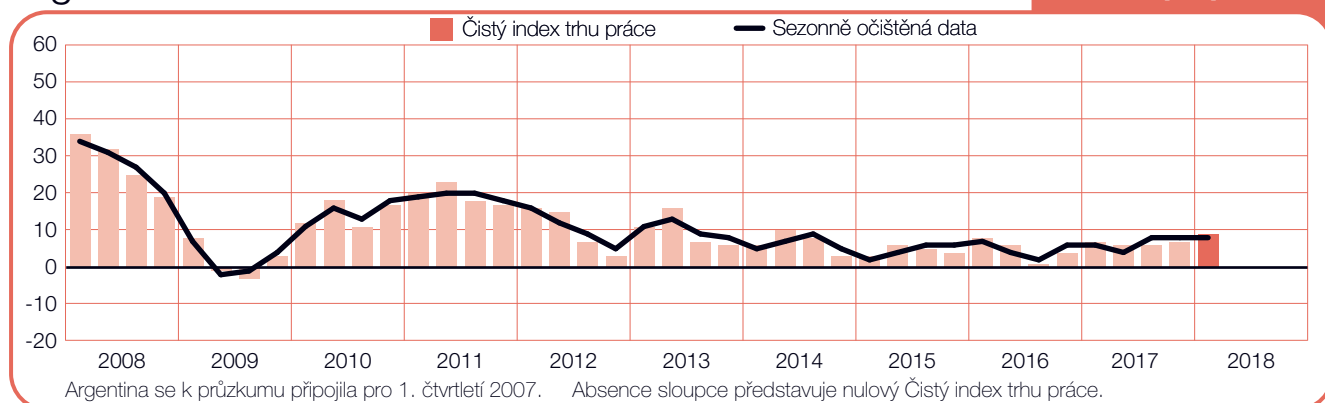
Kolumbijští zaměstnavatelé očekávají pozitivní náborové plány, kde zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu pracovních sil v osmi z devíti odvětví a ve čtyřech z pěti regionů. Nejvyšší Index hlásí Stavebnictví.

V návaznosti na průběžné volby v Argentině zůstávají zaměstnavatelé opatrně optimističtí. Index je posilován částečně odvětvími Stavebnictví a Finance, pojištění a nemovitosti, kde jsou náborové plány v porovnání se stejným obdobím minulého roku výrazně lepší.

Náborové prostředí v Brazílii a v Panamě hlásí nejslabší Index z celého regionu, nicméně náborové plány v Brazílii za poslední čtyři čtvrtletí stále posilují. Předpověď zůstává skromná, ale je neoptimističtější za poslední tři roky. Náborové prostředí v Panamě je podobně utlumené a odráží nejslabší náborové plány v odvětví Stavebnictví od začátku provádění průzkumu v roce 2010.

