ManpowerGroup Encuesta de Expectativas de Empleo Perú

Q4 2021

ManpowerGroup®

Perú Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, para el cuarto trimestre del 2021, se realizó entrevistando a una muestra representativa de 600 empleadores en Perú. Todos los participantes respondieron a la pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre que termina en diciembre del 2021, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo 3
Comparaciones por Tamaño de Organización
Comparaciones por Región
Comparaciones por Sector

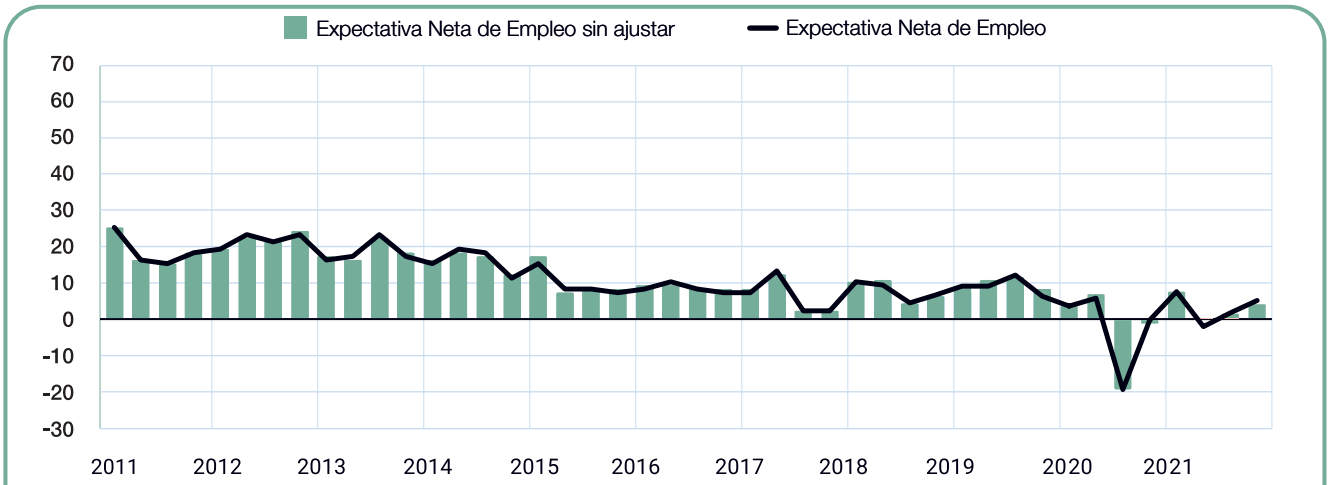
Encuesta de Expectativas de Empleo Global
Comparaciones Internacionales – América 16

Acerca de la Encuesta 21

Sobre ManpowerGroup 22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Cuarto Trimestre 2021	**11**	**7**	**74**	**8**	**4**	**5**
Tercer Trimestre 2021	10	8	78	4	2	3
Segundo Trimestre 2021	13	13	65	9	0	-2
Primer Trimestre 2021	19	11	64	6	8	8
Cuarto Trimestre 2020	17	18	56	9	-1	1



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Los empleadores peruanos reportan planes de contratación cautelosos para el cuarto trimestre del 2021. Con el 11% de los empleadores esperando aumentar las nóminas, el 7% anticipando una disminución y el 74% pronosticando que no habrán cambios, la Perspectiva Neta de Empleo resultante es de +4%.

Una vez ajustados los datos para permitir la variación estacional, la perspectiva se sitúa en +5%. Las intenciones de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 5 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta misma época hace un año.

A lo largo de este informe, usamos el término "Perspectivas Netas de Empleo". Esta cifra se deriva tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumente y restando de esta, el porcentaje que espera ver una disminución del empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Perspectiva Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos analizados en el comentario se ajustarán estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

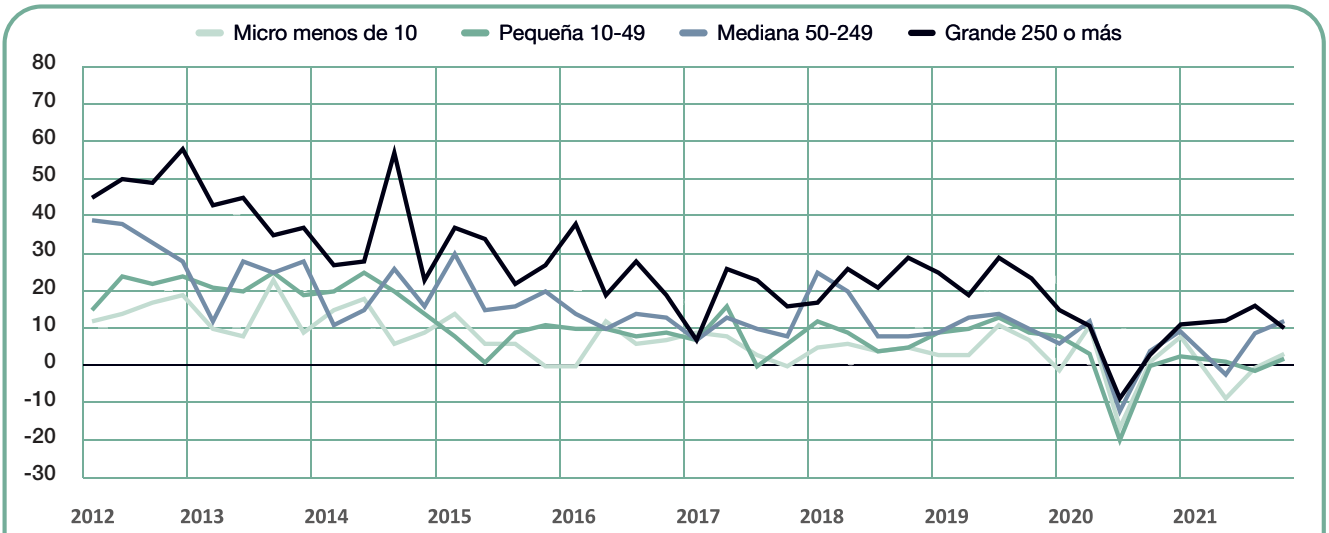
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña Empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana Empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran Empresa, con más de 250 empleados.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en las cuatro categorías de tamaños de empresa durante el cuarto trimestre del 2021. La Mediana Empresa espera el ritmo de contratación más fuerte, con una Perspectiva Neta de Empleo de +12%. En otros lugares, las perspectivas para la Gran Empresa son de +10%, mientras que las perspectivas se sitúan en +3% y +2% en las categorías de Micro y Pequeñas Empresas, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se fortalecen en 4 puntos porcentuales para los empleadores de la Micro y Pequeña Empresa, mientras que las perspectivas en la categoría de Mediana Empresa son 2 puntos porcentuales más fuertes. Sin embargo, la Gran Empresa pronostica una disminución de 5 puntos porcentuales.

En comparación con este tiempo hace un año, las intenciones de contratación se fortalecen en las cuatro categorías de tamaños de empresa. La Mediana Empresa pronostica el aumento más notable de 10 puntos porcentuales y las perspectivas para la Gran Empresa mejoran en 7 puntos porcentuales. En otros lugares, los empleadores de la Pequeña y Microempresas informan leves mejoras de 4 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	18	6	68	8	12	10
Mediana 50-249	16	6	73	5	10	12
Pequeña 10-49	10	9	75	6	1	2
Micro menos de 10	7	5	75	13	2	3



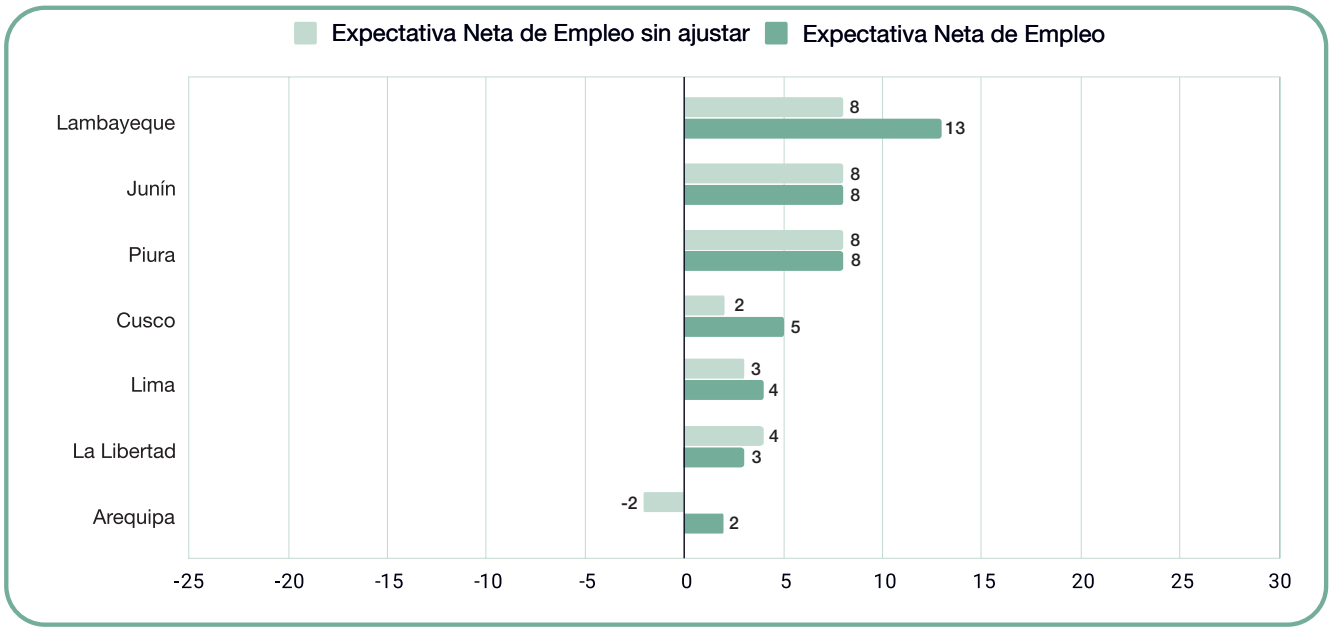
El gráfico muestra la Expectativa Neta Ajustada por Estacionalidad

Comparaciones por Región

Los empleadores de las siete regiones esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre, sobre todo en Lambayeque, donde las Perspectivas Netas de Empleo se sitúan en +13%. Los empleadores de Junín y Piura pronostican aumentos moderados de empleo con una perspectiva de +8%, mientras que las perspectivas de Cusco se sitúan en +5%. Por otra parte, se espera una actividad de contratación limitada en Lima con una perspectiva de +4%, mientras que los empleadores de La Libertad y Arequipa, reportan perspectivas de +3% y +2%, respectivamente.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior. En Lambayeque se reporta una mejora considerable de 14 puntos porcentuales y la perspectiva de Cusco, 9 puntos porcentuales más fuerte. Los empresarios de La Libertad reportan un aumento de 5 puntos porcentuales, mientras que la perspectiva para Piura mejora en 4 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 3 y 2 puntos porcentuales para Junín y Lima, respectivamente.

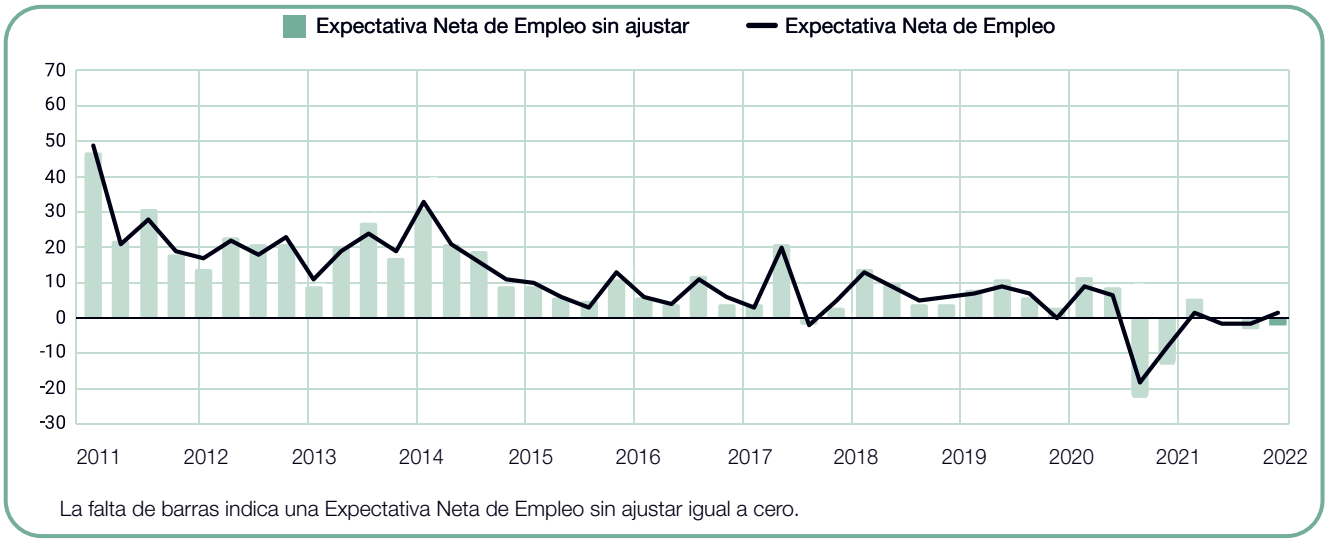
En comparación con este mismo trimestre, hace un año, las perspectivas de contratación también se fortalecen en cinco de las siete regiones. Los incrementos más notables de 20 y 18 se reportan en Lambayeque y Piura, respectivamente. Los empleadores de Arequipa informan una mejora de 11 puntos porcentuales y las perspectivas son 10 puntos porcentuales más fuertes tanto en Junín como en Cusco. Mientras tanto, los empleadores de La Libertad reportan una caída considerable de 20 puntos porcentuales, y la perspectiva para Lima disminuye en 3 puntos porcentuales.



-2(+2)%

Región Arequipa

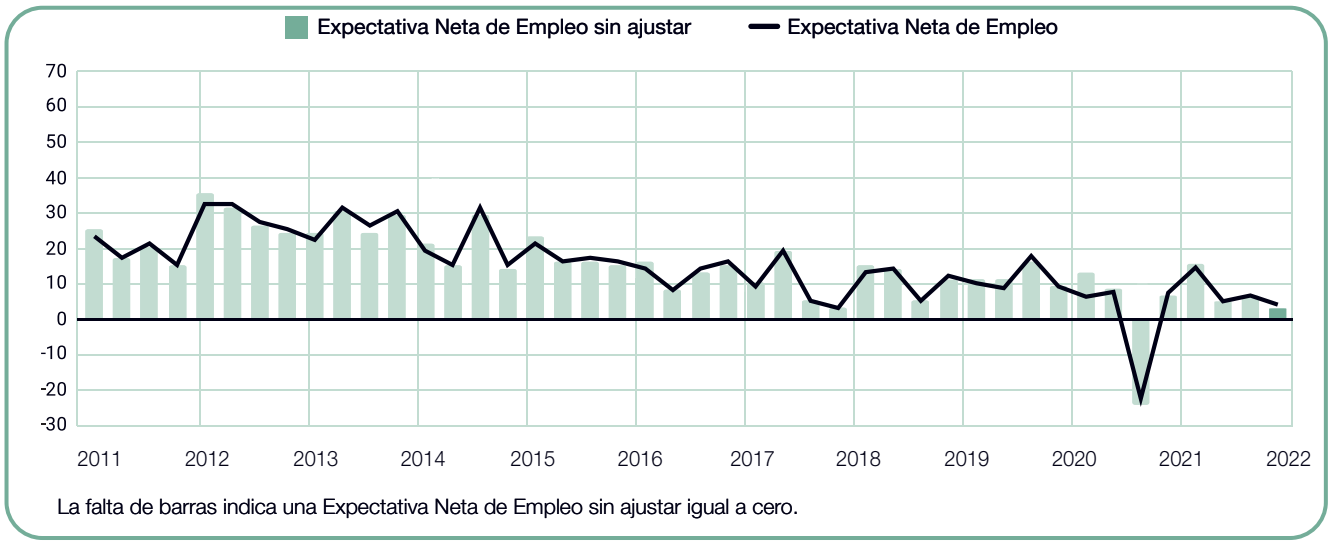
Los empleadores reportan un clima de contratación lento para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre, con una Perspectiva Neta de Empleo de +2%. Las intenciones de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 11 puntos porcentuales más fuertes en comparación con este mismo tiempo el año pasado.



+3(+4)%

Región Lima

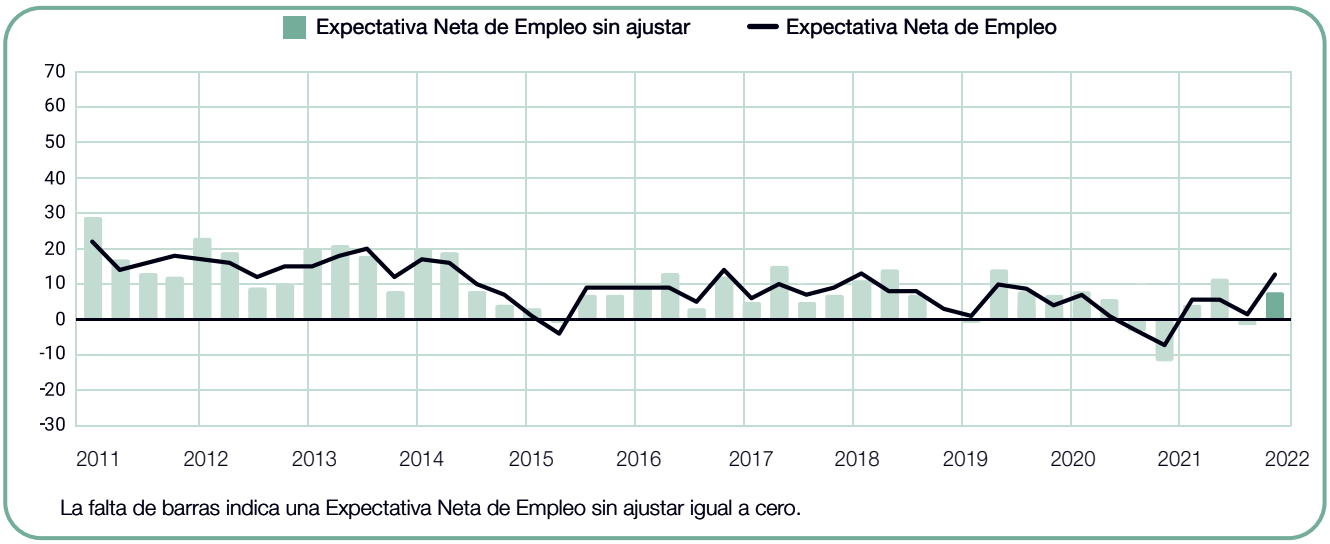
Se prevé un ritmo de contratación débil en el cuarto trimestre del 2021, con empleadores que reportan una Perspectiva Neta de Empleo de +4%. Las intenciones de contratación se reducen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 3 puntos porcentuales más débiles en comparación con esta misma época hace un año.