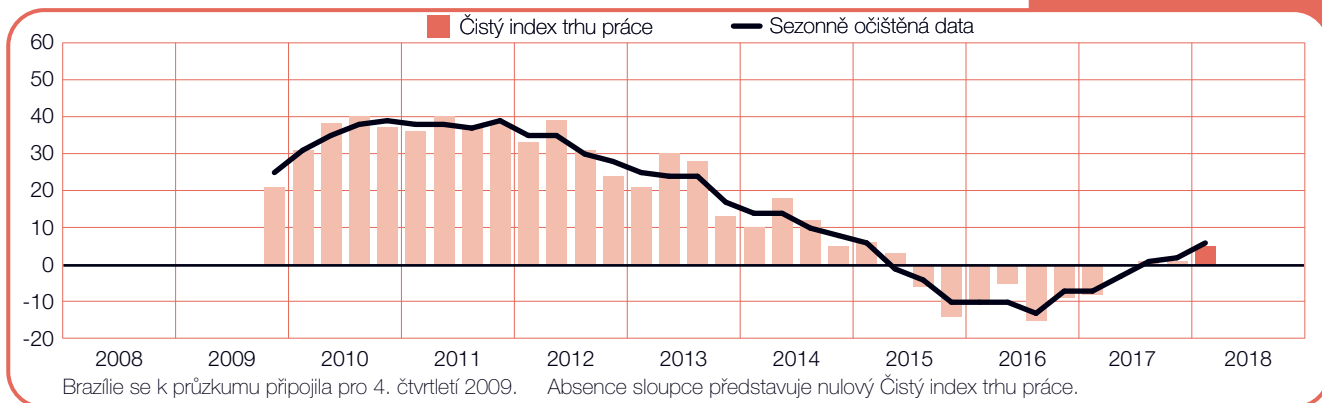
Argentina

+9 (+8)%



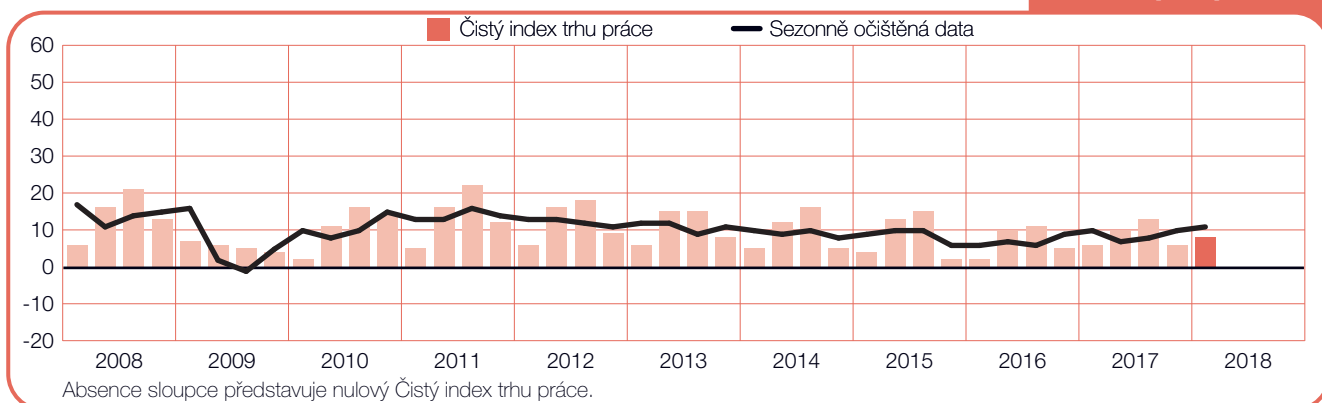
Brazílie

+5 (+6)%



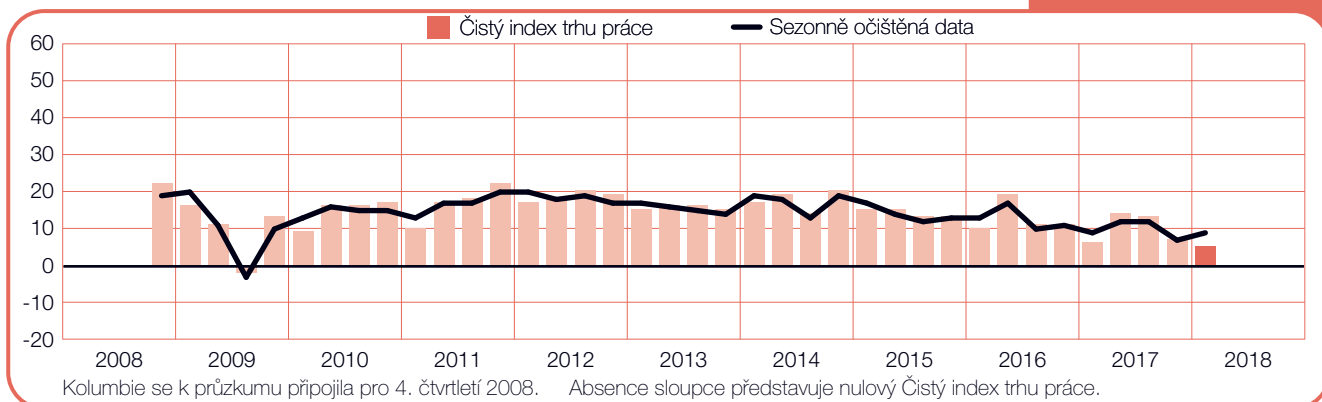
Kanada

+8 (+11)%



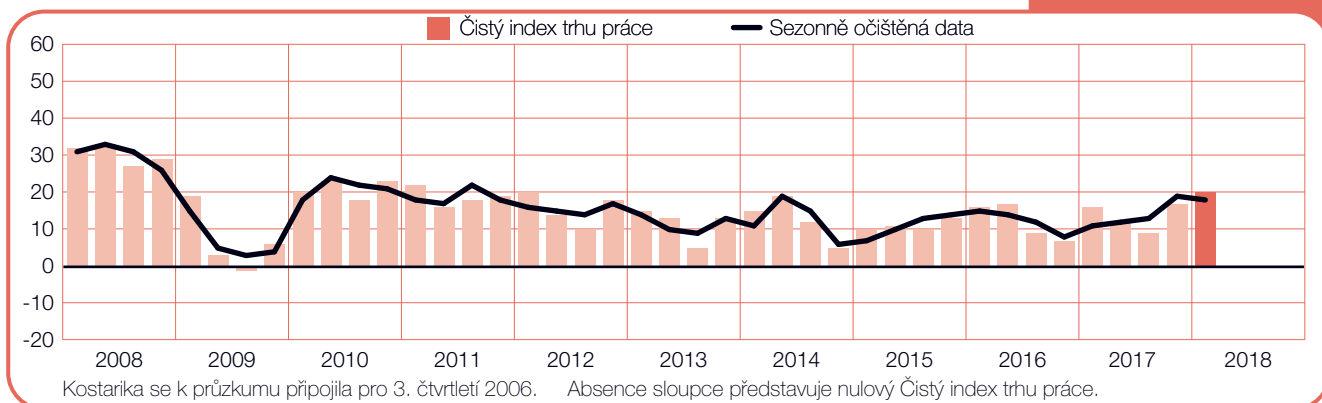
Kolumbie

+5 (+9)%



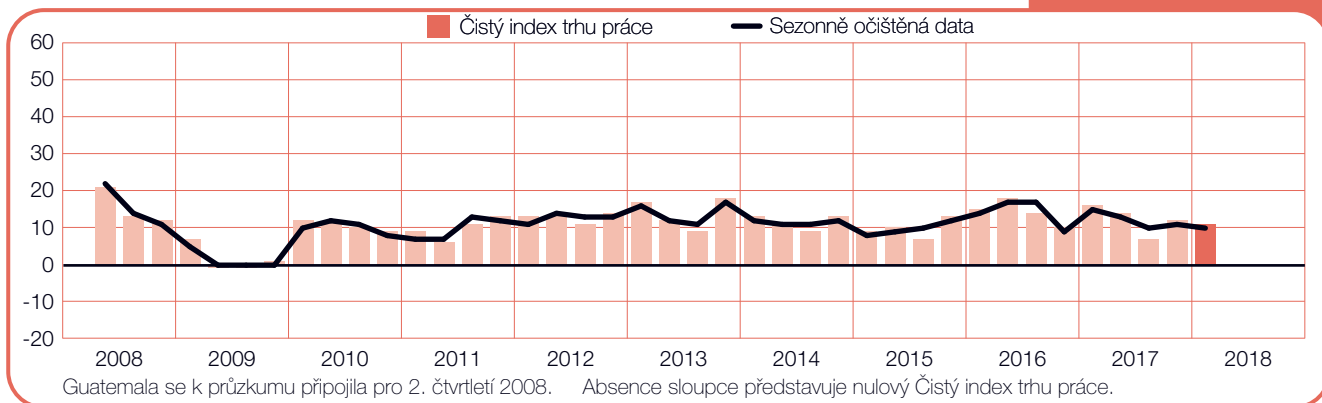
Kostarika

+20 (+18)%



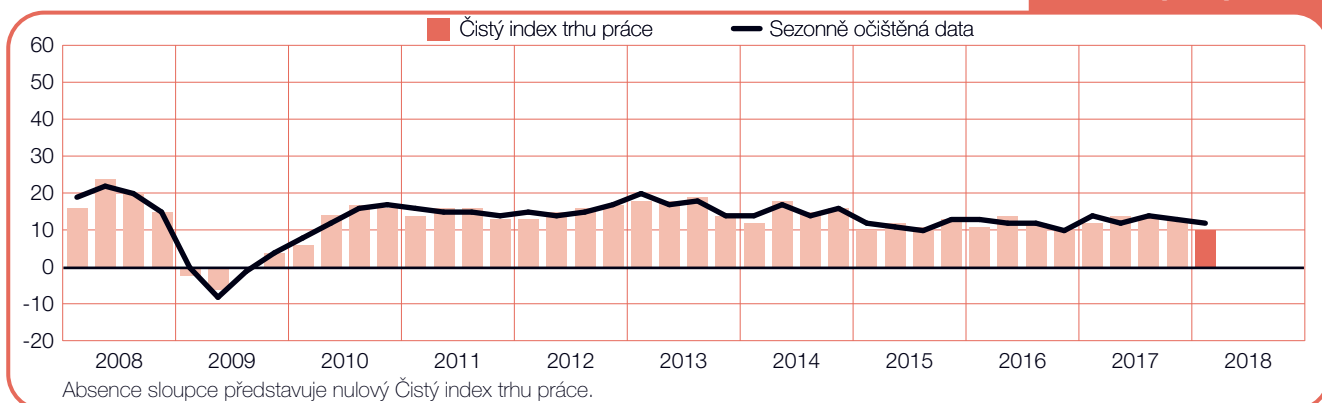
Guatemala

+11 (+10)%



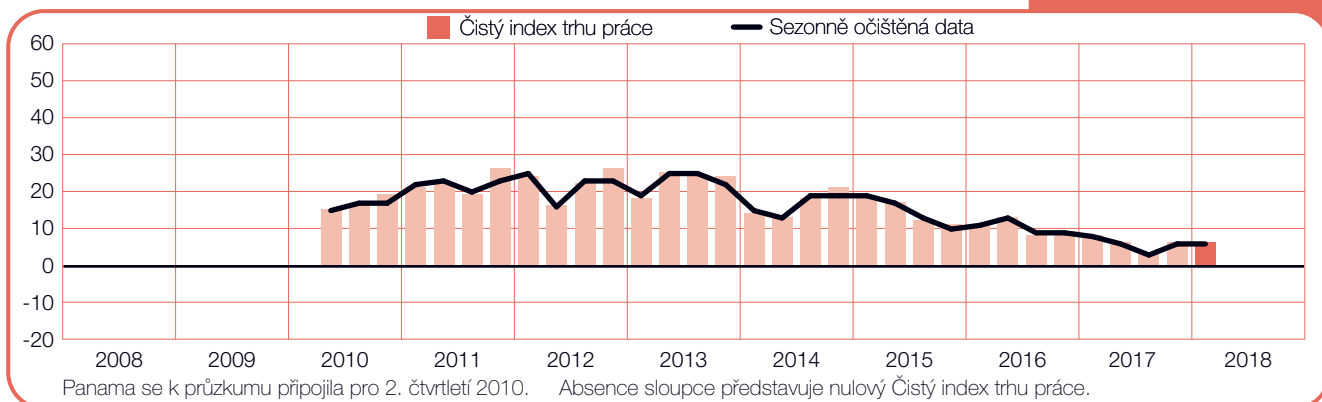
Mexiko

+10 (+12)%



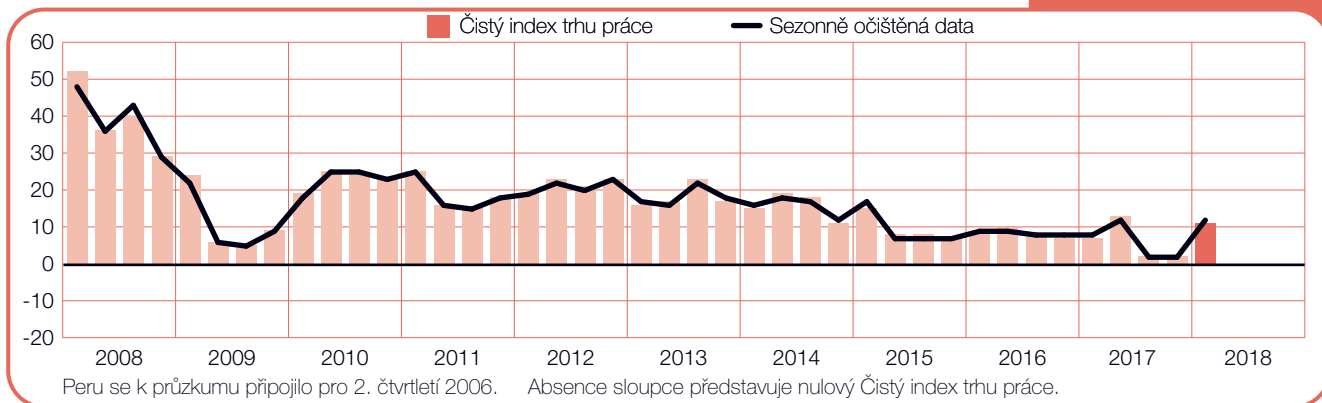
Panama

+6 (+6)%



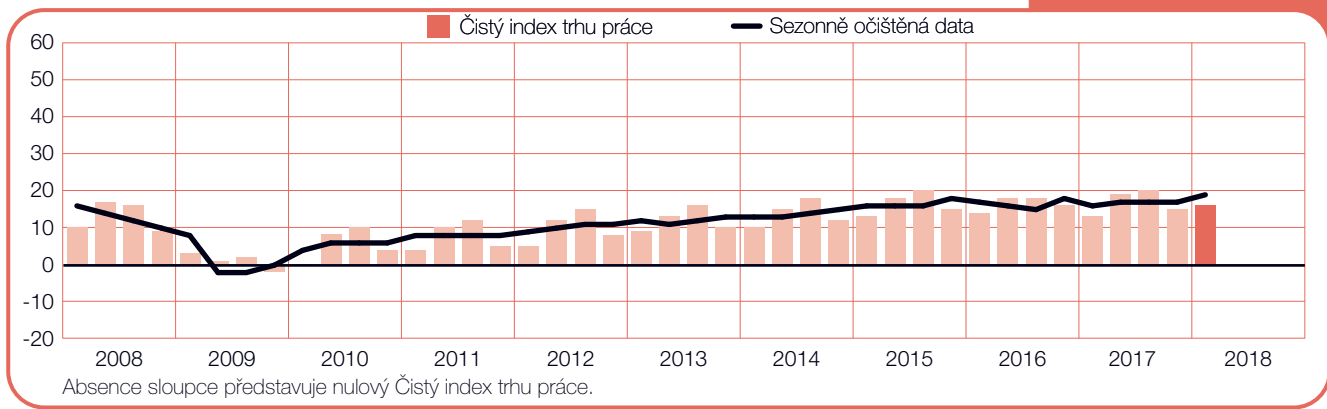
Peru

+11 (+12)%



USA

+16 (+19)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelé ve 23 z 25 zemí plánují pro příští čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Index se různí, avšak nejsou zde patrné žádné výrazné vývojové trendy.

Nejoptimističtější náborové prostředí v regionu hlásí Rumunsko a Slovinsko, kde se očekává nárůst počtu zaměstnanců ve všech odvětvích i regionech. Nejlepší příležitosti nabízí Zpracovatelský průmysl, stejně jako v Maďarsku, kde má toto odvětví nejvyšší Index.

Náborové prostředí ve Velké Británii zůstává relativně stabilní a hlásí mírné zvyšování náborových aktivit ve všech odvětvích a ve většině regionů. Avšak nejistota kolem Brexitu ovlivňuje plány zaměstnavatelů a Index se propadl na svoji nejnižší úroveň od 4Q 2012.

Index ve Francii zůstává umírněný, ale v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně oslabil. Zaměstnavatelé hlásí pozitivní náborové plány ve většině odvětví i regionů. Avšak celková hodnota Indexu se snižuje v souvislosti s výrazným meziročním poklesem v odvětví Doprava, skladování a komunikace.