+8(+13)%

Región Lambayeque

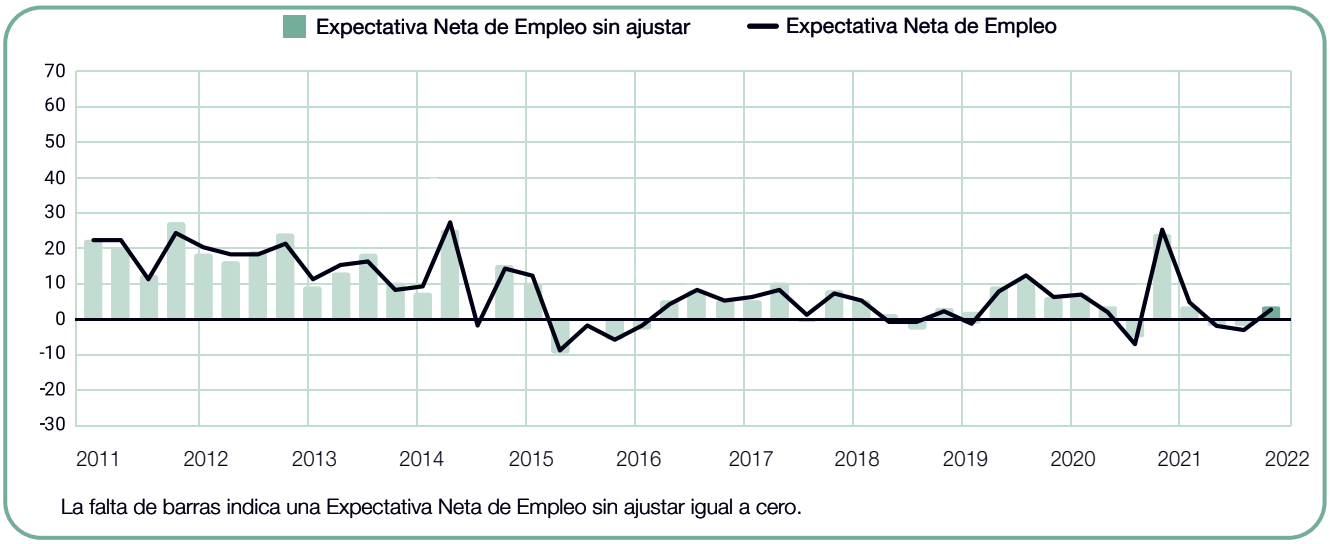
Con una Perspectiva Neta de Empleo de +13% para el próximo trimestre, los empleadores anticipan el mercado laboral más sólido en cinco años. La perspectiva se fortalece en 14 y 20 puntos porcentuales, en comparación con el tercer trimestre del 2021 y el último trimestre del 2020, respectivamente.



+4(+3)%

Región La Libertad

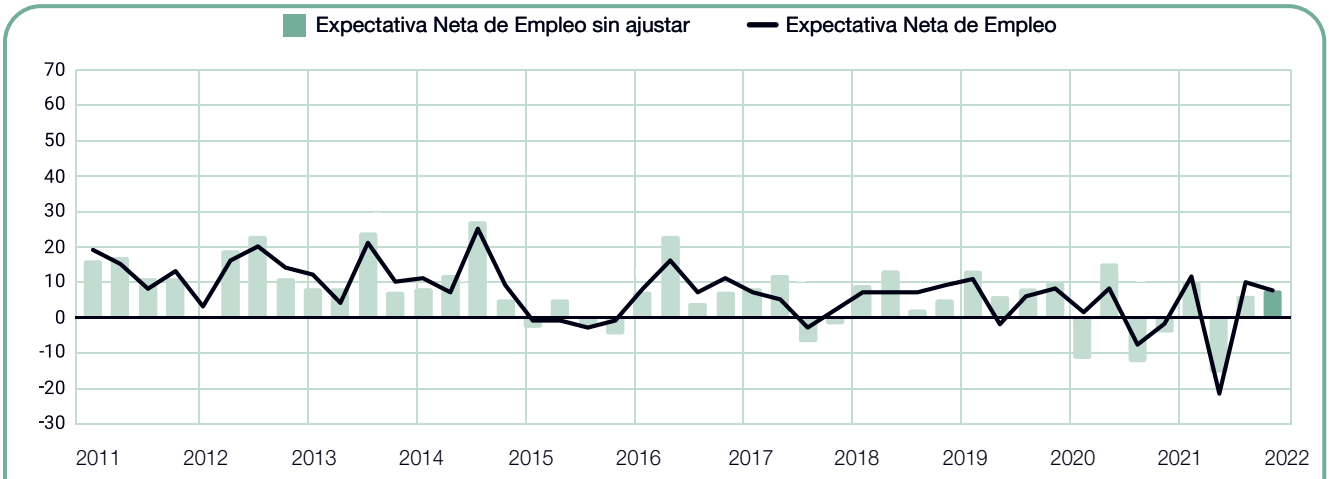
Se espera una actividad de contratación limitada durante el cuarto trimestre del 2021, donde los empleadores pronostican una Perspectiva Neta de Empleo de +3%. Si bien las perspectivas de contratación son 5 puntos porcentuales más sólidas en comparación con el trimestre anterior, se muestra una disminución considerable de 20 puntos porcentuales en comparación con este mismo trimestre el año pasado.



+8(+8)%

Región Junín

Los empleadores reportan un clima de contratación conservador para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre, con una Perspectiva Neta de Empleo de +8%. Las intenciones de contratación se debilitan en 3 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero son 10 puntos porcentuales más fuerte en comparación con esta misma época el año pasado.

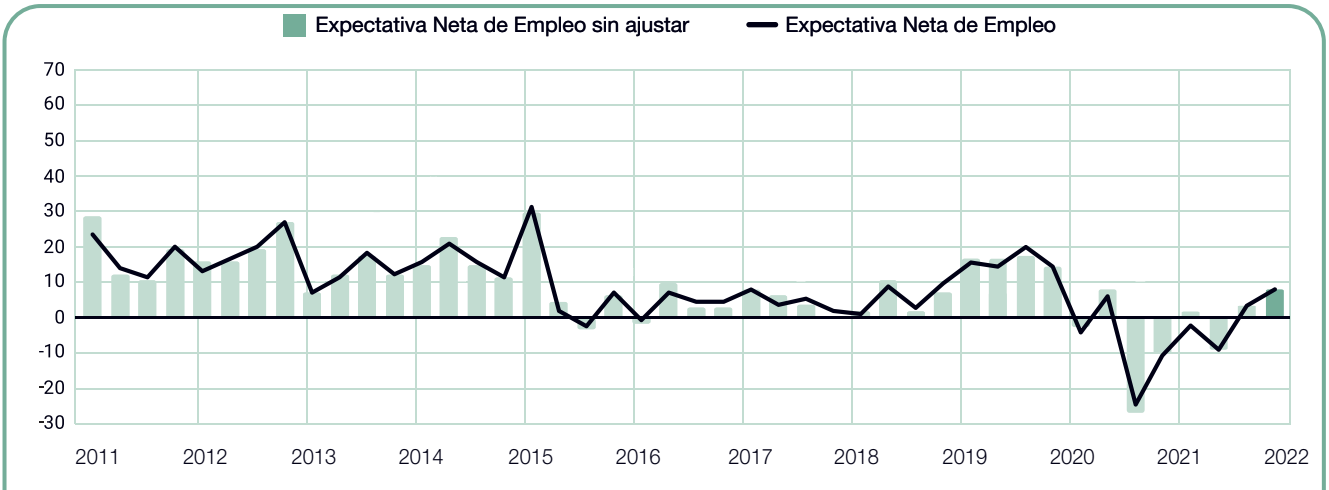


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+8(+8)%

Región Piura

El ritmo de contratación más fuerte en dos años se prevé durante el período de octubre a diciembre del 2021. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +8%, mejorando en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 18 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre del 2020.

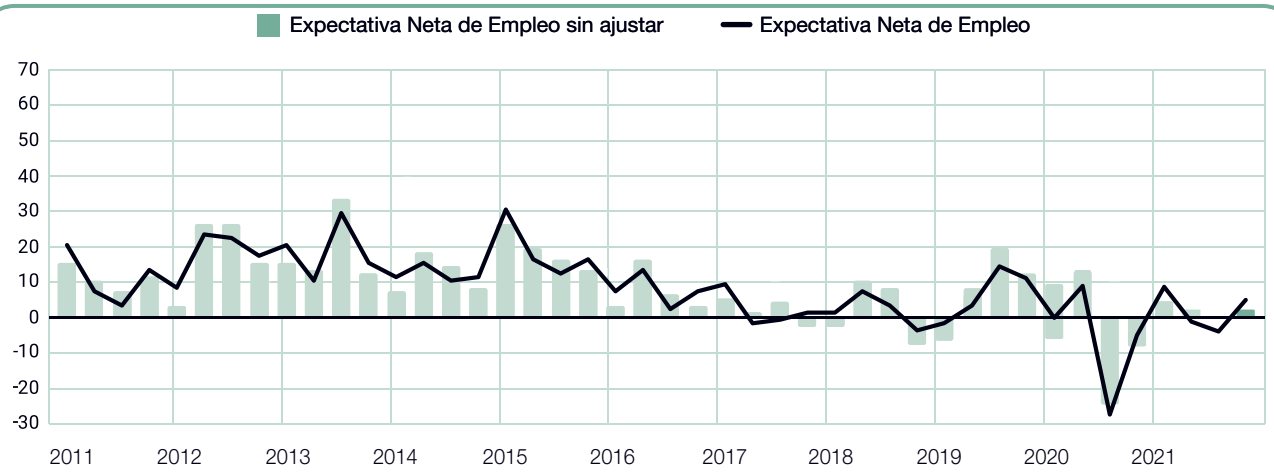


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+2(+5)%

Región Cusco

Los empleadores pronostican ganancias modestas en el empleo durante el período de octubre a diciembre del 2021, informando una Perspectiva Neta de Empleo de +5%. Los planes de contratación mejoran en 9 puntos porcentuales de un trimestre a otro y son 10 puntos porcentuales más fuertes en comparación con este mismo tiempo hace un año.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

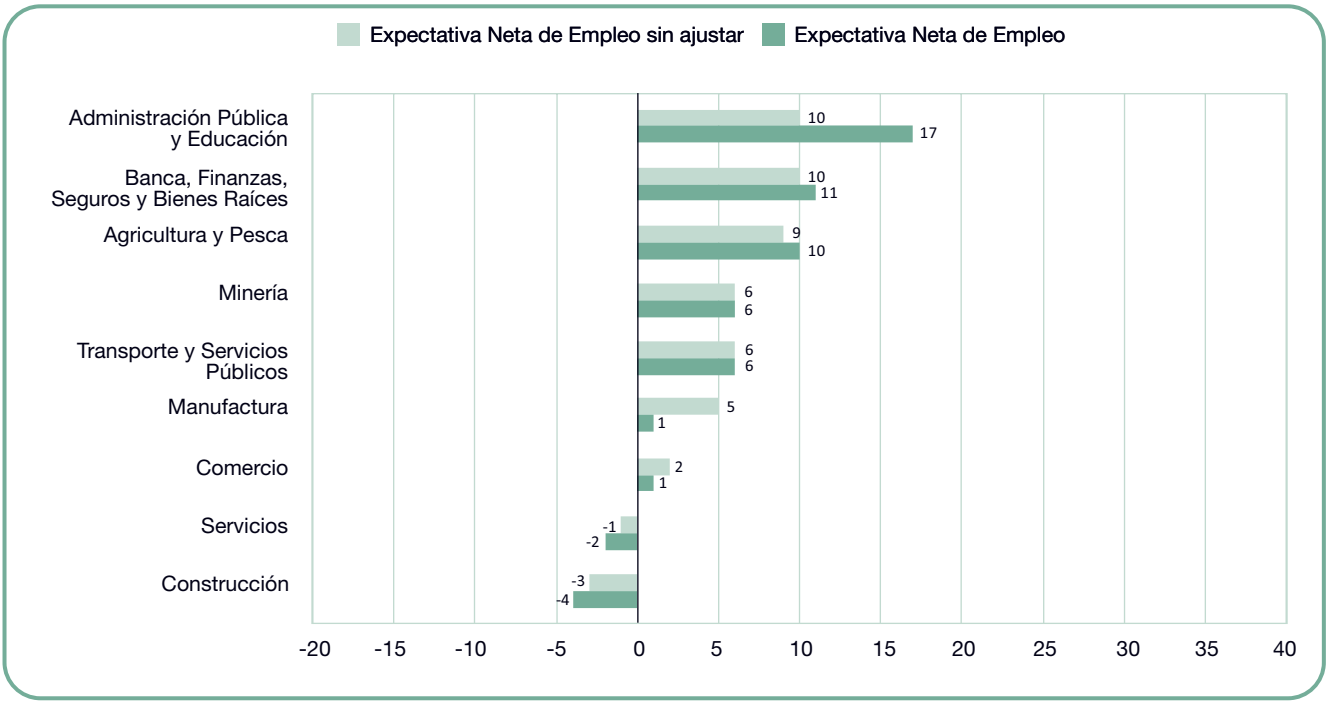
Comparaciones por Sector

Los empleadores en siete de los nueve sectores industriales esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. Se espera que el mercado laboral más fuerte sea en el sector de Administración Pública y Educación, donde los empleadores reportan una Perspectiva Neta de Empleo de +17%. Se prevé un ritmo de contratación constante para el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces con una Perspectiva de +11%, mientras que la Perspectiva del Sector Agricultura y Pesca es de +10%. En otros lugares, se prevé una actividad de contratación modesta en dos sectores con perspectivas de +6%: el sector Minería y el sector de Transporte y Servicios Públicos, mientras que se informan Perspectivas de +1% tanto en el sector Manufactura como en el sector Comercio. Sin embargo, los empleadores esperan recortar las nóminas en dos sectores: el sector Construcción con perspectivas de -4% y el sector Servicios con perspectiva de -2%.

Las perspectivas de contratación se debilitan en cinco de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior, sobre todo en el sector Manufactura con 5 puntos porcentuales, y en los sectores Minería y Agricultura y Pesca con 2 puntos porcentuales. Mientras tanto, las intenciones de contratación se fortalecen en tres sectores, incluida una mejora de 6 puntos porcentuales para el sector de Transporte y Servicios Públicos y un aumento de 5 puntos porcentuales para el sector de Administración Pública y Educación.

En comparación con el cuarto trimestre del 2020, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de los ocho sectores industriales donde la comparación está disponible*. Los empleadores del sector de Administración Pública y Educación reportan un fuerte aumento de 35 puntos porcentuales, y las Perspectivas para el sector Comercio (mayorista y minorista) mejoran en 17 puntos porcentuales. En el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, los empleadores informan un aumento de 14 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas del sector Transporte y Servicios Públicos se fortalecen en 6 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres sectores: Construcción con 13 puntos porcentuales y Servicios con 12 puntos porcentuales.

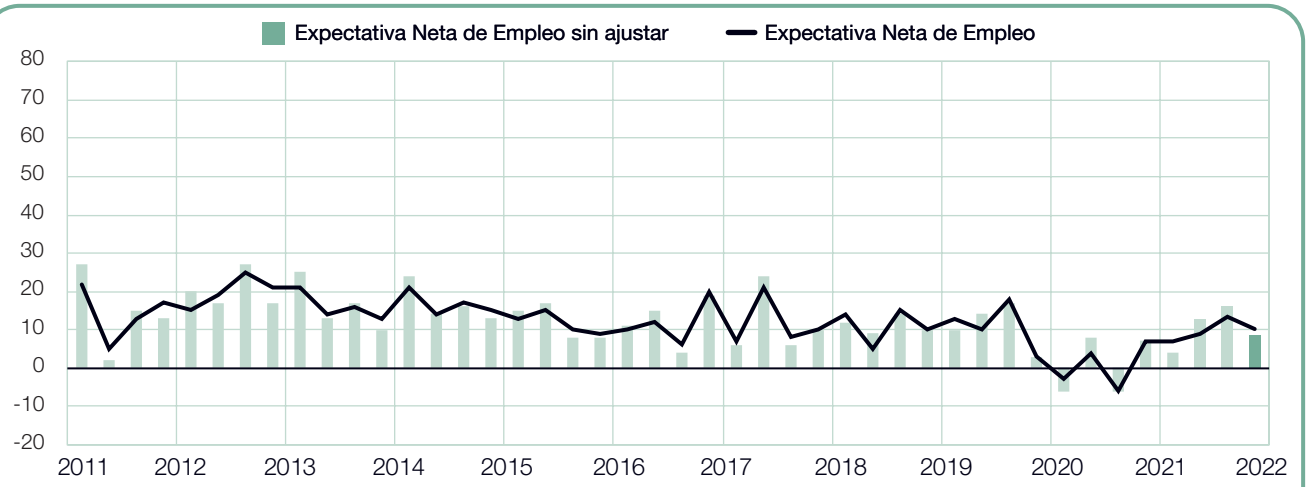
**El análisis separado del sector minero de Perú no estuvo disponible en el 4T 2020.*



+9(+10)%

Agricultura y Pesca

Se espera un clima de contratación equitativo en el próximo trimestre, y los empleadores reportan una Perspectiva Neta de Empleo de +10%. Si bien los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, los empleadores informan una mejora año tras año de 2 puntos porcentuales.

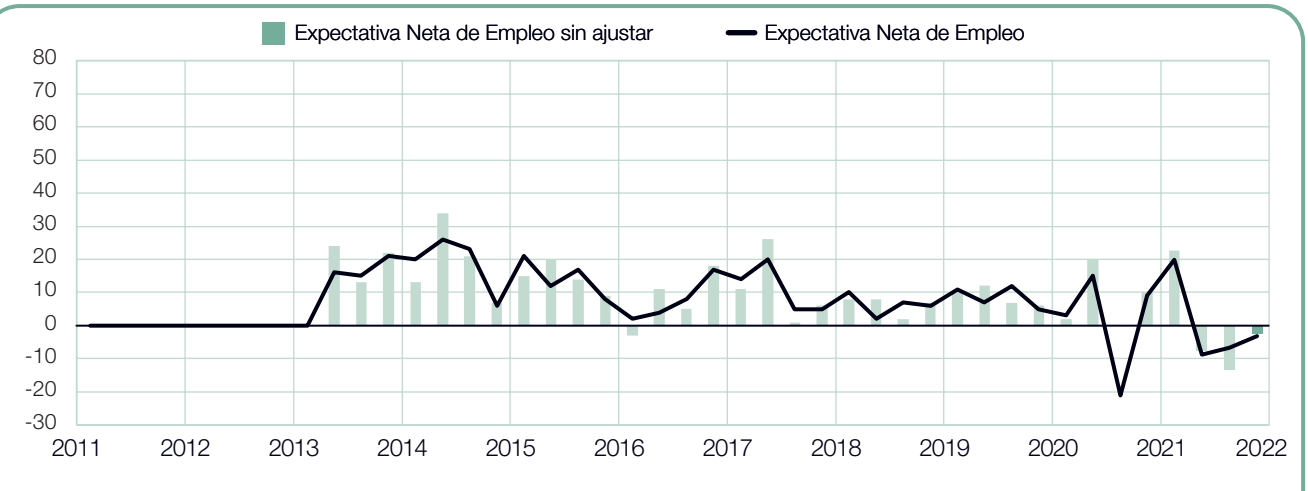


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-3(-4)%

Construcción

Se pronostica que la caída del mercado laboral continuará en el cuarto trimestre del 2021, y los empleadores informaron una tercera Perspectiva Neta de Empleo negativa consecutiva, que se ubica en -4%. Las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 13 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