Zaměstnavatelé v Německu očekávají pro začátek roku mírné náborové aktivity. V mezikvartálním i meziročním srovnání Index v různé míře oslabil ve většině odvětví. Podobně jako ve Francii, se jistota

zaměstnavatelů v odvětví Doprava, skladování a komunikace snižuje a dosáhla nejnižší úrovně za poslední čtyři roky.

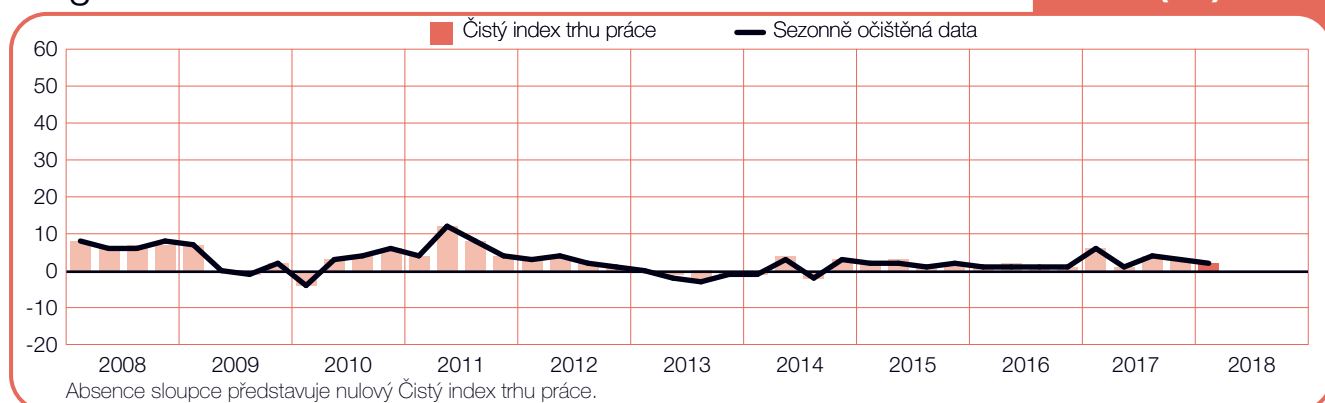
Index ve Finsku zůstal stejný jako v předchozím čtvrtletí a je stále na nejvyšší hodnotě dosažené od začátku provádění průzkumu v roce 2012. Stejně tak náborové plány v odvětvích Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům, a Státní správa jsou nejvyšší od začátku provádění průzkumu. Zaměstnavatelé v Norsku očekávají stejně povzbudivé náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index posílil ve většině odvětví. Index ve Švédsku zůstává umírněný i přes výrazný mezikvartální i meziroční nárůst náborových aktivit v odvětví Ubytování a stravování.

V ostatních zemích regionu EMEA jsou náborové aktivity umírněné. Zaměstnavatelé v Nizozemí očekávají mírný nárůst pracovních sil, avšak Index je v mezikvartálním i meziročním srovnání nižší. Index ve Švýcarsku zůstává utlumený, avšak po předchozích obdobích s negativní předpovědí skočil zpět do pozitivních hodnot. Podobná situace je i v Belgii, kde zaměstnavatelé očekávají mírný nárůst počtu pracovních sil, ale v pomalejším tempu než ve 4Q 2017 a 1Q 2018.

Nejslabší předpověď v regionu, ale i z globálního hlediska, hlásí Rakousko a Itálie, kde zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející čtvrtletí stagnující trh práce.