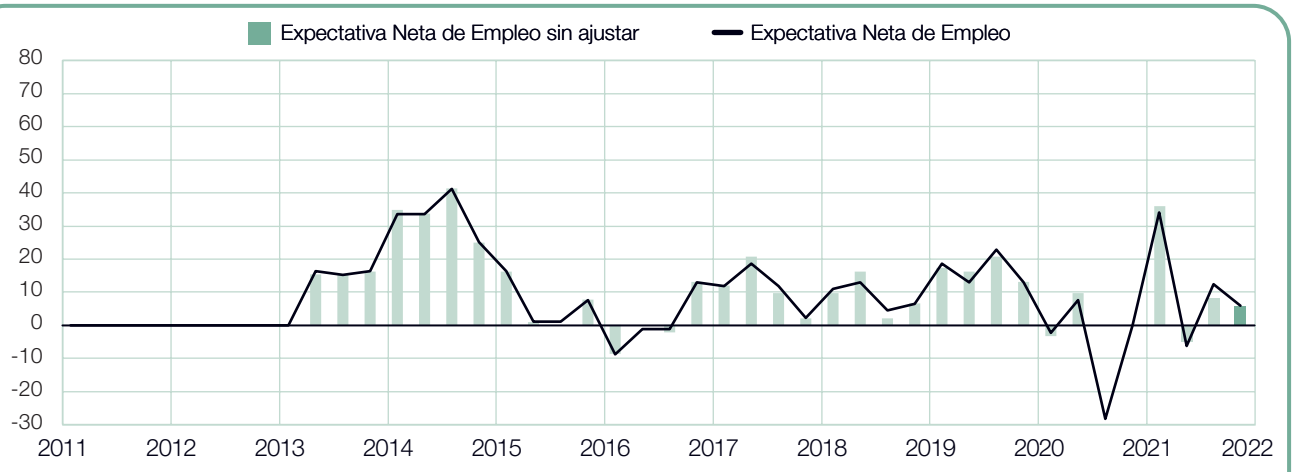


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+6(+6)%

Minería

Los empleadores esperan un modesto crecimiento de la nómina durante el período de octubre a diciembre, reportando una Perspectiva Neta de Empleo de +6%. Las intenciones de contratación se debilitan en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No se dispone de una comparación de un año a otro.

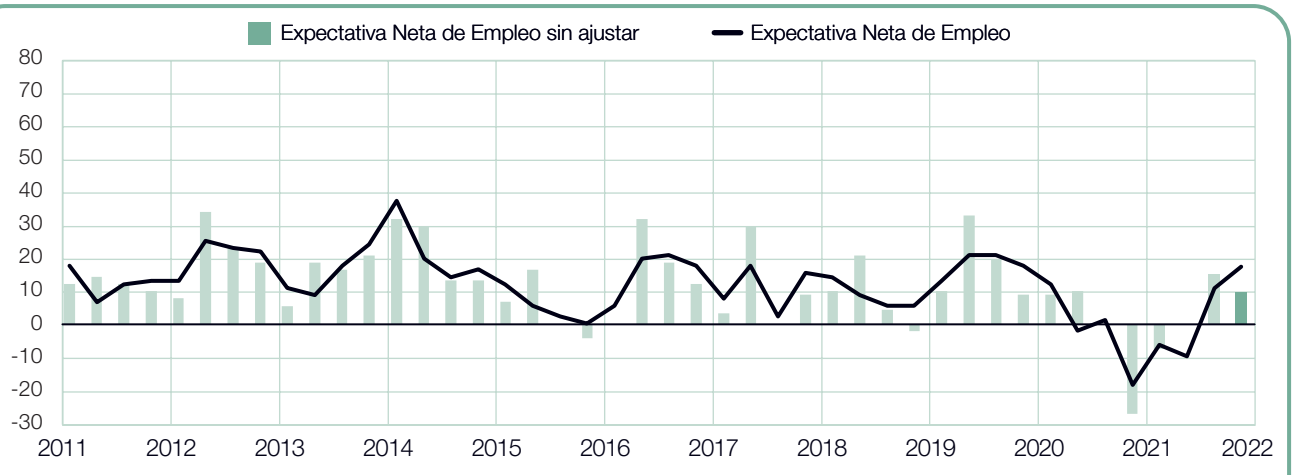


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+10(+17)%

Administración Pública y Educación

Se prevé el mercado laboral más fuerte en dos años durante el próximo trimestre. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +17%, mejorando en 5 puntos porcentuales en comparación al trimestre anterior y por un margen abrupto de 35 puntos porcentuales en comparación con este mismo tiempo hace un año.

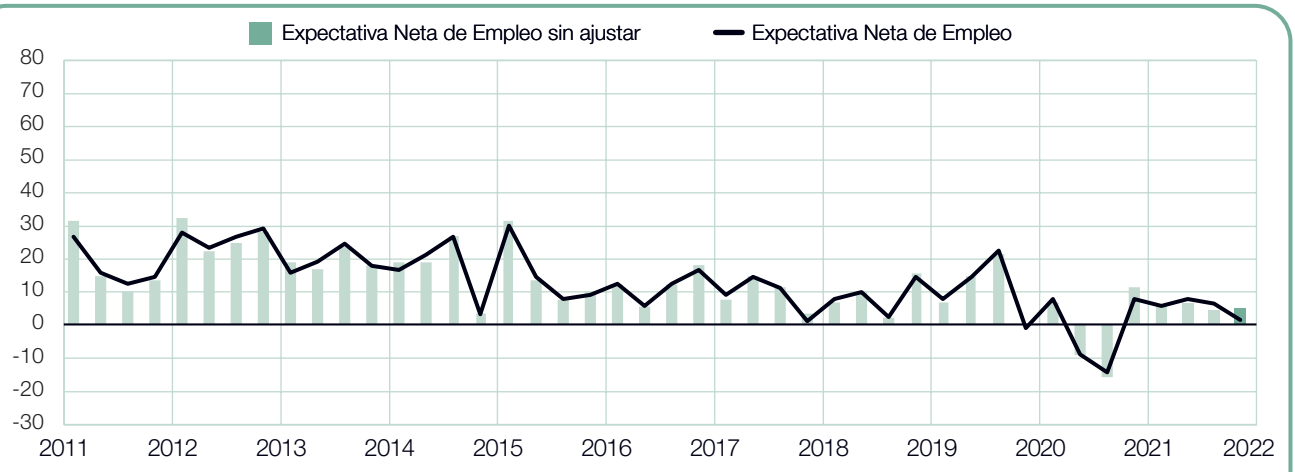


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+5(+1)%

Manufactura

Los empleadores pronostican un clima de contratación cauteloso para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre, con una Perspectiva Neta de Empleo de +1%. Los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el mismo período del año pasado.

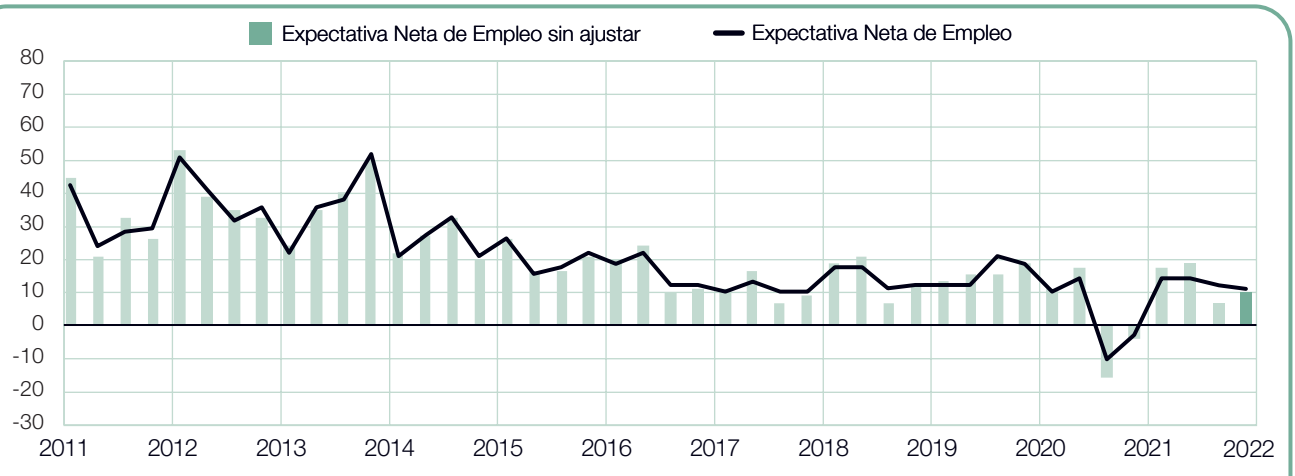


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+10(+11)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

Con una Perspectiva Neta de Empleo de +11%, los empleadores esperan ganancias positivas en la nómina durante los próximos tres meses. La perspectiva se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y es 14 puntos porcentuales más sólida en comparación con el cuarto trimestre del 2020.

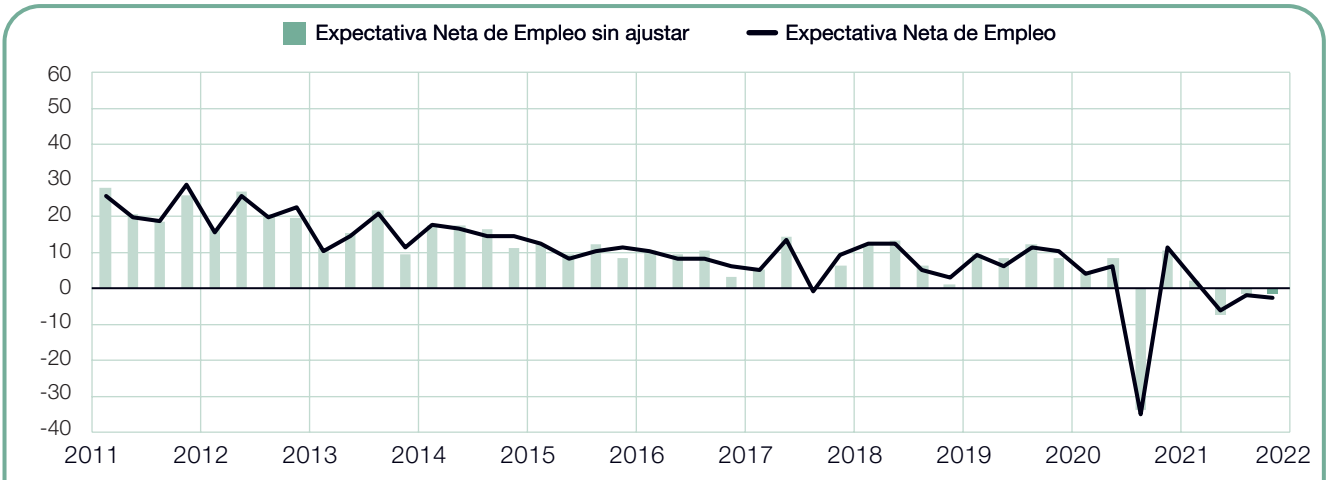


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-1(-2)%

Servicios

Se pronostica que el clima de contratación incierto continuará en el último trimestre del 2021, con los empleadores reportando una Perspectiva Neta de Empleo de -2%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 12 puntos porcentuales en comparación con este mismo tiempo al año pasado.

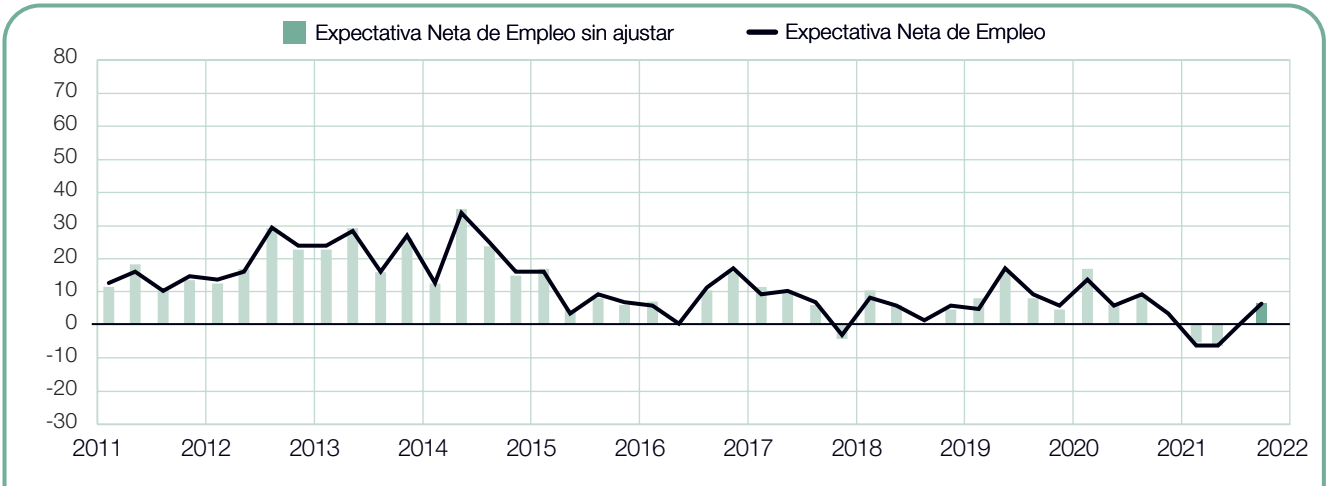


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+6(+6)%

Transporte y Servicios Públicos

Con una Perspectiva Neta de Empleo de +6%, los empleadores anticipan algunas ganancias en la nómina durante el próximo trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en 6 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre del 2021 y el cuarto trimestre del 2020.

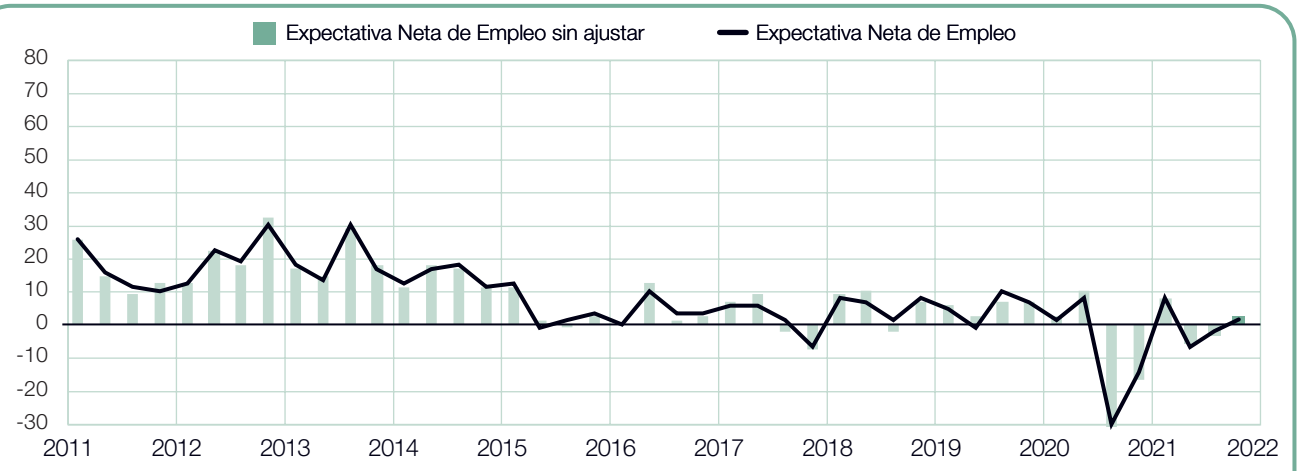


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+2(+1)%

Comercio

Los empleadores anticipan una actividad de contratación limitada en el período de octubre a diciembre, y reportan una Perspectiva Neta de Empleo de +1%. La Perspectiva mejora en 3 puntos porcentuales, en relación al trimestre anterior y es 17 puntos porcentuales más fuerte en comparación con este mismo tiempo hace un año.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Expectativas de Empleo Global

	Q4	Cambio trimestre a trimestre 3Q 2021 a 4Q 2021	Cambio año a año 4Q 2020 a 4Q 2021
	%		
Américas			
Argentina	4 (4)[1]	5 (3)[1]	7 (7)[1]
Brasil	12 (14)[1]	5 (6)[1]	18 (18)[1]
Canadá	39 (40)[1]	26 (31)[1]	36 (35)[1]
Colombia	15 (14)[1]	9 (8)[1]	25 (25)[1]
Costa Rica	10 (12)[1]	2 (3)[1]	26 (26)[1]
Guatemala	11 (10)[1]	2 (0)[1]	16 (16)[1]
México	38 (39)[1]	28 (30)[1]	38 (38)[1]
Panamá	1 (-2)[1]	1 (-2)[1]	19 (19)[1]
Perú	4 (5)[1]	2 (2)[1]	5 (5)[1]
Estados Unidos	46 (48)[1]	17 (23)[1]	34 (34)[1]
Asia Pacífico			
Australia	12 (12)[1]	-4 (-4)[1]	10 (10)[1]
China	10 (12)[1]	-6 (-2)[1]	6 (7)[1]
Hong Kong	8 (8)[1]	7 (7)[1]	10 (10)[1]
India	44 (44)[1]	39 (37)[1]	40 (40)[1]
Japón	16 (16)[1]	5 (5)[1]	11 (10)[1]
Nueva Zelanda	* *	* *	* *
Singapur	-2 (1)[1]	-18 (-13)[1]	1 (1)[1]
Taiwan	20 (21)[1]	-7 (-2)[1]	2 (2)[1]
EMOA†			
Austria	18 (18)[1]	4 (7)[1]	21 (21)[1]
Bélgica	30 (30)[1]	16 (16)[1]	30 (29)[1]
Bulgaria	9 (11)[1]	-9 (-1)[1]	11 (11)[1]
Croacia	2 *	-12 *	8 *
Rep. Checa	10 (10)[1]	3 (5)[1]	9 (9)[1]
Finlandia	21 (23)[1]	8 (11)[1]	28 (26)[1]
Francia	35 (37)[1]	23 (28)[1]	33 (33)[1]
Alemania	29 (28)[1]	17 (18)[1]	26 (26)[1]
Grecia	5 (12)[1]	-17 (-2)[1]	5 (5)[1]
Hungría	10 (9)[1]	2 (1)[1]	8 (7)[1]
Irlanda	32 (34)[1]	14 (19)[1]	36 (36)[1]
Israel	11 (13)[1]	-4 (1)[1]	13 (13)[1]
Italia	25 (28)[1]	16 (21)[1]	29 (29)[1]
Holanda	39 (40)[1]	29 (31)[1]	41 (41)[1]
Noruega	29 (30)[1]	14 (18)[1]	31 (30)[1]
Polonia	12 (11)[1]	3 (3)[1]	7 (7)[1]
Portugal	8 (11)[1]	0 (5)[1]	6 (6)[1]
Rumania	17 (21)[1]	-2 (7)[1]	22 (21)[1]
Eslovaquia	9 (10)[1]	-2 (2)[1]	10 (10)[1]
Eslovenia	14 (13)[1]	1 (-2)[1]	14 (14)[1]
España	31 (32)[1]	24 (28)[1]	36 (36)[1]
Suecia	21 (25)[1]	4 (13)[1]	25 (25)[1]
Suiza	6 (8)[1]	-4 (0)[1]	6 (6)[1]
Turquía	15 (15)[1]	4 (4)[1]	8 (8)[1]
Reino Unido	32 (32)[1]	20 (20)[1]	39 (39)[1]
Sudáfrica	-3 (-2)[1]	-3 (-3)[1]	9 (10)[1]

Expectativa Neta de Empleo Q4 2021

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica datos sin ajustar.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 16 trimestres de información.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a casi 45,000 empleadores en 43 países y territorios sobre sus intenciones de contratación* para el cuarto trimestre del 2021. A todos los participantes se les preguntó: "¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre que termina en diciembre del 2021, en comparación con el trimestre actual?"