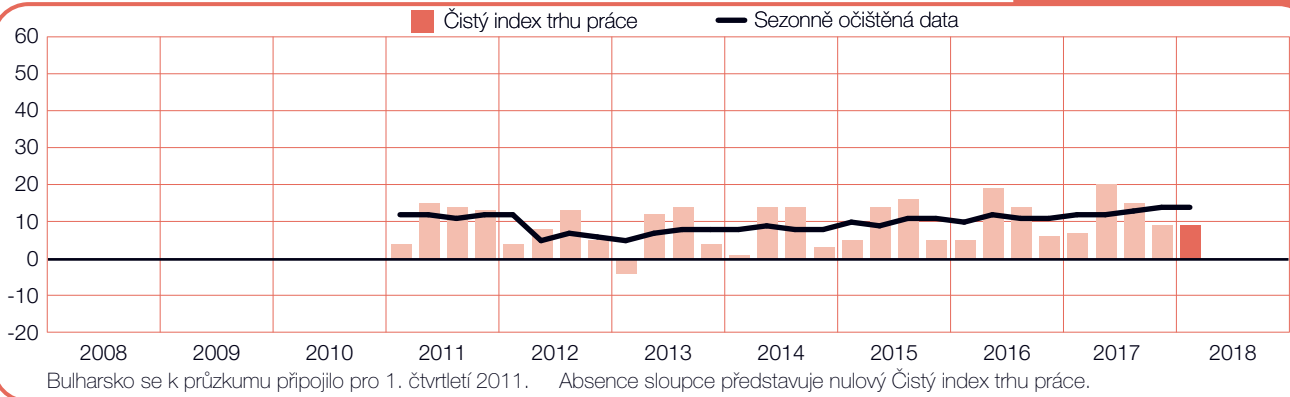
Belgie

+2 (+2)%



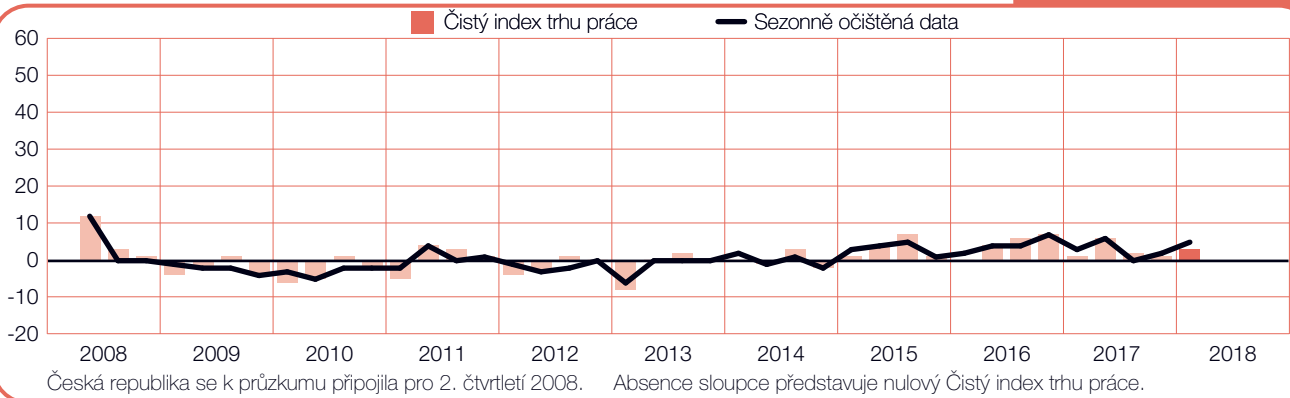
Bulharsko

+9 (+14)%



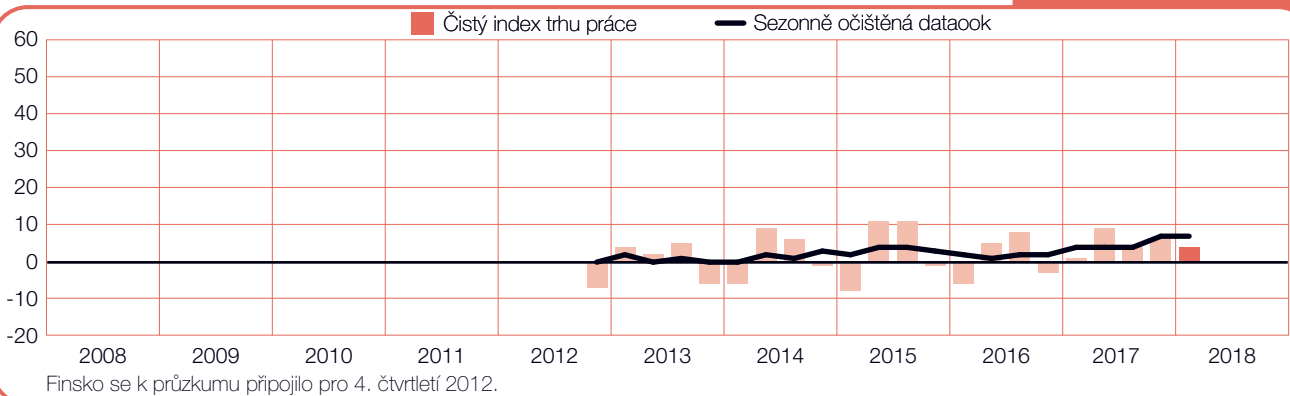
Česká republika

+3 (+5)%



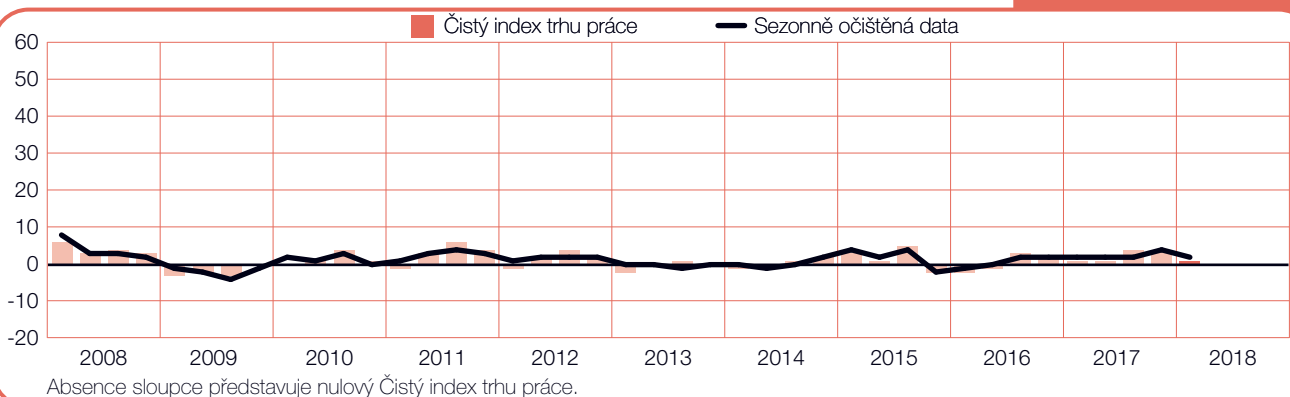
Finsko

+4 (+7)%



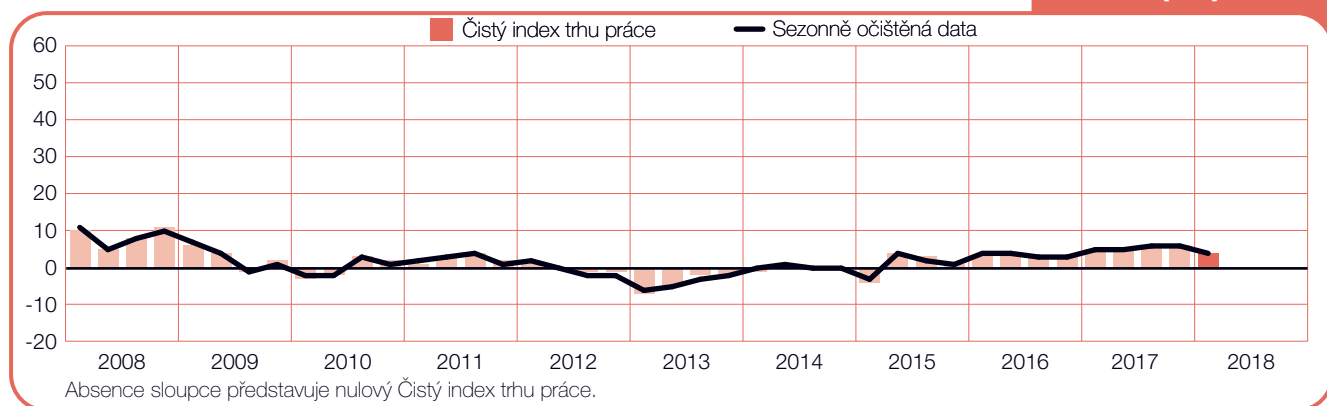
Francie

+1 (+2)%



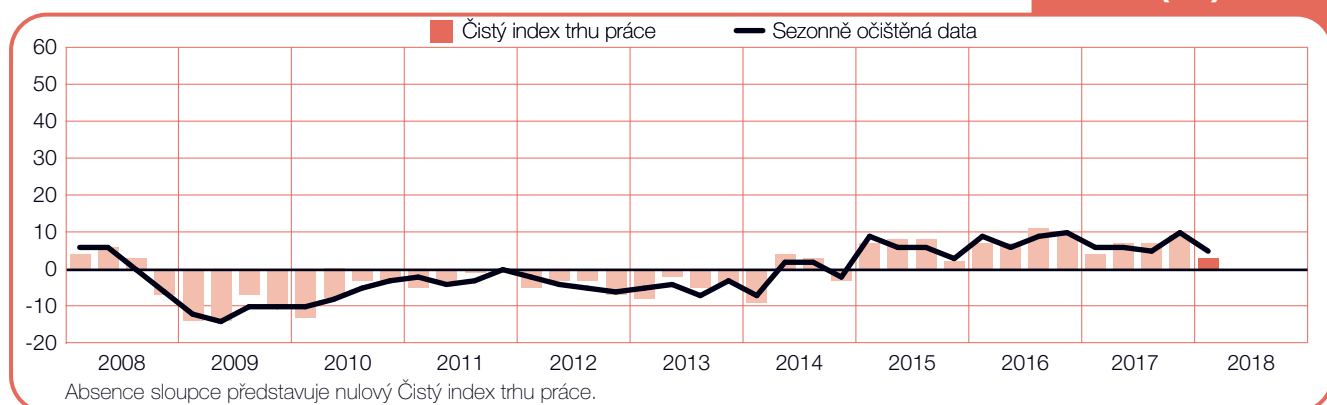
Holandsko

+4 (+4)%