Los empleadores, en 41 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup, esperan un aumento en las nóminas para el próximo trimestre, mientras que los empleadores en dos de ellos, anticipan una reducción en los niveles de personal.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores en 31 de los 43 países y territorios, reportan perspectivas de contratación más sólidas, mientras que las intenciones de contratación se debilitan en 10 países y territorios, manteniéndose sin cambios en dos de ellos. En comparación con el cuarto trimestre del 2020, cuando la pandemia del COVID-19 estaba en pleno apogeo en gran parte del mundo, los empleadores de los 43 países y territorios anticipan mercados laborales más fuertes. Las intenciones de contratación más sólidas para el período de octubre a diciembre del 2021 se muestran en los Estados Unidos, India, Canadá, los Países Bajos, México y Francia. Mientras tanto, los empleadores en Panamá, Sudáfrica, Singapur, Croacia y Argentina anticipan la actividad de contratación más débil en el próximo trimestre.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante los próximos tres meses. La excepción es Sudáfrica, donde los empleadores pronostican un mercado laboral débil. En comparación con el trimestre anterior, la intención de contratación se fortalece en 20 países de EMEA, mientras que se debilita en cinco, y las perspectivas de contratación mejoran en los 26 países de la región, en comparación con esta misma época hace un año. Se espera que la actividad de contratación sea más fuerte en los Países Bajos, Francia, Irlanda, España y el Reino Unido, mientras que los mercados laborales más débiles de EMEA se pronostican en Sudáfrica, Croacia, Suiza y Hungría.

Se espera que las nóminas crezcan en los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el próximo trimestre. Los empleadores de la región informan señales mixtas en comparación con el trimestre anterior, con perspectivas fortaleciéndose en tres países y territorios, pero disminuyendo en cuatro. Sin embargo, las perspectivas de contratación se fortalecen en los siete países y territorios en comparación con el período correspondiente en el 2020. Las intenciones de contratación más sólidas en la región se registran en India y Taiwán, mientras que los empleadores en Singapur y Hong Kong informan las perspectivas más débiles.

Los empleadores encuestados, en nueve de los 10 países de América, esperan aumentar las nóminas en el cuarto trimestre del 2021, mientras que se espera que los niveles de personal disminuyan en el país restante: Panamá. Trimestre tras trimestre, los empleadores, en ocho de los 10 países, han informado planes de contratación más sólidos, fortaleciéndose la intención de contratación en los 10 países, en comparación con este mismo tiempo hace un año. Los empleadores de EE. UU. anticipan el clima de contratación más sólido en el próximo trimestre, tanto en la región de las Américas como en toda la encuesta global, y se informan planes de contratación sólidos en Canadá y México. Mientras tanto, se anticipan los mercados laborales más débiles de la región en Panamá y Argentina.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 14 de diciembre del 2021 y detallará la actividad del mercado laboral esperada para el primer trimestre del 2022.

**Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia.*

Comparaciones Internacionales – América

En la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el último trimestre del 2021, se entrevistó a más de 12,600 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre los planes de contratación para el próximo trimestre. Los empleadores en nueve de los 10 países de América anticiparon ganancias laborales en los próximos tres meses, aunque se prevé una caída en las nóminas en un país.

Al igual que en el tercer trimestre del 2021, los empleadores en los EE. UU. informan la intención de contratación más fuerte de los 43 países y territorios para el período de octubre a diciembre. Con casi seis de cada diez empleadores de EE. UU. encuestados que esperan aumentar las nóminas, la perspectiva de EE.UU. es la más sólida desde que comenzó la encuesta hace cuatro décadas. El floreciente mercado laboral probablemente se verá impulsado en parte por la vigorosa actividad de contratación en los sectores de información, actividades financieras, transporte y servicios públicos y construcción, y se pronostican niveles récord de contratación para las cuatro regiones de EE.UU.

La intención de contratación en Canadá también es la más fuerte desde que comenzó la encuesta, en 1978, y los empleadores anticipan contratación en todos los sectores y regiones de la industria. Se pronostican mercados laborales crecientes en los sectores de Fabricación - Duraderos y Construcción, y se espera una dinámica de contratación en los sectores de Finanzas, Seguros, Inmobiliaria y Fabricación - No Duraderos.

En México, los empleadores pronostican un ritmo de contratación próspero para el próximo trimestre, el más fuerte desde que se realizó la encuesta por primera vez en 2002. Se esperan aumentos de la fuerza laboral en las siete regiones, con planes de contratación notablemente optimistas en el noroeste y el norte, mientras que las perspectivas reflejan los planes de contratación en auge en dos sectores de la industria mexicana: Manufactura y Construcción.

En el próximo trimestre, los empleadores brasileños anticipan su mercado laboral más sólido desde el 2013, impulsado en parte por las mejores perspectivas del sector Comercio (mayorista y minorista) en ocho años y el pronóstico más sólido del sector Servicios desde el 2015. Los mercados laborales también se han fortalecido en la Agricultura, la Pesca y la Minería de Brasil, Sectores de Fabricación y Construcción en comparación con el tercer trimestre del 2021 y el mismo período hace un año.

La intención de contratación en Colombia es la más fuerte reportada en cinco años, y se espera que las nóminas crezcan en los nueve sectores de la industria durante el período de octubre a diciembre. Los empleadores del sector Manufactura de Colombia informan sus intenciones de contratación más optimistas desde que comenzó la encuesta en el 2008, y se pronostican ganancias sólidas en el empleo para el sector Construcción, donde la perspectiva es la más sólida en cinco años.

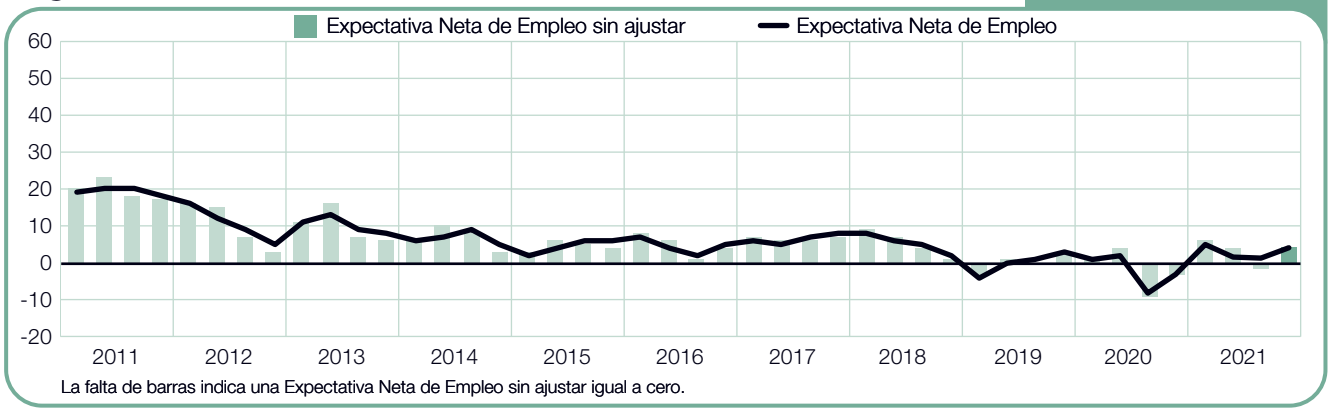
Los empleadores de los tres países centroamericanos encuestados informan expectativas contrastantes para el cuarto trimestre del 2021. Las perspectivas de contratación en Costa Rica mejoran por cuarto trimestre consecutivo, y ahora se encuentran en su nivel más fuerte en más de tres años, lo que refleja un optimismo de contratación en el sector Transporte y sectores de Comunicación y Servicios. Mientras tanto, la intención de contratación en Guatemala se mantiene estable, con una previsión de crecimiento laboral moderado por segundo trimestre consecutivo, impulsado en parte por las perspectivas del sector Manufactura más sólidas en cuatro años. Sin embargo, es probable que el mercado laboral en Panamá tenga dificultades, ya que los empleadores anticipan una caída en las nóminas para el próximo trimestre, a pesar de las señales alentadoras para los solicitantes de empleo en el sector Construcción del país.

En Perú, los empleadores reportan un leve repunte en las perspectivas de contratación en comparación con el trimestre anterior. En general, se espera un modesto crecimiento de la nómina en los próximos tres meses, y se espera que las nóminas aumenten en siete de los nueve sectores industriales. Sin embargo, las intenciones de contratación en los sectores Construcción y Servicios, siguen siendo moderadas, y los empleadores de ambos sectores esperan recortar las nóminas.

Los empleadores argentinos esperan ganancias de nómina de ritmo lento durante el próximo trimestre, con planes de contratación fortalecidos en seis de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. La intención de contratación es más fuerte en los sectores de Agricultura y Pesca y Construcción, pero se espera que los mercados laborales se mantengan moderados en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

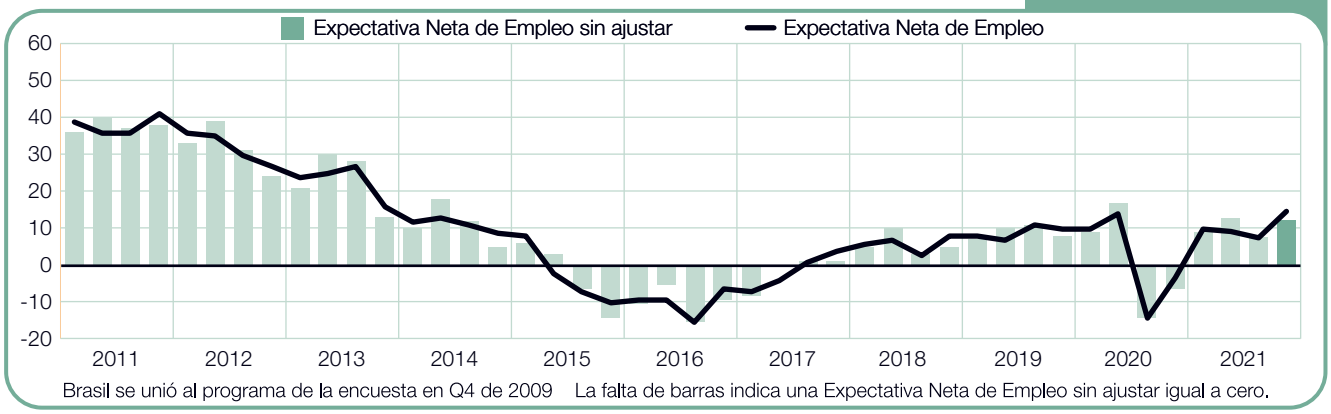
Argentina

+4(+4)%



Brasil

+12(+14)%

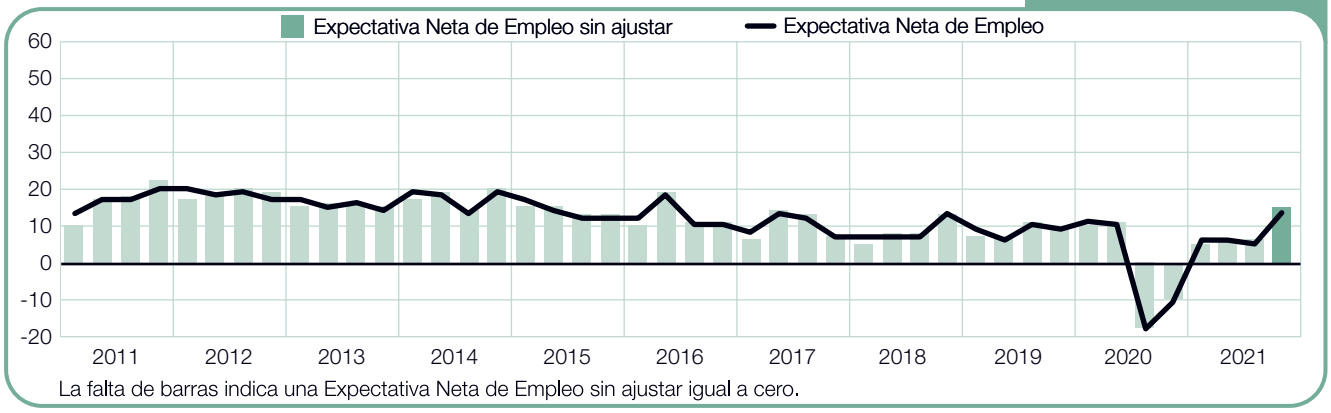


Canadá

+39(+40)%

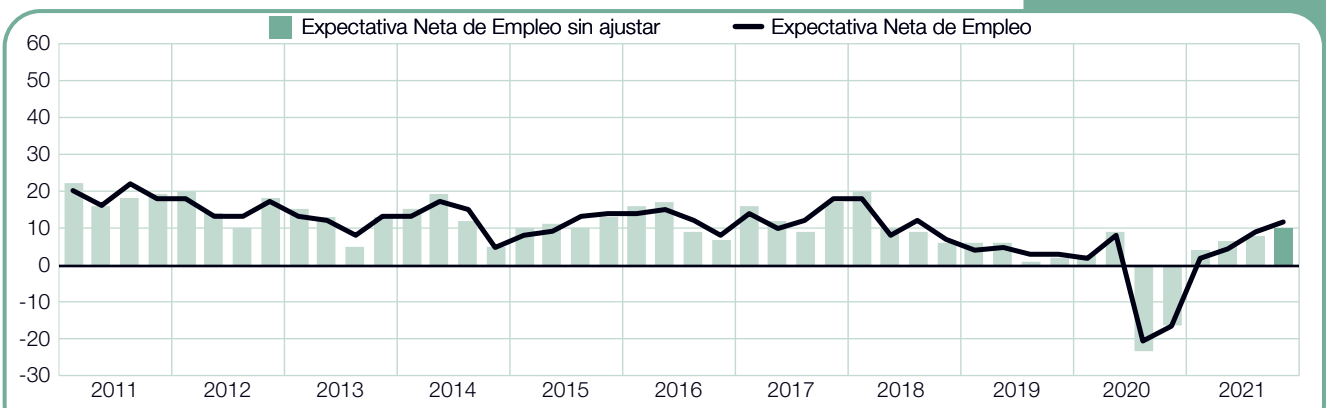
Colombia

+15(+14)%



Costa Rica

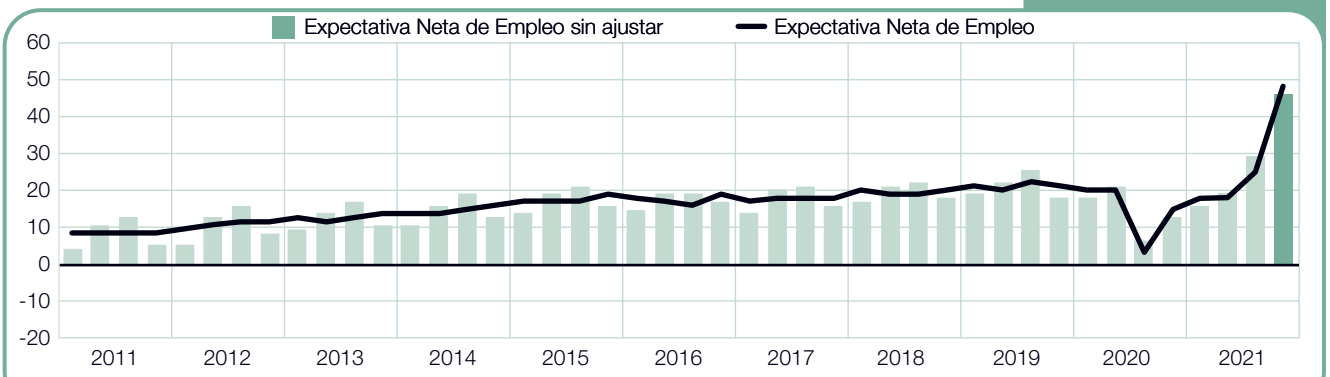
+10(+12)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Estados Unidos de América

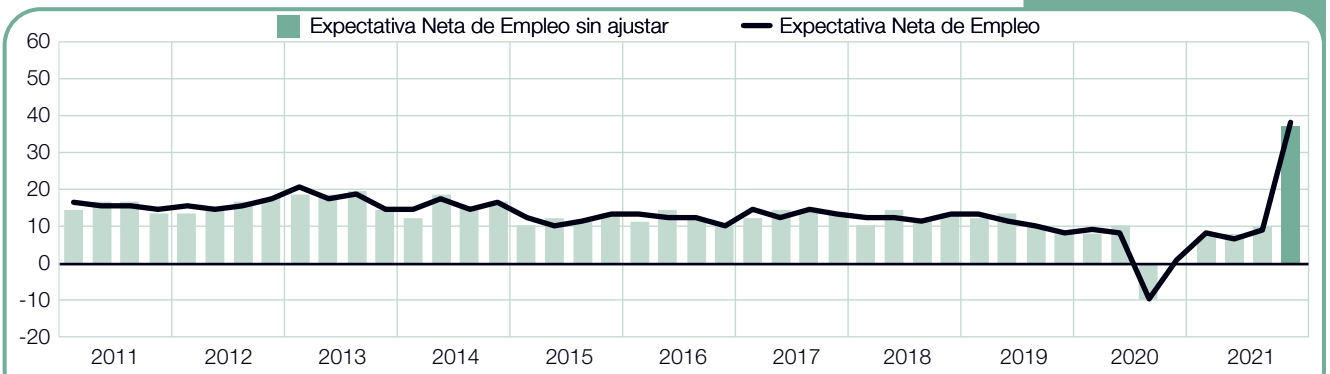
+46(+48)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

México

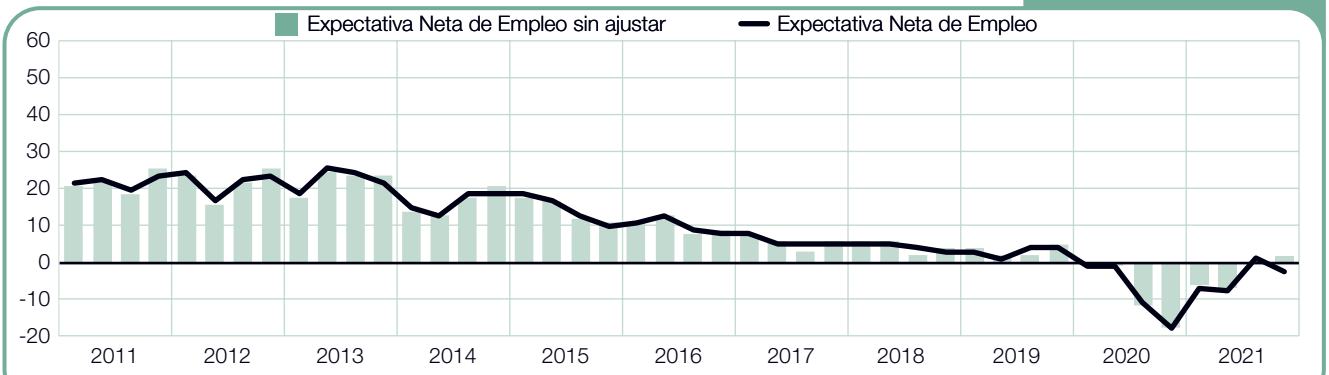
+38(+39)%



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Panamá

+1(-2)%



Panamá se unió al programa de la encuesta en Q2 de 2010 La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, pidiendo a los empleadores pronosticar el empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta es generada con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: Para el 4Q 2021, La encuesta se basa en entrevistas de casi 45.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre 2021, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2021, en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de Croacia en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por duodécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Notas

Manpower Perú S.A. Calle Monterosa 233, Urb. Chacarilla del Estanque, Santiago de Surco, Lima 33
Tel: +51-01 213-9340 www.manpowergroup.pe
© 2021, Manpower Inc. Todos los derechos reservados.