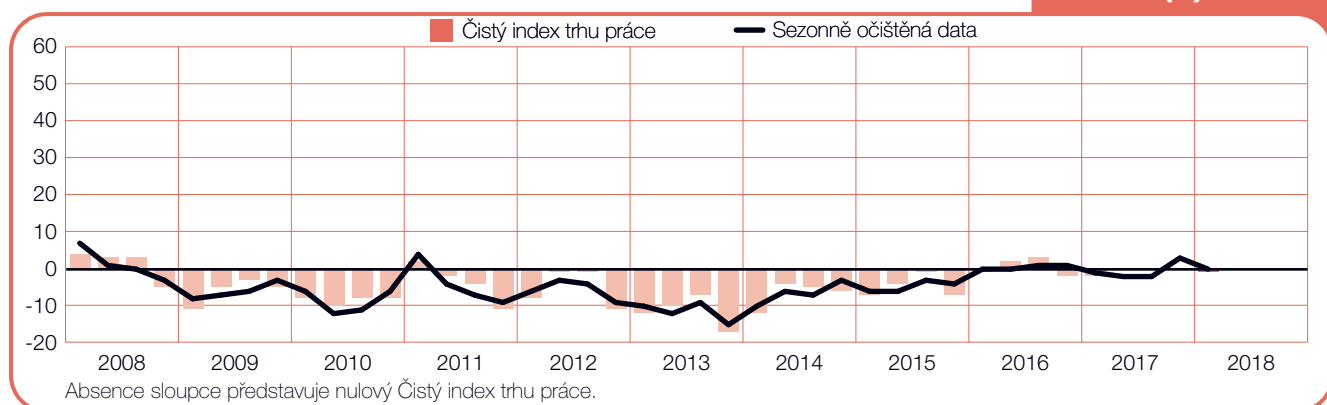
Irsko

+3 (+5)%



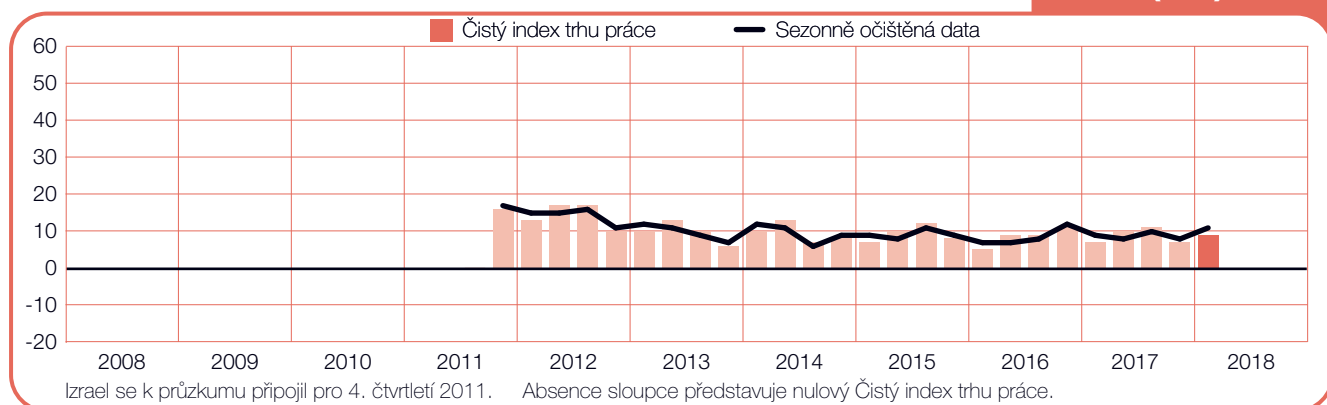
Itálie

-1 (0)%



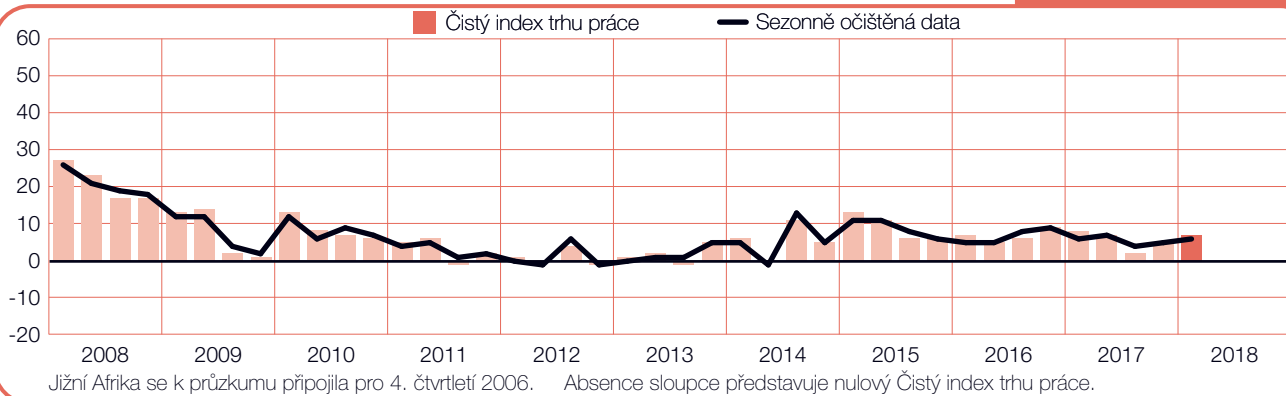
Izrael

+9 (+11)%



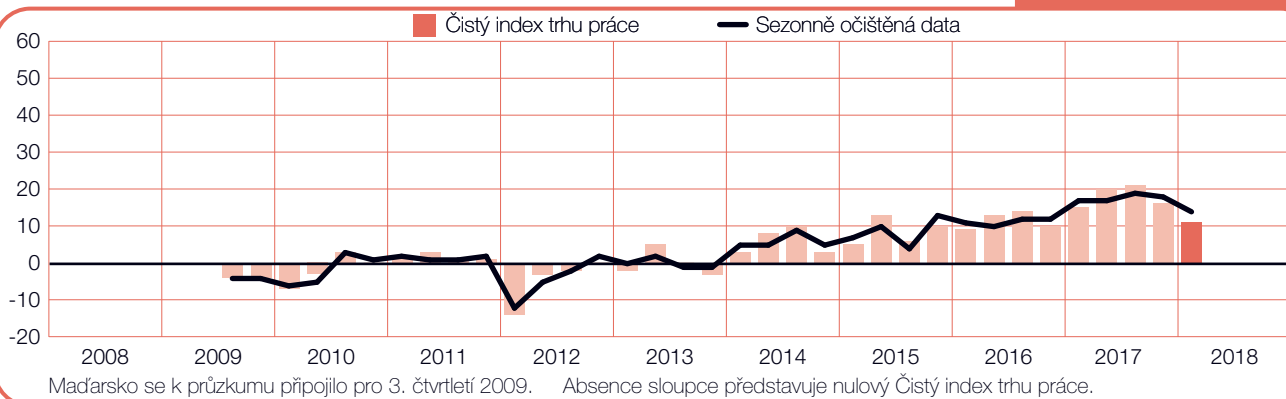
Jižní Afrika

+7 (+6)%



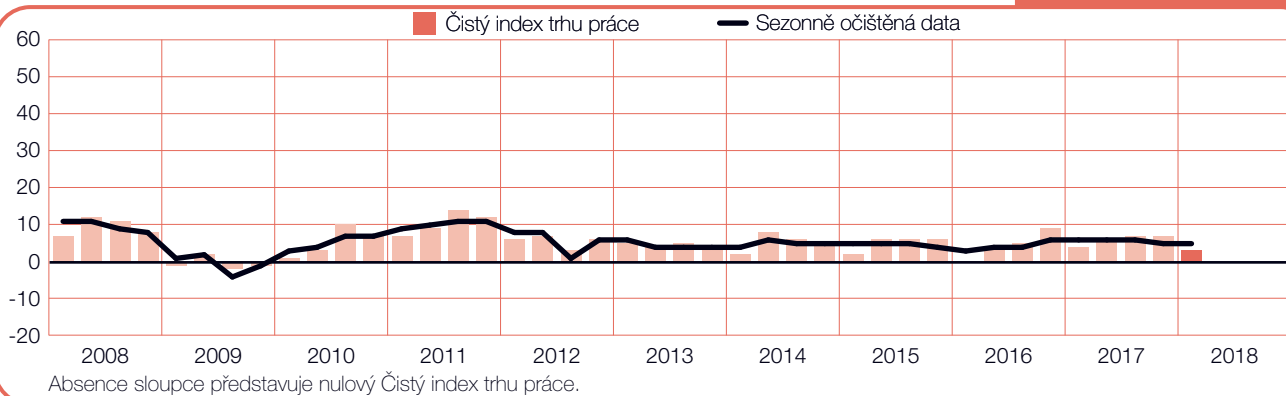
Maďarsko

+11 (+14)%



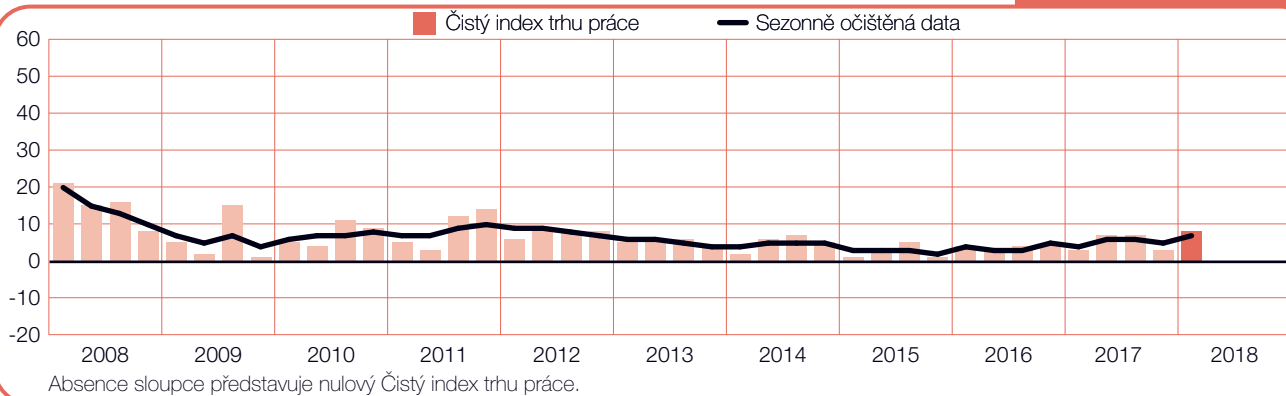
Německo

+3 (+5)%



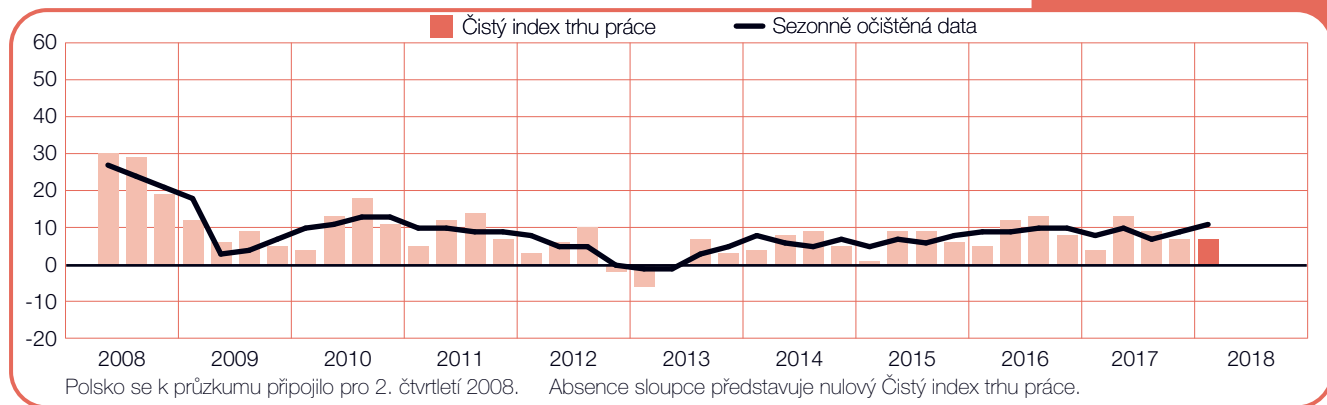
Norsko

+8 (+7)%



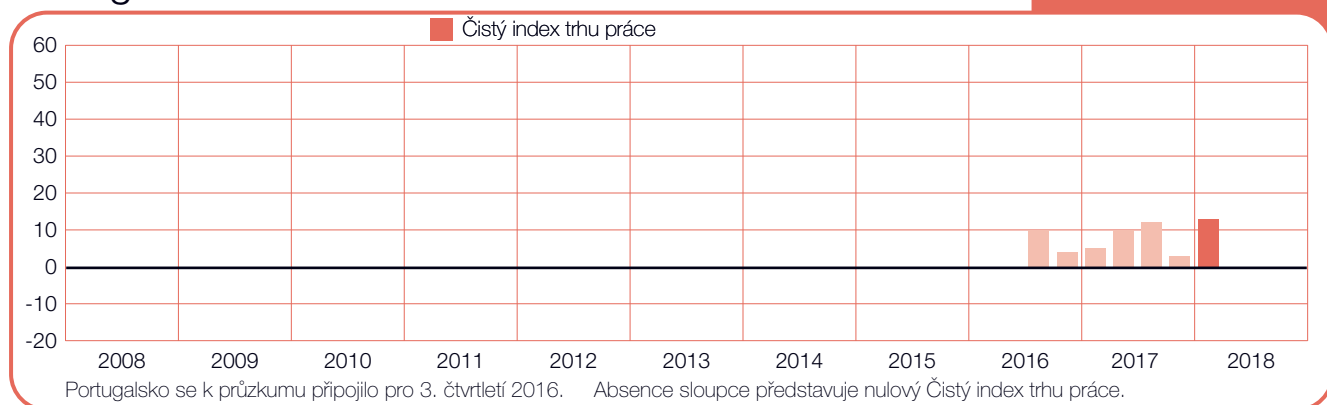
Polsko

+7 (+11)%



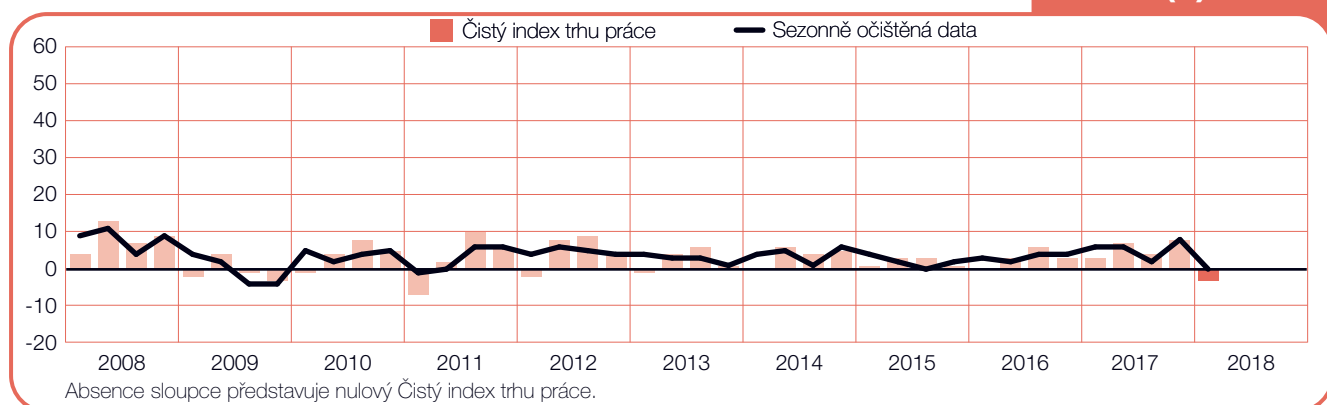
Portugalsko

+13%



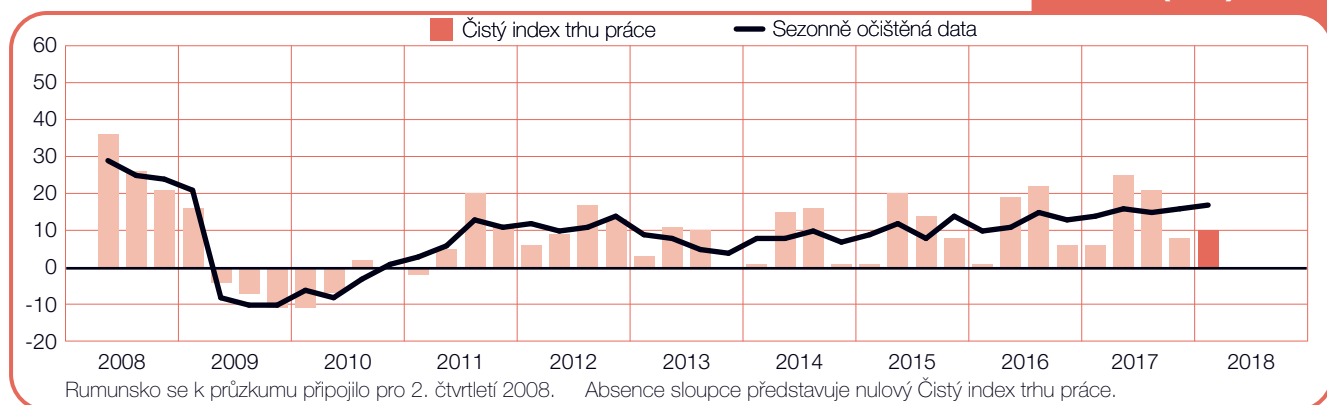
Rakousko

-3 (0)%



Rumunsko

+10 (+17)%



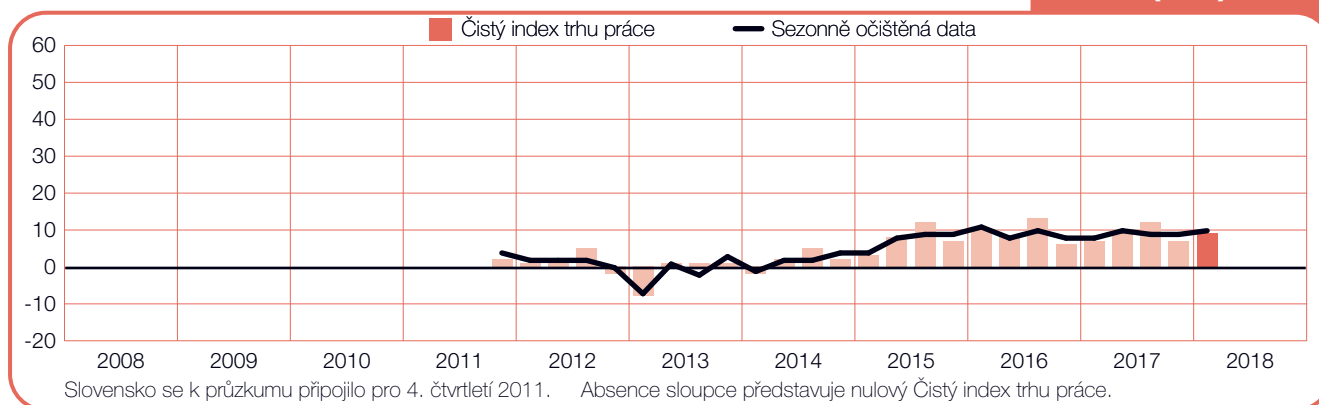
Řecko

+7 (+13)%



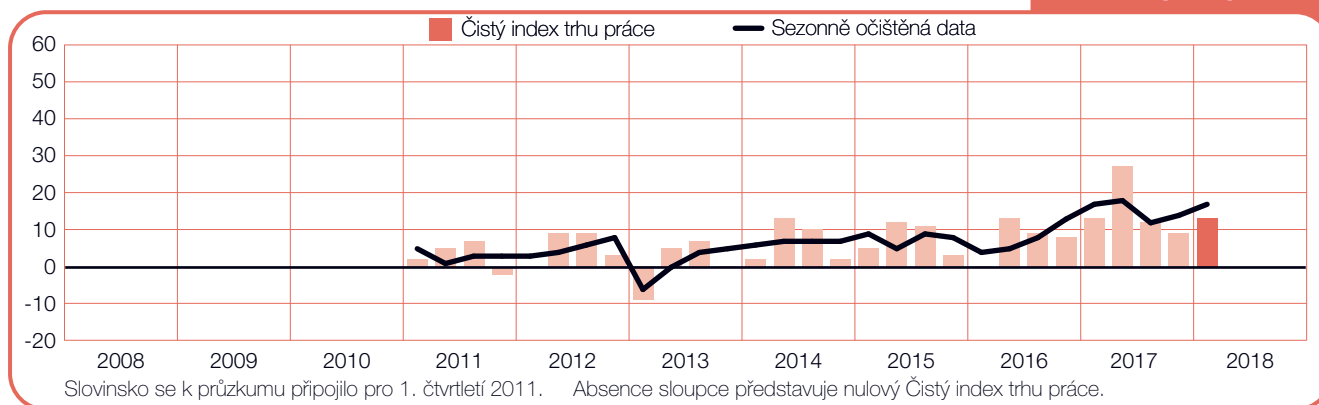
Slovensko

+9 (+10)%



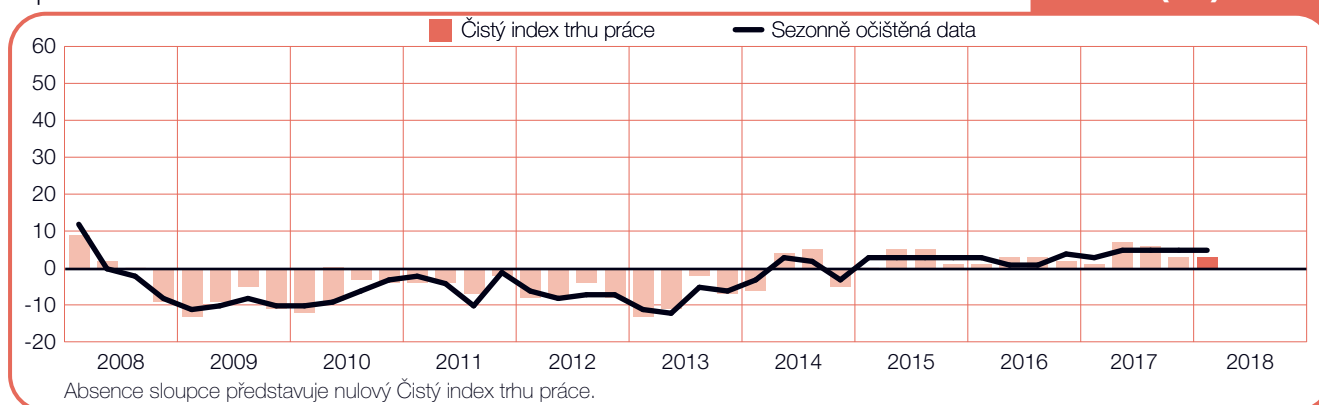
Slovinsko

+13 (+17)%



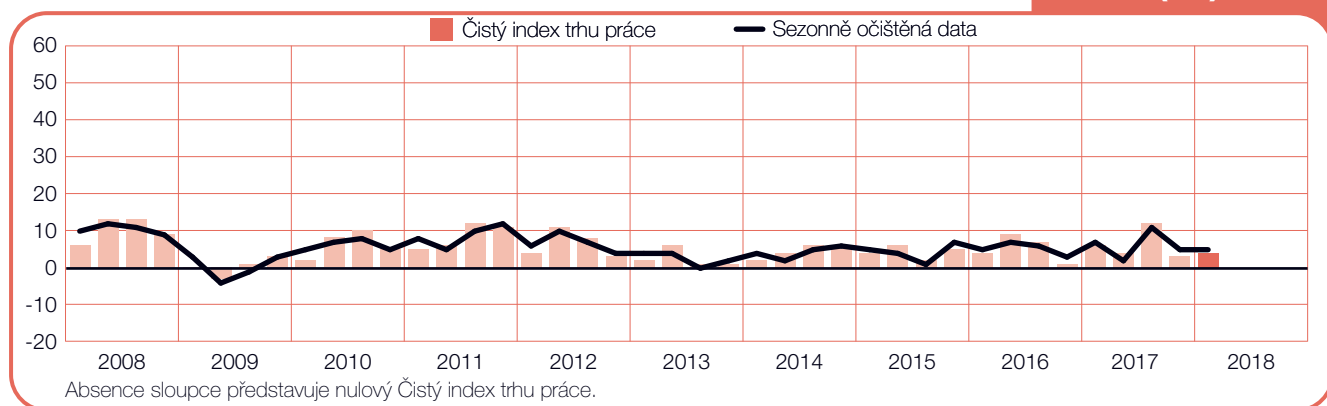
Španělsko

+3 (+5)%



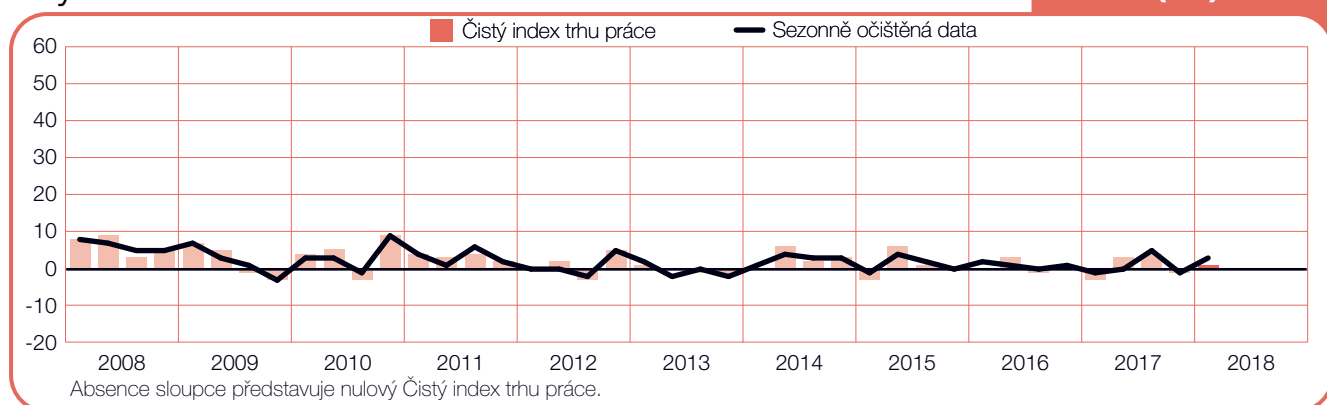
Švédsko

+4 (+5)%



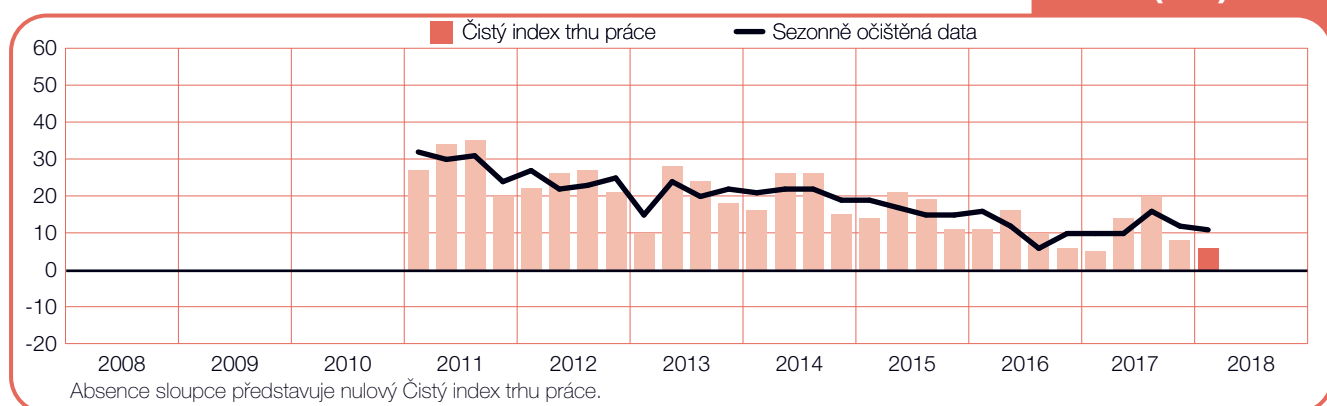
Švýcarsko

+1 (+3)%



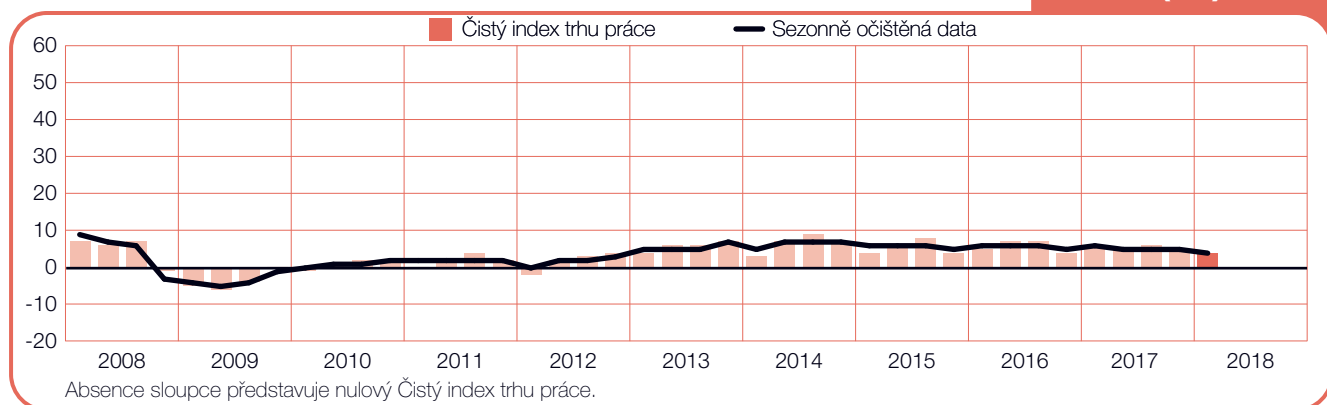
Turecko

+6 (+11)%



Velká Británie

+4 (+4)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování téměř 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už více než 55 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku, jakmile budou k dispozici historická data. V prvním čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2017 již sedmkrát jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2016, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz

©2017, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.